



Bilancio sociale al 31/12/2022

INDICE:

- Sezione 1: Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale**
- Sezione 2: informazioni generali sull'ente**
- Sezione 3: struttura, governo ed amministrazione dell'ente**
- Sezione 4: Persone che operano per l'ente**
- Sezione 5: Obiettivi e attività**
- Sezione 6: Situazione economico finanziaria**
- Sezione 7: Altre informazioni**
- Sezione 8: Monitoraggio volto dall'organo di controllo**

Sezione 1: Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il presente bilancio è stato redatto in ottemperanza al disposto del D. Lgs 2 agosto 2017 n.117 e alle linee guida pubblicate dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali con Decreto del 04 luglio 2019.

La struttura del presente documento ricalca le disposizioni del Decreto del 04 luglio 2019, seguendo la numerazione e la trattazione degli argomenti.

Il bilancio sociale si riferisce all'esercizio che va dal 01.01.2022 al 31.12.2022.

Sezione 2: Informazioni generali

- a) **Ragione sociale:** epi.co società cooperativa sociale onlus
- b) **Codice fiscale:** 01761640182
- c) **Partita IVA:** 01761640182
- d) **Forma giuridica:** società cooperativa sociale
- e) **Indirizzo sede legale:** Voghera, Via Gamalero 15
- f) **Aree territoriali di operatività:** Lombardia
- g) **Valori e finalità perseguiti**

epi.co è una cooperativa sociale costituitasi il 30.12.1997, è a mutualità prevalente, è appartenente al Terzo settore ed è impresa sociale di diritto ai sensi dell'art. 1, comma 4, d.lgs. 112/2017. E' iscritta nella sezione speciale CCIAA Pavia dal 25/7/2018. E' iscritta all'Albo regionale delle cooperative sociali della Regione Lombardia al n. 884 sezione A (determina 18949) dal 14/12/2005 e al n. 858 sezione B (decreto 1804) 05/11/2013.

Essa persegue le seguenti finalità (articolo 3 dello statuto):

Scopo della Cooperativa è di perseguire, tramite la gestione in forma associata dell'azienda, l'interesse generale della comunità alla promozione umana, all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi, ai sensi dell'art.1 1° comma, punto A della Legge 8 novembre 1991 n.381 e lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi dell'art.1. 1° comma, punto B della Legge 8 novembre 1991 n.381.

h) Attività statutarie, istituzionali e connesse

All'articolo 4 dello Statuto sociale risulta che oggetto della Cooperativa sono le attività sociosanitarie ed educative, di cui all'art.1. 1° comma, punto A della Legge 8 novembre 1991 n. 381 tra cui, titolo esemplificativo, le seguenti:

- attività e servizi domiciliari di assistenza, educativi e di sostegno, effettuati presso le famiglie, presso le scuole o altre strutture di accoglienza;
- gestione centri diurni di assistenza, accoglienza e socializzazione e di altre strutture finalizzate al miglioramento della qualità della vita;
- servizi di trasporto sociale non sanitario;
- spazio ascolto psicologico;
- organizzazione e gestione attività per il tempo libero;

e le attività di tipo agricolo, industriale, commerciale o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art.1, 1° comma, punto B della Legge 8 novembre 1991 n. 381 tra cui, a titolo esemplificativo, le seguenti:

- gestione di servizi di pulizia e disinfezione in generale;
- gestione servizi di giardinaggio, manutenzione del verde;
- attività di trasporto persone, trasporto merci conto proprio e conto terzi;
- servizi di manutenzione.

i) collegamento con altri enti del Terzo Settore o senza scopo di lucro

epi.co ha una partecipazione nel Consorzio sociale Care Expert e nel Consorzio Quarantacinque.

È aderente alla centrale cooperativa UECOOP al n. 03969 dal 12/03/2014.

