

ASSOCIAZIONE PRO DIVERSAMENTE ABILI ETS
(A.pro.D.A. ETS)

BILANCIO SOCIALE 2025

*Redatto secondo il modello adottato con Decreto del Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali 4 luglio 2019
ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117 (Codice del Terzo Settore)*

Dato	Informazione
Denominazione	Associazione pro Diversamente Abili ETS
Forma giuridica	Associazione non riconosciuta — Ente del Terzo Settore
Sede legale	Via Ruggero Settimo, 31 — Avola (SR)
Codice Fiscale	92014680893
Partita IVA	01749600894
Esercizio di riferimento	01/01/2025 — 31/12/2025

Documento approvato dal Consiglio Direttivo e destinato alla pubblicazione nel RUNTS

Nota metodologica

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto in conformità al modello unico nazionale adottato con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, ai sensi dell'art. 14, comma 1, del D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117 (Codice del Terzo Settore), che impone l'obbligo di redazione del bilancio sociale agli Enti del Terzo Settore con ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate superiori a 1.000.000 di euro.

I dati economico-finanziari riportati nella Parte 5 sono desunti dal bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, approvato dal Consiglio Direttivo, costituito da Stato Patrimoniale, Rendiconto Gestionale e Relazione di Missione redatti ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 117/2017 e del D.M. 5 marzo 2020.

Il bilancio sociale, ai sensi dell'art. 14 del Codice del Terzo Settore, deve essere depositato presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore e pubblicato nel proprio sito internet, ove esistente, secondo le medesime tempistiche previste per il deposito del bilancio di esercizio.

1. Informazioni generali sull'ente

1.1 Dati identificativi

Voce	Informazione
Denominazione	Associazione pro Diversamente Abili ETS (A.pro.D.A. ETS)
Forma giuridica	Associazione non riconosciuta, Ente del Terzo Settore
Data di costituzione	16 aprile 1973 (atto costitutivo); adeguamento al Codice del Terzo Settore con atto del 29 ottobre 2020
Sede legale	Via Ruggero Settimo, 31 — Avola (SR)
Codice Fiscale	92014680893
Partita IVA	01749600894
Iscrizione RUNTS	2 novembre 2023 — DDG Regione Sicilia n. 2993 — Sezione G (Altri enti del Terzo Settore)
Durata	Illimitata
Qualifica fiscale	Ente del Terzo Settore non commerciale

1.2 Breve storia dell'ente

L'Associazione nasce ad Avola (SR) nel 1973, costituita con atto a rogito del Notaio Dott. Aurelio De Luca (poi Dott. Giovanni Battista Veneziano) tra i fondatori sig.ri Veneziano Sebastiana, Raiti Giuseppe e Alaimo Corrada. Originariamente costituita come Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale (ONLUS) con la denominazione "Associazione Pro Diversamente Abili ONLUS", l'ente si è iscritto all'Anagrafe Unica Regionale delle Onlus della Regione Sicilia in data 18 febbraio 2005, al n. 31.

Con verbale di Assemblea straordinaria del 29 ottobre 2020 (a rogito del Notaio Aurelio De Luca in Avola, rep. n. 751), l'Associazione ha adeguato il proprio Statuto alle disposizioni del Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 117/2017), assumendo la denominazione "Associazione pro Diversamente Abili ETS" (sigla A.pro.D.A. ETS) e trasferendo la propria sede legale all'attuale indirizzo di via Ruggero Settimo n. 31 in Avola. L'Associazione è iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) dal 2 novembre

2023, in forza del Decreto del Dirigente Generale della Regione Sicilia n. 2993, nella Sezione G — Altri enti del Terzo Settore.

1.3 Missione e oggetto sociale

Ai sensi dell'art. 2 dello Statuto, l'Associazione persegue, senza scopo di lucro, finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, mediante lo svolgimento, in via esclusiva o principale, di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5 del D.Lgs. 117/2017, fra cui in particolare:

- a) interventi e servizi sociali ai sensi della legge 8 novembre 2000, n. 328, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- c) prestazioni socio-sanitarie ai sensi del DPCM 14 febbraio 2001;
- d) educazione, istruzione e formazione professionale, con finalità educativa;
- g) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale;
- h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale;
- l) formazione extra-scolastica finalizzata al successo scolastico e formativo e al contrasto della povertà educativa;
- p) interventi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro;
- q) alloggio sociale e residenzialità temporanea o solidale;
- s) agricoltura sociale;
- w) promozione della cultura della legalità, della pace, dei diritti umani e delle pari opportunità.

