

SOCIETA' COOPERATIVA
SORRISO PER TUTTI – IMPRESA SOCIALE
Via Pietro Nenni n.16 Marino
Codice Fiscale 04482141001

**Verbale assemblea ordinaria dei soci della Soc. Coop. Sorriso per tutti –
Impresa Sociale del 23 Giugno 2023**

L'anno 2023 il giorno 23 del mese di Giugno alle ore 15,10 presso la sede legale in Marino, via P. Nenni 16, si è tenuta l'assemblea ordinaria dei soci della Società Cooperativa Sorriso per tutti-Impresa Sociale in seconda convocazione, essendo andata deserta la prima, per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

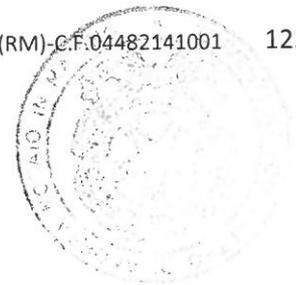
- 1. Approvazione documenti di bilancio esercizio 2022 e sostegno alla perdita 2022;**
- 2. Approvazione istituzione organo sociale “Collegio Sindacale”;**
- 3. Varie ed eventuali.**

Nel luogo e all'ora indicata risultano presenti fisicamente i signori soci qui di seguito indicati, come da foglio presenze:

- 1) Battisti Fabrizio (*in qualità di Legale Rappresentante Assohandicap Onlus*)
- 2) Berlettano Tania
- 3) Cecchetelli Massimo
- 4) Del Monte Stefania
- 5) Fiorenza Giulia
- 6) Leggio Luigi
- 7) Mignè Valerio
- 8) Nuccitelli Roberta in qualità di Presidente
- 9) Palamidesse Chiara
- 10) Pelli Elisa
- 11) Pellini Giordano
- 12) Petrocchi Tiziana
- 13) Rosso Chiara
- 14) Rubeis Maria Luisa
- 15) Ruggia Giorgia
- 16) Varesi Adele

Presenti per delega come da foglio presenze:

- 1) Anniballi Laura ha delegato Rosso Chiara
- 2) Bellocco Benito Sesto ha delegato Ruggia Giorgia
- 3) Bellocco Maria ha delegato Ruggia Giorgia
- 4) Cenciarelli Antonella ha delegato Berlettano Tania
- 5) Cipri Daniela ha delegato Battisti Fabrizio
- 6) Damizia Marco ha delegato Palamidesse Chiara
- 7) De Vitis Oscar Eufemio ha delegato Palamidesse Chiara



- 8) Fioravanti Lorenzo ha delegato Pelli Elisa
- 9) Grottaroli Alessandro ha delegato Pelli Elisa
- 10) Martella Giovanna ha delegato Rosso Chiara
- 11) Orlandi Maria Letizia ha delegato Mignè Valerio
- 12) Sammarco Mario ha delegato Petrocchi Tiziana
- 13) Varesi Bruna ha delegato Varesi Adele

Ai sensi dell'art. 24 dello Statuto assume la presidenza di questa assemblea dei soci la Dr.ssa Nuccitelli Roberta.

All'Unanimità dei presenti viene chiamato ad assumere la funzione di segretario di questa assemblea dei soci la Rag.ra Ruggia Giorgia.

Costituito così l'ufficio di presidenza, il Presidente fa constatare che l'assemblea in seconda convocazione deve ritenersi valida essendo stata convocata nei modi e nei termini previsti dallo Statuto ed essendo presenti in proprio n.16 soci, tra cui il Legale Rappresentante, per delega n.13 soci, assenti n.8 soci.

Registrate le presenze vengono consegnati a tutti i soci presenti il plico contenente sia i documenti di bilancio (Relazione di Gestione, Bilancio d'esercizio, Relazione del Revisore) e il Bilancio Sociale.

Si passa al primo punto all'ordine del giorno **“Approvazione documenti di bilancio esercizio 2022 e sostegno alla perdita 2022”**:

Il Presidente dà lettura della relazione sulla gestione di bilancio nella quale fa riferimento in particolar modo al risulta negativo che anche quest'anno abbiamo ottenuto e alla difficoltà della sostenibilità di alcuni costi che hanno impattato in maniera rilevante l'esercizio 2022.

