



Le tempeste fanno sì che gli alberi mettano radici più forti.

(massima Zen)

Introduzione:

E' il primo bilancio redatto da me come presidente e con il supporto del Consiglio di Amministrazione e di tutti i soci, mi impegnerò al meglio per il futuro della cooperativa.

E' con onore e rispetto che assumo questo incarico per realizzare qualcosa di importante per la comunità e per le persone che mi supportano e sopportano.

Nonostante i vari periodi di crisi che siamo stati costretti ad affrontare, siamo comunque riusciti, con l'aiuto di tutti, a resistere, a rafforzare i rapporti già in essere ed a creare qualcosa di nuovo, qualcosa raggiunto con impegno e professionalità.

Nella speranza di saper sempre affrontare le nuove sfide a testa alta, come chi mi ha preceduto, ringrazio le persone che hanno sempre creduto in me e che mi hanno insegnato a muovermi nel mondo della cooperativa.

Sono sicura che la nuova generazione li renderà orgogliosi.

Valentina Marro

Ragione Sociale	epi.co società cooperativa sociale onlus
Sede Legale e Amministrativa	Via Gamalero 15 - Voghera - PV
Codice Fiscale e Partita Iva	01761640182
Data di costituzione	30/12/1997
N° iscrizione R.E.A.	218860
Albo nazionale società cooperative a mutualità prevalente dal 21/02/2005	A159893
Albo regionale delle Cooperative Sociali . REG.LOMBARDIA	n. 884 sezione A (determina 18949) dal 14/12/2005 n. 858 sezione B (decreto 1804) 05/11/2013
Partecipazioni	Consorzio sociale Care Expert Consorzio Quarantacinque
Aderente alla centrale cooperativa	UECOOP n. 03969 dal 12/3/2014
Telefono	3929775806
Fax	0383 368748
Mail	cooperativa@epicoonlus.it
Pec	epi.co@pec.it
Sito	www.epi-co.it
Formazione	la cooperativa aderisce a FONCOOP dal 10/2008

1997	Nasce come “piccola società cooperativa Micromega” con l’adesione di 4 soci e lo scopo di fornire servizi di consulenza amministrativa alle aziende,
2005	la società si è trasformata nella cooperativa sociale ESSER.CI onlus, incentrando la propria attività nell’ambito dei servizi socio sanitari ed educativi.
2013	abbiamo modificato lo statuto: diventando di tipo A e B è iniziata la attività di inserimento lavorativo
2017	abbiamo cambiato ragione sociale in epi.co società cooperativa sociale onlus

Questo Bilancio sociale è il tredicesimo redatto da epi.co avvalendosi delle linee guida indicate da Regione Lombardia e per la sua redazione sono state coinvolte le persone che più direttamente operano nella vita della cooperativa: **Manuela Traverso Bernini**, dalla nascita della cooperativa ad inizio 2019, presidente ed ora vicepresidente, e da **Valentina Marro**, eletta presidente nel 2019.

Il presente Bilancio sociale è stato elaborato per rendicontare ai soci e alla collettività le attività del 2019 con l'intento di mettere in relazione dati statistici interni, informazioni economiche e sociali e relazioni territoriali.

I dati sono stati individuati tra la documentazione prodotta nel corso dell'anno appena trascorso e nei precedenti (statuto, regolamento, verbali, report, contratti, bilanci, relazioni e le infinite denunce già presentate a inps, inail, camera di commercio, regione, ecc.).

L'esperienza degli anni scorsi ci ha confermato l'intrinseca ipocrisia di questo adempimento burocratico che si riduce a un lavoro del tutto ignorato dai cosiddetti portatori di interesse; l'investimento temporale, gravoso per una piccola cooperativa come **epi.co**, ci fa auspicare che, almeno al nostro interno, sia di una qualche utilità e sia uno spunto per un momento più allargato di riflessione.

