

BILANCIO SOCIALE 2022

SOCIETA' COOPERATIVA

SOCIALE SIKELION E.T.S.



INDICE DEL DOCUMENTO

- PREMESSA
- CHI SIAMO
- LA NOSTRA STORIA
- ATTIVITA'
- MILESTONES
- STAKEHOLDERS
- MISSION & VISION
- INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA
- COMPONENTI CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE
- RISORSE UMANE
- ASPETTI ECONOMICI

L'APPARTENENZA AD AGCI ED IL SISTEMA VALORIALE DI RIFERIMENTO

Fondata a Roma nell'ottobre 1952, l'AGCI – Associazione Generale della Cooperativa Italiane rappresenta, per storia e per consistenza, una delle tre maggiori Centrali del Movimento cooperativo italiano: è un'Organizzazione senza fini di lucro, libera, indipendente, svincolata da condizionamenti partitici, e animata dall'intento di valorizzare il lavoro e l'impegno civile dei cooperatori.

Nel rispetto dei principi di democrazia e di mutualità, l'AGCI promuove la diffusione, il consolidamento, l'integrazione e lo sviluppo della Cooperazione.

L'associazione è presente sull'intero territorio nazionale, articolata in rappresentanze territoriali e settoriali.

Ad essa aderiscono imprese di tutte le dimensioni, prevalentemente MPMI, ma anche grandi realtà che sono apprezzate quali vere e proprie eccellenze italiane, soprattutto nei settori agro-ittico-alimentare, sociale, costruzioni, logistica e cultura.

L'adesione ad AGCI è condivisione, da un lato, dei principi fondanti della Cooperazione e, dall'altra, dei valori di democrazia, pluralismo e laicità che costituiscono le radici ideali dell'Associazione.

Le cooperative aderenti si conformano al Codice Etico dell'Associazione, il cui impegno, per una Cooperazione sana fedele alle tradizioni, ma al passo con i tempi sempre memore delle sue radici ma proiettata verso il futuro, si conferma e si rinnova da decenni con la medesima convinzione.

“Cooperare” per AGCI significa, innanzitutto, lavorare insieme per una economia che ponga al centro la persona, all'interno di un sistema improntato alla valorizzazione dell'individuo, dei territori e delle comunità; un sistema in cui nessuno venga lasciato indietro e tutti possano avere opportunità; un sistema solidale e sostenibile a livello non solo economico, ma anche sociale e ambientale. L'impresa cooperativa nasce, infatti, dalla necessità di organizzare risposte, efficaci ad esigenze diffuse di varia natura, che le Istituzioni pubbliche spesso non riescono a garantire.

Secondo la definizione dell'International Cooperative Alliance – ICA “*Una cooperativa è un'associazione autonoma di individui che si uniscono volontariamente per soddisfare i propri bisogni economici, sociali, culturali e le proprie aspirazioni attraverso la creazione di una società di proprietà comune e democraticamente controllata*”.

I principi che guidano queste imprese nel loro agire, contenuti nella Dichiarazione Internazionale di Identità Cooperativa approvata a Manchester nel settembre 1995 ed universalmente validi, sono:

- *Adesione libera e volontaria*
- *Controllo democratico da parte dei soci*
- *Partecipazione economica dei soci*
- *Autonomia e indipendenza*
- *Educazione, Formazione e informazione*
- *Cooperazione tra le cooperative*
- *Impegno verso la collettività*

Di questi valori sono custodi e garanti nel nostro Paese, le Associazioni di rappresentanza, assistenza, tutela e promozione della Cooperazione, giuridicamente riconosciute, tra le quali. AGCI, occupa un posto di primo piano.

PREMESSA

L'obiettivo principale lo articoliamo in tre sotto-obiettivi:

- rispettare gli adempimenti previsti dalla legge.
- costruire una programmazione pluriennale più precisa e articolata.
- iniziare a costruire una struttura organizzativa più chiara e solida in vista dell'avvio

di possibili nuove progettualità.

I destinatari principali

Innanzitutto, i soci che attraverso il Bilancio Sociale hanno proseguito il confronto sulle forme concrete più adeguate a trasformare l'idea progettuale che ha accompagnato la costituzione in percorsi praticabili e sostenibili. In secondo luogo, i portatori di interesse esterni, in particolar modo tre tipi di soggetti: i servizi del territorio, il terzo settore ed in particolar modo alcuni soggetti con cui abbiamo avviato una collaborazione più stretta, i finanziatori (fondazioni, enti pubblici e aziende private).

