

**Avv. Adriano Cirillo**

Corso di Porta Vittoria, 18 - 20122 MILANO

Tel. 02/49533720

Fax 02/49533721

---

NOTA INFORMATIVA N. 3/2024

## **Assenze ingiustificate e perdita della NASpI: novità dal nuovo Collegato Lavoro**

Il nuovo **Collegato Lavoro** introduce rilevanti novità riguardanti la gestione delle assenze ingiustificate e il loro impatto sui diritti dei lavoratori. Una delle modifiche più significative riguarda la **perdita del diritto a percepire la NASpI** (Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego), una misura che rafforza il legame tra condotta lavorativa e accesso agli ammortizzatori sociali.

Ecco cosa cambia:

### **1. Perdita della NASpI in caso di dimissioni o licenziamento per giusta causa legati ad assenze ingiustificate**

Il Collegato Lavoro specifica che, in caso di licenziamento per giusta causa dovuto a reiterate assenze ingiustificate o dimissioni volontarie senza preavviso, il lavoratore perderà il diritto a percepire la NASpI. Tale misura mira a responsabilizzare i dipendenti nella gestione delle assenze.

### **2. Criteri più rigidi per l'accesso alla NASpI**

È stata introdotta una stretta sui requisiti per ottenere l'indennità di disoccupazione:

- L'assenza ingiustificata reiterata sarà considerata una grave violazione degli obblighi contrattuali e motivo di esclusione dal beneficio.
- Gli organi competenti, in collaborazione con le aziende, avranno il compito di verificare la legittimità delle motivazioni di assenza prima di autorizzare l'accesso alla NASpI.

### **3. Responsabilità delle aziende nella segnalazione**

Le aziende saranno obbligate a segnalare tempestivamente ai centri per l'impiego i licenziamenti per giusta causa legati alle assenze ingiustificate, al fine di evitare accessi impropri agli ammortizzatori sociali.

### **Cosa significa per lavoratori e imprese?**

- **Per i lavoratori:** diventa fondamentale rispettare le procedure di giustificazione delle assenze e mantenere una condotta conforme agli obblighi contrattuali. Il rischio di perdere il diritto alla NASpI rappresenta una conseguenza concreta e immediata.

- **Per le aziende:** sarà necessario rafforzare i processi interni di monitoraggio delle assenze e garantire una corretta gestione della documentazione, per adempiere agli obblighi di comunicazione verso gli enti competenti.

### **Conclusione**

Le novità introdotte dal Collegato Lavoro segnano un cambiamento importante nel rapporto tra condotta lavorativa e tutele sociali. Per le aziende e i lavoratori, questo significa maggiore attenzione alle regole e alle procedure interne.

*Av. Adriano Cirillo*