



Bilancio sociale al 31/12/2024

INDICE:

Sezione 1: Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Sezione 2: informazioni generali sull'ente

Sezione 3: struttura, governo ed amministrazione dell'ente

Sezione 4: Persone che operano per l'ente

Sezione 5: Obiettivi e attività

Sezione 6: Situazione economico finanziaria

Sezione 7: Altre informazioni

Sezione 8: Monitoraggio volto dall'organo di controllo

Sezione 1: Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il presente bilancio è stato redatto in ottemperanza al disposto del D. Lgs 2 agosto 2017 n.117 e alle linee guida pubblicate dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali con Decreto del 04 luglio 2019.

La struttura del presente documento ricalca le disposizioni del Decreto del 04 luglio 2019, seguendo la numerazione e la trattazione degli argomenti.

Il bilancio sociale si riferisce all'esercizio che va dal 01.01.2024 al 31.12.2024.

Sezione 2: Informazioni generali

a) **Ragione sociale:** epi.co società cooperativa sociale onlus

b) **Codice fiscale:** 01761640182

c) **Partita IVA:** 01761640182

d) **Forma giuridica:** società cooperativa sociale

e) **Indirizzo sede legale:** Voghera, Via Gamalero 15

f) **Aree territoriali di operatività:** Lombardia

g) **Valori e finalità perseguite**

epi.co è una cooperativa sociale costituitasi il 30.12.1997, è a mutualità prevalente, è appartenente al Terzo settore ed è impresa sociale di diritto ai sensi dell'art. 1, comma 4, d.lgs. 112/2017. E' iscritta nella sezione speciale CCIAA Pavia dal 25/7/2018.

E' iscritta all'Albo regionale delle cooperative sociali della Regione Lombardia al n. 884 sezione A (determina 18949) dal 14/12/2005 e al n. 858 sezione B (decreto 1804) 05/11/2013.

Essa persegue le seguenti finalità (articolo 3 dello statuto):

Scopo della Cooperativa è di perseguire, tramite la gestione in forma associata dell'azienda, l'interesse generale della comunità alla promozione umana, all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi, ai sensi dell'art.1 1° comma, punto A della Legge 8 novembre 1991 n.381 e lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi dell'art.1. 1° comma, punto B della Legge 8 novembre 1991 n.381.

h) **Attività statutarie, istituzionali e connesse**

All'articolo 4 dello Statuto sociale risulta che oggetto della Cooperativa sono le attività sociosanitarie ed educative, di cui all'art.1. 1° comma, punto A della Legge 8 novembre 1991 n. 381 tra cui, titolo esemplificativo, le seguenti:

- attività e servizi domiciliari di assistenza, educativi e di sostegno, effettuati presso le famiglie, presso le scuole o altre strutture di accoglienza;
- gestione centri diurni di assistenza, accoglienza e socializzazione e di altre strutture finalizzate al miglioramento della qualità della vita;
- servizi di trasporto sociale non sanitario;
- spazio ascolto psicologico;
- organizzazione e gestione attività per il tempo libero;

e le attività di tipo agricolo, industriale, commerciale o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art.1, 1° comma, punto B della Legge 8 novembre 1991 n. 381 tra cui, a titolo esemplificativo, le seguenti:

- gestione di servizi di pulizia e disinfestazione in generale;
- gestione servizi di giardinaggio, manutenzione del verde;
- attività di trasporto persone, trasporto merci conto proprio e conto terzi;
- servizi di manutenzione.

i) collegamento con altri enti del Terzo Settore o senza scopo di lucro

epi.co ha una partecipazione nel Consorzio sociale Care Expert e nel Consorzio Quarantacinque.

È aderente alla centrale cooperativa UECOOP al n. 03969 dal 12/03/2014.

Sezione 3: Struttura, governo e amministrazione

a) Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Con riferimento alla base sociale nel suo complesso, epi.co al 31 dicembre 2024 è composta da:

	soci comunitari		soci extracomunitari		totali
soci al 31/12/24	uomini	donne	uomini	donne	
soci ordinari	10	51	1	1	63
soci volontari	5	8	0	1	14
soci sovventori	0	0	0	0	0
totale soci	15	59	1	2	77

Ai sensi dell'art. 24 dello Statuto sono organi della società:

- a) l'Assemblea dei soci;
- b) il Consiglio di amministrazione
- c) il Presidente.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da 5 membri nominati il 28/06/2023 e durerà in carica per 3 esercizi, fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025:

	Ruolo	Data 1 nomina
Valentina Marro	Presidente CdA e legale rappresentante	10/8/2017
Manuela Traverso Bernini	vicepresidente CdA e legale rappresentante	10/7/2014
Aurelio Massone	Consigliere	22/7/2011
Manuela Milanese	Consigliera	10/7/2014
Concetta Noemi Fragetta	Consigliera	16/8/2022

Secondo quanto previsto dall'art.2543 c.c. la cooperativa non è obbligata alla nomina dell'organo di controllo.

b) Mappatura dei principali portatori di interessi

Di seguito riportiamo una sintetica analisi dei portatori di interessi.

soci della cooperativa - 77

clienti/committenti - 63

istituti di credito - 2

Sezione 4: Persone che operano per l'ente

a) Tipologie, consistenza e composizione del personale

Al 31/12 gli addetti sono 50, tutti soci; di questi 43 sono impegnati in attività di tipo A e 7 in quelle di tipo B.

La cooperativa nel 2024 non ha utilizzato lavoratori somministrati.

2024	Subordinati			autonomi			tot addetti			volontari		
TIPO A	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
tempo pieno	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0
tempo parziale	5	36	41	0	1	1	5	37	42	2	5	7
totale	6	36	42	0	1	1	6	37	43	2	5	7

Nel corso dell'esercizio sono stati impiegati nelle attività di tipo B 4 soci lavoratori svantaggiati di tipo sensoriale, di cui 3 ancora in forze al 31/12.

2024	Subordinati			svantaggiati			totale dipendenti			volontari		
TIPO B	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0
tempo parziale	2	2	4	1	1	2	3	3	6	1	1	2
totale	2	2	4	1	2	3	3	4	7	1	1	2
lavoratori svantaggiati	75,00%								0			0

TIPO A subord	2024	TIPO B sub/ava	2024
amministrativi	1	amministrativa/coord	1
educatori	32	ausiliari	3
vigilatori/trici	6	manutentori	2
asa	1	vigilatori/trici	1
ausiliari	2		7
	42		

La cooperativa è convenzionata con il Tribunale di Pavia e con l'Ufficio di esecuzione penale esterna per l'esecuzione di lavori di pubblica utilità o di messa alla prova.

Nel 2024 abbiamo attivato 6 LPU presso la nostra struttura ed 1 LPU attivato precedentemente il 2024, tutti e 7 ancora in forze al 31/12/2024.

I volontari e i lavoratori di pubblica utilità sono impegnati nei servizi dell'igiene ambientale, nel supporto agli educatori del doposcuola e nella preparazione di materiali di riciclo utilizzati per vari laboratori.

b) Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Nel corso dell'anno 2024 sono stati attivati i seguenti bandi:

- il bando “Centro per famiglie”, propostoci da Fondazione Adolescere con l'intento di aiutare le famiglie in difficoltà nella gestione del percorso scolastico dei figli.

Durante il 2024 sono proseguiti i seguenti bandi già iniziati precedentemente:

- il bando “Fondo inclusione”, indetto da Regione Lombardia e propostoci dal Comune di Voghera, che ha l'obiettivo di aiutare e sensibilizzare giovani e adulti sul tema dell'autismo;
- il bando “Integrazione tra l'area sociale e sociosanitaria”, indetto da Regione Lombardia, la cui gestione è affidata ad ATS Pavia, al fine di fornire attività in favore dei minori e servizi gratuiti ai figli di lavoratori della grande distribuzione, pendolari e turnisti.

Mentre, durante il 2024, hanno visto la loro conclusione i seguenti bandi:

- il bando “Restiamo insieme a Voghera”, propostoci dal Comune di Voghera ed in continuazione del progetto “E-state e + insieme” terminato nel corso del 2023.

c) Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari.

La tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla Cooperativa nell'ambito delle leggi in materia, dello Statuto sociale e del regolamento interno approvato in assemblea e depositato presso ITL.

Solo ai fini del trattamento economico minimo per tutti i soci-lavoratori con contratto di lavoro di tipo subordinato si fa riferimento al C.C.N.L. per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore sociosanitario assistenziale-educativo.

Non sono previste maggiorazioni rispetto ai minimi contrattuali né sono stati erogati ristori.

Tutti i lavoratori a tempo indeterminato che hanno aderito al programma di welfare aziendale sono iscritti alla SMA -società mutua assistenza di Modena- per l'assistenza sanitaria integrativa.

I componenti del consiglio d'amministrazione non ricevono alcun compenso per la carica rivestita, come confermato con la delibera assembleare del 30 marzo 2017.

I volontari non hanno ricevuto compensi per la loro attività.

Sezione 5: Obiettivi e attività

a) Informazioni qualitative e quantitative sugli obiettivi e sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività

Le azioni realizzate nell'anno oggetto del presente documento sono di seguito elencate e rientrano nei settori di attività previsti dallo statuto.