Nel lavoro svolto si è cercato di utilizzare un linguaggio il più possibile chiaro, scegliendo le informazioni più rilevanti, complete ed esaurienti possibili, rendendo la lettura agevole per chiunque entrerà in contatto con questo documento.

Questo bilancio sociale è stato approvato il 20.07.2020 dall'assemblea dei soci contestualmente al bilancio d'esercizio 2019 e sarà disponibile sul sito internet della cooperativa : www.epi-co.it

*

Le cooperative sociali costituiscono, come noto, la prima forma giuridica di impresa sociale in Italia, essendo state introdotte dalla legge 8 novembre 1991, n. 381

epi.co è una cooperativa sociale a mutualità prevalente appartenente al Terzo settore ed è impresa sociale di diritto ai sensi dell'art. 1, comma 4, d.lgs. 112/2017.

Ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi e lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

epi.co ha inserito nel proprio statuto i requisiti di cui all'art.2514 del c.c..

L'area dei servizi alla persona e



Il settore servizi per anziani, in crescita per motivi demografici, negli ultimi anni evidenzia una flessione per via della crisi finanziaria che obbliga le amministrazioni locali a tagli di spesa nell'erogazione dei sostegni ai cittadini e l'introduzione dell'iva ha ulteriormente eroso le risorse destinate alla parte più bisognosa della collettività.

A favore delle persone anziane, in particolare non autosufficienti, epi.co fornisce servizi di assistenza domiciliare, di accompagnamento e di consulenza.

I servizi sono svolti da personale appositamente formato e qualificato nell'ambito di programmi di intervento finalizzati a mantenere la persona il più a lungo possibile al suo domicilio conservando le sue abitudini di vita, i suoi rapporti familiari, le sue amicizie.

La cooperativa offre anche servizi di assistenza domiciliare per minori in difficoltà.

Attraverso lo sportello Prontoserenità selezioniamo personale da adibire, direttamente a carico delle famiglie, ai servizi di badante e collaboratrice domestica.

Epi.co è un punto di riferimento nella zona di Milano per effettuare il trasporto sociale degli utenti tesserati.

Pronto Serenità è un modello di erogazione di servizi condotto, monitorato e sovrinteso dalla Fondazione Easy Care che lo ha validato e concretizzato con la collaborazione del Centro di Ricerche sulla Gestione dell'Assistenza Socio sanitaria (CERGAS) dell'Università Bocconi di Milano.

Ogni tesserato ha un tutor di riferimento a cui appoggiarsi per accedere ad una vastissima gamma di servizi idonei a soddisfare esigenze assistenziali molto diversificate con l'erogazione di prestazioni diverse, modulari e flessibili a seconda del profilo personale del soggetto fragile e della sua famiglia.

Trasporto sociale

epi.co è accreditata anche per il trasporto sociale di disabili e invalidi, anche tramite vouchers. La cooperativa dispone di un furgone a 8 posti dotato di pedana per il trasporto disabili; per ridurre l'impatto ambientale gli altri mezzi di trasporto utilizzati sono alimentati a GPL.

Servizi educativi

epi.co è accreditata per il servizio di sostegno a minori in difficoltà, in strutture scolastiche (dalla materna alle superiori), extrascolastiche o presso le famiglie.

Nel gennaio 2019 si è concluso il progetto "Che fa?Concilia?" iniziato nel 2017 e finanziato dal Fondo sociale europeo tramite la regione Lombardia.