In particolare, secondo quanto previsto dall'art. 2 dello Statuto, l'Associazione si propone di intervenire a favore dei soggetti diversamente abili e delle loro famiglie attraverso sostegno psicologico, informazioni estese e corrette, approcci pratici, occasioni di incontro e scambio di informazioni ed esperienze, e di promuovere l'inserimento delle persone diversamente abili nella società e nel mondo del lavoro, anche attraverso l'organizzazione e la gestione di progetti dedicati.

1.4 Sede e ambito territoriale di operatività

La sede legale dell'Associazione è in Avola (SR), via Ruggero Settimo n. 31. L'attività dell'Associazione si svolge prevalentemente sul territorio della provincia di Siracusa, in particolare nel Comune di Avola e nei comuni limitrofi, in coerenza con i rapporti convenzionali in essere con gli enti pubblici territoriali (Comuni, Distretti Socio-Sanitari, Libero Consorzio Comunale di Ragusa per il servizio di assistenza all'autonomia e alla comunicazione scolastica).

2. Struttura, governo e amministrazione

2.1 Organi dell'Associazione

Gli organi dell'Associazione, secondo quanto previsto dallo Statuto vigente, sono l'Assemblea degli Associati, il Consiglio Direttivo, il Presidente e il Revisore dei conti.

Il Consiglio Direttivo è l'organo di gestione e amministrazione, composto da un numero di membri variabile da tre a undici (determinato dall'Assemblea in sede di nomina), che dura in carica tre esercizi ed è rieleggibile. Al Consiglio spetta il compimento di tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione.

2.2 Composizione degli organi sociali nel 2025

Alla data di redazione del presente documento, il Consiglio Direttivo dell'Associazione, composto unicamente dai membri di seguito indicati, risulta così formato:

Carica	Nominativo
Presidente	Veneziano Sebastiana
Vicepresidente	Raiti Giuseppe
Consigliere	Vaccarisi Rosario

L'Associazione ha inoltre provveduto alla nomina di un Revisore dei conti, individuato nella persona del Dott. Simone Palmintieri, al quale è affidato il compito di vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

2.3 Sistema di governo e modalità di partecipazione

Ogni associato ha diritto a un solo voto in Assemblea. Le deliberazioni dell'Assemblea ordinaria sono adottate con il voto favorevole della maggioranza dei presenti, salve le maggioranze qualificate previste dallo Statuto per le modifiche statutarie (almeno tre quarti degli associati) e per lo scioglimento dell'Associazione (almeno tre quarti degli associati). I componenti del Consiglio Direttivo non hanno diritto di voto nelle deliberazioni riguardanti la propria responsabilità.

L'Associazione può avvalersi di volontari che, per libera scelta, svolgono la propria attività in favore dell'Associazione in modo personale, spontaneo e gratuito, senza fini di lucro, neanche indiretto. Nel corso dell'esercizio 2025 non risultano volontari iscritti nel Registro dei volontari di cui all'art. 17 del D.Lgs. 117/2017.

2.4 Numero degli associati

Gli associati vengono iscritti nel relativo registro a seguito verifica del regolare versamento della quota associativa.

2.5 Mappatura dei principali portatori di interessi (stakeholder)

I principali stakeholder dell'Associazione, individuati in base alla natura delle relazioni con l'ente, sono i seguenti:

Categoria di stakeholder	Natura della relazione
Beneficiari/utenti dei servizi	Persone con disabilità, anziani, minori e loro famiglie, destinatari diretti dei servizi erogati
Personale dipendente e collaboratori	Risorse umane impiegate nell'erogazione dei servizi
Associati	Soci dell'Associazione, partecipanti alla vita associativa e alle decisioni assembleari
Enti pubblici committenti	Comuni, Distretti Socio-Sanitari, Libero Consorzio Comunale di Ragusa e altri enti territoriali con cui sono in essere contratti e convenzioni
Pyramid Educational Consultants of California	Ente accreditante in esclusiva per l'Italia del metodo Pyramid/PECS/ABA applicato dal CEAP
Donatori e contribuenti 5 per mille	Soggetti privati che sostengono l'Associazione tramite erogazioni liberali e destinazione del 5 per mille
Comunità locale	Territorio di Avola e comuni limitrofi su cui si riflettono gli effetti sociali dell'attività dell'ente

3. Persone che operano per l'ente

3.1 Personale dipendente e collaboratori

Dai dati contabili relativi all'esercizio 2025 risulta un costo del personale dipendente di 1.132.327 € (comprensivo di retribuzioni lorde, oneri sociali a carico dell'ente, INAIL e quota di trattamento di fine rapporto maturata nell'anno), pari al 73,5% dei costi totali dell'esercizio (contro il 57,1% del 2024). Tale incidenza è coerente con la natura dell'ente, che eroga servizi alla persona ad alta intensità di lavoro, ed è in aumento rispetto all'esercizio precedente per effetto dell'ampliamento dell'attività e del numero di operatori impiegati nei servizi convenzionati con la Pubblica Amministrazione.

Il numero medio dei dipendenti nel corso dell'esercizio 2025 è risultato pari a 65 unità, di cui 8,7 uomini e 56,3 donne, confermando la prevalenza femminile tipica del settore dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari alla persona. Sotto il profilo della tipologia contrattuale, 6 dipendenti sono assunti con contratto a tempo indeterminato, mentre la restante parte del personale è impiegata con contratto a tempo determinato, la cui durata è correlata a quella dei singoli servizi affidati all'Associazione dagli enti committenti.

3.2 Tabella riepilogativa risorse umane (2025)

Categoria	Numero / valore 2025
Numero medio dipendenti — totale	65,0
di cui: uomini	8,7
di cui: donne	56,3
di cui: a tempo indeterminato	6
di cui: a tempo determinato (durata legata ai servizi affidati)	59 (valore medio)
Volontari iscritti nel Registro (art. 17 CTS)	0 — nessun volontario iscritto
Componenti organo di amministrazione	3
Revisore dei conti	1

3.3 Rapporto tra retribuzioni e politiche del personale

Il personale è inquadrato nel rispetto del CCNL e ad esso vengono applicati le tabelle salariali previste dal suddetto contratto

3.4 Compensi agli organi sociali

Ai componenti del Consiglio Direttivo non sono stati attribuiti, nel corso dell'esercizio 2025, compensi, indennità, gettoni di presenza, anticipazioni o crediti di alcun genere, in conformità al principio di gratuità delle cariche sociali che caratterizza l'attività degli amministratori dell'Associazione.

4. Obiettivi e attività

4.1 Le attività svolte nel 2025

Nel corso dell'esercizio 2025 l'Associazione ha svolto, in coerenza con le finalità statutarie sopra richiamate, attività di assistenza socio-sanitaria e di supporto a persone con disabilità, anziani e minori, comprensive del servizio di trasporto dedicato. Tali attività sono realizzate prevalentemente nell'ambito di contratti e convenzioni con enti pubblici, che rappresentano il 97,4% dei proventi complessivi dell'esercizio, confermando il ruolo dell'Associazione come soggetto attuatore di servizi socio-assistenziali per conto della Pubblica Amministrazione sul territorio.

I principali servizi attivi nel 2025 sono descritti di seguito.