Tipo A

epi.co ha fornito servizi di assistenza scolastica e di assistenza domiciliare in favore di minori in difficoltà, sia in presenza che a distanza. Tra le ore di servizi di assistenza e le ore di ufficio, sono 1767 le ore che sono state erogate in modalità di lavoro agile.

Epi.co è uno "spazio neutro" a sostegno di separazioni conflittuali tra genitori, i servizi sono svolti presso il Comune di affidamento o presso i locali della cooperativa.

Dal 2021 epi.co ha iniziato la collaborazione con la Tutela Minori di Voghera per l'assistenza domiciliare minori.

All'interno del progetto "O.P.P.S. - Oltrepò Pavese Progetto Sociale" sono state svolte le seguenti attività: servizi di post nido e materna, post scuola primaria e secondaria di primo grado, centro ricreativo diurno nei giorni di chiusura delle scuole e durante l'estate, attività S.T.E.A.M. per garantire l'accesso ai minori ad un'adeguata conoscenza della realtà tramite la padronanza degli strumenti tecnologici e per potenziare le competenze richieste dall'attuale mercato del lavoro, caregiver a sostegno delle famiglie e della genitorialità per favorire la conciliazione vita-lavoro di entrambi i genitori, sportello a disposizione del territorio per l'orientamento per l'accesso ai contributi e/o ai percorsi relativamente alle misure a favore delle persone con disabilità, percorsi di prevenzione alle dipendenze patologiche, incontri di aiuto alla genitorialità, mercatino per i piccoli ove le famiglie possono portare tutto il materiale che a loro non serve più ma che può essere utile a qualcun altro, "Passi di cittadinanza attiva" per operatori ed attori sociali.

Il progetto “Fondo Inclusione” si è incentrato sull’autismo, su come aiutare i bambini e i ragazzi autistici all’interno della scuola, negli spazi del doposcuola e a domicilio. Oltre a ciò, l’intento è stato quello di sensibilizzare tutti i compagni di classe e amici che vengono a contatto con persone autistiche, al fine di insegnare come comportarsi ed aiutare.

Nel nostro doposcuola di Voghera abbiamo accolto bambini e ragazzi provenienti dal progetto “Centro per famiglie” per aiutarli nei compiti e lo studio e quindi per dare sostegno alle loro famiglie.

A Bressana Bottarone e Dorno abbiamo proseguito il servizio di doposcuola per bambini della scuola primaria, in entrambi i casi, i servizi sono stati erogati con fondi propri e delle famiglie. E’ stato svolto anche un doposcuola presso la scuola di Castelnuovo Scrivia finanziato dal Comune stesso.

Durante l’estate, all’interno del centro estivo, i minori hanno partecipato al progetto intergenerazionale “Ieri e oggi: due generazioni si raccontano” con la collaborazione della RSA Villa Gerlina di Voghera, nel quale si sono svolti incontri settimanali dove i partecipanti del centro estivo sono andati in visita agli ospiti della struttura portando gioia ed allegria, intrattenendosi attraverso attività ludiche apposite e con l’interscambio di ricordi, pensieri e idee che provenivano sia dal vissuto degli anziani con anni di esperienza alle spalle, sia dai nostri giovani e sorridenti bambini/ragazzi.

Epi.co effettua il trasporto sociale di disabili e invalidi, anche tramite voucher, presso i Comuni di Voghera e Rivanazzano Terme e a favore del consorzio Care Expert.

Tipo B

Attraverso lo svolgimento di questi servizi la cooperativa favorisce l’inserimento al lavoro di persone svantaggiate ai sensi della legge n. 381 del 8 novembre 1991.

I servizi di pulizia sono effettuati in edifici privati e comunali.

Ci occupiamo principalmente di piccole manutenzioni all’interno di RSA gestite dalla Cooperativa Sociale Coopselios di Reggio Emilia. I servizi vengono gestiti tramite una piattaforma informatica.

Sezione 6: Situazione economico finanziaria

a) Provenienza delle risorse economiche, con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Il valore della produzione per vendita di beni e servizi ammonta a € 652.730, così ripartito:

SERVIZI	2024
servizi assistenziali anziani e minori	93.493
servizi educativi	297.759
servizi parascolastici	172.866
pulizie- tipoB	23.369
manutenzioni - tipoB	64.625
Vendita di merci	618
totale	652.730

La committenza pubblica, attraverso appalti, voucher e bandi, rappresenta l'83,7% del fatturato totale, il restante 16,3% dei servizi è svolto a favore di privati. Il nostro maggior cliente rappresenta il 38% del fatturato totale.