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

Servizi parascolastici

epi.co fornisce servizi di pre o post scuola e di assistenza allo scuolabus ma:

*per le scuole primarie
Leonardo da Vinci e Dante
e la scuola secondaria S. Pertini
c'è anche il pedibus !*

La cooperativa è molto attiva nella gestione di spazi compiti, centri ricreativi diurni e centri estivi:

- Voghera: nella sede della cooperativa è stato svolto lo spazio compiti ed il centro ricreativo diurno aperto tutti i giorni dal lunedì al venerdì ma anche, e

soprattutto, nei giorni di chiusura delle scuole per le festività e per l'estate, dando supporto nei compiti scolastici, uno spazio giochi e di studio per bambini della scuola primaria e ragazzi della scuola secondaria di primo grado;



- Dorno: è proseguito il centro ricreativo diurno (post scuola e doposcuola) durante il ciclo scolastico; mentre presso la scuola materna è stato gestito un centro ricreativo estivo diurno.
- Rivanazzano Terme: nei locali della scuola primaria abbiamo attivato uno spazio compiti;
- Casei Gerola: abbiamo iniziato un doposcuola presso la scuola secondaria di primo grado

TUTTI I MARTEDÌ DALLE 17.00 ALLE 19.00
PRESSO LA COOPERATIVA EPI.CO

CRESCIAMO GIOCANDO

DAL 26 FEBBRAIO AL 2 APRILE

- SPAZIO COMPITI
- ATTIVITÀ MOTORIE
- LABORATORIO TEATRALE

LA PARTECIPAZIONE È GRATUITA E APERTA A TUTTI



EPI.CO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
SEDE: VIA GAMALERO 15
INFO: COOPERATIVA@EPICOONLUS.IT — 0383.363748

A Voghera ed a Dorno abbiamo organizzato, molto apprezzati da bambini e genitori i:

epi.co società cooperativa sociale onlus
organizza presso Via Gamalero n. 15 – Voghera:

LABORATORI DI NATALE

sabato 30 novembre
dalle 15,00 alle 18,00

CALENDARIO DELL'AVVENTO
per percorrere insieme le tappe che
condurranno all'arrivo del Natale



sabato 7 dicembre
dalle 15,00 alle 18,00

GHIRLANDA NATALIZIO
un fuoriporta colorato che accoglierà
l'inizio delle Festività



sabato 14 dicembre
dalle 15,00 alle 18,00

IL PRESEPE
la rappresentazione
dell'unione familiare



sabato 21 dicembre
dalle 15,00 alle 18,00

PORTA CANDELE
per illuminare il nostro cammino.....
e quello di Babbo Natale!!!



NUMERO LIMITATO DI 20 PARTECIPANTI

costo € 10,00 per laboratorio
per informazioni ed iscrizioni Valentina 392/9775806

A TUTTI I PARTECIPANTI VERRA' OFFERTA LA MERENDA

Inserimento lavorativo

epi.co fa la piccola manutenzione in alcune RSA gestite in Lombardia dalla cooperativa sociale Coopselios di Reggio Emilia. I servizi vengono gestiti su una piattaforma informatica e sono erogati da 4 lavoratori di cui 2 svantaggiati.

Attraverso lo svolgimento di servizi come lo spazzamento strade e la manutenzione del verde la cooperativa offre la possibilità di lavorare anche a persone svantaggiate ai sensi del Regolamento CE 2204/2002 art. 2 lett. F..

