

**BILANCIO SOCIALE COOPER
SANGRO AVENTINO
COOP.SOCIALE**

2023

4' EDIZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D.Lgs. n.117/2017

Parte introduttiva

Introduzione

Presentiamo il terzo bilancio Sociale della Cooperativa, abbiamo voluto intersecare e integrare il linguaggio tecnico dello strumento con la voce delle persone, per rendere il nostro bilancio sociale più partecipe ed interattivo. La redazione, approvazione e diffusione del Bilancio Sociale rappresenta una garanzia di trasparenza sulla struttura, sul governo, sulle risorse disponibili, sulle attività svolte e sui risultati ottenuti dalla nostra Organizzazione.

Il Bilancio Sociale è anzitutto una scelta culturale, qualcuno afferma che sia senza dubbio una conquista di democrazia. Tale documento, o meglio, tale insieme di documenti fornirà ogni anno una rappresentazione strutturata, sintetica, corretta e veritiera dell'andamento gestionale e dei risultati della COOPER SANGRO AVENTINO, poiché consentirà di integrare la rendicontazione della dimensione economica con quella della dimensione sociale.

Il bilancio sociale si configura come un strumento attraverso il quale la Cooperativa Sangro Aventino veicola e comunica il valore pubblico derivante delle proprie attività e le modalità con cui lo si è creato. Nel bilancio sociale si racconta come avviene il governo delle relazioni con gli stakeholder. Ne consegue che il bilancio sociale non può limitarsi ad essere un mero esercizio di comunicazione, ma rappresenta una modalità innovativa di interlocuzione con i propri portatori di interesse.

Nella piena consapevolezza della sua importanza in quanto strumento di analisi, rendicontazione e comunicazione sociale, l'intento primario è quello di dimostrare i risultati conseguiti nell'anno di competenza, coniugando l'impostazione prevista dalla dottrina di riferimento con la volontà di rappresentare, in modo efficace e veritiero, quella peculiare combinazione di valori, mission e performance economica che caratterizza l'essere impresa sociale. Il Bilancio Sociale si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi soggetti interessati che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2023 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Informare il territorio

Attraverso la lettura delle varie sezioni, il lettore potrà acquisire informazioni sulla storia della cooperativa, sulla governance, sulle attività svolte, sulla situazione economica-finanziaria dell'anno preso in esame. Il Bilancio sociale si propone dunque di essere uno strumento di conoscenza della cooperativa per chi la vive e la frequenta da socio, lavoratore, volontario, ma anche utente, familiare, committente e cliente.

Lo scopo della Cooperativa è quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo terzo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente

ZINNI GIUSEPPE

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale, relativo all'esercizio 2023, rappresenta il quarto bilancio sociale che la Cooperativa COOPER SANGRO AVENTINO propone ai Soci per l'approvazione e che si divulga agli Stakeholder attraverso la pubblicazione nel proprio sito internet ed il deposito presso il Registro delle Imprese.

Il Bilancio Sociale include tutti i soggetti con cui la Cooperativa intrattiene rapporti significativi e tutte le attività esercitate.

Il Bilancio Sociale affianca al "tradizionale" bilancio di esercizio questo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale) del valore creato dalla Cooperativa.

Il presente bilancio sociale, è conforme a quanto previsto dalle Linee guida di cui al DM 4 Luglio 2019, emanato dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, rubricato "Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del terzo Settore e delle imprese sociali.

Nella redazione del presente bilancio sociale ci si è attenuti ai seguenti principi:

1. **Rilevanza:** nel bilancio sociale sono state riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder;
2. **Completezza:** sono stati identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e sono state inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
3. **Trasparenza:** è stato reso chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
4. **Neutralità:** le informazioni sono state rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interesse di parte e completa, riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
5. **Competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi/manifestatisi nell'anno di riferimento;

6. Chiarezza: le informazioni devono essere espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
7. Veridicità e verificabilità: i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
8. Attendibilità: i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere in sottostimati;

IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione alla data del 31/12/2023.

