



FP



VADEMECUM

**APPLICAZIONE DELL'ART. 14 C.1 BIS
DECRETO LEGGE N. 25/2025
NEI FONDI DEI SALARI ACCESSORI
DEGLI ENTI LOCALI**



www.cislfpvenezia.it

Testo di legge:

Art. 14 comma1-bis D.L. 25/2025

“A decorrere dall’anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall’articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell’equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall’organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio, sino al conseguimento di una incidenza delle somme destinate alla componente stabile del predetto fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell’anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali, non superiore al 48 per cento (...)”

Alcune precisazioni/avvertenze:

- È solo una facoltà per gli enti non un obbligo e incide sulla spesa del personale ovviamente anche sulle assunzioni;
- Possibilità solo per Comuni, Province, Città Metropolitane e Regioni;
- Non si applica quindi a Unioni, Comunità montane, Consorzi, ASP, Enti regionali, Camere di Commercio e altre amministrazioni diverse del Comparto;
- Per le sole Unioni, esiste la possibilità di rimodulare il salario accessorio con cessioni ulteriori da parte dei Comuni (art. 70-sexies comma 4 CCNL 21 maggio 2018);
- Aumento vietato in enti pre-disseto, dissesto o non virtuosi (l’uscita dal dissesto o dal pre-dissesto avviene esclusivamente con il Decreto del Ministero dell’Interno);
- Solo con fondi degli enti e non con fondi statali;
- La facoltà di incremento può essere attuata nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente sulle capacità assunzionali:
 - **L’aumento può essere attuato solo se si dimostra che esiste una capacità finanziaria da mantenere con le entrate correnti anche negli esercizi finanziari successivi, previa approvazione dell’organo di revisione. Il possibile aumento deve trovare collocazione in bilancio in apposita variazione del previsionale (per l’anno 2025 ultima possibilità 15 novembre);**
 - Ogni euro di aumento va a sottrarre una equivalente somma di capacità assunzionale;
 - **Ai fini del rispetto del vincolo di cui all’art.33 del D.L. 34/19, l’incremento della parte stabile del fondo va considerata al lordo degli oneri riflessi a carico degli enti, con esclusione dell’IRAP.**

Metodo di calcolo dell'AMFPDA

(Aumento Massimo Fondo con Decreto P.A.)

Occorre reperire i dati contenuti in questa tabella.

euro		
Comune di _____		
FONDO PARTE STABILE anno precedente		Vedi nota 1
BUDGET EQ anno precedente		Vedi nota 2
Totale (a)		Somma dei due dati
STIPENDI 2023 SOLO TABELLARI (X)		Vedi nota 3
Incidenza max 48% (B)		Calcola il 48%
Incremento potenziale massimo (Z)		Sottrazione B-A
Spazio assunzionale DL 34		vedi nota 4
Spesa media 2011-2013 (Y)		Vedi nota 5
Margine su spesa media 2011-2013 (AMFPDA)		Sottrazione Y-X
INCREMENTO REALE POSSIBILE del fondo del salario accessorio		(*)
(*) - se AMFPDA è INFERIORE a Z, il valore è pari a AMFPDA. - se AMFPDA è SUPERIORE o UGUALE a Z, il valore è pari a Z.		

Esempio sul Comune di ANZIO (Rm): 205 dipendenti - 59.825 residenti

Aumento potenzialmente coincidente con il tetto massimo di aumento della spesa del personale, corrispondente al 5,92%.

euro		
Comune di Anzio		
FONDO PARTE STABILE anno precedente	1.039.493,00	Vedi nota 1
BUDGET EQ anno precedente	206.451,00	Vedi nota 2
Totale (A)	1.245.944,00	Somma dei due dati
STIPENDI 2023 SOLO TABELLARI (X)	9.390.656,29	Vedi nota 3
Incidenza max 48% (B)	4.507.515,02	Calcola il 48%
Incremento potenziale massimo (Z)	3.261.571,02	Sottrazione B-A
Spazio assunzionale DL 34	2.367.059,53	vedi nota 4
Spesa media 2011-2013 (Y)	9.947.417,54	Vedi nota 5
Margine su spesa media 2011-2013 (AMFDPA)	556.761,25	Sottrazione Y-X
INCREMENTO REALE POSSIBILE del fondo del salario accessorio	556.761,25	(*)

Esempio sul Comune di CASTEL GANDOLFO: 48 dipendenti – 8.500 residenti

Aumento pari a ZERO, in quanto la spesa del personale è già equivalente alla media della spesa 2011-13.

euro		
Comune di Castel Gandolfo		
FONDO PARTE STABILE anno precedente	174.341,00	Vedi nota 1
BUDGET EQ anno precedente	83.590,00	Vedi nota 2
Totale (A)	257.931,00	Somma dei due dati
STIPENDI 2023 SOLO TABELLARI (X)	1.697.859,32	Vedi nota 3
Incidenza max 48% (B)	814.972,47	Calcola il 48%
Incremento potenziale massimo (Z)	557.041,47	Sottrazione B-A
Spazio assunzionale DL 34	1.825.357,88	vedi nota 4
Spesa media 2011-2013 (Y)	1.697.859,32	Vedi nota 5
Margine su spesa media 2011-2013 (AMFDPA)	0	Sottrazione Y-X
INCREMENTO REALE POSSIBILE del fondo del salario accessorio	0	(*)