Sezione 3: Struttura, governo e amministrazione

a) Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Con riferimento alla base sociale nel suo complesso, epi.co al 31 dicembre 2022 è composta da:

	soci comunitari		soci extracomunitari		totali
soci al 31/12/22	uomini	donne	uomini	donne	
soci ordinari	11	35	1	0	47
soci volontari	1	10	0	1	12
soci sovventori	0	0	0	0	0
totale soci	12	45	1	1	59

Ai sensi dell'art. 24 dello Statuto sono organi della società:

- a) l'Assemblea dei soci;
- b) il Consiglio di amministrazione
- c) il Presidente.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da 4 membri nominati il 20/7/2020 e da 1 membro nominato il 29/6/2022, durerà in carica per 3 esercizi, fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2022:

	Ruolo	Data 1 nomina
Valentina Marro	Presidente CdA e legale rappresentante	10/8/2017
Manuela Traverso Bernini	vicepresidente CdA e legale rappresentante	10/7/2014
Aurelio Massone	Consigliere	22/7/2011
Manuela Milanesi	Consigliera	10/7/2014
Concetta Noemi Fragetta	Consigliera	29/6/2022

Secondo quanto previsto dall'art.2543 c.c. la cooperativa non è obbligata alla nomina dell'organo di controllo.

b) Mappatura dei principali portatori di interessi

Di seguito riportiamo una sintetica analisi dei portatori di interessi.

soci della cooperativa - 59

clienti/committenti - 56

istituti di credito - 2

Sezione 4: Persone che operano per l'ente

a) Tipologie, consistenza e composizione del personale

Tutti gli addetti al 31/12 sono soci; di questi, 33 sono impegnati in attività di tipo A e 8 in quelle di tipo B.

La cooperativa nel 2022 non ha utilizzato lavoratori somministrati.

2022	Subordinati			volontari			autonomi			tot addetti		
TIPO A	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
tempo parziale	5	22	27	0	6	6	0	0	0	5	28	33
totale	5	22	27	0	6	6	0	0	0	5	28	33

Nel corso dell'esercizio sono stati impiegati nelle attività di tipo B 4 lavoratori svantaggiati di tipo sensoriale, di cui 3 ancora in forze al 31/12.

2022	Subordinati			svantaggiati			totale dipendenti			volontari		
TIPO B	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0
tempo parziale	3	0	3	2	0	2	5	0	5	0	2	2
totale	3	0	3	2	1	3	5	1	6	0	2	2
lavoratori subor			0						0			0
lavoratori svantaggiati	100,00%								0			0

TIPO A subord	2022	TIPO B subord/sva	2022
amministrativi	1	amministrativa/coord	1
educatori	22	ausiliari	2
vigiliatrici	2	manutentori	3
asa	1		
ausiliari	1		
	27		6

La cooperativa è convenzionata con il Tribunale di Pavia e con l’Ufficio di esecuzione penale esterna per l’esecuzione di lavori di pubblica utilità o di messa alla prova.

Nell’anno 2022 abbiamo attivato 7 LPU presso la nostra struttura, di cui 5 conclusi nell’arco dello stesso anno, più altri 6 conclusi ma attivati precedentemente al 2022.

I volontari e i lavoratori di pubblica utilità sono impegnati nei servizi di supporto al trasporto sociale, nell’igiene ambientale, nel supporto agli educatori del doposcuola e nella preparazione di materiali di riciclo utilizzati per vari laboratori.

b) Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Sono state effettuate 625 ore di formazione suddivise nei seguenti corsi: “Essere educatrice all’interno della cooperativa”, “Relazione educativa con minore disabile e minori autistici”, “Strategie efficaci di prevenzione del burn-out”, “Gestione degli incontri protetti”, “Gestione efficace dei conflitti”, “Nuove dipendenze dopo il Covid-19”, “Ripensare il lavoro educativo nelle classi”, “Il gioco come strumento educativo e cenni di psicomotricità”, “L’importanza del sito per la cooperativa e nozioni di web marketing”, “Cooperativa, bilancio sociale e trattamento dei dati”. I predetti corsi si sono svolti in collaborazione con CESVIP Lombardia attraverso l’adesione all’avviso emanato da foncoop.