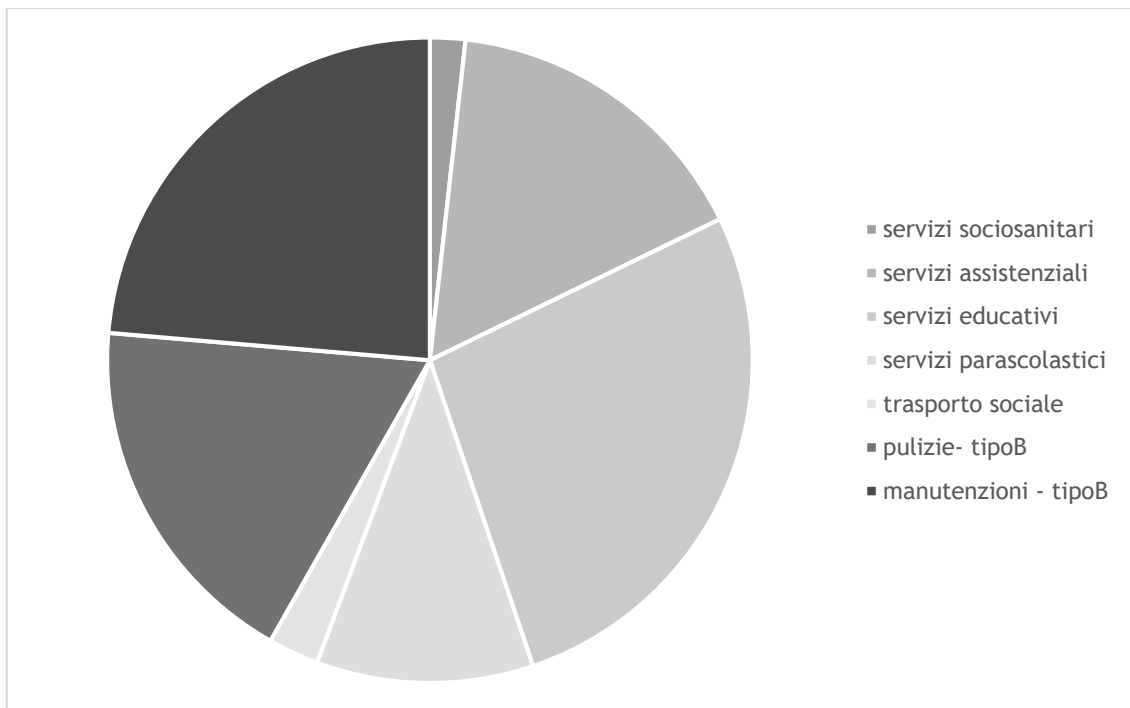
Lavori di pubblica utilità e/o messa alla prova

La cooperativa è convenzionata con il Tribunale di Pavia e con l'Ufficio di esecuzione penale esterna per l'esecuzione di lavori di pubblica utilità o di messa alla prova.

Il lavoro di pubblica utilità (LPU) è ritenuto una sanzione penale sostitutiva; viene applicato in sentenza, è destinato a soggetti liberi che non entrano in carcere ed è disciplinato dal d.m. 26 marzo 2001.

La rieducazione del reo consiste in "quel processo di modificazione degli atteggiamenti che sono di ostacolo a una costruttiva partecipazione sociale". In quest'ottica, il lavoro di pubblica utilità (L.P.U.), consistente nella prestazione di un'attività lavorativa svolta a beneficio della comunità, rappresenta lo strumento adeguato, da un lato, a ridurre il ricorso alla pena carceraria e, dall'altro, a offrire ai trasgressori la concreta possibilità di responsabilizzarsi e risocializzarsi.

Nell'anno 2019 abbiamo attivato 10 LPU presso la nostra struttura e concluso quelli iniziati nel 2018 per un totale di 17 affiancamenti, tutti cessati nell'esercizio.



La struttura:

Il consiglio d'amministrazione

I componenti del consiglio d'amministrazione non ricevono alcun compenso per la carica rivestita, come confermato con la delibera assembleare del 30 marzo 2017.

Valentina Marro	MRRVNT79C50M109R	Vicepresidente CdA e dal 30/5 presidente CdA
Manuela Traverso Bernini	TRVMNL57H56M109S	Presidente CdA e dal 30/5 vicepresidente CdA
Luisa Anna Borriello	BRRLNN89P53L259Y	Consigliera
Manuela Milanese	MLNMNL68H49G388P	Consigliera
Aurelio Massone	MSSRLA57A01M109T	Consigliere

La partecipazione

Assemblea dei soci	partecipazione	quando
assemblea bilancio e rinnovo cariche	presenti 16 soci + 8 deleghe su 43 soci	30/05/2019

La base sociale e la forza lavoro

Con riferimento alla base sociale nel suo complesso, epi.co al 31 dicembre 2019 è composta da:

	soci comunitari		soci extracomunitari		totali
soci al 31/12/19	uomini	donne	uomini	donne	
soci ordinari	9	28	1	0	38
soci volontari	2	3	0	1	6
soci sovventori	0	0	0	0	0
totale soci	11	31	1	1	44



Nella struttura organizzativa ogni socio lavoratore:

ha parità diritti e dignità; ha un ruolo ben definito, che prevede una serie di compiti da svolgere di tipo produttivo con omogeneità di azione e continuità di lavoro; ha un referente gerarchicamente individuato al quale fare riferimento; viene inserito in funzione delle competenze di cui è portatore.