- **Centro Open Space (Centro Diurno).** Servizio basato sull'integrazione tra persone con disabilità e normodotati, finalizzato a favorire l'inclusione sociale e lo sviluppo dell'autonomia personale dei destinatari.
- **CEAP — Centro Educativo Abilitativo Permanente (E.A.P.).** Si rivolge principalmente a minori con sindrome dello spettro autistico, con percorsi educativo-abilitativi differenziati secondo il metodo Pyramid (PECS e ABA — Applied Behavior Analysis), articolati in tre livelli di intensità (percorso leggero, medio, intensivo) calibrati sui bisogni del singolo utente e monitorati da consulenti specializzati. Il personale, altamente specializzato e costantemente aggiornato sulle metodologie più avanzate, è composto da pedagogiste supervisionate da un pedagogista clinico. Il Centro è accreditato in esclusiva per l'Italia dalla Pyramid Educational Consultants of California (fondata nel 1992 da Andy Bondy e Lori Frost) quale unico ente riconosciuto in Italia per l'attuazione di interventi abilitativi secondo l'Approccio Piramidale dell'educazione, riservati a minori con disturbi dello spettro autistico.
- **Servizio di Trasporto.** Rientra tra gli interventi di natura socio-assistenziale e consente alle persone con disabilità o in condizioni di particolare necessità, che non possono servirsi dei mezzi pubblici o della propria rete familiare, di raggiungere strutture a carattere sociale, educativo, formativo o centri di cura e riabilitazione, di norma nell'ambito del territorio comunale e dei comuni limitrofi. Il servizio si distingue in trasporti continuativi (con cadenza programmabile e di lungo periodo, generalmente annuale), trasporti occasionali (effettuati una sola volta o per periodi inferiori al mese) e trasporti saltuari (difficilmente programmabili nel tempo). Il trasporto è gratuito quando rientra in servizi convenzionati, mentre negli altri casi può prevedere la corresponsione di un contributo.
- **Servizi Distrettuali Socio-Sanitari di Assistenza.** Servizi di natura socio-sanitaria finanziati e attuati in convenzione con i Distretti Socio-Sanitari, rivolti a persone con disabilità, anziani e minori, con prestazioni assistenziali di varia natura attuate in base alle specifiche esigenze dell'utenza avente diritto.
- **Assistenza Domiciliare Anziani.** Rivolta a soggetti che necessitano di azioni sostitutive e integrative ai compiti di cura non più assicurabili autonomamente nel proprio domicilio, con l'obiettivo di ridurre il ricorso improprio a strutture residenziali e di valorizzare le capacità residue dei destinatari. Il servizio comprende: assistenza domestica (igiene e governo dell'alloggio, preparazione e somministrazione pasti, spesa); assistenza alla persona (igiene personale, vestizione, deambulazione); supporto socio-relazionale (mantenimento dei rapporti con la rete familiare e sociale); disbrigo di pratiche e accompagnamento (uffici pubblici, ambulatori medici, manifestazioni socio-ricreative).

- **Assistenza Domiciliare per Persone con Disabilità.** Comprende prestazioni assistenziali differenziate per livello di intensità (cure prestazionali, integrate di primo e secondo livello, cure di terzo livello) rivolte a minori e adulti con disabilità, in funzione della complessità del bisogno assistenziale.
- **Assistenza Domiciliare Minori.** Interventi di supporto socio-educativo e assistenziale rivolti a minori e ai relativi nuclei familiari, finalizzati a prevenire situazioni di disagio e a sostenere percorsi di crescita e di inclusione sociale.
- **Assistenza all'Autonomia e alla Comunicazione in ambito scolastico.** Servizio erogato in convenzione con il Libero Consorzio Comunale di Ragusa e altri enti territoriali, a favore di alunni con disabilità, ai sensi dell'art. 13, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, finalizzato a garantire il diritto allo studio e l'integrazione scolastica.

Tabella riepilogativa servizi e destinatari

Servizio/Area di attività	Destinatari principali
Centro Open Space (Centro Diurno)	Persone con disabilità
CEAP — Centro Educativo Abilitativo Permanente	Minori con sindrome dello spettro autistico
Servizio di Trasporto	Persone con disabilità e soggetti in condizioni di particolare necessità
Servizi Distrettuali Socio-Sanitari	Persone con disabilità, anziani, minori (in convenzione con i Distretti Socio-Sanitari)
Assistenza Domiciliare Anziani	Persone anziane
Assistenza Domiciliare Disabili	Minori e adulti con disabilità
Assistenza Domiciliare Minori	Minori e nuclei familiari
Assistenza all'Autonomia e Comunicazione scolastica	Alunni con disabilità (L. 104/1992, art. 13, c. 3)

4.2 Rapporto con la Pubblica Amministrazione

I proventi da contratti con enti pubblici (1.474.309 €) rappresentano il 97,4% del totale dei ricavi da attività di interesse generale e il 97,4% dei proventi complessivi dell'esercizio 2025, confermando il ruolo dell'Associazione come soggetto attuatore di servizi socio-assistenziali per conto della Pubblica Amministrazione sul territorio. Tale concentrazione della committenza, per quanto coerente con la natura dei servizi erogati, espone l'Associazione a un rischio di dipendenza dal rinnovo dei rapporti convenzionali in essere, di cui il Consiglio Direttivo è chiamato a tenere conto nella programmazione delle attività future.