Metodologia adottata

Viste le dimensioni e la recente costituzione, il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha portato avanti il processo di rendicontazione sociale in continuo confronto e scambio con il Consiglio. Le fonti dei dati raccolti sono state i libri sociali della cooperativa, il bilancio di esercizio, le relazioni sull'attività svolta dai lavoratori.

Modalità di pubblicizzazione

Il processo di rendicontazione e l'assemblea dei soci sono stati i due momenti principali di coinvolgimento dell'intera base sociale e di pubblicizzazione interna dei risultati. A questo aggiungiamo la realizzazione di alcune brochure e del sito internet pensando soprattutto ai portatori di interesse esterni (servizi del territorio e soggetti del terzo settore).

CHI SIAMO

Ragione sociale: Società Cooperativa Sociale *Sikelion* E.T.S.

Codice Fiscale: 01261670861

Partita IVA: 01261670861

Iscrizione al registro delle imprese: Camera di Commercio di Palermo e Enna, con nr. EN - 412406

Iscrizione Albo Società Cooperative: N. C129267 **Sezione:** cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art.2512 e segg. **Categoria:** Cooperativa sociale **Attività**

esercitata: Inserimento Lavorativo (tipo B)

Sede legale: Via Aidone n 23 - CAP 94100 - Enna (EN)

Sedi operative: Contrada Sugherita snc - CAP 98072 - Caronia (ME)

- Via Mariano Rossi n 52 - CAP 92100 - Agrigento (AG)

LA NOSTRA STORIA

La Cooperativa *Sikelion* è una cooperativa sociale di tipo B, costituita nel dicembre 2018 il cui scopo è quello di perseguire l'interesse generale della comunità, della promozione umana e dell'integrazione sociale dei cittadini tramite lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate della legge 8 novembre 1991 n. 381. La cultura e la pratica aziendale di *Sikelion* si fondano sui principi ispiratori di una imprenditorialità sociale che non è orientato soltanto alla produzione di beni e servizi, ma anche alla creazione di valore aggiunto per la comunità in cui opera. La qualità produttiva e la valenza sociale delle attività svolte dalla cooperativa sociale *Sikelion* E.T.S. si misurano nelle entità e nelle proprietà dell'occupazione creata sul territorio e nella capacità di affiancare gli Enti pubblici nella realizzazione di Servizi e contestualmente nella predisposizione e realizzazione di strategie di inclusione socio lavorativa per le persone svantaggiate, che mirino concretamente al loro inserimento nel mondo del lavoro.

ATTIVITA'

Per il raggiungimento dello scopo sociale, *Sikelion* gestisce, mediante il lavoro dei propri soci diverse attività:

Servizi:

- Attività di pulizia;
- Attività di manutenzione del verde pubblico e privato;
- Attività di gestione uffici temporanei;
- Piccola manutenzione;
- Noleggio di veicoli leggeri senza conducente.

Attività agricola:

- Azienda agricola, produzione di frutti oleosi;

Attività di inclusione socio lavorativa:

- Laboratorio agricolo;
- Laboratorio artigianale;
- Percorsi riabilitativi di arte terapia e orto terapia;

La società, al fine del perseguimento dei suoi scopi, può svolgere la propria attività anche con terzi.

MILESTONES

2018 - Anno costituzione dell'ente

2019 – Servizi di pulizia e piccola manutenzione presso privati

2019 - Laboratori di Arte terapia, orto terapia e artigianato

Creazione di laboratori di arte terapia, orto terapia e artigianato per l'inclusione socio lavorativa di soggetti con disabilità psichiatrica medio grave.

2019 - Workshop Geolab

Laboratorio agricolo della durata di tre giorni destinato a soggetti con disabilità psichiatrica medio grave.

