

DOMANDA DA TRASCRIVERE SU CARTA LIBERA

(da compilare, firmare e inviare a selezione@ispal.org, unitamente al curriculum vitae e ai Titoli datati e sottoscritti e a un documento d'identità in corso di validità)

Spett.^{le}
ISPAL ETS
Riviera Dionisio il Grande ,76/a
96100 Siracusa

La/Il sottoscritta/o:

Nome: _____ Cognome: _____ Sesso: M F

Nato a: _____ Provincia: _____ il ____/____/____

Residente a _____ (Prov. __) in Via _____
_____ n° _____ Cap _____

Cod. Fisc. _____ Indirizzo e-mail _____

Tel. _____ Cell. _____

MANIFESTA

il proprio interesse e propone la propria candidatura per il servizio OSA della Società Multiservizi Francofonte S.r.l., del Comune di Francofonte

A tal fine, consapevole della decadenza dai benefici e della responsabilità penale, previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445 e successive modificazioni, nel caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti o uso di atti falsi

CHIEDE

di essere ammessa/o a partecipare alla preselezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei per l'assunzione di **n° 33 unità di Operatore Socio-Assistenziale (OSA)** da impiegare a tempo determinato per **15/h settimanali presumibilmente dal 26.01.2026 al 31.03.2026.**

Specificare requisiti :

CODICE PROFILO	PROFILO PROFESSIONALE	
1	Operatore socio-assistenziale OSA	<input type="checkbox"/>
	Ha svolto nel periodo precedente la suddetta mansione per la Multiservizi Francofonte S.r.l	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi delle dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R. a pena esclusione.

DOMANDA DA TRASCRIVERE SU CARTA LIBERA

(da compilare, firmare e inviare a selezione@ispal.org, unitamente al curriculum vitae e ai Titoli datati e sottoscritti e a un documento d'identità in corso di validità)

DICHIARA

- a) Di essere cittadino italiano (o cittadino di altro paese membro della CEE ovvero di possedere “Status” equiparato per Legge alla Cittadinanza Italiana) e di essere maggiorenne ;
- b) Inesistenza delle cause di inconfondibilità in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione di cui all’art. 3 del D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39 e di cui all’art. 12 del D.Lgs. 31.12.2012, n. 235;
- c) Inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di sottoposizione a provvedimenti di misure di prevenzione o di altre misure inflitte per i reati di cui al Libro II Tit. XIII, Capi I-II;
- d) Non avere esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni, negli ultimi tre anni, nei confronti della Società stessa, come previsto dall’art. 53 della Legge 165/2001, a pena di esclusione;
- e) Idoneità psico-fisica a ricoprire la posizione;
- f) Possesso di diploma di scuola Media Superiore;
- g) Godimento dei diritti civili e dei diritti politici;
- h) Non essere stati licenziati o destituiti da una Pubblica Amministrazione;
- i) Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari con riferimento alla situazione precedente l’entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- j) Di essere iscritto iscrizione nelle liste elettorali del Comune di _____;
- k) Di consentire al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modifiche ed integrazioni;

Nel caso di indicazione di una casella di posta non certificata il candidato si assume l’onere di verificare la presenza di eventuali comunicazioni spedite dalla AGENZIA PER IL LAVORO ISPAL ETS in relazione alla preselezione sollevando l’ APL ISPAL ETS da ogni responsabilità dovuta a mancata consultazione da parte del candidato;

ALLEGA a corredo della domanda di ammissione, a pena di esclusione:

1. fotocopia di un documento d'identità o di riconoscimento in corso di validità;
2. curriculum vitae datato e sottoscritto dal candidato, nel quale sono indicate tutte le pregresse esperienze lavorative e ogni altro dato che il concorrente ritenga di indicare, nel proprio interesse;
3. Attestato Abilitante OSA;
4. DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA di atto di notorietà relativamente a carichi pendenti e casellario giudiziale, con l'impegno, qualora selezionate per il servizio, di produrre il certificato richiesto entro il termine di giorni 15 dall'assunzione.
5. informativa privacy sottoscritta

In fede,

_____ lì _____

Firma

Autorizzo l’ Istituto Ispal Ets al trattamento dei dati personali ai soli fini delle procedure di selezione del presente avviso, ivi compreso la pubblicazione sul sito internet della Agenzia del Lavoro www.ispal.org

_____ lì _____

Firma

DOMANDA DA TRASCRIVERE SU CARTA LIBERA

(da compilare, firmare e inviare a selezione@ispal.org, unitamente al curriculum vitae e ai Titoli datati e sottoscritti e a un documento d'identità in corso di validità)

DA ALLEGARE SOTTOSCRITTA ALLA DOMANDA

ISPAL ETS
Riviera Dionisio il Grande , 76/a
96100 Siracusa

INFORMATIVA SEMPLIFICATA PER PRESELEZIONE E RECLUTAMENTO AGENZIA PER IL LAVORO ISPAL ETS

Informativa ai sensi degli art. 13-14 del Regolamento UE n. 679/2016 e del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e ss.mm.ii.