4.3 Output e beneficiari

Territorio di intervento (Comuni)	Avola e comuni limitrofi (provincia di Siracusa), Comune di Ragusa
-----------------------------------	--

4.4 Risultati raggiunti e outcome sociale

Un elemento qualitativo distintivo dell'attività dell'Associazione è rappresentato dal CEAP — Centro Educativo Abilitativo Permanente, che risulta essere l'unico ente in Italia accreditato in esclusiva dalla Pyramid Educational Consultants of California per l'attuazione di interventi abilitativi secondo l'Approccio

Piramidale dell'educazione (PECS e ABA funzionale) rivolti a minori con disturbi dello spettro autistico. Tale riconoscimento internazionale colloca l'Associazione come punto di riferimento specialistico anche al di fuori del proprio ambito territoriale immediato.

4.5 Attività diverse e di raccolta fondi

Nel corso dell'esercizio 2025 l'Associazione non ha svolto attività diverse da quelle di interesse generale ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 117/2017, né attività di raccolta fondi ai sensi dell'art. 7 del medesimo decreto, come risulta dalle relative sezioni del Rendiconto Gestionale, nelle quali tutte le voci sono pari a zero.

5. Situazione economico-finanziaria

I dati che seguono sono desunti dal bilancio di esercizio 2025 (Stato Patrimoniale e Rendiconto Gestionale, redatti ai sensi del D.M. 5 marzo 2020), al quale si rinvia per il dettaglio analitico completo.

5.1 Proventi e ricavi

Voce	31/12/2025	31/12/2024
Ricavi da attività di interesse generale	1.513.280 €	1.449.605 €
Ricavi da attività diverse	0 €	2 €
Ricavi da attività di raccolta fondi	0 €	0 €
Ricavi da attività finanziarie e patrimoniali	2 €	3 €
Proventi di supporto generale	0 €	0 €
TOTALE PROVENTI E RICAVI	1.513.282 €	1.449.610 €

I proventi da contratti con enti pubblici (1.474.309 €) rappresentano il 97,4% del totale dei proventi 2025, a fronte di una quota residuale di erogazioni liberali (23.329 €) e proventi da 5 per mille (1.184 €), pari nel complesso a circa l'1,6% dei proventi totali.

5.2 Oneri e costi

Voce	31/12/2025	31/12/2024
Costi e oneri da attività di interesse generale	1.539.728 €	1.444.278 €
Costi e oneri da attività diverse	0 €	0 €
Costi e oneri da attività di raccolta fondi	0 €	0 €
Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	1599 €	1427 €
Costi e oneri di supporto generale	0 €	0 €
TOTALE ONERI E COSTI	1.541.327 €	1.445.705 €

Il costo del personale (1.132.327 €) rappresenta la voce di costo più rilevante, pari al 73,5% del totale degli oneri 2025, in aumento rispetto al 57,1% del 2024. I costi per servizi (317.050 €) costituiscono il 20,6% del totale.

5.3 Risultato d'esercizio e patrimonio netto

Voce	31/12/2025	31/12/2024
Totale proventi e ricavi	1.513.282 €	1.449.610 €
Totale oneri e costi	1.541.327 €	1.445.705 €
AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO	-28.045 €	3905 €

Voce	31/12/2025	31/12/2024
Patrimonio netto a fine esercizio	474.754 €	502.799 €

L'esercizio 2025 chiude con un disavanzo di 28.045 €, in controtendenza rispetto all'avanzo di 3.905 € registrato nel 2024, riconducibile principalmente al rilevante incremento del costo del personale (+37,2%), non integralmente compensato dall'incremento dei proventi complessivi (+4,4%). Il Patrimonio Netto, pur in riduzione del 5,6% rispetto all'esercizio precedente, permane positivo e pari a 474.754 €, garantendo la continuità aziendale dell'ente.