Rispetto ai lavoratori non vi è alcuna discriminazione negli incarichi sulla base di sesso, orientamento politico, culturale, etnico o religioso o presenza di disabilità.

La società adotta alcune agevolazioni nei confronti dei soci cooperatori:

orario flessibile per i coordinatori del servizio;

consulenza legale e fiscale;

centro d'ascolto psicologico.

La cooperativa nel corso dell'esercizio non ha utilizzato lavoratori somministrati, né tirocini; durante l'esercizio un rapporto di apprendistato è stato confermato in rapporto ordinario ed è stato attivato un nuovo rapporto.

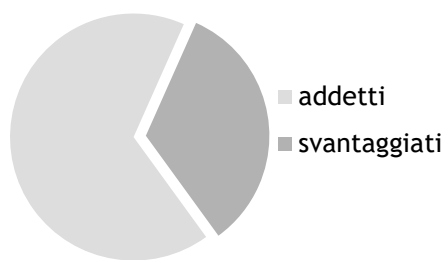
Il lavoro subordinato è stato svolto prevalentemente da soci (oltre il 99%).

Il rapporto a tempo parziale si attiva secondo il principio della volontarietà di entrambe le parti ed è privilegiato per consentire il soddisfacimento di esigenze individuali delle lavoratrici e dei lavoratori, per favorire la flessibilità della prestazione di lavoro in rapporto all'attività della cooperativa e per realizzare la mutua solidarietà fra i soci.

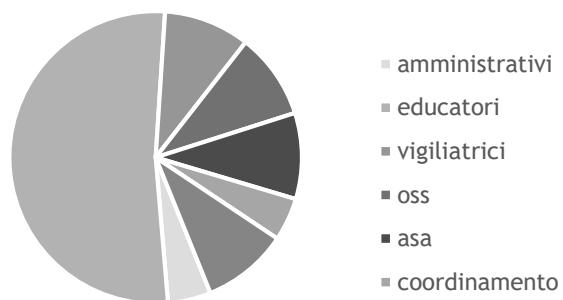
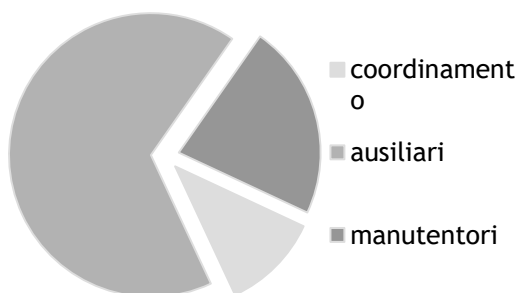
Tutti gli addetti al 31/12 sono soci; di questi 24 (23 lavoratori e 1 volontario) sono impegnati in attività di tipo A e 10 (9 lavoratori e 1 volontario) in quelle di tipo B.

Nel corso dell'esercizio sono stati impiegati in totale 4 lavoratori svantaggiati di tipo sensoriale, 3 dei quali sono ancora in forze.

E' in essere 1 rapporto a tempo determinato per la sostituzione di una lavoratrice in aspettativa.