Chi è il titolare del trattamento dei miei dati?

Il titolare del trattamento è l' Istituto Ispal Ets ., con sede in Siracusa, Riviera Dionisio il Grande n. 76/a, C.F.: 93043880892, info@ispal.org tratterà i dati personali conferiti con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, per le finalità previste dal Regolamento UE n. 679/2016 - RGPD, dal D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, così come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, per l'esecuzione dei propri compiti connessi all'esercizio delle proprie finalità.

Quali sono i miei obblighi in materia?

Per il servizio in intestazione il conferimento dei dati è necessario per il conseguimento delle finalità. In assenza degli stessi non sarà possibile ammetterla alla selezione.

Per quanto tempo vengono trattati i miei dati?

I dati saranno conservati:

- I dati personali contenuti nelle istanze di partecipazione, ovvero in documenti ad esse allegati, saranno conservati per due anni (durata della graduatoria), fatto salvo per coloro per i quali si procederà all'assunzione;
- I dati personali inseriti nei sistemi informativi verranno conservati alla luce dei ai principi di cui all'art. 5 Regolamento UE 679/2016, per un periodo di tempo non superiore al conseguimento delle finalità e con riguardo al principio di limitazione della conservazione di cui all'art. 5, let. E, Reg. UE 679/2016.

Chi tratta i miei dati, con quale modalità ed a chi vengono comunicati?

I suoi dati personali qualora fosse necessario, possono essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati), a:

- Soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria e comunitaria: Componenti della Commissione, Uffici preposti alle procedure selettive, Ufficio del Personale per l'attività di formalizzazione delle assunzioni e degli incarichi;

- Uffici postali, a spedizionieri e a corrieri per l'invio di documentazione e/o materiale.

I dati sono trattati per mezzo di strumenti informatici dotati, conformemente alle disposizioni del Regolamento UE 679/2016, di misure di sicurezza atte a prevenire la dispersione e la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati. Parimenti la gestione cartacea prevede misure di sicurezza specifiche.

Finalità e base giuridica del trattamento

I dati forniti verranno trattati per la gestione delle procedure concorsuali ovvero di selezione, per il conferimento eventuale dell'incarico ovvero di assunzione. Il trattamento potrà comprendere anche particolari categorie di dati (ad

DOMANDA DA TRASCRIVERE SU CARTA LIBERA

(da compilare, firmare e inviare a selezione@ispal.org, unitamente al curriculum vitae e ai Titoli datati e sottoscritti e a un documento d'identità in corso di validità) es. relativi alla salute e giudiziari), il trattamento dei suesposti dati è previsto dal regolamento aziendale per il reclutamento del personale dipendente redatto ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 19 agosto 2016 n. 175 ss.mm.ii..

I suoi dati personali sono trattati:

- Nel rispetto del principio di minimizzazione, ex artt. 5, par. 1 let. C e 25, par. 2 Reg. UE n. 679/2016;
- In modo lecito e secondo correttezza;
- I suoi dati sono raccolti per scopi determinati esplicativi e legittimi, in modo esatto e, se necessario, aggiornati; pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità del trattamento.

Tutti dati personali del soggetto interessato, sono trattati dal Titolare del trattamento sulla base del presupposto di liceità di cui agli artt. 6 -par. 1-, 9 -par. 2- e 10 del Regolamento UE n. 679/2016.

Quali sono i miei diritti?

Lei potrà, in qualsiasi momento, esercitando i propri diritti:

- Richiedere maggiori informazioni nonché accedere ai dati personali;
- Ottenere la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento o opporsi al trattamento*;
- Richiedere la portabilità dei dati*;
- Revocare il consenso, ove previsto, ovvero presentare reclamo all'Autorità Garante per la Privacy;
- Conferire mandato a professionisti ovvero enti abilitati con il fine di esercitare i suoi diritti;
- Richiedere il risarcimento dei danni conseguenti qualora si verifichi una violazione della normativa.

* (Nei casi previsti dalla normativa)

Come posso tutelarmi e a chi posso rivolgermi?

In qualunque momento può contattare il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO)[ing. Walter RIZZO] presso Istituto Ispal Ets, e-mail: info@ispal.org

Gli interessati, qualora ne dovessero ricorrere i presupposti, hanno oltremodo diritto di presentare reclamo ovvero un esposto all'Autorità Garante per la Privacy secondo quanto previsto dalle procedure.

CONSENSO

Io sottoscritto _____ C.F.: _____
in qualità di interessato, acquisite le informazioni fornite dal titolare, ai sensi dell'art. 7 Reg. UE n. 679/2016,

ACCONSENTO **NON ACCONSENTO**

Al trattamento dei dati personali ai sensi degli artt. 6 -par. 1-, 9 -par. 2- e 10 del Reg. UE n. 679/2016 secondo le modalità e le finalità così come descritte nella presente informativa.

Letto, confermato e sottoscritto

_____, addì _____

Firma _____