Denominazione	COOPER SANGRO AVENTINO SOC.COOP
Indirizzo sede legale	VIA AIA DI ROCCO N.14
Forma giuridica e modello di riferimento	S.R.L.
Tipologia	Coop. A
Data di costituzione	20/01/1998
C.F.	01824020695
P.IVA	01824020695
N. Iscrizione Albo società cooperative	A117004
Telefono	0872- 987002
Email	coopersangroaventino@gmail.com
PEC	coopersangroaventino@pec.it
Appartenenza a reti associative	legacoop N.10690118
Codice ATECO	82.99.99
Qualifica impresa sociale	si

Secondo quanto è riportato nello statuto, l'oggetto sociale della Cooperativa è il seguente:

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità,

la solidarietà, la democraticità, l'impegno; l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. Secondo quanto indicato nel 6° principio dell'Alleanza Cooperativa Internazionale la Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con le altre cooperative, su scala locale, nazionale e internazionale.

La stessa ha per oggetto la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, ai bisogni di persone anziane-minori e malati. In relazione a ciò la cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, i seguenti servizi:

- assistenza domiciliare;
- assistenza infermeristica e sanitaria a carattere domiciliare e/o residenziale presso centri di servizio appositamente allestiti, o messi a disposizione da enti pubblici o privati;
- assistenza a persone anziane autosufficienti e non, nonché servizi integrati presso strutture di accoglienza, residenze protette;
- assistenza socio sanitaria presso centri di riabilitazione;
- gestione di servizi presso centri diurni e residenziali di accoglienza ed altre strutture finalizzate al miglioramento della qualità della vita;
- attività di sensibilizzazione ed animazione delle comunità locali entro cui opera, al fine di renderle più consapevoli e disponibili all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;
- attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti.

Inoltre la cooperativa intende, altresì, realizzare i propri scopi sociali attraverso la gestione di servizi sociali orientati alla risposta ai bisogni di persone handicappate e con ritardi di apprendimento. In relazione a ciò la cooperativa può offrire servizi direttamente o per conto terzi presso:

- centri diurni e residenziali di accoglienza;
- servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione, effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza;
- attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate.

La cooperativa si prefigge infine di organizzare e gestire servizi di segretariato sociale e educativi nell'ambito della scuola, nei consultori, nei centri di rieducazione e per handicappati e presso le famiglie; gestire servizi presso Day-Hospital, RSA, casa-famiglia e casa-albergo, nonché gestire servizi presso asili, asili nido e ludoteche.

ATTIVITA' SVOLTE

di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla COOPERATIVA SOCIALE SANGRO AVENTINO ARL nel corso dell'esercizio 2023:

CONSORZIO SGS:

- Servizio HCP e fondo povertà ambito sociale vastese 7 FINO AL 15.04.23

COMUNE DI VASTO

- servizio di assistenza domiciliare anziani FINO AL 15.04.2023

COOPERATIVA LA RONDINE :

- servizio di assistenza domiciliare anziani AMBITO DISTRETTUALE ADS 7 Casalbordino FINO AL 30.04.2023

CONSORZIO SOLIDARIETA' CON SOL:

- servizio di assistenza domiciliare anziani comuni di : Altino, Paglieta , Sant'Eusanio, Tornareccio , Lettopalena, Civitella, Casoli, Fara San Martino, Palombaro
- servizio di assistenza scolastica e domiciliari a favori di minori : comuni di Altino, Paglieta, Sant'Eusanio, Tornareccio, Civitella, Chieti
- servizio di segretariato sociale comuni di : Altino, Paglieta e Sant'Eusanio, Lettopalena e Civitella
- servizio HCP comuni di : Paglieta, Sant'Eusanio, Civitella, Tornareccio .
- servizio tutoraggio progetto " Snai" aree interne per i comuni di Roccaspinalveti, Castiglione Messer Marino, Schiavi D'Abruzzo.