Esempio sul Comune di MORETTA (CN) 16 dipendenti – 4.031 residenti

Aumento potenzialmente coincidente con il tetto massimo di aumento della spesa del personale, corrispondente a tutto il 48%.

euro		
Comune di Moretta		
FONDO PARTE STABILE anno precedente	72.047,00	Vedi nota 1
BUDGET EQ anno precedente	72.709,00	Vedi nota 2
Totale (A)	144.756,00	Somma dei due dati
STIPENDI 2023 SOLO TABELLARI (X)	429.400,00	Vedi nota 3
Incidenza max 48% (B)	206.112,00	Calcola il 48%
Incremento potenziale massimo (Z)	61.356,00	Sottrazione B-A
Spazio assunzionale DL 34	1.406.793,54	vedi nota 4
Spesa media 2011-2013 (Y)	944.752,08	Vedi nota 5
Margine su spesa media 2011-2013 (AMFDPA)	513.352,08	Sottrazione Y-X
INCREMENTO REALE POSSIBILE del fondo del salario accessorio	61.356,00	(*)

Esempio sul Comune di SAN GIULIANO TERME (PI): 127 dipendenti – 30.949 residenti

Aumento potenzialmente coincidente con il limite di cui al DL 34, corrispondente al 20,30%.

euro		
Comune di SAN GIULIANO TERME		
FONDO PARTE STABILE anno precedente	442.801,38	Vedi nota 1
BUDGET EQ anno precedente	65.481,00	Vedi nota 2
Totale (A)	488.282,38	Somma dei due dati
STIPENDI 2023 SOLO TABELLARI (X)	3.788.053,00	Vedi nota 3
Incidenza max 48% (B)	1.818.265,44	Calcola il 48%
Incremento potenziale massimo (Z)	1.329.983,06	Sottrazione B-A
Spazio assunzionale DL 34	270.000,87	vedi nota 4
Spesa media 2011-2013 (Y)	6.095.000,87	Vedi nota 5
Margine su spesa media 2011-2013 (AMFDPA)	2.306.947,87	Sottrazione Y-X
INCREMENTO REALE POSSIBILE del fondo del salario accessorio	270.000,87	(*)

Esempio sul Comune di LATINA: 445 dipendenti - 127.564 residenti

Aumento potenzialmente coincidente con la differenza tra l'incremento massimo e la parte stabile + eq del comparto, corrispondente al 27,48%.

euro		
Comune di Latina		
FONDO PARTE STABILE anno precedente	2.661.218,47	Vedi nota 1
BUDGET EQ anno precedente	382.523,68	Vedi nota 2
Totale (A)	3.043.742,15	Somma dei due dati
STIPENDI 2023 SOLO TABELLARI (X)	8.701.673,00	Vedi nota 3
Incidenza max 48% (B)	5.432.160,00	Calcola il 48%
Incremento potenziale massimo (Z)	2.388.417,85	Sottrazione B-A
Spazio assunzionale DL 34	12.986.914,29	vedi nota 4
Spesa media 2011-2013 (Y)	19.701.558,66	Vedi nota 5
Margine su spesa media 2011-2013 (AMFDPA)	4.225.240,72	Sottrazione Y-X
INCREMENTO REALE POSSIBILE del fondo del salario accessorio	2.388.417,85	(*)
(*) - se AMFPDA è INFERIORE a Z, il valore è pari a AMFPDA. - se AMFPDA è SUPERIORE o UGUALE a Z, il valore è pari a Z.		

Adempimenti successivi:

- Chi applica l'incremento deve tracciarlo all'interno del Conto annuale da presentare nel 2026;
- Sarà da indicare la maggior spesa derivante dall'incremento del salario accessorio e la misura del rapporto percentuale conseguito (presumibilmente, la percentuale di risorse accessorie sugli stipendi tabellari);
- L'omissione di quanto sopra comporterà a un taglio del 25% dell'incremento;
- In sede di contrattazione l'aumento potrà interessare anche il fondo delle EQ solo se saranno trasferite le somme dalla parte stabile del fondo aumentato.

Nota 1

DOVE REPERIRE LA PARTE STABILE DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE

Occorre reperire la tabella di ripartizione del Fondo del salario accessorio, personale non dirigente, dell'anno precedente alla contrattazione. Quindi, per la contrattazione anno 2025, il fondo del 2024.

Per reperirlo esistono due percorsi (utilizza quello che trovi più pratico):

1. Vai sul sito dell'Ente, clicca su **AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE** (di solito si trova in fondo alla home del sito), poi clicca su **PERSONALE**, dopodiché su **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA** e cercare il file relativo all'accordo sulla ripartizione del **FONDO 2024**.
2. Vai sul sito dell'**ARAN**, alla sezione **BANCA DATI CONTRATTI INTEGRATIVI** (<https://www.contrattintegrativipa.it/ci/>), poi clicca su **RICERCA AVANZATA**, inserisci il nome dell'ente e clicca su **CERCA**.

