

MOD-05-B Questionario inclusività	QUESTIONARIO SUL CLIMA AZIENDALE  SOL.CO. <small>Solidarietà e Cooperazione</small> NAPOLI	Mod. 05-B
		Rev.0 del 30/04/2024

Gentile dipendente,

Questo questionario ha lo scopo di raccogliere informazioni sul clima aziendale, con particolare riferimento all'equità, all'inclusività e al benessere lavorativo secondo i principi della UNI PDR 125. Le tue risposte saranno anonime e verranno utilizzate per migliorare l'ambiente di lavoro.

Ti chiediamo di rispondere in modo onesto e di valutare ogni affermazione secondo la tua esperienza personale. Grazie per la collaborazione!

Scala di valutazione:

- 1 = Per niente d'accordo
- 2 = Poco d'accordo
- 3 = Abbastanza d'accordo
- 4 = D'accordo
- 5 = Molto d'accordo

1. Inclusività e Parità di Genere

N.	INFORMAZIONI	VALUTAZIONE
1	Mi sento trattato/a in modo equo a prescindere dal mio genere.	
2	Le opportunità di crescita professionale sono uguali per tutti, indipendentemente dal genere.	
3	La mia azienda promuove attivamente la parità di genere in tutte le aree.	
4	Mi sento rispettato/a dai miei colleghi e superiori indipendentemente dal genere.	
5	Le donne hanno le stesse opportunità di accesso a posizioni di responsabilità rispetto agli uomini	

2. Comunicazione e Trasparenza

N.	INFORMAZIONI	VALUTAZIONE
6	Le informazioni aziendali rilevanti sono condivise in modo trasparente.	
7	Ho la possibilità di esprimere le mie opinioni e i miei suggerimenti senza timore di ripercussioni.	
8	Mi sento ascoltato/a dai superiori riguardo a problematiche lavorative o personali.	
9	La comunicazione interna è chiara ed efficace	

3. Condizioni di Lavoro e Benessere

N.	INFORMAZIONI	VALUTAZIONE
10	Le mie condizioni di lavoro sono sicure e adatte al tipo di mansione che svolgo.	
11	Mi sento supportato/a dall'azienda nel mantenere un equilibrio tra lavoro e vita privata.	
12	L'azienda offre supporto per il benessere fisico e mentale dei dipendenti.	
13	Il carico di lavoro è distribuito in modo equo tra i colleghi.	

4. Formazione e Crescita Professionale

N.	INFORMAZIONI	VALUTAZIONE
14	L'azienda offre adeguate opportunità di formazione professionale.	
15	Mi sento incoraggiato/a a sviluppare nuove competenze e conoscenze.	
16	Le valutazioni delle prestazioni sono obiettive e trasparenti.	

5. Diversità e Inclusione

N.	INFORMAZIONI	VALUTAZIONE
17	L'azienda valorizza la diversità culturale e le differenze individuali.	
18	Non ho mai assistito a comportamenti discriminatori nei confronti dei colleghi.	
19	L'azienda promuove un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle differenze	

6. Leadership e Cultura Aziendale

N.	INFORMAZIONI	VALUTAZIONE
20	I dirigenti promuovono un ambiente di lavoro positivo e inclusivo.	
21	La cultura aziendale rispecchia i valori di rispetto, collaborazione e parità di trattamento.	
22	I leader dell'azienda si impegnano attivamente per creare un clima inclusivo e accogliente	