STRUTTURA – GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE: COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale al 31/12/2023

SOCI

Maschi	N. 02
Femmine	N. 24

OBIETTIVI ED ATTIVITA': LA MISSIONE

L'orientamento della cooperativa è stato negli anni quello di cercare di andare oltre la semplice erogazione del servizio, nella consapevolezza di svolgere un ruolo di forte utilità sociale. L'obiettivo è quello di riconoscere, incontrare e valorizzare le realtà del territorio (scuola, servizi sociali, famiglie, realtà produttive, enti pubblici) e instaurare con loro relazioni stabili e sistematiche favorendo così processi di co-progettazione. L'attività delle collaborazioni, sperimentata con l'Ente Pubblico, le famiglie, le associazioni e le cooperative del territorio, ci ha permesso di constatare come l'attivazione di una rete comporti un significativo innalzamento della qualità dei servizi e del loro valore aggiunto. Queste forme di collaborazione si sviluppano in modo differente a seconda della tipologia di servizi e possono consentire un contenimento dei costi per gli Enti Locali. Il contesto sociale ed economico in cui troviamo è in continuità evoluzione, e proprio per questo è indispensabile condividere esperienze e buone prassi con gli altri attori del territorio.

L'art.5 dello statuto sociale recita che La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. I Soci della

Cooperativa, attraverso la gestione in forma associata, intendono perseguire anche lo scopo di prestare la propria attività di lavoro, garantendo a se stessi la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali. La forza della Cooperativa è espressa nelle potenzialità dei suoi soci lavoratori, dei suoi dipendenti e/o collaboratori che lavorano per il conseguimento dello scopo sociale della cooperativa con impegno, operosità e responsabilità, profusi da ciascuno per il bene comune. La Cooperativa è retta e disciplinata dai principi di mutualità senza fini di speculazione privata o di lucro, ma orientata unicamente alla solidarietà, assumendo come scopo fondamentale “ la gestione dei Servizi Sanitari, Socio-Sanitari, Educativi, Assistenziali”, con la finalità di attivare e potenziare strategie di inclusione sociale delle persone fragili.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE: L'ORGANO DI CONTROLLO

Il sistema di governo e di controllo della Cooperativa consta dei seguenti organi:

ASSEMBLEA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

REVISORE UNICO

L'assemblea dei soci è convocata almeno una volta all'anno per l'approvazione del bilancio ed è l'espressione democratica interna della Cooperativa, in quanto rappresenta l'universalità dei soci.

E' di competenza dell'Assemblea:

- Approvazione del bilancio;
- Nomina degli organi sociali;
- Approvazione e modifiche statutarie;
- Eventuale responsabilità degli amministratori;
- Scioglimento anticipato e nomina liquidatori;

Nel corso dell'anno 2023 l'Assemblea si è riunita una volta, in data 07/07/2023, per l'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2022.

Numero aventi diritto di voto

45

Data Assemblea	N. Partecipanti	N. Partecipanti con delega	Indice partecipazione
07/07/2023	17	06	51%

Chiunque per qualsiasi motivo non può intervenire personalmente all'Assemblea ha facoltà di farsi rappresentare soltanto da altri soci mediante delega scritta; ciascun socio può rappresentare al massimo un altro socio.

Si sottolinea che le assemblee non sono le occasioni esclusive per favorire il coinvolgimento e confronto di tutti i soci. Infatti, in aggiunta, a questi appuntamenti formali, c'è un costante contatto tra i soci e gli amministratori della cooperativa durante lo svolgimento delle attività lavorative oltrechè momenti di confronto tecnico-organizzativo e di scambio informatico sull'attività in generale della cooperativa.

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della Cooperativa attualmente in carica al 31.12.2023

Nome e Cognome	Carica	Altri dati
ZINNI GIUSEPPE	Presidente	residente a Roccascalegna
SCUTTI DIANA	Consigliere	residente a Roccascalegna
SCUTTI ANTONELLA	Consigliere	residente a Altino

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della Cooperativa. Viene eletto dall'Assemblea dei Soci e durano in carica tre esercizi e sono rieleggibili.

