



Bilancio sociale al 31/12/2020

INDICE:

Sezione 1: Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Sezione 2: informazioni generali sull'ente

Sezione 3: struttura, governo ed amministrazione dell'ente

Sezione 4: Persone che operano per l'ente

Sezione 5: Obiettivi e attività

Sezione 6: Situazione economico finanziaria

Sezione 7: Altre informazioni

Sezione 8: Monitoraggio volto dall'organo di controllo

Sezione 1: Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il presente bilancio è stato redatto in ottemperanza al disposto del D. Lgs 2 agosto 2017 n.117 e alle linee guida pubblicate dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali con Decreto del 04 luglio 2019.

La struttura del presente documento ricalca le disposizioni del Decreto del 04 luglio 2019, seguendo la numerazione e la trattazione degli argomenti.

Il bilancio sociale si riferisce all'esercizio che va dal 01.01.2020 al 31.12.2020.

Sezione 2: Informazioni generali

a) **Ragione sociale:** epi.co società cooperativa sociale onlus

b) **Codice fiscale:** 01761640182

c) **Partita IVA:** 01761640182

d) **Forma giuridica:** società cooperativa sociale

e) **Indirizzo sede legale:** Voghera, via Gamalero 15

f) **Aree territoriali di operatività:** Lombardia

g) **Valori e finalità perseguite**

epi.co è una cooperativa sociale costituitasi il 30.12.1997, è a mutualità prevalente, è appartenente al Terzo settore ed è impresa sociale di diritto ai sensi dell'art. 1, comma 4, d.lgs. 112/2017. E' iscritta nella sezione speciale CCIAA Pavia dal 25/7/2018.

E' iscritta all'Albo regionale delle cooperative sociali della Regione Lombardia al n. 884 sezione A (determina 18949) dal 14/12/2005 e al n. 858 sezione B (decreto 1804) 05/11/2013

Essa persegue le seguenti finalità (articolo 3 dello statuto):

Scopo della Cooperativa è di perseguire, tramite la gestione in forma associata dell'azienda, l'interesse generale della comunità alla promozione umana, all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi, ai sensi dell'art.1 1° comma, punto A della Legge 8 novembre 1991 n.381 e lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi dell'art.1. 1° comma, punto B della Legge 8 novembre 1991 n.381.

h) **Attività statutarie, istituzionali e connesse**

All'articolo 4 dello Statuto sociale risulta che oggetto della Cooperativa sono le attività socio sanitarie ed educative, di cui all'art.1. 1° comma, punto A della Legge 8 novembre 1991 n. 381 tra cui, titolo esemplificativo, le seguenti:

- attività e servizi domiciliari di assistenza, educativi e di sostegno, /effettuati presso le famiglie, presso le scuole o altre strutture di accoglienza
- gestione centri diurni di assistenza, accoglienza e socializzazione e di altre strutture finalizzate al miglioramento della qualità della vita;
- servizi di trasporto sociale non sanitario;
- spazio ascolto psicologico;
- organizzazione e gestione attività per il tempo libero;

e le attività di tipo agricolo, industriale, commerciale o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art.1, 1° comma, punto B della Legge 8 novembre 1991 n. 381 tra cui, a titolo esemplificativo, le seguenti:

- gestione di servizi di pulizia e disinfestazione in generale;
- gestione servizi di giardinaggio, manutenzione del verde;
- attività di trasporto persone, trasporto merci conto proprio e conto terzi;
- servizi di manutenzione.

i) collegamento con altri enti del Terzo Settore o senza scopo di lucro

epi.co ha una partecipazione nel Consorzio sociale Care Expert e nel Consorzio Quarantacinque.

È aderente alla centrale cooperativa UECOOP al n. 03969 dal 12/03/2014

Sezione 3: Struttura, governo e amministrazione

a) Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Con riferimento alla base sociale nel suo complesso, epi.co al 31 dicembre 2020 è composta da:

	soci comunitari		soci extracomunitari		totali
soci al 31/12/20	uomini	donne	uomini	donne	
soci ordinari	14	26	1	0	41
soci volontari	3	6	1	1	11
soci sovventori	0	0	0	0	0
totale soci	17	32	2	1	52

Ai sensi dell'art. 24 dello Statuto sono organi della società:

- a) l'Assemblea dei soci;
- b) il Consiglio di amministrazione
- c) il Presidente.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da 5 membri nominati il 20/7/2020 e durerà in carica per 3 esercizi, fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2022:

	Ruolo	Data 1 nomina
Valentina Marro	Presidente CdA e legale rappresentante	10/8/2017
Manuela Traverso Bernini	vicepresidente CdA e legale rappresentante	10/7/2014
Cecilia Bagnoli	Consigliera	20/7/2020
Manuela Milanesi	Consigliera	10/7/2014
Aurelio Massone	Consigliere	22/7/2011

Secondo quanto previsto dall'art.2543 c.c. la cooperativa non è obbligata alla nomina dell'organo di controllo.

b) Mappatura dei principali portatori di interessi

Di seguito riportiamo una sintetica analisi dei portatori di interessi.

- soci della cooperativa - 52
- clienti/committenti - 29
- istituti di credito - 2

Sezione 4: Persone che operano per l'ente

a) Tipologie, consistenza e composizione del personale

Tutti gli addetti al 31/12 sono soci; di questi, 27 sono impegnati in attività di tipo A e 10 in quelle di tipo B.

La cooperativa nel 2020 non ha utilizzato lavoratori somministrati, ma ha attivato un tirocinio della durata di 6 mesi che poi si è trasformato in un apprendistato professionalizzante.

2020	Subordinati			volontari			tot addetti		
TIPO A	M	F	T	M	F	T	M	F	T
tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0
tempo parziale	4	17	21	3	3	6	7	20	27
totale	4	17	21	3	3	6	7	20	27

Nel corso dell'esercizio sono stati impiegati nelle attività di tipo B 4 lavoratori svantaggiati di tipo sensoriale, ancora in forze al 31/12.

2020	subordinati			svantaggiati			volontari		
TIPO B	M	F	T	M	F	T	M	F	T
tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	0
tempo parziale	4	0	4	2	1	3	0	2	2
totale	4	0	4	2	2	4	0	2	2
Rapporto Non svantaggiati/ svantaggiati	100,00%								

Tipologia lavoratori	A		
amministrativi	1		
educatori	13	Tipologia lavoratori	B
assistenti	4	amministrativi/coord	1
asa	2	ausiliari	5
ausiliari	1	manutentori	2
Totale A	21	Totale B	8

La cooperativa è convenzionata con il Tribunale di Pavia e con l'Ufficio di esecuzione penale esterna per l'esecuzione di lavori di pubblica utilità o di messa alla prova.

Nell'anno 2020 abbiamo attivato 4 LPU presso la nostra struttura, di cui uno concluso nell'arco dello stesso anno.

I volontari e i lavoratori di pubblica utilità sono impegnati nei servizi di supporto al trasporto sociale, nell'igiene ambientale, nel supporto agli educatori del doposcuola e nella preparazione di materiali di riciclo utilizzati per vari laboratori.

b) Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Sono state effettuate 113 ore di formazione così suddivise: 32 ore di corso base RLS (CB), 4 ore di aggiornamento RLS (AB), 50 ore per il corso "Disabilità, quotidianità e

inclusione” in collaborazione con CESVIP Lombardia-foncoop, e 27 accessi da 1 ora per il corso “sicurezza covid”.

c) Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari.

La tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla Cooperativa nell’ambito delle leggi in materia, dello Statuto sociale e del regolamento interno approvato in assemblea e depositato presso ITL.

Solo ai fini del trattamento economico minimo per tutti i soci-lavoratori con contratto di lavoro di tipo subordinato si fa riferimento al C.C.N.L. per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo.

Non sono previste maggiorazioni rispetto ai minimi contrattuali né sono stati erogati ristorni.

Tutti i lavoratori a tempo indeterminato in forza, che hanno aderito al programma di welfare aziendale proposto dalla Fondazione Easy Care, sono iscritti alla SMA -società mutua assistenza di Modena- per l’assistenza sanitaria integrativa.

I componenti del consiglio d’amministrazione non ricevono alcun compenso per la carica rivestita, come confermato con la delibera assembleare del 30 marzo 2017.

I volontari non hanno ricevuto nessun rimborso né sono previsti altri compensi per la loro attività.

Sezione 5: Obiettivi e attività

a) Informazioni qualitative e quantitative sugli obiettivi e sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività

Le azioni realizzate nell’anno oggetto del presente documento sono di seguito elencate e rientrano nei settori di attività previsti dallo statuto.