I contributi di natura pubblica sono pari a 212,78, relativi alla quota di ammortamento delle attrezzature acquistate per il piano aziendale smart working FSE.

Gli ulteriori ricavi sono dovuti ad una erogazione liberale e a recuperi vari.

b) Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

La cooperativa non ha attività di raccolta fondi.

c) Segnalazione da parte degli amministratori di criticità

Nella gestione delle attività sono emerse le seguenti criticità, segnalate da parte degli amministratori:

L'incremento dei crediti vari è dovuto alle quote relative ai bandi che verranno liquidate dopo la rendicontazione dei progetti, mentre l'incremento dei debiti diversi si riferisce alle anticipazioni ricevute sul bando ATS O.p.p.s.

Nel corso dell'esercizio si è verificato un infortunio ai danni di un'addetta all'assistenza educativa dovuto all'aggressione da parte di un alunno, con una prognosi di 27 giorni.

L'esercizio 2024 ha chiuso con un incremento del fatturato di circa il 33% rispetto all'esercizio precedente con un utile pari a euro 2.844,66.

I soci stanno versando mensilmente, con una trattenuta sulla retribuzione, un accantonamento a riserve

Sezione 7: Altre informazioni

a) Indicazioni su contenziosi e/o controversie in corso

La cooperativa non ha contenziosi in essere nei confronti dei lavoratori ma ha in corso una causa per il riconoscimento dei danni assicurativi relativi al sinistro che ha coinvolto un manutentore a inizio 2021 con la demolizione dell'autocarro.

b) Informazioni di tipo ambientale

Epi.co è iscritta dal 15/11/2019 all'Albo dei gestori ambientali per il trasporto e lo smaltimento di rifiuti non pericolosi prodotti in proprio.

L'autocarro per i servizi di manutenzione e l'automezzo utilizzato per i trasporti sociali sono alimentati a gpl.

Sosteniamo, come negli anni precedenti, la campagna "salva il tappo" per la raccolta ed il riciclo dei tappi di sughero. Il materiale raccolto in parte è stato utilizzato per la realizzazione di laboratori creativi all'interno dei centri diurni per minori e in parte verrà conferito alla ARTI E MESTIERI di Boves, cooperativa di inserimento lavorativo che utilizza il sughero per produrre componenti di bioedilizia.

c) Altre informazioni di natura non finanziaria

Nella struttura organizzativa ogni socio lavoratore:

ha pari diritti e dignità; ha un ruolo ben definito, che prevede una serie di compiti da svolgere di tipo produttivo con omogeneità di azione e continuità di lavoro; ha un referente gerarchicamente individuato al quale fare riferimento; viene inserito in funzione delle competenze di cui è portatore.

Rispetto ai lavoratori non vi è alcuna discriminazione negli incarichi sulla base di sesso, orientamento politico, culturale, etnico o religioso o presenza di disabilità.

La società adotta alcune agevolazioni nei confronti dei soci cooperatori:

- orario flessibile per i coordinatori del servizio;
- consulenza legale e fiscale;
- centro d'ascolto psicologico.

Il rapporto a tempo parziale si attiva secondo il principio della volontarietà di entrambe le parti ed è privilegiato per consentire il soddisfacimento di esigenze individuali delle

lavoratrici e dei lavoratori, per favorire la flessibilità della prestazione di lavoro in rapporto all'attività della cooperativa e per realizzare la mutua solidarietà fra i soci.

d) Informazioni sulle riunioni degli organi

Il 20/06/2024 si è tenuta, in seconda convocazione, l'assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio di esercizio 2023; hanno partecipato 11 soci in presenza e 11 con delega su un totale di 60 soci iscritti.

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito in via formale 25 volte, con cadenza almeno mensile:

- per la presentazione della bozza di bilancio, la convocazione dell'assemblea di approvazione del bilancio di esercizio 2023;
- per l'ammissione di nuovi soci, la cessazione dei soci per i quali non sussistono più i requisiti richiesti dallo Statuto o la trasformazione del rapporto societario;
- per l'adesione ai bandi "Centro per famiglie di Voghera e Oltrepò Pavese", "Il nostro futuro in verde" e la nomina dei responsabili per ogni bando;
- Per la sottoscrizione di un contratto d'acquisto per un nuovo automezzo;
- Per chiedere il rinnovo della linea anticipo alla banca e per l'estinzione di un castelletto con la banca;

Sezione 8: Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

La revisione annuale di Uecoop si è svolta con risultato positivo.

Il presente documento è stato sottoposto all'approvazione dell'assemblea dei soci il 19.06.2025.

La Presidente del Consiglio di Amministrazione
Valentina Marro