L'amministrazione della società può essere affidata anche a soggetti non soci; in ogni caso, però, la maggioranza degli amministratori deve essere scelta tra i soci cooperatori.

Non possono essere nominati amministratori e se nominati decadono dalla carica coloro che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 2382 c.c..

Gli amministratori sono tenuti ad osservare il divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 c.c..

L'organo amministrativo ha tutti i poteri per l'amministrazione della società, sia ordinaria che straordinaria. In sede di nomina possono essere indicati limiti ai poteri degli amministratori.

Il CDA della COOPERATIVA COOPER SANGRO AVENTINO ARL, nell'anno 2023 si è riunito 08 volte e la partecipazione è stata del 100%.

Nella tabella vengono fornite alcune indicazioni circa l'organo di controllo della Cooperativa.

Nome e Cognome	Carica	Altri dati
CARDONE VINICIO	Revisore Unico	residente in Pescara Via G.Pascoli

PORTATORI DI INTERESSI (STAKEHOLDERS)

La COOPER SANGRO AVENTINO definisce e condivide con i propri stakeholder, le scelte, i risultati e le risorse in rapporto alla Mission ed ai valori etici posti a fondamento della propria attività sia come strumento di comunicazione e gestione delle relazioni sociali sia per far crescere all'interno dell'azienda il senso di responsabilità sociale.

Gli stakeholder, ovvero gli interlocutori che si interfacciano con la cooperativa, sono tutti coloro che portano ad essa valori, bisogni, interessi ed aspettative e sono coinvolti direttamente o indirettamente nell'organizzazione. I portatori di interesse interni sono tutti i soggetti che possono influenzare il raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione e con i quali da sempre viene mantenuto un costante

rapporto di collaborazione e confronto per garantire sempre più professionalità e benessere all'interno dei nostri servizi, mentre quelli esterni sono i soggetti che sono influenzati dal loro operato e che a vario titolo fanno affidamento sull'attività della Cooperativa.

Riportiamo nella tabella la natura e modalità della relazione di ogni portatore di interessi individuato con la Cooperativa:

Portatori di interesse interni	Tipologia di relazione
Assemblea dei Soci	occasionale
Soci lavoratori	lavorativa
Lavoratori non soci	lavorativa
Fruitori	servizi socio sanitari

Portatori di interesse esterni	Tipologia di relazione
altre cooperative sociali	lavorativa
Istituzioni locali	lavorativa
Comunità locale	lavorativa
Committenti/clienti	servizio socio-sanitari
Centri per l'impiego	lavorativa
Fornitori	lavorativa
Associazione di rappresentanza	lavorativa
Ente Pubblico	lavorativa

RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

Persone che operano per l'Ente: i lavoratori

Soci ordinari	N. 26
Soci svantaggiati	N. 0
Soci Persone Giuridiche	N. 0

Contratto applicato

Viene applicato il C.C.N.L. Cooperative Sociali. I compensi ai dipendenti e collaboratori sono definiti in conformità con tale contratto.

FRUITORI

I fruitori dei servizi della Cooperativa sono i minori e le famiglie.

DIMENSIONE ECONOMICA: LA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

In premessa, Vi informiamo che la gestione economica complessiva registra componenti positivi 687.919 e componenti negativi per euro 640.780. La gestione si è quindi chiusa con un avanzo di euro 47.139, che nel rispetto dello statuto sociale e della nostra mission, contribuirà ad alimentare i fondi di riserva indivisibili e conseguentemente il patrimonio netto.

