

	<b>POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE</b>	Rev.	Data emissione
		00	30/04/2024

**SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della Parità di Genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare, si è dotata di un Sistema di Gestione UNI/PdR 125.

L'azienda opera secondo le linee guida della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

**SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La Politica D&I e Parità di Genere, punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

**SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** si impegna a garantire che i generi siano sempre equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere tecnico

L'impegno di **SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

	<b>POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE</b>	Rev.	Data emissione
		00	30/04/2024

### *Genere*

**SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** monitora il percorso di recruiting, assunzione, formazione e sviluppo delle carriere delle proprie risorse attraverso:

- un equo percorso di selezione in base alle competenze e adeguatezza del ruolo;
- percorsi di formazione e informazione orientati a fornire opportunità di sviluppo in ogni ambito professionale alle donne;
- Sul piano culturale **SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** è inoltre impegnata in iniziative di sensibilizzazione a tutti i livelli con azioni mirate al superamento degli stereotipi e dei pregiudizi inconsapevoli (unconscious bias) e promuove politiche e azioni di welfare volte a favorire la conciliazione vita-lavoro, la tutela della maternità, la condivisione delle responsabilità familiari e assistenziali (caregiver) e la rimozione di potenziali ostacoli alla parità salariale.

Per garantire la parità dei generi, **SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** ha avviato specifiche progettualità attraverso programmi di sviluppo e valorizzazione dei talenti e politiche retributive basate su equità e performance. In particolare, al fine di sviluppare la managerialità e la leadership al femminile, **SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** promuove specifici percorsi formativi e di coaching finalizzati a rafforzare le competenze richieste e a garantire sempre di più un equilibrio di genere nelle posizioni di responsabilità all'interno di strutture complesse.

**SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** si impegna, quanto più possibile, a garantire una rappresentanza equilibrata dei generi tra i relatori nelle tavole rotonde e negli eventi.

**SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** si impegna infine a contrastare la violenza di genere in ogni sua forma attraverso azioni di sensibilizzazione, e per questo si è dotata anche di una specifica valutazione sulle molestie e le violenze nei luoghi di lavoro, con specifici canali attraverso i quali possono essere indirizzate le segnalazioni di comportamenti scorretti (garantendone la confidenzialità).

### *Diversità generazionale*

**SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** considera la coesistenza di diverse generazioni all'interno dell'organizzazione un valore per tutti/e, in quanto offre l'opportunità per aprirsi al cambiamento, affrontare le sfide connesse all'evoluzione della società e del mercato e guidare l'innovazione. Infatti, le diverse generazioni portano con sé conoscenze, esperienze e percezioni del lavoro, dei ruoli e delle relazioni che sono uniche di ciascuna "età".

Per facilitare la cooperazione ed integrare con successo le diverse generazioni in ambito professionale è essenziale comprendere i punti di forza, le limitazioni e i valori di ciascuna generazione nei confronti del lavoro, creando una cultura aziendale che dimostri attivamente rispetto e inclusione, a partire dal riconoscimento delle diverse esigenze di ciascuna "età". Per **SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** la formazione e l'affiancamento costituiscono gli strumenti fondamentali per promuovere la comunicazione e lo scambio reciproco di esperienze tra le generazioni, stimolando un confronto produttivo e un trasferimento di conoscenze e competenze tale da consentire che le differenze vengano riconosciute e accettate.

Le politiche di sviluppo e sistemi di welfare, inoltre, sono progettati e realizzati tenendo conto delle differenze esistenti e cercando di costruire sempre un'unica comunità aziendale.

### *Diversità di abilità*

	<b>POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE</b>	Rev.	Data emissione
		00	30/04/2024

Intendendo per “disabilità” qualunque situazione di disagio psico-fisico, tale da determinare rischi di esclusione, **SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** si impegna a implementare misure concrete per favorire un ambiente di lavoro che promuova l’accessibilità e ad adottare pratiche mirate alla socializzazione, all’integrazione e al benessere della persona. **SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** sostiene, inoltre, la necessità di valorizzare ogni individuo nella sua specificità e di cercare di abbattere ogni tipo di barriera culturale, sensoriale o fisica che limiti diritti imprescindibili, ponendo in essere i cambiamenti necessari al miglioramento delle condizioni di vita delle persone con disabilità.

**SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** ritiene, infine, necessario spostare l’attenzione dalle disabilità alle abilità, valorizzando le capacità di ogni individuo attraverso azioni formative di arricchimento delle conoscenze e competenze. Infine, **SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** si impegna a promuovere un cambio di paradigma culturale per una nuova narrazione della disabilità.

L’obiettivo è quello di accogliere i bisogni delle persone in situazioni di disagio, promuoverne l’integrazione e migliorarne la situazione lavorativa sia attraverso strumenti e ausili adeguati sia attraverso programmi e iniziative capaci di includere sempre di più le persone con disabilità nel contesto lavorativo aziendale, riducendo ogni discriminazione anche involontaria.

I programmi per la valorizzazione delle diverse abilità sono basati su un alto livello di personalizzazione e sulla costante ricerca di soluzioni (anche tecnologiche) che favoriscano una reale inclusione. Questo processo inizia con un ascolto attivo delle persone coinvolte. Altrettanto rilevante è la realizzazione di interventi formativi per l’intera popolazione aziendale, per migliorare la disponibilità e la capacità di accoglienza delle persone con disabilità o disagi.