2020 - Azienda Agricola

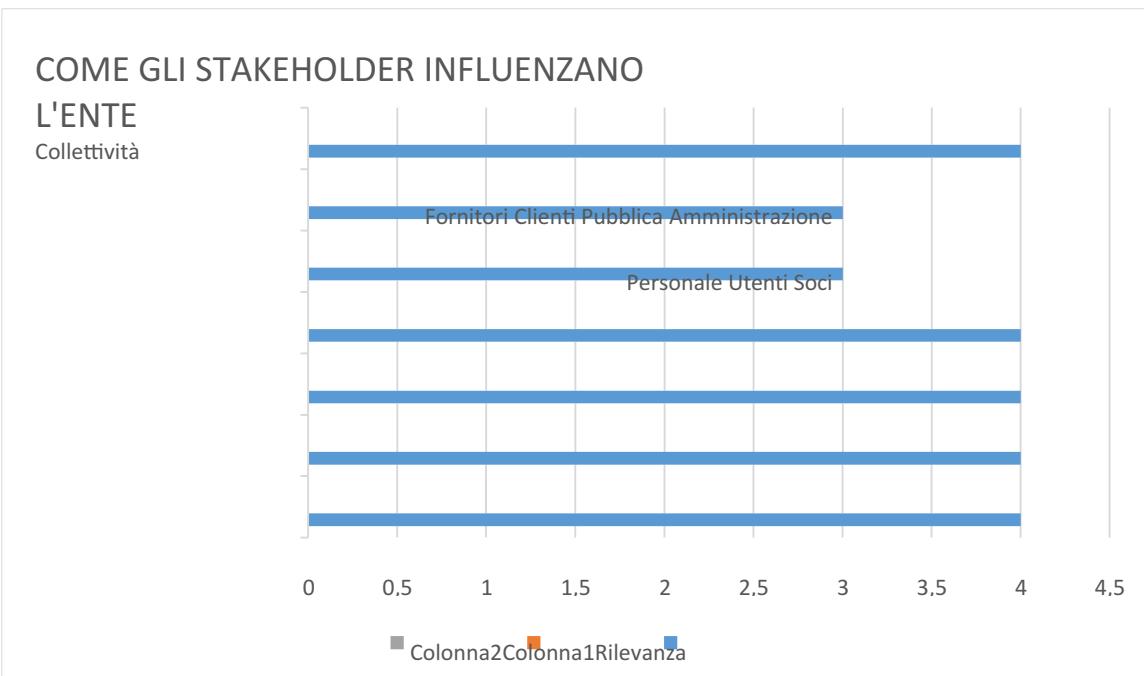
Acquisizione Azienda Agricola per l'inclusione lavorativa di soggetti svantaggiati. La scelta dell'attività agricola come supporto a percorsi terapeutico - riabilitativi per l'inserimento Socio - lavorativo non è casuale; il contatto con la natura e il rispetto dei suoi ritmi biologici coinvolge tutta la persona, recandole un grande beneficio psico-fisico; è una terapia di sostegno e contribuisce a formare la personalità dei soggetti. Chi vive una condizione di emarginazione a causa del disagio sviluppano una serie di difficoltà di integrazione sociale, civile e di inserimento lavorativo che determina solitudine e l'incapacità di superamento della propria condizione. Contemplare un paesaggio così come prendersi cura di organismi vivi, va a stimolare il senso di responsabilità e favorisce la socializzazione, contrasta la condizione di solitudine e di isolamento; migliora l'attività motoria, sollecita il tono generale dell'organismo e contribuisce ad attenuare stress ed ansia a beneficio dello stato psicologico.

2021 – Servizio di autonoleggio di mezzi leggeri senza conducente

STAKEHOLDERS

L'organizzazione conosce i proprio stakeholder e li coinvolge in modalità differenti:

Tipologia	Modalità di coinvolgimento	Aspetti da sviluppare
<i>Soci</i>	Partecipazione ai tavoli di discussione	Necessità di condivisione obiettivi e valori
<i>Utenti</i>	Dialogo informale	Necessità di condivisione obiettivi e valori
<i>Personale</i>	Dialogo informale	Necessità di migliorare la relazione, necessità di condivisione valori
<i>Pubblica Amministrazione</i>	Partecipazione ai tavoli di discussione	Necessità di condivisione obiettivi e valori
<i>Clienti</i>	Dialogo informale	Necessità di condivisione obiettivi e valori
<i>Fornitori</i>	Dialogo informale	Necessità di migliorare la comunicazione
<i>Collettività</i>	Partecipazione ai tavoli di discussione	Necessità di condivisione obiettivi e valori



MISSION e VISION

I nostri scopi statutari:

