

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

BIEMMECHEMICALS ha adottato un SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO che ha come scopo quello di definire e applicare in modo semplice e continuativo regole e procedure documentate e integrate all'interno del sistema operativo aziendale, che permettono di garantire la qualità e la sicurezza dei prodotti, la soddisfazione dei clienti, la sicurezza e il rispetto dei lavoratori, onestà e trasparenza nel business, il controllo degli impatti ambientali e il consapevole e responsabile utilizzo delle risorse del pianeta.

Il sistema di gestione considera di base la normativa cogente, le peculiarità e le migliori pratiche del settore ma è FOCALIZZATO sulla identificazione, comprensione e applicazione dei requisiti dei Clienti, al fine di curare e accrescere la loro SODDISFAZIONE come premessa per lo sviluppo e il successo aziendale.

La definizione del sistema di gestione si basa sulla mappatura e sull'organizzazione dei PROCESSI aziendali, con assegnazione di responsabilità, autorità e adeguate risorse per la loro gestione e modalità operative coerenti con i requisiti normativi.

EFFICACIA, EFFICIENZA, CONTROLLO DEI RISCHI e GESTIONE delle OPPORTUNITÀ, sono i criteri guida del sistema, pertanto la documentazione e le procedure sono improntate ad essere focalizzate su obiettivi di ottimizzazione della gestione delle risorse aziendali e sono sostenute da un sistema decisionale distribuito che guida al coinvolgimento del personale, al miglioramento continuo e all'adozione sistemica di misure di prevenzione e controllo adeguate e commisurate al contesto in cui opera l'azienda.

QUALITÀ

QUALITÀ e SICUREZZA dei prodotti rivenduti da BIEMMECHEMICALS sono garantiti dall'utilizzo di Fornitori che producono con processi e infrastrutture realizzate secondo le migliori prassi del settore, oltre che da un sistema di assicurazione qualità definito e condotto in linea con la normativa ISO 9001.

L'adeguatezza dei processi, dei fornitori e del personale è oggetto di qualifica e validazione. La preparazione e l'addestramento del personale è curato con una attenta e continua attività di formazione incentrata sulle regole del sistema e sull'applicazione delle procedure interne.

La PUNTUALITÀ, l'ACCURATEZZA e il livello del servizio sono considerati a tutti gli effetti obiettivi della qualità e della soddisfazione dei clienti. Il controllo dei costi e la velocità di reazione sono considerati obiettivi di efficienza e di efficacia sui processi.

Le attività di audit, analisi dei dati, gestione dei problemi e delle deviazioni, l'attenzione alla soddisfazione dei clienti e ai suggerimenti del personale operativo, in combinazione con le linee strategiche della direzione, sono gli elementi che guidano i processi di MIGLIORAMENTO CONTINUO.

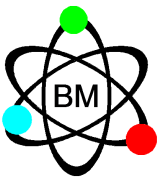
Le attività di BIEMMECHEMICALS sono sostenute da una comunicazione tecnica diretta ai clienti improntata alla trasparenza, alla condivisione delle esperienze e alla prevenzione di rischi tecnologici sulla qualità funzionale dei prodotti.

SALUTE, SICUREZZA

Il PERSONALE è la risorsa più importante e per questo **BIEMMECHEMICALS**, in modo responsabile e determinato mette in atto tutte le azioni previste dalla legislazione italiana per gestire e minimizzare i rischi di incidente e i rischi per la salute dei lavoratori. Per il bene di tutti non è tollerata nessuna inadempienza alle regole per la sicurezza.

Il coinvolgimento attivo del personale nella messa in atto delle misure di protezione e prevenzione è sostenuto con una continua attività di INFORMAZIONE e FORMAZIONE che comprende i rischi per ciascuna mansione, le misure di prevenzione, l'utilizzo di dispositivi di protezione personale, l'antincendio e il primo soccorso.

La valutazione dei RISCHI per la salute e la sicurezza sono considerati in modo prioritario e vincolante nell'ambito di qualsiasi decisione aziendale, a livello sia organizzativo sia operativo: non sono ammesse decisioni o pratiche che possano compromettere le condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori.



CHEMICALS

STRATEGIA

POLITICA AZIENDALE - CORPORATE POLICY

PA - vers.3

SOSTENIBILITÀ E RESPONSABILITÀ SOCIALE

Tutte le scelte aziendali, per quanto di propria competenza e arbitrio, saranno indirizzate verso materiali, processi e strumenti in grado di minimizzare il consumo di RISORSE e IMPATTI AMBIENTALI. Le scelte aziendali sono focalizzate ad aumentare il coinvolgimento e la consapevolezza sui temi di SOSTENIBILITÀ. Nei casi in cui le scelte sono condotte da altri, l'impegno di **BIEMMECHEMICALS** è comunque quello di indicare e suggerire l'adozione delle migliori prassi ambientali e nello specifico di controllare e ridurre il consumo di energia e di acqua.

Nell'ambito della gestione del lavoro **BIEMMECHEMICALS** garantisce il pieno rispetto delle **NORMATIVE** nazionali e internazionali in materia di lavoro e dei contratti nazionali del lavoro, oltre che della normativa internazionale.

BIEMMECHEMICALS non ammette e non tollera comportamenti lesivi della dignità delle persone o comportamenti discriminatori per genere, razza, credo religioso o politico, inclinazione sessuale, stato di salute. Non sono ammessi comportamenti di mobbing, stalking e di invasione della privacy personale.

BIEMMECHEMICALS non ammette e non tollera pratiche di clientelismo, corruzione, concussione, appropriazione indebita, contraffazione, spionaggio o qualsiasi altro tipo di azioni fraudolente.


BIEMMECHEMICALS non coinvolge nel proprio processo produttivo fornitori che non siano in grado di assicurare il pieno rispetto della normativa in materia di lavoro e di sicurezza sul lavoro. Non è ammesso il lavoro minorile o qualsiasi forma di lavoro forzato.

IMPEGNI DELLA DIREZIONE

La Direzione si assume l'impegno di definire regole, procedure e di fornire risorse adeguate affinché ci sia una gestione integrata, efficiente ed efficace di tutti gli obiettivi nell'ambito di tutti i processi aziendali, adottando come guida decisionale principi dell'assicurazione qualità e della gestione dei rischi.

La Direzione si assume l'impegno di informare e formare il personale in merito a strategie, regole e obiettivi aziendali, al fine di creare le condizioni per un coinvolgimento attivo e responsabile di tutti i collaboratori in relazione ai propri ruoli e favorire l'applicazione e il miglioramento continuo del sistema di gestione integrato.

La Direzione si assume l'impegno di verificare i risultati aziendali e di promuovere specifiche azioni di adeguamento, miglioramento continuo e cambiamento strategico.

VERSIONE - DATA		REDAZIONE VERIFICA E APPROVAZIONE
3	27/01/23	 Managing Partner Stefano Benericotti