

POLITICA

Testo unico nel rispetto dei requisiti
di sistema applicati

Preparato	Approvato
<i>Caporali Sonia</i>	<i>Silvano Caporali</i>
<i>Caporali Giulio</i>	<i>Caporali Mauro</i>
RQAS,AQ	Alta Direzione

Indice

1. SCOPO	3
2. POLITICA	3
2.1.POLITICA PER LA QUALITA'	3
2.2.POLITICA AZIENDALE DI SALUTE E SICUREZZA.....	4
2.3.POLITICA AMBIENTALE	5

REGISTRO MODIFICHE

RE V.	DATA	DESCRIZIONE
00	28/04/2023	Prima Emissione

1. SCOPO

La Caporali e Bruni opera nel settore delle lavorazioni meccaniche da oltre quarant'anni, affermandosi come un partner competente ed affidabile nei confronti delle principali realtà produttive del territorio italiano.

I continui investimenti in tecnologia, formazione continua e consapevolezza del personale, permettono alla Società di progredire, garantendo la soddisfazione del cliente, la disponibilità di risorse, la salute e sicurezza dei lavoratori e il rispetto dell'ambiente.

2. POLITICA

La Caporali e Bruni ha implementato nel corso degli anni un sistema di gestione per la qualità rivolto ai processi di business dell'azienda; oltre a questo ha strutturato un sistema di gestione per la salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente.

2.1.POLITICA PER LA QUALITA'

Dall'analisi approfondita delle capacità commerciali, dalla consapevolezza che nella costante evoluzione del mercato essere scelti significa distinguersi per efficienza, qualità e prezzo, dalla certezza che la Qualità dei nostri servizi è il risultato:

- della professionalità del nostro personale;
- dell'efficienza di tutti i reparti produttivi, dalla fase dell'ordine fino alla consegna presso il cliente;
- della disponibilità di macchinari, strumenti adeguati e locali decorosi;
- della costante applicazione di prove, controlli e collaudi dall'accettazione della materia prima al prodotto finito, che garantiscono qualità e rispetto dell'ambiente;
- dell'attenta selezione di un gruppo di fornitori qualificati, anch'essi **impegnati nel** miglioramento continuo.

emergono le seguenti priorità:

- potenziare la produzione e di adeguare la stessa a caratteristiche di flessibilità, intendendo con questo, prontezza di risposta alle variazioni della domanda.
- ampliare e diversificare il mercato di riferimento.

- garantire una produzione affidabile, costante nel tempo, in grado di migliorarsi in accordo con le aspettative del cliente.
- migliorare il tasso di redditività aziendale.

Tali obbiettivi comportano:

- forti sollecitazioni, di carattere finanziario, organizzativo e culturale.
- l'attuazione di una collaborazione finalizzata ad ottimizzare i processi produttivi snellendo il più possibile la produzione, la realizzazione di una pianificazione delle attività, dei processi, dei servizi secondo criteri di efficacia, e controllo.
- una strategia di potenziamento dell'immagine dell'azienda anche attraverso il monitoraggio delle problematiche e delle richieste dei clienti.
- adozione della cultura del miglioramento continuo, inteso come capacità di incrementare le prestazioni, attraverso una gestione dei processi produttivi, basata su azioni di monitoraggio ed intervento continuo.
- garantire la puntualità nelle consegne
- larga autonomia dei lavoratori in rapporto alle mansioni di loro competenza.
- forte professionalità e motivazione di tutto il personale.

2.2.POLITICA AZIENDALE DI SALUTE E SICUREZZA

Il presente ambito operativo è caratterizzato dall'impegno della Caporali e Bruni a:

- mettere a disposizione sistematicamente condizioni di lavoro SICURI e SALUBRI per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro in maniera proporzionale alle dimensioni e al contesto dell'organizzazione;
- eliminare i pericoli e ridurre i rischi di infortunio nei luoghi di lavoro;
- comprendere l'impegno per il miglioramento continuo della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- garantire ascolto e trasparenza nei rapporti con le parti interessate, e la miglior competenza tecnica del nostro personale;
- favorire la partecipazione e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, secondo le attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza, assegnati, assicurando che tutto il personale agisca, per quanto di competenza, in conformità al sistema aziendale

affinché la responsabilità nella gestione del Sistema riguardi l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore;

- garantire un'informazione sui rischi aziendali diffusa a tutti i lavoratori, effettuando ed aggiornando la formazione degli stessi con specifico riferimento alla mansione svolta, per favorire una crescita individuale e collettiva delle maestranze;
- garantire la consultazione e partecipazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
- soddisfare tutti i requisiti applicabili al sistema di gestione e ai prodotti/servizi, compresi quelli cogenti, specifici per ogni mercato (Direttive, certificazioni...), garantire sempre la conformità agli obblighi individuati e cogenti, compresa la legislazione applicabile, e la verifica periodica degli stessi;
- individuare e eliminare gli ostacoli o le barriere favorendo la partecipazione attiva delle parti interessate;
- fornire informazioni chiare e comprensibili;
- assicurare che la politica e gli obiettivi aziendali siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli;
- promuovere il miglioramento continuo del sistema di gestione.

2.3.POLITICA AMBIENTALE

La Caporali e Bruni s.r.l. ha da sempre tra i suoi obiettivi quello di conciliare le esigenze di business con la salvaguardia e il rispetto dell'ambiente.

Tale impostazione si traduce concretamente in un processo di diffusione e condivisione di idee ed aspettative mediante il quale la direzione aziendale, nei confronti di dipendenti, clienti e fornitori, trasforma questa visione in una vera e propria filosofia di impresa.

I responsabili aziendali si impegnano a diffonderne la conoscenza ed a monitorare sistematicamente le attività operative.

Lo scopo è far sì che tutto il personale possa operare secondo le procedure previste in modo da perseguire il costante miglioramento della salvaguardia

ambientale nello sviluppo delle proprie attività, nel quadro della politica e delle direttive aziendali.

La Caporali e Bruni s.r.l. è convinta che la salvaguardia ambientale sia una diretta conseguenza del modo di pensare e di operare di tutta l'organizzazione che si riflette nelle strategie che attua quotidianamente per raggiungere i seguenti obiettivi:

- Rispetto delle leggi e regolamenti vigenti;
- Analisi periodica delle attività aziendali per individuarne gli impatti ambientali ed i requisiti significativi;
- Monitoraggio del consumo di risorse energetiche e naturali al fine di evitare, ove possibile, sprechi ed utilizzando, qualora possibile, fonti di energia alternative;
- Prevenzione e riduzione dell'inquinamento causato dalle emissioni in atmosfera, dai rifiuti e dal rumore, garantendo direttamente e facendo rispettare anche ai fornitori obblighi e procedure disposti dal sistema di gestione ambientale aziendale.