Nel corso dell’anno 2022 sono stati vinti i seguenti bandi:

- il bando “E-state e + insieme” approvato da Regione Lombardia al fine di fornire servizi ai minori in orari scolastici e dopo le lezioni, propostoci sia dal Comune di Voghera che dal Comune di Casei Gerola;

- il bando “Giovani Smart” approvato da Regione Lombardia e riguardante i giovani da 15 a 34 anni senza lavoro e non impegnati in corsi di studio;
- il bando “Interventi di conciliazione e welfare aziendale” indetto da Regione Lombardia, la cui gestione è affidata ad ATS Pavia, al fine di fornire servizi utili ai dipendenti ed ai loro familiari delle micro e piccole imprese aderenti alla rete di partenariato (sono state coinvolte 4 imprese al 31/12/2022);
- il bando “Integrazione tra l’area sociale e sociosanitaria” indetto da Regione Lombardia, la cui gestione è affidata ad ATS Pavia, al fine di fornire servizi utili ai lavoratori della grande distribuzione, pendolari e turnisti.

c) Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari.

La tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla Cooperativa nell’ambito delle leggi in materia, dello Statuto sociale e del regolamento interno approvato in assemblea e depositato presso ITL.

Solo ai fini del trattamento economico minimo per tutti i soci-lavoratori con contratto di lavoro di tipo subordinato si fa riferimento al C.C.N.L. per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore sociosanitario assistenziale-educativo.

Non sono previste maggiorazioni rispetto ai minimi contrattuali né sono stati erogati ristorni.

Tutti i lavoratori a tempo indeterminato in forza al 21/3/22, che hanno aderito al programma di welfare aziendale proposto dalla Fondazione Easy Care, sono iscritti alla SMA -società mutua assistenza di Modena- per l’assistenza sanitaria integrativa. Dall’assemblea del 21/03/2022 ogni nuovo socio potrà aderire a tale piano assistenziale per la cifra di 5,00€ al mese.

I componenti del consiglio d’amministrazione non ricevono alcun compenso per la carica rivestita, come confermato con la delibera assembleare del 30 marzo 2017.

I volontari non hanno ricevuto nessun rimborso né sono previsti altri compensi per la loro attività.

Sezione 5: Obiettivi e attività

a) Informazioni qualitative e quantitative sugli obiettivi e sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività

Le azioni realizzate nell'anno oggetto del presente documento sono di seguito elencate e rientrano nei settori di attività previsti dallo statuto.

Tipo A

epi.co ha fornito servizi di assistenza scolastica e di assistenza domiciliare in favore di minori in difficoltà, sia in presenza che a distanza. Oltre 1750 ore sono state erogate in modalità di lavoro agile tramite telefono e/o piattaforme telematiche.

Epi.co è uno “spazio neutro” a sostegno di separazioni conflittuali tra genitori, i servizi sono svolti presso il Comune di affidamento o presso i locali della cooperativa.

Dal 2021 epi.co ha iniziato la collaborazione con la Tutela Minori di Voghera per l'assistenza domiciliare minori.

All'interno del progetto “Direzione Conciliazione” sono state svolte le seguenti attività: servizi di pre e post nido e materna, pre e post scuola primaria e secondaria di primo grado, centro ricreativo diurno nei giorni di chiusura delle scuole e durante l'estate, sostegno ai compiti, l'attività di incontro tra minori e anziani ricoverati presso RSA denominata “ieri e oggi, due generazioni si raccontano” accompagnata da laboratori intergenerazionali, sportello di orientamento segretariato sociale, assistenza sociale per le imprese.

La cooperativa ha anche partecipato al progetto “E-state e + insieme” in collaborazione con il Comune di Voghera, svolgendo le seguenti attività: passeggiate educative, cineforum contro il bullismo e cyber bullismo, prevenzione delle dipendenze, sportello di ascolto, difesa personale.

Altro progetto attivato dalla cooperativa è “Meet to Neet”, riguardante i giovani di età compresa tra i 15 e i 34 anni, svolgendo le seguenti attività: sportello di ascolto al disagio, percorsi di crescita personale, corso di formazione ai pari, attività sportive e culturali, sportello di orientamento al lavoro.

