

Coach 3C di Tratto Stefania

Via Francesco Sforza 4

37135 - Ca' di David - Verona

Tel. 347.0058557

www.stefaniatratto.com

coach3c@stefaniatratto.com

Cod.Fisc. TRTSFN77E60L781J

P.Iva 04438440234

Professionista di cui alla Legge n.4/13, G.U. 22/13

CORSO/PROGETTO "TEAM EVOLUTO"

Le strutture piramidali tradizionali
chiedono troppo a troppo pochi
e non abbastanza a tutti gli altri.

Gary Hamel

Il percorso strategico per liberare il potenziale dei tuoi collaboratori, e preparare la tua azienda al futuro.

Questo percorso — che spazia dalla scoperta dei talenti individuali all'intelligenza emotiva del team, fino alla visione strategica comune — è progettato come un modulo altamente flessibile.

Può essere vissuto come un intervento autonomo per **iniettare benessere psicologico e produttività** nella tua azienda, oppure come il perfetto pilastro propedeutico per implementare il modello organizzativo **TEAL**, la modalità di gestione aziendale a cui ho dedicato il mio libro: "[TEAL - Come lasciar crescere la tua azienda, liberandola](#)".

Il Conflitto Invisibile: Perché la tua azienda sta disperdendo energia?

Per capire l'impatto di questo corso, iniziamo dicendo che la psicologia dello sviluppo umano (attraverso gli studi di Clare W. Graves sulla *Spiral Dynamics*) ci insegna che sia le persone che le organizzazioni si muovono su diversi **livelli di evoluzione**.

In Italia, la maggior parte delle aziende è ferma su frequenze evolutive pesanti:

- **Rosso (Impulsivo/Direttivo):** Basato sull'autorità pura e sul comando.
- **Blu (Conformista/Strutturato):** Rigido, fatto di processi immutabili, gerarchie e burocrazia.
- **Arancione (Imprenditoriale/Competitivo):** Focalizzato solo su performance, KPI e obiettivi numerici continui.

All'estero, le aziende più performanti e innovative si muovono già su frequenze evolutive più leggere e magnetiche: il **Verde (Collaborativo/Empatico)** e il **Giallo (Sistemico/Integrato)**.

CENTRO	PERIODO INIZIO	CONCETTO DI DEMOCRAZIA	FORMA POLITICA	SISTEMA ECONOMICO	CHI E' IMPORTANTE	ABITUDINI CLASSICHE
E G O	HOMO SAPIENS	--	APOLITICA	BARATTO	CHI PROTEGGE	FISICITA'
	TRIBU' AGRICOLE	SPIRITI	TRIBU' O CLAN	RECIPROCITA'	SCIAMANO	RITUALI
	FEUDALESIMO	CAPO	REGNO	FEUDALE	CHI HA POTERE	MACHISMO
ETNO	IMPERIALISMO	GIUSTIZIA	AUTORITA'	LAVORO	GERARCHIA	DOVERI
	RIV.INDUSTRIALE	"MERITOCRAZIA"	DELEGATIVA	GLOBALIZZATO	MENTORI	COMPETERE
MONDO	(1900) IN SORDINA	CONDIVISIONE	COMUNITA'	AIUTO RECIPROCO	TUTTI	CONDIVIDERE
SPIRITO	ERA ATOMICA	ADHOCRAZIA	STRUTT.INTEGRATE	FLESSIBILE	COMPETENZA	INTERAZIONE
	???	GEST. CONDIVISA?	GLOBALE?	SU BISOGNI?	COSCIENZA?	SPIRITUALITA'?
???	???	???	???	???	???	???

CENTRO	MOTIVAZIONE SUCCESSO	FOCUS SU	SISTEMA APPRENDIMENTO	TIPOLOGIE AZIENDALI	METAFORA TIPICA	TIPOLOGIA STIPENDI
E G O	BISOGNI SODDISFATTI	SICUREZZA	IMITAZIONE	--	--	--
	SOPRAVVIVERE	SUPERSTIZIONI	CAUSA/EFFETTO	--	--	--
	DOMINARE	POTERE	PREMI/PUNIZIONI	PICCOLO GRUPPO	LUPO ALFA	AUMENTO E RIDUZIONE DAL CAPO
ETNO	CONTROLLO	REGOLE	PREMI/PUNIZIONI	PUBBLICA AMMIN./CHIESA	ESERCITO	IN BASE A LIVELLI
	RISULTATI	STRATEGIA	SPERIMENTAZIONE	MULTINAZIONALI	MACCHINARIO	CON INCENTIVI INDIVIDUALI
MONDO	SENSO COMUNE	FIDUCIA	OSSERVAZIONE	NO PROFIT ED "EVOLUTI"	FAMIGLIA	CON BONUS A TEAM
SPIRITO	INTERDIPENDENZA	FATTORE UMANO	AUTOGESTITO	AUTO-ORGANIZZATE?	VIVENTE?	BONUS A TEAM O ALTRO TIPO?
	TUTTO CON TUTTO?	SPIRITUALE?	TUTTI?	???	???	???
???	???	???	???	???	???	???

Prova a guardare i tuoi collaboratori più preziosi (o i talenti che vorresti assumere).

Ti ritrovi in queste descrizioni?

Il Profilo Verde (La forza della connessione)

- Mette al centro l'empatia, l'ascolto attivo e le relazioni sane.
- Cerca collaborazione e lavoro di squadra, rifiutando la competizione distruttiva e l'intransigenza.
- Vuole che ogni decisione tenga conto dell'impatto umano e dei bisogni di tutti.
- Cerca una democrazia reale in cui tutti abbiano voce in capitolo e odia l'imposizione cieca dell'autorità.