Tipo A

Malgrado la chiusura imposta dalla pandemia in corso epi.co ha fornito servizi di assistenza scolastica e di assistenza domiciliare in favore di minori in difficoltà. Oltre 700 ore sono state erogate in modalità di lavoro agile tramite telefono e/o piattaforme telematiche.

Epi.co è uno “spazio neutro” a sostegno di separazioni conflittuali tra genitori, i servizi sono svolti presso il Comune di affidamento o presso i locali della cooperativa.

Compatibilmente con i protocolli anti contagio Covid, nella sede della cooperativa è proseguito il progetto di conciliazione vita-lavoro, finanziato con risorse proprie e delle famiglie, con lo spazio compiti ed il centro ricreativo diurno aperto tutti i giorni dal lunedì al venerdì ma anche, e soprattutto, nei giorni di chiusura delle scuole per le festività, dando supporto nei compiti scolastici. Uno spazio di giochi e di studio per bambini della scuola primaria e ragazzi della scuola secondaria di primo grado.

Nei periodi di apertura della scuola primaria Leonardo da Vinci, è stato attivato anche il pedibus.

A Casei Gerola abbiamo continuato il doposcuola presso la scuola secondaria di primo grado, mentre a Bressana Bottarone il doposcuola è iniziato a favore dei bambini della primaria.

Purtroppo, a causa delle restrizioni anti-Covid-19, non ci è stato possibile organizzare i consueti centri estivi di Voghera e di Dorno, gli spazi compiti di Dorno e di Rivanazzano Terme ed il pedibus per i ragazzi della scuola secondaria di primo grado "Pascoli" di Voghera.

epi.co effettua il trasporto sociale di disabili e invalidi, anche tramite voucher, presso i Comuni di Voghera e Rivanazzano Terme e a favore del consorzio Care Expert. La cooperativa dispone di un furgone a 8 posti dotato di pedana per il trasporto disabili.

Tipo B

Attraverso lo svolgimento di questi servizi la cooperativa favorisce l'inserimento al lavoro di persone svantaggiate ai sensi della legge n. 381 del 8 novembre 1991.

I servizi di pulizia sono effettuati in edifici privati e comunali. Lo spazzamento stradale e manutenzione del verde sono affidati tramite appalti pubblici.

Ci occupiamo di piccole manutenzioni all'interno di RSA gestite dalla Cooperativa Sociale Coopselios di Reggio Emilia. I servizi vengono gestiti su una piattaforma informatica.

Sezione 6: Situazione economico finanziaria

a) Provenienza delle risorse economiche, con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

I ricavi da prestazione di servizi del 2020 ammontano a € 281.667 così ripartiti:

SERVIZI	2020
servizi domicil. minori e anziani	62.001
servizi educativi	88.667
servizi parascolastici	11.372
trasporto sociale	6.823
pulizie- tipoB	38.844
manutenzioni - tipoB	73.960
totale	281.667

La committenza pubblica, sia attraverso appalti che con lo strumento dei voucher, rappresenta il 66% del fatturato totale, il restante 34% dei servizi è svolto a favore di privati. Il nostro maggior cliente rappresenta il 26% del fatturato totale.

I contributi di natura pubblica sono:

il contributo in conto esercizio di 3249€ per la riduzione del fatturato (DL Rilancio)

il credito d'imposta affitti 480€

l'accredito del 5per mille relativo agli anni precedenti

Gli ulteriori ricavi sono dovuti alla rivendita di materiali di consumo e a recuperi e rimborsi vari (danni, ammende, ecc)

b) Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

La cooperativa non ha attività di raccolta fondi.

c) Segnalazione da parte degli amministratori di criticità

Nella gestione delle attività sono emerse le seguenti criticità, segnalate da parte degli amministratori:

L'esercizio 2020 ha chiuso con una riduzione del fatturato rispetto all'esercizio precedente di oltre il 20%, dovuta principalmente alla sospensione dei servizi scolastici e parascolastici in seguito alla chiusura imposta dalla pandemia da Covid-19.

Il ritardo nella liquidazione del progetto FSE terminato a gennaio 2019 e liquidato solo nella tarda primavera 2021 incide per oltre 2800 euro sulla perdita di esercizio.