2019	subordinati			svantaggiati			volontari		
TIPO B	M	F	T	M	F	T	M	F	T
tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0
tempo parziale	5	1	6	2	1	3	0	1	1
totale	5	1	6	2	1	3	0	1	1
lavoratori subor			0						0
lavoratori svantaggiati	50,00%								0



2019	subordinati			volontari			tot addetti		
TIPO A	M	F	T	M	F	T	M	F	T
tempo pieno	0	1	1	0	0	0	0	1	1
tempo parziale	3	19	22	1	0	1	4	19	23
totale	3	20	23	1	0	1	4	20	24

Tutela dei lavoratori

La tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla Cooperativa nell'ambito delle leggi in materia, dello Statuto sociale e dei regolamenti interni

Tutti i lavoratori a tempo indeterminato in forza, aderendo al programma di welfare aziendale proposto dalla Fondazione Easy Care, sono iscritti alla SMA- società mutua assistenza di Modena- per l'assistenza sanitaria integrativa.



Solo ai fini del trattamento economico minimo per i soci-lavoratori con contratto di lavoro di tipo subordinato si fa riferimento al C.C.N.L. per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo. Per gli altri aspetti viene applicato il regolamento interno approvato in assemblea.

Anche se non tutti i lavoratori hanno consapevolezza del significato di appartenenza, la cooperativa ha scelto di attuare la mutua solidarietà fra soci per garantire anche ai lavoratori impegnati in appalti di enti "ritardatari" il pagamento delle retribuzioni.

Nel corso del 2019 sono state effettuate 146 ore di formazione non obbligatoria

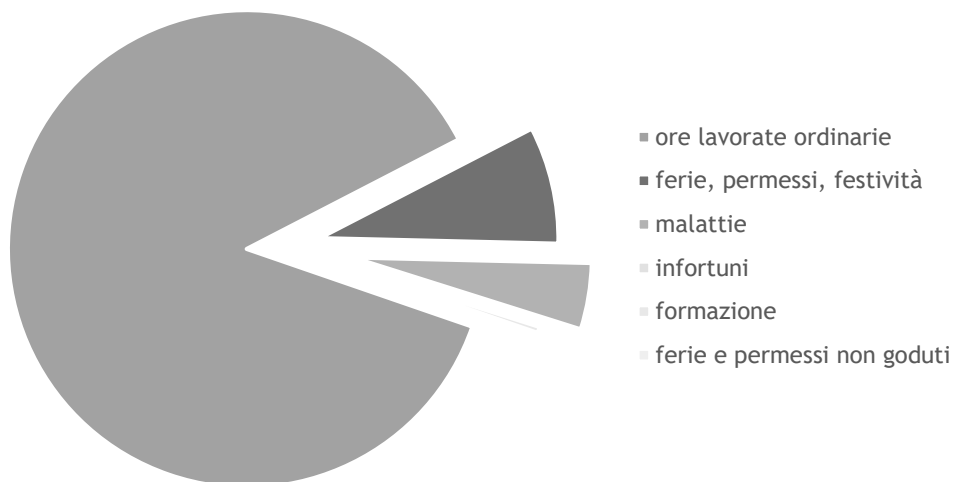
La presidente ha acquisito le competenze come Welfare Manager partecipando al corso della durata di 56 ore con tema "Welfare World - Conciliazione Pavese" tenuto dalla società Jekpot di Pavia in collaborazione con ATS Pavia.

Inoltre ha partecipato al seminario, della durata di 3 ore, sulle agevolazioni per l'inserimento di nuovo personale nelle imprese indetto dalla società Pavia Sviluppo della Camera di Commercio.

Le educatrici hanno proposto e frequentato il corso CESVIP denominato "la disabilità in famiglia"

Nessun lavoratore ha subito un infortunio.

Purtroppo la causa contro il verbale Inps ci ha visti perdenti anche in corte d'appello, i cui giudici, in una udienza da 3 minuti, si sono limitati ad un maldestro copia e incolla della sentenza di primo grado, senza nessuna valutazione di merito. Abbiamo quindi aderito alla rottamazione prevista per le cartelle esattoriali per 27.051,30. Questa sentenza sfavorevole ha causato l'iscrizione a costo degli importi addebitati e la conseguente perdita di esercizio. (cui prodest?)



