

CODICE DI CONDOTTA

Società Podistica Seven associazione sportiva dilettantistica

1. Introduzione

Il Codice di Condotta della Società Podistica Seven associazione sportiva dilettantistica (di seguito "ASD") stabilisce i principi e i comportamenti attesi da tutti i membri, tesserati, collaboratori e volontari dell'associazione. Questo documento ha lo scopo di garantire un ambiente rispettoso, sicuro e inclusivo per tutti, in particolare per i minori e gli atleti con disabilità.

2. Scopo

Il Codice di Condotta mira a:

- Promuovere un comportamento etico e rispettoso tra tutti i membri dell'associazione
- Prevenire abusi, molestie, discriminazioni e altri comportamenti lesivi
- Proteggere i diritti e il benessere di tutti i tesserati, con particolare attenzione ai minori e agli atleti con disabilità

3. Ambito di Applicazione

Questo Codice di Condotta si applica a:

- Membri del Consiglio Direttivo.
- Tesserati, inclusi atleti e istruttori.
- Collaboratori e volontari.
- Fornitori e partner dell'ASD.

4. Principi Generali

- Rispetto e Dignità

Tutti i membri dell'ASD devono comportarsi con rispetto e dignità verso gli altri, evitando qualsiasi forma di abuso, molestia, violenza o discriminazione.

- Integrità e Onestà

Ogni membro deve agire con integrità e onestà in ogni attività associativa.

- Responsabilità

I membri sono responsabili delle loro azioni e devono segnalare comportamenti inappropriati o lesivi.

5. Comportamenti Vietati

- Abusi e molestie

Qualsiasi forma di abuso fisico, psicologico, sessuale o verbale è severamente vietata.

- Discriminazioni

Sono vietate tutte le forme di discriminazione basate su razza, genere, orientamento sessuale, religione, disabilità, età o altre caratteristiche personali.

- Bullismo e Cyberbullismo

Sono vietati comportamenti di prevaricazione, intimidazione o esclusione, sia in presenza che tramite mezzi digitali.

- **Uso di sostanze illegali**

È vietata la promozione, distribuzione o consumo di sostanze vietate, inclusi alcolici e droghe, durante le attività dell'ASD.

6. Responsabilità dei Dirigenti e dei Tecnici

- **Vigilanza**

I dirigenti e i tecnici devono vigilare sull'applicazione di questo Codice e intervenire immediatamente in caso di violazioni.

- **Formazione**

I tecnici devono partecipare a sessioni di formazione specifiche per riconoscere e gestire situazioni di abuso, discriminazione e altri comportamenti lesivi.

7. Segnalazione e Gestione delle Violazioni

- **Canali di segnalazione**

Le segnalazioni possono essere effettuate direttamente al Responsabile per la Protezione, Valentina Pagliarani, oppure possono essere fatte pervenire presso la sede sociale, anche in forma anonima.

- **Gestione delle segnalazioni**

Tutte le segnalazioni saranno trattate con riservatezza e tempestività. Sarà garantita la protezione dei segnalanti da qualsiasi forma di ritorsione.

8. Sanzioni

Le sanzioni per la violazione del Codice di Condotta saranno commisurate alla gravità del comportamento e potranno includere:

- Richiamo verbale per infrazioni lievi
- Ammonizione scritta in caso di recidiva o infrazioni moderate
- Sospensione temporanea per infrazioni gravi
- Esclusione definitiva dall'ASD in caso di comportamenti gravemente lesivi o recidivi

9. Inclusività

L'ASD si impegna a garantire pari diritti e opportunità a tutti i suoi tesserati, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, identità di genere, orientamento sessuale, o condizione socio-economica. L'associazione promuove l'inclusione di atleti con disabilità e agevola la partecipazione di atleti svantaggiati dal punto di vista economico.

10. Privacy e riservatezza

Tutti i membri dell'ASD devono rispettare la privacy e la riservatezza dei dati personali degli altri membri, in conformità con il Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR). Le informazioni personali devono essere trattate in modo riservato e utilizzate esclusivamente per scopi associativi.

11. Pubblicazione e diffusione

Il Codice di Condotta sarà inviato via email a tutti i membri.