

BARBARA LEORATO

Nata a Torino il 20/10/1975

Residente a Piossasco (TO)

RUOLO RICOPERTO

HRIS PROJECT & SERVICE MANAGER

Supporto, monitoraggio e miglioramento di processi e servizi IT in ambito HR

Interfaccia unica con: **HR Manager** (analisi funzionale requisiti sistema e supporto all'utilizzo), **Dipendenti, Team Payroll, Consulente del Lavoro, Sistemisti** (manutenzione e aggiornamento sistemi IT: **web, cloud e mobile**), **Partners IT** (manutenzione e aggiornamento software gestionali e app), **Sviluppatori** (implementazioni software gestionali e app).

ATTIVITÀ

- ◆ Supporto ai diversi enti aziendali sull'utilizzo dei sistemi informativi (ambito HR) sia nuovi che già in essere:
 - Gestione Anagrafiche, Organigramma Funzionale, Presenze/Assenze, Note Spese/Trasferte, Piani Ferie.
 - Gestione Portale Web dei Dipendenti.
 - Supporto IT nelle attività legate al Salary Review e alla Formazione.
 - Gestione flussi dati da e per l'elaborazione Payroll.
 - ◆ Analisi dei bisogni in ambito HR per far fronte a nuovi progetti informatici e scrittura delle specifiche funzionali.
 - ◆ Monitoraggio dell'avanzamento lavori e tracciamento delle attività.
 - ◆ Verifica delle criticità e proposta di azioni correttive.
 - ◆ Coordinamento delle attività con sistemisti e sviluppatori (interni o esterni) e partner IT.
 - ◆ Collaudo del software: funzionale, di regressione, delle performance.
 - ◆ Referente per i dipendenti, utenti del sistema:
 - Formazione sul campo.
 - Help desk I livello: Interventi ad hoc per eventuali difficoltà in corso di utilizzo.
 - Redazione di documentazione tecnico/operativa.
 - ◆ Esecuzione delle attività HR in Outsourcing
-

COMPETENZE TECNICHE SPECIFICHE

- ◆ Software HR: INAZ, COPERNICO, DYNASET EvoHRP, ZUCCHETTI
 - ◆ Linguaggio **SQL** (interrogazione DB **SQLBase SQLServer Oracle**).
 - ◆ Integrazione dei sistemi informativi tramite **WS** in modalità **REST** (restituzione dati in formato **JSON**).
 - ◆ Conoscenza dei principi della contrattualistica, della normativa e del diritto del lavoro.
 - ◆ Conoscenza dei maggiori CCNL (Metalmeccanico, Commercio/Servizi, Chimico, Credito, Tessile, Personale Medico, Personale Non Medico, Cooperative, Multiservizi, Dirigenti).
-

DETTAGLI AZIENDE

- ◆ 2021 – 2022 *Agenzia per il Lavoro con più di 900 dipendenti che fa parte di un gruppo internazionale composto da 17 aziende; seconda nel fatturato, dopo la casa madre francese. (Sede di Torino)*
IT PROJECT SPECIALIST
- ◆ 2015 – 2017 *Società di consulenza del lavoro, outsourcing payroll, servizi di management e soluzioni software per la Gestione e Amministrazione del Personale. (Torino)*
HRIS SERVICE MANAGER
- ◆ 1998 – 2015 *Factory che sviluppava soluzioni e servizi innovativi in ambito HR per la media e grande azienda; partner Accenture; nel 2018 è stata assorbita da Zucchetti. (Venaria Reale - TO)*
HRIS BUSINESS ANALYST ▶ SOFTWARE TESTER ▶ HRIS PROJECT MANAGER
- ◆ 1996 - 1997 *Azienda di produzione e commercializzazione di prodotti farmaceutici e principi attivi. (Torino e Trecate - NO)*
HR ADMIN

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- ◆ Diploma di Ragioniere ad Indirizzo Informatico c/o Ist. Tecnico Commerciale C.Denina – Saluzzo (CN) 1994
- ◆ Corso Shenker per Certificazione Cambridge FIRST (B2) della Lingua Inglese – Torino 2022
- ◆ Tecnico Gestione Reti Windows (corso da 300 ore) c/o Istituto Camerana – Torino 2008
- ◆ Addetto Paghe e Contributi (corso da 800 ore) c/o Osra Paghe Spa – Venaria Reale (TO) 1998

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali, ai sensi della legge 196/03 e successive modifiche GDPR 679/2016