- Inclusione lavorativa di soggetti svantaggiati

La cooperativa si propone l'inclusione lavorativa di persone svantaggiate, di cui all'art. 1, lettera b della legge 8 novembre 1991, n. 381. Secondo l'Articolo 6 bis (persone svantaggiate) dello Statuto, si considerano persone svantaggiate gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, le persone detenute o interne negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati all'esterno ai sensi dell'articolo 21 della Legge 26 luglio 1975 n.354, e successive modificazioni. Si considerano inoltre persone svantaggiate i soggetti indicati con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministero del Lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministro della sanità, con il Ministero dell'intero e con il Ministero per gli affari sociali.

- Integrazione socio lavorativa

Con la legge n°68/99 si introduce il concetto di collocamento mirato e si supera la logica impositiva, sottesa alla precedente normativa. (Legge 482/68). All'articolo 2, la nuova normativa definisce il collocamento mirato come "quella serie di strumenti tecnici e di supporto che permettono di valutare adeguatamente le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel posto adatto...". L'obiettivo esplicito della legge non è quindi il mero reperimento di un lavoro per la persona disabile, ma piuttosto quello di innescare un circuito virtuoso che riesca a valorizzare appieno le potenzialità della persona, le sue capacità e i suoi interessi, allo scopo di facilitarne un pieno inserimento nel contesto lavorativo e sociale. La cooperativa si propone di perseguire la dignità, la partecipazione civile della comunità e l'impatto sociale il benessere e la

realizzazione personale dell'individuo, in particolare dei più fragili, delle persone con disabilità, con disagio psichico e sociale.

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

Articolo 5 (Oggetto Sociale)

La cooperativa ha scopo mutualistico e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento dell'attività costituente l'oggetto sociale – finalizzata in via prioritaria all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, di cui all'art. 1, lettera b, della legge 8 novembre 1991 n.381. Inoltre, la cooperativa, ai sensi della riforma del terzo settore dell'anno 2017, esercita attività di interesse generale per il perseguimento senza scopo di lucro, di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. La cooperativa, con riferimento ed in conformità al proprio scopo mutualistico, ed agli interessi e requisiti dei propri soci cooperatori, ha per oggetto l'assunzione e l'esecuzione di qualsiasi attività nei settori dell'agricoltura, dell'industria, dell'artigianato, del commercio, dei servizi e della cultura in modo da realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate quali:

- Gestione di attività turistico alberghiere: alberghi, camping, residence e affittacamere; business center;
- Gestione di impianti turistici, esposizioni, musei, gallerie, centri culturali, biblioteche, ivi compresa la gestione di spacci-bar e punti di ristoro annessi ai medesimi e compresa la funzione di guide turistiche;
- Impianti sportivi e relativi servizi;
- Gestione di residence per anziani e/o disabili;
- Svolgimento di attività agricola destinata alla coltivazione e attività connesse e lavorazioni agricole conto terzi;
- Svolgimento di attività di produzione artigianale e di artigianato artistico;
- Manutenzione del verde sia privato che pubblico;
- Attività di lavanderia e affini;
- Manutenzioni locali, immobili e impianti;
- Commercio on-line;
- Attività enogastronomiche e servizi di catering;
- Servizi di pulizie in genere anche di carattere ecologico-ambientale;
- Servizio di noleggio con e senza conducente;
- Organizzazione di eventi, convegni, conferenze spettacoli e fiere con servizi di segreteria organizzativa, assistenza e informazione al pubblico.

LA MISSION - Trasformiamo il Lavoro in Valore Sociale

La Cooperativa Sociale *Sikelion* pone al centro della sua azione di impresa l'attenzione alla persona, puntando alla piena collaborazione tra Privato Sociale ed Istituzioni Pubbliche. A tal fine offre percorsi lavorativi personalizzati per persone esposte a rischio di esclusione sociale, cercando di valorizzare il loro potenziale individuale, attraverso gli strumenti economici, finanziari e imprenditoriali, con lo spirito solidaristico e mutualistico che caratterizza la cooperazione sociale, come impresa al servizio della comunità.

LA VISION – Impegno per il diritto al lavoro di tutti

La Società Cooperativa sociale *Sikelion E.T.S.* vuole essere nel territorio il punto di congiunzione tra sé stessa e gli enti territoriali, facendosi interlocutrice e punto di riferimento per le famiglie, le Istituzioni e le Imprese.