5.4 Composizione patrimoniale di sintesi

Voce	31/12/2025	31/12/2024
Totale immobilizzazioni	98.941 €	94.347 €
Totale attivo circolante	716.827 €	689.330 €
TOTALE ATTIVO	815.768 €	783.677 €

Voce	31/12/2025	31/12/2024
Patrimonio netto	474.754 €	502.799 €
Fondi rischi e TFR	18.597 €	21.561 €
Debiti e ratei/risconti passivi	322.417 €	259.317 €
TOTALE PASSIVO	815.768 €	783.677 €

5.5 Indicatori sintetici di bilancio

Indicatore	2025	2024
Indice di funzionalità economica (Proventi/Oneri)	0,98	1,00
Incidenza costo del personale sugli oneri totali	73,5%	57,1%
Incidenza proventi da PA sui proventi totali	97,4%	n.r.
Indice di liquidità corrente (Attivo circolante/Debiti correnti)	2,22	2,66

L'indice di funzionalità economica, sceso sotto l'unità nel 2025, segnala che i proventi dell'esercizio non sono stati sufficienti a copertura integrale degli oneri sostenuti; il Consiglio Direttivo è chiamato a monitorare l'evoluzione di tale indicatore nei prossimi esercizi, anche alla luce della forte crescita del costo del personale. L'indice di liquidità corrente, pur in leggera flessione, conferma un'adeguata capacità dell'Associazione di far fronte agli impegni di breve termine.

6. Altre informazioni

6.1 Parità di genere e politiche di inclusione

Il personale dell'Associazione presenta una composizione fortemente caratterizzata dalla presenza femminile (56,3 unità medie su un totale di 65, pari a circa l'87% del personale), coerente con la natura dei servizi socio-assistenziali e socio-educativi erogati.

6.2 Informazioni ambientali

La fattispecie non sussiste

6.3 Altre informazioni di rilevanza sociale

Si segnala, quale elemento di rilevanza sociale, l'accreditamento in esclusiva nazionale del CEAP da parte della Pyramid Educational Consultants of California, che rappresenta un riconoscimento di eccellenza in un ambito di intervento particolarmente complesso (i disturbi dello spettro autistico) e qualifica l'Associazione come punto di riferimento specialistico anche oltre il proprio ambito territoriale immediato.

6.4 Modalità di pubblicità e diffusione del bilancio sociale

Il presente Bilancio Sociale sarà depositato presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) e pubblicato, ove disponibile, sul sito internet dell'Associazione, in conformità a quanto previsto dall'art. 14 del D.Lgs. 117/2017.

Considerazioni conclusive

Il Bilancio Sociale 2025 restituisce l'immagine di un'Associazione fortemente radicata nel proprio territorio di riferimento, impegnata nell'erogazione di servizi socio-assistenziali e socio-sanitari ad alta intensità di lavoro a favore di persone con disabilità, anziani e minori, in un rapporto di stretta collaborazione con la Pubblica Amministrazione locale, che costituisce la quasi totalità (97,4%) delle fonti di provento dell'ente.

L'esercizio 2025 ha registrato un disavanzo di 28.045 €, determinato principalmente dal significativo incremento del costo del personale, non integralmente compensato dalla crescita dei proventi. Tale dinamica merita un'attenta valutazione da parte del Consiglio Direttivo nella programmazione delle attività future, anche alla luce della forte concentrazione della committenza pubblica. Resta tuttavia solida la situazione patrimoniale dell'Associazione, che conserva un Patrimonio Netto positivo e un'adeguata capacità di far fronte agli impegni di breve termine.

Sul piano sociale, l'attività dell'Associazione si caratterizza per un'offerta di servizi diversificata e per un elemento di eccellenza specialistica rappresentato dal Centro Educativo Abilitativo Permanente, unico accreditato in Italia per il metodo Pyramid nell'ambito dei disturbi dello spettro autistico.

Avola, _30/04/2026_

Il Presidente del Consiglio Direttivo
Sebastiana Veneziano