



PROGRAMMA ELETTORALE UILCOM CATANIA ELEZIONI RSU/RLS COVISIAN ACI CASTELLO

GIORNI 15,16,17,22,23,24,29,30 NOVEMBRE E 1 DICEMBRE 2021

Gentile collega ti chiediamo un paio di minuti del tuo tempo per leggere il nostro programma e per decidere, con coscienza e libertà, a chi dare il tuo voto alle prossime elezioni RSU/RLS che si terranno nella nostra sede, nelle giornate su indicate.

I Rappresentanti Sindacali che verranno eletti e che resteranno in carica per i prossimi 3 anni, saranno chiamati a prendere decisioni sempre più difficili in tavoli di trattative complessi e molto articolati.

Crediamo sia un dovere di ogni lavoratore che, diligentemente tiene al proprio posto di lavoro, affidarsi a chi ha già una storia sindacale alle spalle, a chi ha credibilità e competenza, a chi ci mette la faccia giorno per giorno per tutelare i diritti dei lavoratori.

Di seguito alcuni punti salienti su cui si focalizzerà il nostro impegno con l'obiettivo di portare a casa risultati tangibili per tutti i lavoratori:

1 - **Smart Working:** regolamentare al più presto e anche per il post emergenza il processo del lavoro agile. Non è più tollerabile che, in assenza di regole, l'Azienda decida percentuali senza tener conto delle richieste sindacali. Percentuali di presenza chiare, orari chiari, evitare turni serali e nel weekend in presenza, dotazioni e ristori per i lavoratori in smart come si è fatto in grosse aziende del settore e regolamentare, una volta per tutte, l'annoso problema dei guasti tecnici

2 - **Armonizzazioni** di eventuali accordi di II livello esistenti, l'Azienda è una sola e tutti i lavoratori devono essere trattati allo stesso modo; dopo le varie acquisizioni fatte negli anni esistono ancora evidenti distinzioni tra lavoratori che devono essere sanate al più presto

3 - **Piano ferie annuale** con regole chiare per tutti; bisogna evitare, il fenomeno, molto diffuso, di ferie e Rol "comandati" a piacimento dell'Azienda. Gli istituti sono del lavoratore che deve pianificare e goderne secondo le proprie volontà ed esigenze.

4 - Spingere l'Azienda per un miglioramento costante del "**clima aziendale**". Non è tollerabile che nel 2021 non ci sia un tool aziendale chiaro ed efficiente che gestisca, in modo lineare e trasparente, i cambi turno, ferie, rol, turnistica . Spingere , come fanno altre aziende del settore, affinché i cambi turno possano essere fatti con tutti i colleghi che gestiscono la stessa commessa e, quindi, anche tra sedi di lavoro diverse.

5 - **Vigilanza sul lavoro supplementare** che, spesso, viene dato agli amici andando a mortificare la dignità dei colleghi che diligentemente svolgono la propria prestazione lavorativa.

6 - **Regolamentare** gli orari di lavoro dei FT per evitare disparità di applicazione

7 – Iniziare una discussione seria con Azienda per **passaggio al 4 livello** per molti lavoratori che hanno ormai acquisito anzianità, competenze e professionalità.

Ringraziandoti per il tempo che hai destinato alla lettura di questo nostro programma, ci impegheremo ad essere sempre presenti in Azienda e non soltanto nei momenti elettorali, per supportarti e starti vicino giorno per giorno per comprendere i problemi e i fabbisogni dei colleghi.

"Nella vita puoi ottenere tutto quello che vuoi se aiuti le altre persone ad ottenere quello che vogliono"



VOTA UILCOM

VOTA UILCOM

VOTA UILCOM