I nostri obiettivi strategici

Obiettivi e strategie di medio - lungo periodo

Obiettivo principale di medio - lungo periodo è favorire, innanzitutto nel territorio l'inserimento di soggetti con disabilità psichica grave.

Obiettivi d'esercizio

Durante l'esercizio 2022 abbiamo potenziato il settore dell'agricoltura sociale e dell'inclusione lavorativa. La cooperativa ha iniziato a predisporre la documentazione necessaria per il riconoscimento come Operatore di Agricoltura sociale presso l'Assessorato all'Agricoltura della Regione Siciliana. Sono state individuate alcune aree sul territorio della città di Enna, sulle quali realizzare un laboratorio agricolo per la riabilitazione ed inclusione di soggetti affetti da disabilità psichiatrica.

Fornitura di servizi

Aumento della fornitura dei servizi verso il pubblico e/o il privato. È stato attivato il servizio di autonoleggio di mezzi leggeri senza conducente.

Agricoltura Sociale

Sviluppo del settore dell'Agricoltura Sociale. La cooperativa ha iniziato a produrre la documentazione necessaria per il riconoscimento di Operatore di Agricoltura Sociale presso l'Assessorato all'Agricoltura della Regione Siciliana.

Comunicare

Miglioramento della comunicazione interna per incrementare il senso di appartenenza dei soci, e della comunicazione esterna per promuovere e far conoscere le attività dei servizi realizzati.

I nostri valori

Valorizzazione della persona

I nostri valori di riferimento sono: la solidarietà, la territorialità, l'accoglienza, la promozione e la valorizzazione della persona, la giustizia, il rispetto dell'ambiente, la democrazia, la partecipazione, la condivisione, la volontà a coniugare lavoro e impegno sociale per creare e trovare risposte nuove ai bisogni emergenti, la ricerca dell'utopia. Siamo impegnati nel generare integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate, nel promuovere la centralità della famiglia e la cultura della solidarietà, nel sostenere un pensiero critico, nel promuovere il commercio equo, solidale ed etico, nel valorizzare la cooperazione locale e globale.

Politiche di impresa sociale

La cooperativa sociale *Sikelion E.T.S.* si caratterizza per la forte spinta ideale che i soci fondatori hanno voluto dare all'idea progettuale che ha accompagnato la sua costituzione, e cioè che in ogni luogo, in ogni territorio sia possibile potenziare il capitale sociale presente affinché ogni individuo

sia in grado di partecipare alla vita della comunità in cui è inserito attraverso la realizzazione di percorsi di rigenerazione dei legami familiari e sociali. In linea con questa spinta ideale, la cooperativa mira alla valorizzazione delle risorse umane siano esse lavoratori, volontari, fruitori, attraverso anche percorsi formativi di specializzazione; alla gestione democratica e partecipata da parte di tutti i soci attraverso gli organi previsti dallo statuto; al radicamento nel territorio; alla messa in rete delle proprie competenze e differenze attraverso l'attivazione di collaborazioni con altri soggetti e servizi.

Componenti del Consiglio di Amministrazione

Nome e Cognome	Carica	Durata incarico	Residenza
Federica Zarbo	Presidente	3 esercizi dal 12/08/2021	Catania – Piazza Carlo Alberto 81
Clemenza Grilletto	Vicepresidente	3 esercizi dal 12/08/2021	Agrigento – Via M. Rossi 30
Giuseppe Germana'	Consigliere	3 esercizi dal 12/08/2021	Enna – Via Nissoria 5

Base sociale

Tutta la base sociale è coinvolta nella gestione della cooperativa attraverso l'assemblea dei soci che viene convocata almeno una volta all'anno per l'approvazione del bilancio e la verifica dell'andamento delle attività. I soci rimangono per il momento i portatori di interesse primari.

Numero dei soci: 3

- uomini: 1
- donne: 2
- dipendenti: 2
- soci svantaggiati: 1

Processi decisionali e di controllo

In questo momento la struttura organizzativa della nostra cooperativa rimane molto semplice, di dimensioni ridotte e di attività molto limitata. L'assemblea dei soci è il luogo di espressione della volontà dei soci recepita dal Consiglio di Amministrazione che provvede a tutte le decisioni necessarie alla conduzione della cooperativa.

