

CO.CO.CO.AMMINISTRATIVO-GESTIONALI NELLE ASD

Le collaborazioni **co.co.co. amministrativo-gestionali nelle ASD** (Associazioni Sportive Dilettantistiche) sono una forma contrattuale molto diffusa in Italia per gestire attività organizzative e amministrative.

Ecco una spiegazione chiara e aggiornata 🙌

◆ Cos'è una co.co.co. amministrativo-gestionale

Si tratta di una **collaborazione coordinata e continuativa** (co.co.co.) utilizzata dalle ASD per attività **non sportive**, ma di supporto organizzativo.

👉 Esempi di attività:

- Segreteria (iscrizioni, tesseramenti)
 - Gestione soci
 - Contabilità di base
 - Organizzazione eventi sportivi
 - Comunicazione e marketing
-

◆ Differenza con collaborazioni sportive

È importante distinguere:

- **Collaborazioni sportive** → istruttori, allenatori, preparatori
- **Co.co.co. amministrativo-gestionali** → attività burocratiche e organizzative

Questa distinzione è fondamentale perché il trattamento fiscale e contributivo cambia.

◆ Regime fiscale (aggiornato dopo riforma sport 2023)


Con la riforma dello sport (D.Lgs. 36/2021 e correttivi):

👉 Le co.co.co. amministrativo-gestionali:

- **NON rientrano nei compensi sportivi agevolati**
- Sono trattate come **redditi assimilati a lavoro dipendente**

Quindi:

- 💰 Sono **imponibili IRPEF**
- 📄 Soggette a **ritenuta fiscale**

-  Devono essere dichiarate nel modello 730 o Redditi PF
-

◆ **Contributi previdenziali**

✓ Iscrizione alla **Gestione Separata INPS**

Aliquote (indicative):

- Circa **26–33%** (varia se il collaboratore ha altre coperture previdenziali)

👉 Ripartizione:

- 2/3 a carico ASD
 - 1/3 a carico collaboratore
-

◆ **Quando si possono usare**

Le co.co.co. sono legittime solo se:

- Non c'è **subordinazione** (no orari rigidi, no vincolo gerarchico forte)
- L'attività è **continuativa ma autonoma**
- C'è coordinamento con l'ASD (non lavoro totalmente libero)

Se questi requisiti non ci sono → rischio riqualificazione come lavoro dipendente ⚠

◆ **Obblighi per ASD**

L'associazione deve:

- Redigere un **contratto scritto**
 - Comunicare l'instaurazione (UNILAV)
 - Versare contributi INPS
 - Effettuare ritenute IRPEF
 - Rilasciare CU (Certificazione Unica)
-

◆ **Attenzione pratica (molto importante)**

Molte ASD sbagliano pensando che:

“Tutto nello sport è agevolato”

✗ Non è vero

👉 Solo i **compensi sportivi** (allenatori, istruttori ecc.) hanno regime agevolato

👉 Le attività amministrative seguono regole ordinarie

◆ **In sintesi**

- ✓ Co.co.co. = collaborazione continuativa per attività amministrative
- ✓ Tassazione ordinaria (no agevolazioni sportive)
- ✓ Contributi INPS Gestione Separata
- ✓ Attenzione ai requisiti per evitare lavoro subordinato mascherato