#### *Diversità di cultura*

La diversità culturale derivante da origine etnica, nazionalità, idioma, fede religiosa, stato civile, posizione sociale, background professionale, orientamento sessuale e convinzioni personali (anche in riferimento all’appartenenza e alla militanza in partiti politici, sindacati e associazioni), rappresenta un’opportunità di arricchimento personale e fonte di grandi benefici per **SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI**

**SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** considera la valorizzazione delle diversità culturali presenti in azienda uno dei propri obiettivi fondamentali e si impegna a favorire l’integrazione di tutte le culture esistenti, tramite la promozione delle loro peculiarità, in una cultura di gruppo inclusiva e aperta.

È pertanto impegno di **SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** combattere ogni forma di discriminazione e pregiudizio, fornire a tutte le persone opportunità di crescita professionale e realizzare un ambiente di lavoro che accolga ogni persona, riconoscendone il suo valore e rispettandone le differenze.

In un momento storico caratterizzato da forti transizioni (digitale, ecologica ed energetica), la formazione costituisce lo strumento primario per contrastare disuguaglianze professionali ed emarginazione e per questo sono predisposti specifici programmi ricorrenti.

Sono inoltre favorite tutte le occasioni di riflessione e confronto attraverso incontri collettivi e focus group sulle specifiche tematiche emergenti.

#### **Applicazione e responsabilità**

Le strategie e politiche di valorizzazione della diversità, equità e inclusione si integrano nella Responsabilità Sociale di **SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI**, attraverso l’assunzione di impegni e la definizione di obiettivi e target, e il monitoraggio e la rendicontazione trasparente e costante di tali attività.

	<b>POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE</b>	<i>Rev.</i>	<i>Data emissione</i>
		<b>00</b>	<b>30/04/2024</b>

In linea con l'impegno volto ad aumentare il livello di consapevolezza sui temi legati alla diversità e creare un ambiente di lavoro inclusivo, **SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** ha costituito una struttura focalizzata alla realizzazione di azioni concrete e al relativo monitoraggio sulle tematiche della parità di genere, dell'inclusione delle diversità, sulla conciliazione vita e lavoro e sul benessere delle persone. Tale struttura è inoltre attiva nel raccogliere e valutare proposte e suggerimenti per iniziative su tali tematiche.

L'impegno di tutta l'Organizzazione è fondamentale per la costruzione di una cultura aziendale inclusiva e capace di valorizzare le diversità, per questo **SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** :

- definisce ed attua politiche aziendali inclusive che coinvolgono tutti i livelli dell'organizzazione;
- adotta politiche di selezione, di assunzione e di accoglienza del personale basate su processi e pratiche neutrali rispetto a tutti i generi e tutte le diversità e incentrate sul riconoscimento di caratteristiche personali e competenze professionali in funzione delle esigenze aziendali;
- adotta misure a sostegno della conciliazione dei tempi vita-lavoro e di miglioramento del welfare aziendale;
- rende trasparenti e oggettive le politiche di valutazione, avanzamento di carriera e premialità del personale, con una formazione specifica per evitare pregiudizi in fase valutativa e un'attenzione specifica ai percorsi di sviluppo delle diverse popolazioni aziendali;
- adotta un sistema di monitoraggio che garantisce, in modo oggettivo, la verifica e la rendicontazione annuale dei risultati e dei progressi effettivamente conseguiti nella gestione delle tematiche della parità di genere e della diversità;
- comunica i progressi raggiunti in tema di valorizzazione e gestione della diversità e adotta politiche di sensibilizzazione interne ed esterne sul valore delle misure di inclusione adottate.

**SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** ritiene fondamentale il ruolo del management che deve essere un esempio per i collaboratori ed è responsabile di:

- assicurare che non si verifichino atti di discriminazione;
- individuare ostacoli di carattere culturale, organizzativo o relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa e adoperarsi per superarli;
- creare un clima aperto all'espressione di tutti/e;
- sensibilizzare il proprio team al rispetto dei principi contenuti nella presente Politica.

	<b>POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE</b>	Rev.	Data emissione
		00	30/04/2024

Fondamentale è, inoltre, il ruolo delle Human Resources per assicurare la valorizzazione nel lungo periodo delle diversità a tutti i livelli e nelle fasi di attuazione delle politiche aziendali di ingresso, valutazione, crescita e sviluppo delle persone, con l'obiettivo di garantire la massima equità ed inclusione.

Nell'attuazione delle politiche di inclusione e valorizzazione delle diversità, per promuovere una cultura organizzativa aperta e collaborativa, in linea con i principi di Responsabilità Sociale d'Impresa, è infine fondamentale il ruolo della Comunicazione.

La promozione della cultura dell'inclusione e della valorizzazione delle diversità per **SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** va oltre i confini aziendali e passa anche attraverso la costruzione di reti di confronto e collaborazione con una pluralità di attori istituzionali, imprenditoriali, associativi, educativi. Anche per questo i principi e i valori della presente Politica devono:

- a. impegnare tutte le risorse di **SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** in tutti i rapporti interni ed esterni con gli stakeholders;
- b. essere rispettati da parte di tutti i fornitori, partner e in generale i soggetti che intrattengono relazioni con **SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI**

La Direzione di **SOL.CO.NAPOLI CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI** ha identificato una risorsa competente per la gestione del Sistema di Gestione della Parità di Genere nella figura del RSGPG.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di D&I e Parità di Genere, viene costituito il comitato guida composto dalle seguenti figure: Direzione/ Coordinatore Servizi/ / HR/Responsabile Commesse/ Responsabile Sistema di Gestione; Responsabile Servizio; Responsabile Progettazione.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione del ns. sito web.

Napoli, lì 30/04/2024

La Direzione

*Giancarlo Cacciapuotì*