Dal 2020 la Soc. Coop. Sorriso per Tutti – Impresa Sociale ha sostenuto gli aumenti contrattuali imposti dalla modifica del CCNL delle Cooperative Sociali: questo adeguamento, corretto e dovuto, non è stato da subito riconosciuto come costo del lavoro retribuito nelle Gare di Appalto.

Il 2022 ha visto anche un aumento della rivalutazione dei TFR del 20%: dato importante, dettato dall'attuale innalzamento spropositato dei costi di interesse nazionali.

A riguardo prende la parola il Socio Ruggia la quale invita l'assemblea a leggere le voci di costo del personale nel bilancio d'esercizio, in particolare la voce 9) “Costi della produzione – per il personale” dove si evince chiaramente che tutte le voci, rispetto al 2021, si sono ridotte a seguito dell'uscita del personale mentre l'unica voce in aumento è il trattamento di fine rapporto.

Solo ad inizio del 2023, con le nuove gare di appalto, la Cooperativa ha visto riconoscere l'adeguamento delle tariffe. Tali tariffe inoltre, non sono state adeguate in tutti i settori di intervento.

L'emergenza sanitaria per il contrasto alla diffusione da Sars Cov-2 è rimasta in vigore anche per il 2022 continuando ad avere gli impatti negativi sulla gestione economica e finanziaria; ovvero si continuano a sostenere ingenti costi legati all'acquisto di Dpi (mascherine FFP2, mascherine chirurgiche, camici, guanti, ecc.), acquisto di materiale igienico per pulizia e sanificazione degli ambienti di lavoro. Non per ultimo ovviamente, il costo del personale legato alle sostituzioni (non sempre coperte totalmente dalla “malattia inps”) per isolamenti e contagi.

Le attività messe in campo per il contrasto alla pandemia hanno avuto fino al mese di Luglio 2022 impatti anche sull'attività di trasporto che ha previsto, oltre al materiale di cui sopra, una maggiorazione di costo del servizio in termini di personale e costo dell'automezzo per la realizzazione di percorsi raddoppiati a causa dell'impossibilità di viaggiare a pieno carico (9 posti).

Il conflitto in Ucraina ha comportato per quasi tutto l'anno rincari di Utenze e Carburante oltre che dei beni di prima necessità (pasti, materiali igienici, di pulizie, di cancelleria etc.). Ad esempio il

carburante per più di 6 mesi ha visto picchi di costi elevati e le Utenze hanno avuto un rincaro del 28% rispetto all'anno precedente. Attualmente, se pur in parte, stiamo ancora affrontando tali criticità.

Il Presidente ricorda ai soci che gli importi del fatturato sono definiti in sede di aggiudicazione di gara e pertanto non possono subire variazioni in base all'andamento economico nazionale.

Negli ultimi 10 anni la Legislazione Nazionale in ossequio alle indicazioni della Comunità Europea ha previsto nuovi adempimenti normativi che hanno avuto un impatto economico importante aggravando la situazione contabile della cooperativa che, come noto, non persegue la produzione di reddito. A questo si aggiunge che le Gare di Appalto pubbliche, difficilmente riconoscono voci di costo adatte a rispondere a tali necessità. Tutto questo non ha permesso l'assorbimento di tali incrementi di costi che non sono remunerati da una tariffa che non li prevedeva.

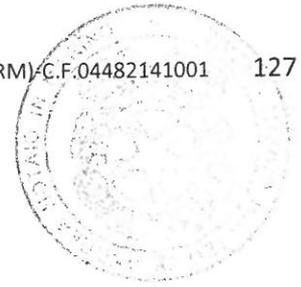
Questo evidenzia che una voce rilevante ed in continua crescita è il totale degli oneri legati alle consulenze esterne che la Cooperativa deve sostenere. Le consulenze attive riguardano il rispetto di tutti gli adempimenti normativi che interessano sia il rispetto degli obblighi "burocratici" che investono l'area gestionale/amministrativa i cosiddetti costi ex lege, come la configurazione di una un c.d. "sistema privacy" (con l'implementazione e la tenuta di procedure ad hoc per il rispetto di quanto previsto dal legislatore), i costi di sicurezza legati agli ambienti di lavoro (D. Lgs. 81 del 2008), redazione del DVR, tenuta HCCP....sia i requisiti necessari per rispondere alle Gare di Appalto come l'obbligo di possedere la certificazione di qualità, il Modello Organizzativo 231/2001 (Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo-MOG 231, nonché di un Organismo di Vigilanza -ODV).