VALORE DELLA PRODUZIONE

In questa sezione vengono evidenziate le modalità attraverso le quali la Cooperativa reperisce le proprie risorse economiche e, di conseguenza, come vengono utilizzate per il perseguimento delle proprie finalità. I dati economico-finanziari espressi sono ripresi dal bilancio d'esercizio, comparati nel tempo e riclassificati per fornire, ai diversi interlocutori, le informazioni relative all'utilizzo di tali risorse. Viene pertanto illustrato l'andamento economico nel triennio come sostegno all'obiettivo di monitorare le modalità di reperimento e utilizzo delle risorse e come queste hanno supportato il perseguimento delle finalità sociali.

STATO PATRIMONIALE ATTIVO

	2023	2022	2021
Crediti verso soci per versamenti	500	5.650	3.400
Immobilizzazioni Immateriali	7.800	7.800	7.800
Immobilizzazioni Materiali	1.036	1.665	2.293
Immobilizzazioni finanziarie	1.890	1.890	1.890
Crediti entro 12 mesi	447.630	703.109	647.491
Crediti oltre 12 mesi	235	1.057	1.057
Disponibilità liquide	98.040	48.765	5.301
Ratei e risconti	288	247	1.605
TOTALE ATTIVO	557.419	770.183	670.837

STATO PATRIMONIALE PASSIVO

Patrimonio netto	271.441	276.520	255.067
Trattamento fine rapporto lavoro sub.	85.263	168.997	135.337
Debiti entro 12 mesi	161.507	262.801	255.433
Debiti oltre 12 mesi	39.208	61.865	25.000
TOTALE PASSIVO	557.419	770.183	670.837

CONTO ECONOMICO

VALORE DELLA PRODUZIONE	639.055	747.107	798.925
COSTI DELLA PRODUZIONE			
Materie prime, sussidiarie, merci	1.021	2.239	4.786
Per servizi	92.150	94.409	120.898
Per godimento beni di terzi	4.200	0	0
Per il personale	510.474	604.481	592.175
Ammortamento imm. Materiali	628	628	628
Oneri diversi di gestione	15.364	10.610	43.279
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	623.837	712.367	761.766
Differenza tra valore e costi produzione	15.218	34.740	37.159
PROVENTI E ONERI FINANZIARI			
Altri proventi finanziari	1	0	1
Oneri finanziari	3.264	2.428	3.370
Totale proventi e oneri finanziari	(3.263)	(2.428)	(3.370)

Risultato prima delle imposte	11.955	32.312	3.789
Imposta sul reddito dell'esercizio	11.421	11.844	14.483
Utile (Perdita) d'esercizio	534	20.468	19.306

A migliore descrizione della situazione reddituale della società si riportano nella tabella sottostante alcuni indici di redditività confrontati con gli stessi indici relativi ai bilanci degli esercizi precedenti.

	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021
ROE	0,20	7,40	7,57
ROI	6,56	10,71	10,10
ROS	2,39	4,87	4,88

A migliore descrizione della solidità patrimoniale della società si riportano nella tabella sottostante alcuni indici di bilancio attinenti sia alle modalità di finanziamento degli impieghi a medio/lungo termine che alla composizione delle fonti di finanziamento, confrontati con gli stessi indici relativi ai bilanci degli esercizi precedenti.

	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021
Margine primario di struttura	307.085	264.108	242.027
Quoziente primario di struttura	29,02	22,28	19,56
Margine secondario di struttura	431.556	494.970	402.364
Quoziente secondario di struttura	40,37	40,88	31,86

La posizione finanziaria netta al 31/12/2023, era la seguente (in Euro):

	31/12/2023	31/12/2022	Variazione
Depositi bancari	97.065	47.619	49.446
Denaro e altri valori in cassa	976	1.145	(169)
Disponibilità liquide	98.041	48.764	49.277
Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni			