Le azioni intraprese per mitigarne gli effetti negativi sono state le seguenti:

Sono state richieste e autorizzate 5056 ore al Fondo di solidarietà F.I.S. e ne sono state utilizzate 4439,50 a favore di 23 lavoratori su 30.

L'esercizio chiude con una perdita pari a euro 6.477,58 che, insieme a quelle pregresse, viene coperta con le riserve accantonate fino a capienza. I soci stanno versando mensilmente, con una trattenuta sulla retribuzione, una quota a copertura delle perdite, che si propone di estendere e ampliare in percentuale fino alla totale copertura.

Sezione 7: Altre informazioni

a) Indicazioni su contenziosi e/o controversie in corso

La cooperativa non ha contenziosi in essere.

b) Informazioni di tipo ambientale

Epi.co è iscritta dal 15/11/2019 all'Albo dei gestori ambientali per il trasporto e lo smaltimento di rifiuti non pericolosi prodotti in proprio.

L'autocarro per i servizi di manutenzione è alimentato a gpl.

Sosteniamo, come negli anni precedenti, la campagna "salva il tappo" per la raccolta ed il riciclo dei tappi di sughero. Il materiale raccolto in parte è stato conferito alla cooperativa ARTI E MESTIERI di Boves, che utilizza il sughero per produrre componenti di bioedilizia, in parte è stato utilizzato per la realizzazione di laboratori creativi all'interno dei centri diurni per minori.

c) Altre informazioni di natura non finanziaria

Nella struttura organizzativa ogni socio lavoratore:

ha pari diritti e dignità; ha un ruolo ben definito, che prevede una serie di compiti da svolgere di tipo produttivo con omogeneità di azione e continuità di lavoro; ha un referente gerarchicamente individuato al quale fare riferimento; viene inserito in funzione delle competenze di cui è portatore.

Rispetto ai lavoratori non vi è alcuna discriminazione negli incarichi sulla base di sesso, orientamento politico, culturale, etnico o religioso o presenza di disabilità.

La società adotta alcune agevolazioni nei confronti dei soci cooperatori:

- orario flessibile per i coordinatori del servizio;
- consulenza legale e fiscale;
- centro d'ascolto psicologico.

Il rapporto a tempo parziale di attiva secondo il principio della volontarietà di entrambe le parti ed è privilegiato per consentire il soddisfacimento di esigenze individuali delle lavoratrici e dei lavoratori, per favorire la flessibilità della prestazione

di lavoro in rapporto all'attività della cooperativa e per realizzare la mutua solidarietà fra i soci.

d) Informazioni sulle riunioni degli organi

Nel corso dell'esercizio, si sono realizzate le seguenti riunioni:

Il 20.07.2020 si è tenuta, in seconda convocazione, l'assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio di esercizio 2019, la modifica del regolamento interno per i soci lavoratori e il rinnovo delle cariche sociali; hanno partecipato 13 soci in presenza e 8 con delega su un totale di 52 soci iscritti.

Per la prima volta l'assemblea si è riunita utilizzando la piattaforma online Jitsi Meet, rispettando così il divieto di assembramento.

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito in via formale 17 volte, con cadenza almeno mensile:

- per la presentazione della bozza di bilancio, la convocazione dell'assemblea di approvazione del bilancio di esercizio 2019, le modifiche al regolamento interno per i soci lavoratori;
- per l'ammissione di nuovi soci, la cessazione dei soci per i quali non sussistono più i requisiti richiesti dallo Statuto o la trasformazione del rapporto societario;
- per la nomina della Presidente e della Vicepresidente;
- per deliberare un licenziamento per superamento periodo di comporta;
- per l'accesso al FIS e i provvedimenti conseguenti;
- per la richiesta del contributo a fondo perduto e per l'informativa di conclusione di un contenzioso;
- per affidamento incarico decreto ingiuntivo recupero credito.

Sezione 8: Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

La revisione annuale di Ucoop è stata rimandata a causa della situazione pandemica.

La Camera di Commercio di Pavia ha eseguito nei primi mesi del 2020 il controllo delle autodichiarazioni rilasciate nel 2019 relative al diritto al mantenimento dell'iscrizione all'albo delle imprese cooperative, con verbale positivo su tutti gli aspetti verificati. Il presente documento è stato sottoposto all'approvazione dell'assemblea dei soci il 29/6/2021