Questi provvedimenti sanciscono l'obbligo per le Regioni di mettere a punto ed utilizzare sistemi di sorveglianza, strumenti e metodologie per la verifica della qualità dei servizi, delle prestazioni effettuate e di controllo del bilancio, al fine di garantire la qualità dell'assistenza socio - sanitaria nei confronti di tutti i cittadini che usufruiscono di tali servizi.

La Dott.ssa Nuccitelli comunica all'assemblea la predisposizione del piano di sostenibilità effettuato nel quale si analizzano le prospettive future delle attività da svolgere e la revisione dei contratti di consulenza cercando di abbattere una parte di costi perseguendo la massimizzazione della professionalità della consulenza al minor costo.

Prende la parola il Vice Presidente Dott.ssa Palamidesse accennando tutti i servizi che la cooperativa ha svolto nell'anno 2022 e quali di questi servizi continua ad essere attivo anche nell'esercizio 2023, in particolare:

- **Centri Diurni Distrettuali per Disabili Gravi Adulti, "Il Girasole" e "L'Isola che c'è":**
nuova aggiudicazione con adeguamento dei costi del personale per il 2023 e per il 2024;
- **Centro Diurno Distrettuale per Soggetti con disagio mentale "Volo Libero" di Albano Laziale;**
- **Gestione di Laboratorio socio-psico educativi e Riabilitativi per i Centri Diurni del DSM Asl Roma 6;** *attività realizzata nel 2022 solo per i mesi di Gennaio e Febbraio in quanto la Asl Roma 6 ha realizzato tavoli di co-progettazione per la realizzazione di laboratori socio-riabilitativo educativi ed espressivi da realizzare all'interno dei Centri Diurni dei 6 CSM, tavoli conclusi a Marzo 2023 nei quali la Cooperativa a previsto e ottenuto l'apertura di tale servizio a nuovi centri con la realizzazione di:*
 - n.6 Laboratori presso il C.D. CSM di Velletri;
 - n.4 Laboratori presso il C.D. CSM di Frascati e Ciampino;



- n. 1 Laboratorio presso la Casa Circondariale di Velletri;
- n. 1 Laboratorio presso il C.D. del CSM di Anzio;
- n. 1 Laboratorio presso il C.D. del CSM di Pomezia.

- **Progetti terapeutico riabilitativi personalizzati rivolti ad adulti con disagio psichico in carico al DSM (PTRP):** *La Cooperativa ha ottenuto maggiori incarichi, rispetto all'anno precedente, si prevede anche per il 2023 l'avvio di ulteriori progettualità personalizzate dedicate all'area socializzante, abitare e lavoro*
- **Progetto dedicato al "Dopo di Noi" per i Distretti Socio-Sanitari RM 6.2 e 6.5:** *La progettualità, rinnovata con Gara nel 2022, vede la prosecuzione degli interventi avviati in RTI nel 2019, dedicata a percorsi di autonomia lavorativa, abitativa e socializzante per Beneficiari con disabilità residenti sui Distretti Socio Sanitari RM 6.2 e 6.5;*
- **Servizio Trasporto per utenti disabili adulti frequentanti i Centri Diurni Distrettuali e residenti sul Comune di Albano Laziale;**
- **Servizio Trasporto scolastico alunni disabili – Comune di Velletri:** *attività terminata a Dicembre 2022 e non aggiudicazione della nuova annualità;*
- **Centro polivalente autismo ed altre disabilità con bisogni complessi:** *aggiudicataria come mandante di RTI da Settembre 2022 a tutto il 2023 (con proroga fino ad Aprile 2024). La Cooperativa è impegnata nella presa in carico e gestione di interventi dedicati a N. 5 Frutitori con Disturbo dello Spettro Autistico, residenti sul Territorio della Asl Roma 6, con i quali realizzare interventi personalizzati e di Laboratori "Social Skills", secondo quanto previsto dal modello "Budget di Salute".*
- **Custodi di Comunità:** *Il Progetto della Regione Lazio, che vede la Cooperativa Mandante in RTI, ha avviato percorsi di formazione professionale ed inserimento lavorativo in Agricoltura Sociale per n. 36 Beneficiari con BES (provenienti dall'Istituto Agrario di Velletri) e disabilità complesse;*
- **Servizi socio-sanitari verso Assohandicap Onlus:** *Come già accennato nelle varie assemblee degli ultimi due esercizi 2020-2021, la Cooperativa, in collaborazione all'Assohandicap Onlus, ha avviato una "riorganizzazione" del contratto di appalto tra i due Enti. Ciò è stato reputato necessario considerando le difficoltà economiche e finanziarie sostenute dai 2 Enti: pertanto il 2022 vede una riduzione di fatturato derivante da tale Servizio.
Nel 2023 si prevede la riduzione ulteriore del contratto in quanto, Assohandicap Onlus, ha ad oggi interrotto alcuni servizi prestati dalla Cooperativa in outsourcing (ad es. servizi di Manutenzione e Pulizie).*
- **Servizi di manutenzione e pulizia verso Fondazione Futuro Onlus:** *anche per il 2023 la Cooperativa svolgerà a richiesta attività di manutenzione e pulizia per le strutture di proprietà site in Torvajonica e Marino.*
- **Bando Regione Lazio Sicurezza: RTI Promoimpresa.**