In collaborazione con il Comune di Casei Gerola, attraverso il progetto “Insieme è + bello”, abbiamo svolto il doposcuola presso la scuola secondaria di primo grado.

A Bressana Bottarone e Dorno abbiamo proseguito il servizio di doposcuola per bambini della scuola primaria, in entrambi i casi, i servizi sono stati erogati con fondi propri e

delle famiglie. Un nuovo doposcuola è stato attivato presso la scuola di Castelnuovo Scrivia finanziato dal Comune stesso.

Inoltre, sono stati attivati laboratori creativi nel pomeriggio del sabato.

Durante l'estate, all'interno del centro estivo, i minori hanno partecipato al progetto intergenerazionale "Ieri e oggi: due generazioni si raccontano" con la collaborazione della RSA Villa Gerlina di Voghera nel quale si sono svolti incontri settimanali dove i partecipanti del centro estivo sono andati in visita agli ospiti della struttura portando gioia ed allegria, intrattenendosi attraverso attività ludiche apposite e con l'interscambio di ricordi, pensieri e idee che provenivano sia dal vissuto degli anziani con anni di esperienza alle spalle, sia dai nostri giovani e sorridenti bambini/ragazzi. A conclusione del progetto c'è stata una festa a Villa Gerlina. Tutti insieme, nonni e bambini, hanno cantato e ballato su diverse canzoni dell'epoca e del momento. È stato pubblicato un libro con la cronaca dei vari incontri.

Epi.co effettua il trasporto sociale di disabili e invalidi, anche tramite voucher, presso i Comuni di Voghera e Rivanazzano Terme e a favore del consorzio Care Expert.

Tipo B

Attraverso lo svolgimento di questi servizi la cooperativa favorisce l'inserimento al lavoro di persone svantaggiate ai sensi della legge n. 381 del 8 novembre 1991.

I servizi di pulizia sono effettuati in edifici privati e comunali. Lo spazzamento strade e manutenzione del verde sono affidati tramite appalti pubblici.

Ci occupiamo di piccole manutenzioni all'interno di RSA gestite dalla Cooperativa Sociale Coopselios di Reggio Emilia. I servizi vengono gestiti con una piattaforma informatica.

Sezione 6: Situazione economico finanziaria

a) Provenienza delle risorse economiche, con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

I ricavi da prestazione di servizi del 2022 ammontano a € 366.493 così ripartiti:

SERVIZI	2022
servizi assistenziali anziani e minori	69.652
servizi educativi	177.856
servizi parascolastici	21.453
trasporto sociale	272
pulizie- tipoB	24.929
manutenzioni - tipoB	64.187
totale	358.349

La committenza pubblica, sia attraverso appalti che con lo strumento dei voucher, rappresenta il 75% del fatturato totale, il restante 25% dei servizi è svolto a favore di privati. Il nostro maggior cliente rappresenta il 18% del fatturato totale.

I contributi di natura pubblica sono:

750€ per indennità tirocinio 2020 Garanzia Giovani Regione Lombardia

12.062,32 per contributo finanziamento piano aziendale di SMART WORKING Regione Lombardia

Gli ulteriori ricavi sono dovuti a recuperi e rimborsi vari

b) Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

La cooperativa non ha attività di raccolta fondi.

c) Segnalazione da parte degli amministratori di criticità

Nella gestione delle attività sono emerse le seguenti criticità, segnalate da parte degli amministratori:

L'esercizio 2022 ha chiuso con un incremento del fatturato di circa il 11% rispetto all'esercizio precedente

La cooperativa ha ridotto ulteriormente l'indebitamento sia verso gli istituti bancari che verso lo stato

L'esercizio chiude con un utile pari a euro 346. I soci stanno versando mensilmente, con una trattenuta sulla retribuzione, una quota a copertura delle perdite degli anni scorsi, per ricostituire le riserve di legge.