La vigilanza

Il revisore di Uecoop ha proceduto alla revisione annuale di vigilanza sugli enti cooperativi senza riscontrare irregolarità.

La Camera di Commercio di Pavia ha eseguito nei primi mesi del 2020 il controllo delle autodichiarazioni rilasciate nel 2019 relative al diritto al mantenimento dell'iscrizione all'albo delle imprese cooperative, con verbale positivo su tutti gli aspetti verificati.

Le relazioni con il territorio

epi.co si impegna a perseguire il miglioramento continuo sia all'interno della Cooperativa sia nei rapporti con i clienti ed i fornitori.

Noi operiamo direttamente esclusivamente nella regione Lombardia, concentrando l'attività nelle province di Milano e Pavia. Le forniture sono costituite essenzialmente da materiale di consumo per la struttura, da dispositivi di protezione individuale e da acquisti di carburanti per il trasporto.

Per quanto riguarda i servizi domiciliari di assistenza alla persona ed ai minori abbiamo in essere i patti di accreditamento per l'erogazione dell'assistenza domiciliare socio-assistenziale e del servizio di trasporto sociale a favore di cittadini destinatari del voucher sociale.

Come indicato precedentemente si è concluso il progetto FSE in cui abbiamo collaborato con diverse realtà locali (cooperative sociali, associazioni e Comune di Voghera).

A Dorno abbiamo iniziato un progetto di gestione condiviso con la cooperativa Betania.

E' proseguito il rapporti con il laboratorio dialogico Nexus, promosso dal Dipartimento giustizia minorile e di comunità del Ministero della Giustizia per promuovere la condivisione delle responsabilità in materia di inclusione sociale.

Nel corso del 2019 è stata firmata l'adesione alla rete territoriale con ATS di Pavia per la conciliazione famiglia - lavoro.

La causa contro il mancato riconoscimento da parte dell'ASP Pezzani delle spese per il trasporto degli utenti si è chiusa anche in appello a nostro favore.

Sosteniamo, come negli anni precedenti, la campagna "salva il tappo" per la raccolta ed il riciclo dei tappi di sughero: nel corso del 2019 ne abbiamo raccolto oltre 100 chili, grazie al contributo di tanti amici che ci hanno aiutato nell'impresa. Il materiale raccolto in parte è stato conferito alla cooperativa ARTI E MESTIERI di Boves, che utilizza il sughero per produrre componenti di bioedilizia, in parte è stato utilizzato per la realizzazione di laboratori creativi all'interno dei centri ricreativi.

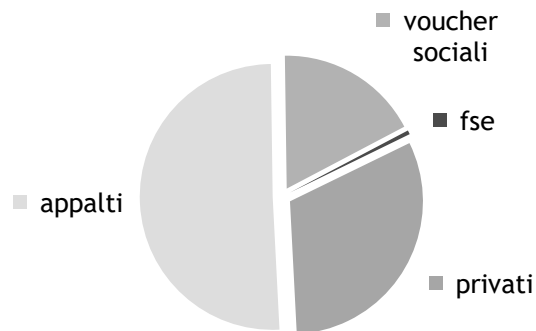


Abbiamo partecipato al corso di alta formazione tenuto da UECOOP Lombardia



La committenza pubblica, sia attraverso appalti che con lo strumento dei voucher, rappresenta il 69 % del fatturato totale, il restante 31% dei servizi è svolto a favore di privati.

Il nostro maggior cliente rappresenta il 24% del fatturato totale.



Rendiconto economico

L'esercizio 2019 ha chiuso con una riduzione del fatturato rispetto all'esercizio precedente, dovuta alla chiusura del progetto FSE.