La Dott.ssa Palamidesse informa l'assemblea che la Cooperativa ha avviato una Co-Progettazione con il Distretto Socio-Sanitario RM 6.2 dedicato all'avvio di Laboratori Socio-educativi pomeridiani, da avviare nel mese di Settembre 2023: tale opportunità deriva dalla disponibilità da parte del Distretto di applicare un impegno di Quinto d'Obbligo sull'Appalto dei Centri Diurni Distrettuali. Nel mese di Maggio, con determina dirigenziale, la Cooperativa ha avviato i primi incontri con i Servizi Sociali dei 6 Comuni del Distretto, per individuare i futuri Beneficiari del Servizio.

Sorriso per Tutti, come mandante in RTI, ha partecipato a n. 2 progettualità promosse dalla Fondazione "COI BAMBINI": una progettualità dedicata ad interventi nelle scuole elementari ed una dedicata alla realizzazione di centri aggregativi per adolescenti sul Comune di Frascati. Notizia della settimana precedente è il superamento del primo step di approvazione progettualità.

La dott.ssa Nuccitelli prende la parola e sottolinea che il Consiglio di Amministrazione è proiettato al massimo nel cercare di trovare tutte le progettazioni che possono portare la cooperativa a sviluppare nuovi servizi e cercare di recuperare quel deficit economico che purtroppo stiamo sostenendo. In merito all'impegno che il Cda ha previsto si informa i presenti di aver provveduto a richiedere su piattaforma del RUNTS, l'accreditamento per il 5x1000. La richiesta ha validità già per le dichiarazioni 2023, la dott.ssa Nuccitelli invita tutti i soci a divulgare a tutto il personale, alle proprie famiglie e a conoscenti la scelta del 5x1000 alla nostra Cooperativa.

Dopo ampia discussione il Presidente mette ai voti l'argomento al punto 1) all'Ordine del Giorno e cioè l'approvazione del bilancio e dei documenti allegati.

Tutti i soci presenti, in proprio e per delega, ad esclusione dei componenti del Consiglio di amministrazione; al momento della votazione, sono favorevoli e l'Assemblea quindi all'unanimità dei presenti

delibera

- di prendere atto della Relazione del Revisore Unico al bilancio relativo all'esercizio chiuso il 31/12/2022;
- di approvare il Bilancio d'esercizio, la Nota integrativa e la Relazione sulla Gestione relativi all'esercizio sociale chiuso il 31/12/2022, così come predisposto dal Consiglio di Amministrazione, che evidenzia un risultato negativo di Euro 80.768;
- di approvare il documento "Bilancio Sociale 2022".
- di approvare la proposta del Consiglio di amministrazione di non si accantonare le riserve previste dal decreto 104/2020 art.60 (sospensione degli ammortamenti) e di vincolare gli utili futuri al ripristino delle stesse;
- di approvare la proposta del Consiglio di amministrazione di riportare a nuovo la perdita d'esercizio di Euro 80.768.

