



Consulente - Formatore - Auditor - Mentor

Mobile + 39 393.3265594 | **Sito** www.marcellocolaiaanni.it

Mail marcello@marcellocolaiaanni.it

Blog marcellocolaiaanniblog.woprdpress.com

FORMAZIONE

DI COSA SI TRATTA

La FORMAZIONE è diventata un'attività obbligatoria riferendosi a tematiche per le quali tutto il personale dell'organizzazione deve essere coinvolto.

Non più discrezionalità del datore di lavoro, la formazione è diventata *conditio sine qua non* ed elemento imprescindibile per poter adeguarsi alla normativa cogente.

A richiederlo è la legge sulla Privacy, sull'Antiriciclaggio, è il Decreto 231/01 in materia di Responsabilità amministrativa degli enti, è la legge sulla Crisi d'impresa e dell'insolvenza, sono le norme volontarie e la giurisprudenza stessa si è più volte espressa circa l'importanza e l'obbligatorietà di un'adeguata e puntuale formazione ai lavoratori.

PERCHÉ ADEGUARSI

- per allinearsi agli obblighi di legge
- per una diffusione della cultura aziendale verso specifiche tematiche applicabili all'organizzazione
- per una maggiore coscienza e consapevolezza delle persone
- per evitare eventuali sanzioni

SERVIZI EROGATI

Formazione erogata in materia di:

- Privacy ovvero Protezione dei dati personali e normativa correlata
- Sistemi di gestione Aziendale ISO
- Responsabilità amministrativa degli Enti
- Antiriciclaggio
- Sicurezza sul lavoro attraverso strutture accreditate
- Auditing
- Prevenzione della corruzione

- Sviluppo sostenibile
- Organizzazione aziendale
- Coaching & Mentoring
- GRC
- ecc.

Formazione erogata con riferimento ai **Sistemi di Gestione**:

- per la Qualità (UNI EN ISO 9001)
- per l'Ambiente (UNI EN ISO 14001)
- per la Sicurezza sul lavoro (UNI EN ISO 45001)
- per la Sicurezza delle informazioni (ISO/IEC 27001)
- per la Sicurezza delle informazioni in ambito privacy (ISO/IEC 27701)
- per i Servizi IT (ISO/IEC 2000-1)
- per i Trattamenti dei dati personali di cui al GDPR (ISDP 10003)
- per la Compliance (UNI ISO 37301)
- per la Prevenzione della Corruzione (UNI ISO 37001)
- per la Parità di genere (UNI/PdR 125)
- per l'Energia (UNI CEI EN ISO 50001)
- per la certificazione delle Energy Service Companies (ESCo) (UNI CEI 11352)
- per la Responsabilità sociale (SA 8000)
- ecc.