

PROGETTI E PARTENARIATI

Nell'ambito del progetto *"TURN. Addressing industrial relations towards circular economy in metal, chemical, textile and construction sectors"*, cofinanziato dalla Commissione Europea, si è conclusa la fase di analisi e ricerca sullo stato di avanzamento del processo di implementazione dell'economia circolare nei 5 paesi coinvolti Italia, Slovacchia, Turchia, Spagna e Albania.

Seguendo una metodologia di lavoro condivisa, i partner hanno condotto uno studio approfondito e interviste incentrate sulla valutazione delle strategie aziendali nel contesto del Green Deal europeo e sulle relazioni industriali nelle imprese.

Sulla base dei risultati ottenuti, lo scorso 10 Dicembre a Tirana si è svolta con successo la prima tavola rotonda alla quale hanno preso parte Italia, Albania e Slovacchia per discutere sull'importanza della transizione verso un'economia circolare e del ruolo dei lavoratori, rappresentanti sindacali e

datoriali nel sostenere un sistema produttivo rispettoso della natura e dell'ambiente.

L'obiettivo del progetto è migliorare le competenze e le conoscenze dei lavoratori nel campo delle relazioni industriali e contribuire allo sviluppo e al rafforzamento delle strutture e dei processi di tali relazioni negli Stati membri e nei paesi candidati. Il progetto è coordinato da Mariangela Zito.





BUZZI

A Casale Monferrato il 27 novembre si è svolta la formazione congiunta per i delegati del CAE BUZZI e manager delle diverse aree dell'azienda con l'obiettivo di approfondire il tema della Sostenibilità Economica. Una visione generale sulla circolarità delle strategie di sostenibilità, strumenti di lettura del conto economico aziendale e per chiudere il cerchio un approfondimento sul Bilancio di Sostenibilità, la visione strategica per il mercato europeo e l'importanza per le aziende di investire nello Sviluppo Sostenibile. Il modulo è stato progettato e coordinato da Ermanno Dalla Libera, esperto SindNova



SAN BENEDETTO

Lo stress da lavoro correlato è stato il focus sul quale si è concentrata la sessione formativa svoltasi ad ottobre nella sede dell'Acqua Minerale San Benedetto a Scorzé, nell'ambito della riunione annuale del CAE. Nella prima giornata ai delegati del CAE è stato presentato il Toolkit SindNova basato sul modello HSE a sei dimensioni. La seconda giornata è stata di informazione e formazione congiunta al quale è seguito il confronto con l'azienda. Nel terzo giorno un debriefing della sessione ha permesso ai rappresentanti dei lavoratori di analizzare i risultati raggiunti e le criticità incontrate sui temi al centro del confronto.

Il percorso è stato progettato e coordinato dal presidente di SindNova, Claudio Arlati.

INDUSTRIE CARTARIE TRONCHETTI

Il 19 novembre, a Bologna, ha avuto luogo la formazione congiunta dei delegati CAE e dei manager aziendali di Tronchetti, azienda presente in Italia, Polonia, Spagna e Francia. Al centro del tema il ruolo del CAE: Acquisire culture e strumenti per la partecipazione dei lavoratori alla gestione aziendale. Il modulo formativo progettato e coordinato da Francesca Stanzani è stato realizzato alternando anche momenti di attività pratica e confronto tra i partecipanti per dare spazio alla conoscenza nel ruolo e nel mandato ricoperto. Il corso è stato introdotto da una breve attività di pre-work per una verifica delle conoscenze al fine di uniformare il linguaggio e gli approfondimenti.

Un anno vissuto
di C.Arlati presidente SindNova

Il 2024 per il nostro Istituto è stato un anno vissuto come di consueto nella formazione e nella consulenza con lo scopo di fare crescere le competenze per la partecipazione dei delegati, delle delegate, dei sindacalisti e delle sindacaliste per dare senso alla presenza di chi rappresenta i lavoratori nei Comitati Aziendali Europei (CAE).

I CAE sono, dunque, una grande esperienza di incontro e di possibile costruzione di soluzioni win win tra le parti non sempre adeguatamente sfruttata per far crescere la cultura dell'incontro per la costruzione comune di un'impresa socialmente sostenibile. Sono, peraltro, tra i pochi luoghi nei quali chi opera alla base del sistema di rappresentanza si confronta per costruire concretamente una sfera di tutele europee, dando, quindi, vividezza ai principi e ai valori alla base della vicenda storica dell'UE.

Il valore aggiunto di SindNova è non solo nella sua capacità di dare strumenti funzionali alla partecipazione, ma anche per il suo essere nella terra di mezzo, elemento catalizzatore per facilitare il lavoro comune per un'economia e una società più socialmente avanzate dell'attuale.

Il 2024 è anche l'anno della scomparsa di un grande sindacalista, già presidente dell'istituto e ideatore del dialogo sociale europeo, Emilio Gabaglio. Un anno triste, insomma, nel corso del quale abbiamo dovuto fare i conti con la perdita di un grande ineguagliabile della storia del sindacalismo europeo.

L'anno prossimo vorremo continuare a crescere, nella consapevolezza che ciò sarà possibile solo proseguendo nella logica di servizio propria del nostro modo di essere; e continuando ad essere supportati da chi ha sempre creduto in noi, ma anche da chi potrebbe contribuire insieme a noi a far crescere questa fiammella europea e europeista, per farla diventare un grande fuoco al quale riscaldarsi insieme in un periodo buio, che sembra essere privo di speranza.

Buona Europa, Buon Natale, Buon 2025 con SindNova



I nostri uffici resteranno chiusi dal 24 dicembre al 7 gennaio 2025
Auguriamo a tutti BUONE FESTE