Il presidente prende la parola ed informa che il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Sorriso per Tutti – Impresa Sociale ha deciso, con verbale del 29/03/2023, di proporre ai soci che aderiranno l'iniziativa di sottoscrivere un aumento della propria quota di capitale sociale di cooperazione, al fine di supportare patrimonialmente e finanziariamente la cooperativa nell'ambito del "Piano di sviluppo e sostenibilità" presentato ai soci in data odierna.

L'iniziativa viene rilasciata ad ogni singolo socio. Il Socio Ruggia spiega in poche parole le modalità indicate dall'iniziativa e sottolinea l'aspetto "non obbligatorio" del versamento ma allo stesso tempo l'importanza di sostenere la Cooperativa.

Chiede la parola il socio Varesi Adele, la quale commenta l'importanza di comunicare e sensibilizzare anche gli altri lavoratori, non sono soci, riguardo le difficoltà incontrate dalla Cooperativa.

Il socio Ruggia risponde che questi lavoratori non possiamo obbligarli nel diventare soci ma che cercheremo di sensibilizzare gli stessi nel divenire soci in futuro e nel cercare di aiutarci con attività di raccolta fondi come ad esempio il 5x1000.

Dopo ampia discussione l'assemblea all'unanimità delibera l'approvazione dell'iniziativa di aumento di capitale predisposta dal Consiglio di Amministrazione.

Dopo le votazioni si passa al punto 2) **all'ordine del giorno: Approvazione istituzione organo sociale "Collegio Sindacale.**

Il Presidente informa i presenti che nel 2023 è diventato obbligatorio per le Imprese Sociali, dotarsi del Collegio Sindacale. Il consiglio di amministrazione dopo aver analizzato varie proposte da diversi professionisti ha ritenuto di sottoporre all'assemblea i seguenti componenti di cui 3 sindaci effettivi e 2 sindaci supplenti:

- a. Franguelli Giacomo – Dottore Commercialista – SINDACO MEMBRO EFFETTIVO
- b. Giacchetta Marco - Dottore Commercialista - SINDACO MEMBRO EFFETTIVO
- c. Gallo Giampiero - Dottore Commercialista - SINDACO MEMBRO EFFETTIVO
- d. Ferretti Marco - Dottore Commercialista - SINDACO MEMBRO SUPPLENTE
- e. Cola Andrea – Dottore Commercialista - SINDACO MEMBRO SUPPLENTE

Tutti i soci presenti al momento della votazione, in proprio o per delega, sono favorevoli e l'Assemblea quindi all'unanimità dei presenti

delibera

l'istituzione dell'organo sociale Collegio sindacale così composto:

- Presidente – Dott. Franguelli Giacomo CF.FRNGCM81T05A271C, residente in Ancona (AN) Via F. Angelini n.48;
- Sindaco Effettivo – Dott. Giacchetta Marco CF.GCCMRC94E10A271O, residente in Ancona (AN) Via Fiume n.3;
- Sindaco Effettivo – Dott. Gallo Giampiero CF.GLLGPR66C16D086V, residente in Ancona (AN) Via Piave n.1;
- Sindaco Supplente – Dott. Ferretti Marco CF.FRRMRC78E08C615O, residente in Ancona (AN) Corso Mazzini n.160;

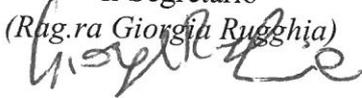
- Sindaco Supplente – Dott. Cola Andrea CF.CLONDR94P26A271R, residente in Ancona (AN) Via Primo Maggio n.150/B.

Tutti i componenti del Collegio Sindacale, non presenti in assemblea, rendono lettera di incarico, che il Presidente espone in assemblea per l'accettazione del loro mandato.

Il Presidente Nuccitelli firma la lettera di incarico del mandato di collegio sindacale per gli esercizi in chiusura 2023-2024-2025.

4) Varie ed eventuali.

Null'altro essendovi a deliberare, e nessun altro chiedendo la parola, la seduta è tolta alle ore 17:00, previa lettura e unanime approvazione del presente verbale.

Il Segretario
(Rag.ra Giorgia Ruggia)


Il Presidente
(Dr.ssa Roberta Nuccitelli)