Una volta reperita la tabella di ripartizione del fondo, prendi in considerazione la voce **TOTALE RISORSE STABILI**.

*N.B.: pubblicare i dati relativi ai fondi sull'amministrazione trasparente del proprio sito, così come sulla piattaforma dell'ARAN è **un obbligo, non una facoltà**, dettato da art. 40 bis, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001 ed art. 21, comma 2 del D.Lgs. n. 33/2013*

Nota 2

DOVE REPERIRE IL BUDGET DELLE EQ DELL'ANNO PRECEDENTE

Come per quanto illustrato nella nota 1, occorre reperire la tabella di ripartizione del Fondo del salario accessorio, personale non dirigente, dell'anno precedente alla contrattazione. Quindi, per la contrattazione anno 2025, il fondo del 2024.

Per reperirlo esistono due percorsi (utilizza quello che trovi più pratico):

1. Vai sul sito dell'Ente, clicca su **AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE** (di solito si trova in fondo alla home del sito), poi clicca su **PERSONALE**, dopodiché su **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA** e cercare il file relativo all'accordo sulla ripartizione del **FONDO 2024**.
2. Vai sul sito dell'**ARAN**, alla sezione **BANCA DATI CONTRATTI INTEGRATIVI** (<https://www.contrattintegrativipa.it/ci/>), poi clicca su **RICERCA AVANZATA**, inserisci il nome dell'ente e clicca su **CERCA**.

Una volta reperita la tabella di ripartizione del fondo, prendi in considerazione la voce **TOTALE FONDO E.Q.**

*N.B.: pubblicare i dati relativi ai fondi sull'amministrazione trasparente del proprio sito, così come sulla piattaforma dell'ARAN è **un obbligo, non una facoltà**, dettato da art. 40 bis, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001 ed art. 21, comma 2 del D.Lgs. n. 33/2013*

Nota 3

DOVE REPERIRE L'IMPORTO DEGLI STIPENDI TABELLARI ANNUALITÀ 2023

Per reperirlo esistono due percorsi (utilizza quello che trovi più pratico):

1. Vai sul sito dell'Ente, clicca su **AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE** (di solito si trova in fondo alla home del sito), poi clicca su **PERSONALE**, dopodiché su **DOTAZIONE ORGANICA** e successivamente su **COSTO ANNUALE DEL PERSONALE**. A questo punto occorre aprire il file del **CONTO ANNUALE 2023** ed al suo interno estrapolare dalla Tabella 1 il dato Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14) relativo all'annualità 2023.
2. Vai sul sito dell'Ente, clicca su **AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE** (di solito si trova in fondo alla home del sito), poi clicca su **PERSONALE**, dopodiché su **DOTAZIONE ORGANICA** e successivamente apri il **PIAO**. Al suo interno occorre andare nella sezione **PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE** ed estrapolare il dato della **SPESA DI PERSONALE DA RENDICONTO DI GESTIONE** relativa all'annualità 2023.
3. Scarica il **PIAO** dell'Ente dal Portale nazionale dei **PIAO** all'indirizzo: <https://piao.dfp.gov.it/piao>. Al suo interno occorre andare nella sezione **PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE** ed estrapolare il dato della **SPESA DI PERSONALE DA RENDICONTO DI GESTIONE** relativa all'annualità 2023.

N.B.: pubblicare i dati relativi ai fondi sull'amministrazione trasparente del proprio sito, così come sulla piattaforma dell'ARAN è un obbligo, non una facoltà, dettato da art. 40 bis, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001 ed art. 21, comma 2 del D.Lgs. n. 33/2013

Note 4 e 5

DOVE REPERIRE LO SPAZIO ASSUNZIONALE 2025 E LA MEDIA DELLA SPESA DI PERSONALE 2011-2013

1. Vai sul sito dell'Ente, clicca su **AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE** (di solito si trova in fondo alla home del sito), poi clicca su **PERSONALE**, dopodiché su **DOTAZIONE ORGANICA** e successivamente apri il **PIAO**. (in alternativa Scarica il PIAO dell'Ente dal Portale nazionale dei PIAO all'indirizzo: <https://piao.dfp.gov.it/piao>).

Al suo interno occorre:

1. Andare nella sezione **PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE** ed estrapolare il dato della **SPESA DI PERSONALE DA RENDICONTO DI GESTIONE relativa all'annualità 2023**.
2. Andare nella sezione **PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE** ed estrapolare il dato del **VALORE MEDIO DI RIFERIMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DEL TRIENNIO 2011/2013** ed il dato del **LIMITE DI SPESA 2025 CALCOLATO SULLE RISULTANZE DELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO DELL'ANNO 2023**.

N.B.: pubblicare i dati relativi ai fondi sull'amministrazione trasparente del proprio sito, così come sulla piattaforma dell'ARAN è un obbligo, non una facoltà, dettato da art. 40 bis, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001 ed art. 21, comma 2 del D.Lgs. n. 33/2013