

Coach 3C di Tratto Stefania

Via Francesco Sforza 4

37135 - Ca' di David - Verona

Tel. 347.0058557

www.stefaniatratto.com

coach3c@stefaniatratto.com

Cod.Fisc. TRTSFN77E60L781J

P.Iva 04438440234

Professionista di cui alla Legge n.4/13, G.U. 22/13

4COLORS® PROFILO PER ASSUNZIONI

L'87% delle problematiche e delle dispute commerciali

sono dovute alla mancanza di capacità di comunicazione interpersonale

e non alla carenza di competenze tecnico-commerciali.

Harvard Business Review 2002

Come smettere di tirare ad indovinare nei colloqui di assunzione, rilevare le incongruenze dei candidati, e mappare il perfetto allineamento tra ruolo e persona.

Mettere la persona sbagliata nel ruolo sbagliato è come forzare un pianeta a girare fuori dalla sua orbita naturale: si genera un'attrito continuo che consuma energia sotto forma di **assenteismo, calo di engagement, conflitti e, infine, costose dimissioni.**

Immagina se potessi contenere i costi del lavoro, e aumentare l'efficacia aziendale, semplicemente sapendo in anticipo come una persona funzionerà sotto pressione, quanto sforzo le costerà svolgere quella mansione, e se sta indossando una maschera durante il colloquio.

Il metodo **4Colors® applicato alle assunzioni** non si limita a valutare le competenze tecniche su un pezzo di carta (hard skills): mappa la compatibilità tra il candidato e la posizione lavorativa.

Molti recruiter o agenzie di selezione si affidano a interviste standardizzate, o a test generici, che i candidati più furbi sanno come aggirare.

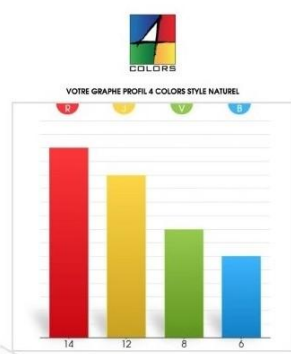
Ecco perché ciò che propongo fa invece la differenza:

- ✓ Durante un colloquio, quasi tutti i candidati indossano una maschera protettiva. Grazie alla mia **Alta Sensibilità sensoriale (HSP)**, unita alle tecniche di **Neurosemantica**, posso intercettare all'istante il "non detto", le tensioni invisibili e il divario tra ciò che il candidato dice a parole e ciò che la sua biologia esprime veramente. Rilevo le discrepanze prima che diventino un problema contrattuale.

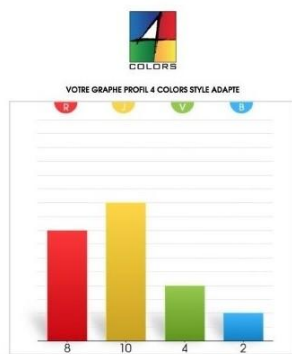
- ✓ I recruiter tradizionali rischiano spesso di preferire candidati che hanno uno stile comunicativo simile al loro (bias di selezione). Avendo io un **profilo a 4 Colori di personalità perfettamente bilanciato**, posso analizzare con molta oggettività le necessità di un ruolo iper-analitico (Blu), di un ruolo direttivo (Rosso), di un ruolo commerciale (Giallo) o di assistenza (Verde), sintonizzandomi all'istante sulla frequenza necessaria per testare il candidato.
- ✓ Utilizzando la neurobiologia relazionale del metodo 4Colors®, misuro matematicamente la "fatica di adattamento". Comunico subito se il candidato dovrà fare uno sforzo energetico troppo grande per ricoprire quel ruolo, prevenendo dimissioni precoci, o esaurimento delle risorse.

Profilo Personale 4Colors®

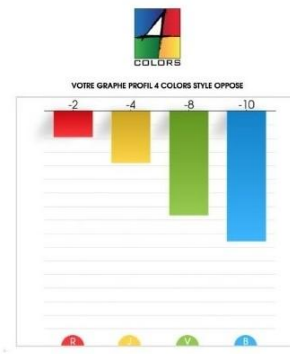
Stile naturale



Stile adattato



Stile opposto



Attraverso un test online, rapido e dinamico, di 24 domande, andiamo a decodificare la mappa di personalità del candidato analizzando **3 stili precisi**:

- **Lo Stile Naturale (Chi è veramente):** La base immutabile della personalità. Ci dice se le sue inclinazioni naturali combaciano con le mansioni quotidiane richieste dal ruolo.
- **Lo Stile Adattato (La maschera professionale):** Rappresenta lo sforzo consapevole che la persona compie per adattarsi al contesto. Se la distanza tra lo Stile Naturale e lo Stile Adattato è troppo ampia, la grafica ci mostra un potenziale rischio di forte affaticamento e demotivazione a medio termine.
- **Lo Stile Opposto (La zona d'ombra):** La sua area di massimo disagio relazionale e potenziale stress. Capire lo stile opposto di un candidato significa sapere esattamente cosa lo manderà in crisi, e come reagirà in situazioni di emergenza.

Prima ancora di incontrare i candidati, definiamo insieme il **profilo comportamentale della posizione aperta**. Questo ci permette di:

- Affinare i colloqui e porre subito le domande più chirurgiche.
- Scartare senza perdere tempo i profili incompatibili con il team già esistente.
- Rendere le decisioni di assunzione scientifiche, affidabili, e misurabili.

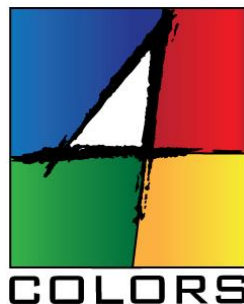
Le Basi Scientifiche del Metodo

Il metodo 4Colors® non è un test psicologico improvvisato, ma una sintesi potente basata su:

- **Teoria analitica junghiana** (le 4 funzioni psicologiche e introversione/estroversione).
- **Teoria DISC** di William Moulton Marston sulle risposte emotive.
- **PNL** (Programmazione Neuro-Linguistica) applicata alla decodifica delle strategie mentali.
- **Neuroscienze, neurobiologia e sinergologia** applicate allo sviluppo relazionale.

Speri che la prossima assunzione sia quella giusta?

**Utilizza i Profili 4Colors per inserire i talenti giusti al posto giusto,
e costruire una cultura aziendale
solida, profittevole, e libera da attriti inutili.**



Coach 3C di Tratto Stefania

Via Francesco Sforza 4
37135 - Ca' di David - Verona
Tel. 347.0058557
coach3c@stefaniatratto.com

Cod.Fisc. TRTSFN77E60L781J
P.Iva 04438440234
Professionista di cui alla Legge n.4/13, G.U. 22/13
www.stefaniatratto.com