Obbligazioni e obbligazioni convertibili (entro l'esercizio successivo)			
Debiti verso soci per finanziamento (entro l'esercizio successivo)			
Debiti verso banche (entro l'esercizio successivo)			
Debiti verso altri finanziatori (entro l'esercizio successivo)	21.806	42.435	(20.629)
Anticipazioni per pagamenti esteri			
Quota a breve di finanziamenti			
Crediti finanziari			
Debiti finanziari a breve termine	21.806	42.435	(20.629)
<hr/>			
Posizione finanziaria netta a breve termine	76.235	6.329	69.906
<hr/>			
Obbligazioni e obbligazioni convertibili (oltre l'esercizio successivo)			
Debiti verso soci per finanziamento (oltre l'esercizio successivo)			
Debiti verso banche (oltre l'esercizio successivo)	15.708	21.865	(6.157)
Debiti verso altri finanziatori (oltre l'esercizio successivo)	23.500	40.000	(16.500)
Anticipazioni per pagamenti esteri			
Quota a lungo di finanziamenti			
Crediti finanziari	(500)	(5.650)	5.150
Posizione finanziaria netta a medio e lungo termine	(38.708)	(56.215)	17.507
<hr/>			
Posizione finanziaria netta	37.527	(49.886)	87.413
<hr/>			

Il margine di tesoreria della società è di seguito evidenziato:

	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021
Margine di tesoreria	431.556	494.970	402.364

A migliore descrizione della situazione finanziaria si riportano nella tabella sottostante alcuni indici di bilancio, confrontati con gli stessi indici relativi ai bilanci degli esercizi precedenti.

	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021
Liquidità primaria	3,64	2,88	2,58
Liquidità secondaria	3,64	2,88	2,58
Indebitamento	0,91	1,79	1,63
Tasso di copertura degli immobilizzi	40,37	40,88	31,86

L'indice di liquidità primaria è pari a 3,64. La situazione finanziaria della società è da considerarsi buona.

L'indice di indebitamento è pari a 0,91.

CRITICITA' EMERSE DURANTE L'ESERCIZIO

La pandemia che ha creato per quasi due anni, paralisi e rallentamenti di tutti i tipi, con conseguenze economiche e sociali di grande portata; la guerra in Ucraina che ha creato complessità per i disastri umani e ambientali provocati dalla guerra stessa e per le conseguenze scaricate sulle fonti di energia e sui prezzi.

I servizi alla persona in questo momento ci mette di fronte al bisogno di socialità e di cittadinanza attiva; le persone manifestano la necessità di uscire dall'isolamento e di riconnettersi in una rete.

PROSPETTIVE FUTURE

Le valutazioni sul bilancio 2023 sono state effettuate nella prospettiva della continuità aziendale. Nella valutazione prospettica circa il presupposto della continuità aziendale, non sono emerse significative incertezze.

La cooperazione può diventare un connettore fondamentale tra le Amministrazioni Comunali e i cittadini per avviare nuove pratiche come la cogestione di servizi. Il mutuo aiuto, la partecipazione ad attività di autogestione. L'obiettivo è che si verifichi in questo percorso una trasformazione per quanto riguarda la figura del cittadino, che da fruitore del servizio diviene cittadino attivo, parte del tessuto sociale. Gli operatori dei servizi alla persona sono dunque chiamati a rivedere e a riformulare la loro professionalità, per renderla adeguata ai nuovi scenari e per essere in grado di fornire risposte ai nuovi bisogni emergenti.

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Nel corso del 2023 la Cooperativa ha effettuato la verifica periodica annuale da parte dell'ente certificatore, riguardante la verifica del Sistema di Gestione della Qualità secondo la ISO 9001-2015, con esito positivo.

IL FUTURO DEL BILANCIO SOCIALE

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale la cooperativa cercherà di utilizzare sempre più il bilancio sociale come valido strumento per progettare e verificare il conseguimento degli obiettivi della cooperativa.

E' nostro intendimento migliorarlo di anno in anno al fine di favorire i nostri portatori di interesse:

- Nella maggiore conoscenza del valore generato dalla Cooperativa;
- In un miglior processo interattivo di comunicazione sociale e di partecipazione;

- Nell'interpretazione più trasparente possibile di tutte quelle informazioni utili alle valutazioni degli Stakeholders.

Presidente del Consiglio di amministrazione
Giuseppe Zini