Sezione 7: Altre informazioni

a) Indicazioni su contenziosi e/o controversie in corso

La cooperativa non ha contenziosi in essere nei confronti dei lavoratori ma ha in corso una causa per il riconoscimento dei danni assicurativi relativi al sinistro che ha coinvolto un manutentore a inizio 2021 con la demolizione dell'autocarro.

b) Informazioni di tipo ambientale

Epi.co è iscritta dal 15/11/2019 all'Albo dei gestori ambientali per il trasporto e lo smaltimento di rifiuti non pericolosi prodotti in proprio.

L'autocarro per i servizi di manutenzione è alimentato a gpl.

Sosteniamo, come negli anni precedenti, la campagna “salva il tappo” per la raccolta ed il riciclo dei tappi di sughero. Il materiale raccolto in parte è stato utilizzato per la realizzazione di laboratori creativi all'interno dei centri diurni per minori e in parte verrà conferito alla ARTI E MESTIERI di Boves, cooperativa di inserimento lavorativo che utilizza il sughero per produrre componenti di bioedilizia.

c) Altre informazioni di natura non finanziaria

Nella struttura organizzativa ogni socio lavoratore:

ha pari diritti e dignità; ha un ruolo ben definito, che prevede una serie di compiti da svolgere di tipo produttivo con omogeneità di azione e continuità di lavoro; ha un referente gerarchicamente individuato al quale fare riferimento; viene inserito in funzione delle competenze di cui è portatore.

Rispetto ai lavoratori non vi è alcuna discriminazione negli incarichi sulla base di sesso, orientamento politico, culturale, etnico o religioso o presenza di disabilità.

La società adotta alcune agevolazioni nei confronti dei soci cooperatori:

- orario flessibile per i coordinatori del servizio;
- consulenza legale e fiscale;
- centro d'ascolto psicologico.

Il rapporto a tempo parziale si attiva secondo il principio della volontarietà di entrambe le parti ed è privilegiato per consentire il soddisfacimento di esigenze individuali delle lavoratrici e dei lavoratori, per favorire la flessibilità della prestazione

di lavoro in rapporto all'attività della cooperativa e per realizzare la mutua solidarietà fra i soci.

d) Informazioni sulle riunioni degli organi

Nel corso dell'esercizio, si sono realizzate le seguenti riunioni:

Il 21/03/2022 si è tenuta, in seconda convocazione, l'assemblea dei soci per l'approvazione dei regolamenti sullo smart working e informatico e l'adesione al piano assistenziale sma.

Il 29/06/2022 si è tenuta, in seconda convocazione, l'assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio di esercizio 2021, la modifica del regolamento interno per i soci lavoratori e il rinnovo delle cariche sociali; hanno partecipato 14 soci in presenza e 5 con delega su un totale di 40 soci iscritti.

L'assemblea si è riunita utilizzando la piattaforma online Jitsi Meet.

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito in via formale 36 volte, con cadenza almeno mensile:

- per la presentazione della bozza di bilancio, la convocazione dell'assemblea di approvazione del bilancio di esercizio 2021, modifiche al cda e nomina nuovo rls;
- per l'ammissione di nuovi soci, la cessazione dei soci per i quali non sussistono più i requisiti richiesti dallo Statuto o la trasformazione del rapporto societario;
- per l'adesione ai bandi “E-state e + insieme”, “Giovani Smart”, “Interventi di conciliazione e welfare aziendale” e “Integrazione tra l'area sociale e sociosanitaria” e la nomina dei responsabili per ogni bando;
- Per richiesta fideiussione bancaria per il progetto “Direzione conciliazione” e apertura di credito in c/c e anticipo su contributi a scadenza
- Per l'approvazione dei regolamenti interni (smart working e informatico)
- Per l'adesione al nuovo piano assistenziale 2022 SMA

Sezione 8: Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

La revisione annuale di Uecoop si è svolta con risultato positivo.

Il presente documento è stato sottoposto all'approvazione dell'assemblea dei soci il 28/6/2023.

La Presidente del Consiglio di Amministrazione
Valentina Marro