Il Profilo Giallo (L'acceleratore sistemico)

- Non si rassegna ai problemi: cerca soluzioni creative a lungo termine pensando all'impatto globale.
- Non è influenzato da titoli, gradi o status, ma rispetta solo la competenza reale e l'accuratezza.
- Accetta i fallimenti come preziosi feedback da cui imparare e migliorare.
- Ha un estremo bisogno di libertà e autonomia: i contesti iper-rigidi gli provocano istinti di fuga.
- Vede le emozioni come dati utili per comprendere la realtà, non come debolezze.

Se hai collaboratori con frequenze evolutive **Verde** o **Giallo** inseriti in un'organizzazione gestita con logiche **Rosse, Blu o Arancioni**, si crea una violentissima frizione.

Queste persone si sentono schiacciate.

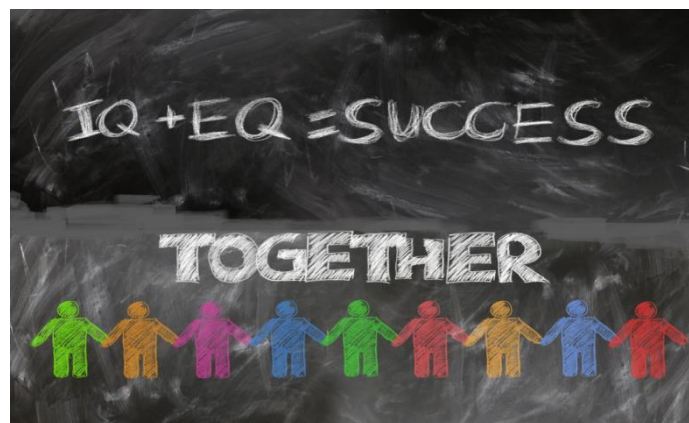
Il risultato?

Stress da attrito, rischio burnout, disimpegno, calo drastico della produttività, dimissioni improvvise e fuga dei talenti migliori.

Un formatore tradizionale arriverebbe in azienda applicando un manuale standard di "motivazione" o imponendo nuovi processi rigidi.

Il mio intervento con il corso **"Team Evoluto"** scardina questo schema:

- Essendo una coach con un **profilo a 4 Colori di personalità perfettamente bilanciato**, parlo la lingua iper-strutturata (Blu) dei tuoi manager orientati ai processi, la spinta ai risultati (Rosso) della proprietà, e l'approccio relazionale (Verde/Giallo) dei tuoi collaboratori più sensibili. Faccio da vero e proprio traduttore e mediatore culturale interno.
- Essendo una persona con **Alta Sensibilità sensoriale (HSP)**, individuo all'istante le tensioni non dette tra i reparti, e porto a galla il potenziale sommerso di quei profili riflessivi o introversi, che solitamente non parlano nelle riunioni, ma che hanno in mano le chiavi per l'innovazione della tua azienda.
- Non ci limitiamo a fare "teambuilding d'intrattenimento". Lavoriamo sulla riprogrammazione dei significati che il team attribuisce al lavoro, all'errore, al feedback, e alla comunicazione, sradicando i comportamenti disfunzionali, e allineando il benessere con la performance aziendale.



La Roadmap del Corso: 3 Incontri per cambiare Orbita

Ecco la struttura pragmatica e progressiva con cui tragheremo la tua azienda verso le frequenze Verde/Giallo:

Primo Incontro: Le Fondamenta del Flusso

- **Engagement:** Come riaccendere la scintilla dell'appartenenza.
- **Talenti, Punti di forza e Stato di Flusso:** Mappare e allenare ciò in cui le persone eccellono naturalmente per azzerare la fatica operativa.
- **Intelligenza Emotiva:** Sviluppare competenze personali e sociali concrete.
- **Comunicazione non violenta:** Come dirsi le cose in modo chiaro, costruttivo e senza creare barriere o difese.
- **Micro-obiettivi & L'arte del Feedback:** Imparare a dare e ricevere feedback come puro acceleratore di performance, senza che venga vissuto come un attacco personale.

Secondo Incontro: La Pratica della Sinergia

- **L'importanza dell'attenzione e le basi della comunicazione:** Ricalibrare l'ascolto e la presenza nel lavoro quotidiano.
- **Esercizi pratici e Giochi di Teambuilding:** Sperimentare sul campo l'efficacia del lavoro di squadra integrato.
- **Esercizio sui Bisogni del Team:** Un laboratorio visuale che si tradurrà in un *output tangibile* e fisico da appendere in azienda, come promemoria quotidiano dell'alleanza del team.

Terzo Incontro: L'Intelligenza Collettiva e la Visione

- **Basi per un team emotivamente intelligente:** Creare uno spazio di totale sicurezza psicologica per abbassare le maschere e unire le forze.
- **Esercizi di intelligenza emotiva applicata.**
- **Esercizio di Visione Futura in gruppi:** Disegnare insieme la rotta evolutiva dell'azienda, affinché l'obiettivo non sia calato dall'alto, ma diventi un magnete che attrae l'impegno di tutti.

**Come sarebbe se la tua azienda smettesse di lottare,
e diventasse invece un magnete per talenti, produttività e benessere?**

Facciamo il primo passo verso il livello Verde/Giallo.

Coach 3C di Tratto Stefania

Via Francesco Sforza 4
37135 - Ca' di David - Verona
Tel. 347.0058557
coach3c@stefaniatratto.com

Cod.Fisc. TRTSFN77E60L781J
P.Iva 04438440234
Professionista di cui alla Legge n.4/13, G.U. 22/13

www.stefaniatratto.com