Modalità seguite per la nomina degli amministratori

Gli amministratori e il presidente sono stati nominati direttamente dall'assemblea dei soci nel momento della costituzione della cooperativa.

Compensi

Non sono stati deliberati ed erogati compensi agli amministratori.

I portatori di interesse, tipologia della relazione e modalità di coinvolgimento.

I portatori di interesse interni

Organi direzionali

L'assemblea dei soci nel corso del 2023 si è riunita in occasione dell'approvazione del bilancio d'esercizio 2022 e l'approvazione del bilancio sociale 2022.

Il Consiglio di Amministrazione e il Presidente si sono riuniti con continuità e frequenza ed almeno una volta ogni tre mesi, valutando via via le azioni effettuate, i risultati raggiunti e progettando nuove azioni di promozione della cooperativa, nuove collaborazioni, nuove progettazioni che permettessero con gradualità di inserirsi nella rete territoriale dei servizi e del terzo settore.

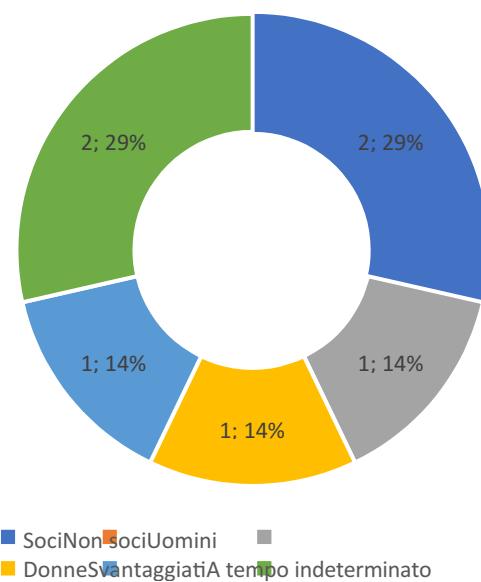
RISORSE UMANE

Personale dipendente

Numero addetti dell'impresa rilevati nell'anno 2022

NUMERO TOTALE DEI DIPENDENTI	2
A tempo determinato:	0
A tempo indeterminato	2
Non soci:	1
Soci:	2
Uomini:	1
Donne:	3
Totale dei dipendenti svantaggiati:	1

Suddivisione Risorse Umane per



Prospettive future

Anche l'attività svolta nel 2022 seppur con qualche difficoltà ci consente di riaffermare la validità del progetto che ha accompagnato la costituzione della cooperativa.

Le indicazioni generali rimangono:

- Lavorare in rete con gli altri servizi e con gli altri soggetti del terzo settore valorizzando le diversità;
- La necessità di una maggiore precisione nella comunicabilità interna ed esterna della specificità della nostra proposta nel panorama dei servizi.

ASPETTI ECONOMICI

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Composizione dei ricavi 2022

Tipologia di ricavo

VALORE DELLA PRODUZIONE	56.317 €
COSTI DELLA PRODUZIONE	55.719 €
PROVENTI (ONERI) FINANZIARI	44 €
UTILE (PERDITA) DI ESERCIZIO	437 €

Stato patrimoniale

ATTIVITÀ	2022
IMMOBILIZZAZIONI	24.406 €
- immateriali	13.202 €
- materiali	11.204 €
ATTIVO CIRCOLANTE	16.105 €
- crediti	11.792 €
- disponibilità liquide	4.313 €
- RATEI E RISCONTI	7€
TOTALE ATTIVO NETTO	40.518 €

PASSIVITÀ	2022
CAPITALE SOCIALE	1.500 €
TOTALE RISERVE	2.723 €
PATRIMONIO NETTO	5.880 €
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	4.378 €
DEBITI	30.260 €
TOTALE PASSIVO	40.518 €

Situazione Debitoria

ATTIVITÀ	TOTALE
DEBITI VERSO AMMINISTRATORI	2.631,37€
DEBITI VERSO TERZI	7.600,00 €
DEBITI VERSO BANCHE	5.000 €
DEBITI VERSO FORNITORI	7.358,91 €
DEBITI TRIBUTARI	328,43 €
PERSONALE C/RETRIBUZIONI	4.647,00€
TOTALE DEBITI	30.260 €

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

Federica Zarbo