

IL LAVORO VOLONTARIO

◆ 1. Definizione di volontario (art. 29, comma 1)

L'articolo 29 definisce il volontario sportivo come:

👉 soggetto che svolge attività:

- **personale**
- **spontanea**
- **gratuita**
- **senza fini di lucro**

👉 per finalità di promozione sportiva

⚠️ Conseguenza giuridica fondamentale:

➡️ **non è lavoro sportivo**

➡️ non può esserci alcuna forma di compenso

◆ 2. Principio base: divieto di retribuzione

Il comma 2 stabilisce che:

- le prestazioni del volontario **non sono retribuite in alcun modo**
- l'unica forma economica ammessa è il **rimborso spese**

👉 Questo è il punto chiave di distinzione:

- volontario → gratuità + rimborsi
 - lavoratore sportivo → compenso
-

◆ 3. Evoluzione normativa (prima e dopo 2024)

📌 **Prima del 1° giugno 2024**

- solo **rimborsi analitici (documentati)**
 - limitati a:
 - vitto
 - alloggio
 - viaggio/trasporto
 - **solo fuori dal comune di residenza**
-

🔴 Dopo DL 71/2024 (regime attuale)

L'art. 29 è stato profondamente modificato introducendo:

✅ **Rimborso forfettario**

- fino a **400 € mensili**
- senza obbligo di documentazione analitica
- valido anche **nel proprio comune**

👉 È la vera novità della riforma.

◆ **4. Condizioni per il rimborso forfettario (art. 29, comma 2)**

Il rimborso forfettario NON è libero, ma vincolato a:

✔ **1. Eventi sportivi riconosciuti**

- manifestazioni riconosciute da:
 - Federazioni (FSN)
 - EPS
 - CONI, CIP, ecc.

✔ **2. Delibera dell'organismo sportivo**

- devono essere definite:
 - attività di volontariato
 - tipologie di spese rimborsabili

✔ **3. Limite economico**

- massimo **400 € mensili complessivi**
-

◆ **5. Tipologie di rimborso: schema chiaro**

Tipo	Caratteristiche	Limiti
Analitico	spese documentate	nessun tetto specifico
Forfettario	senza documenti	max 400 €/mese
Ambito	eventi sportivi riconosciuti obbligatorio per il forfettario	

◆ **6. Trattamento fiscale e previdenziale**

- i rimborsi:

- **non sono reddito imponibile**
 - ma:
 - rilevano ai fini delle soglie sportive (es. 5.000 € previdenziali)
-

◆ 7. Obblighi per ASD/SSD

Le associazioni devono:

- comunicare i dati dei volontari e rimborsi al **RASD**
 - monitorare i limiti economici
 - evitare abusi (uso sistematico del forfettario)
-

◆ 8. Incompatibilità (comma 3)

👉 Regola molto importante:

- **non puoi essere volontario e lavoratore sportivo nella stessa ASD per la stessa attività**

➡ altrimenti rischio:

- riqualificazione del rapporto
 - sanzioni
-

◆ 9. Criticità applicative (molto richieste agli esami)

La norma presenta alcune aree “delicate”:

⚠ **Uso improprio del forfettario**

Se:

- pagamenti frequenti
- sempre vicino ai 400 €

➡ rischio di essere considerato **compenso mascherato**

⚠ **Ambito limitato**

Il forfettario:

- vale **solo per eventi sportivi**
 - **NON** per attività ordinaria (allenamenti, segreteria, ecc.)
-

◆ 10. Sintesi finale “da ricordare”

👉 Art. 29 D.Lgs. 36/2021 oggi significa:

- volontariato = **gratuito**
- ammessi:
 - rimborsi analitici (sempre)
 - rimborsi forfettari (solo eventi)
- tetto:
 - **400 €/mese**
- obbligo:
 - eventi riconosciuti + delibera
- rischio:
 - abuso → lavoro sportivo occulto