Il progetto Fse ha avuto come contropartita negativa anche il fatto di aver anticipato quasi tutti i costi del personale e dei servizi, poiché abbiamo ricevuto nel 2019 dalla regione solo il 40% dell'intero progetto e come sempre questo ha comportato, in mancanza di risorse proprie, l'utilizzo del credito da parte delle banche. Il ritardo nei controlli, nella chiusura della rendicontazione finale e quindi nella liquidazione del progetto ha già inciso per circa 2000 euro sui costi (per la fideiussione richiesta dal FSE e per oneri finanziari) e quindi sulla perdita di esercizio.

Come negli anni passati il lavoro volontario prestato dai membri del Cda ha permesso di contenere i costi fissi e di gestione che sono comunque sempre molto alti e l'obiettivo, per tutti i soci, è di incrementare ulteriormente il fatturato.

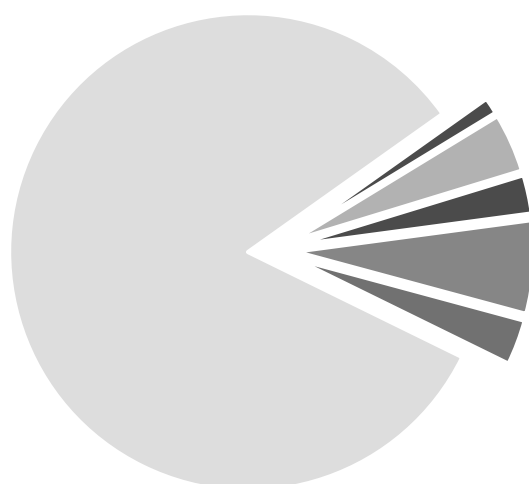
Gli altri proventi e contributi in conto esercizio si riferiscono all'accredito del 5permille (564,98 euro relativi al 2016/2017) e a rimborsi di danni e di spese di noleggio.

L'esercizio chiude con una perdita pari a euro 26.522,16 che, insieme a quelle pregresse, viene coperta con le riserve accantonate fino a capienza. I soci stanno versando mensilmente, con una trattenuta sulla retribuzione una quota a copertura delle perdite, che si propone di estendere e ampliare in percentuale fino alla totale copertura.

Al fine di garantire la società ed i soci la presidente chiede all'assemblea di ratificare la delibera del CdA in merito all'applicazione dell'articolo 15 dello Statuto sociale che ha rinviato di due anni dall'approvazione del bilancio 2018 il rimborso delle quote sociali ai soci receduti.

	BILANCIO SOCIALE RICLASSIFICAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO		2.019				2018			
			totale 2018	di cui tipo A	di cui tipo B	di cui fse	totale 2017	di cui tipo A	di cui tipo B	di cui fse
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE									
A	VALORE DELLA PRODUZIONE									
	Ricavi delle vendite e delle prestazioni	A1	352.794	214.875	136.192	1.727	386.044	200.032	136.922	49.090
	Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	A2	0				716			
	Variazione di lavori in corso su ordinazione	A3	0				0			
	Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	A4	0				0			
	Altri ricavi e proventi della gestione caratteristica, contributi in conto esercizio	A5	3.608				3.331			
	TOTALE A)		356.403				390.090			
B	COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE									
	Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	B6	9.384			28	8.522			521
	Per servizi	B7 (b)	25.949			0	41.787			6.364
	Per godimento di beni di terzi	B8	11.480				9.335			
	Variazione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	B11	0				0			
	Accantonamenti per rischi	B12	0				0			
	Altri accantonamenti	B13	0				0			

	Oneri diversi di gestione	B14 (b)	2.990				14.493			
	TOTALE B)		49.803				74.138			
	VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO (A-B)		306.600				315.953			
C	COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI									
	Saldo gestione accessoria (ricavi accessori-costi accessori - escluso C17)	(C15+C16+C17bis+D18)-(C17bis+D19)	0				0			
	Saldo componenti straordinari (ricavi straordinari-costi straordinari) tranne eventuali liberalità	E20-E21	0				0			
	TOTALE C)		0				0			
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (A-B+C)		306.600				315.953			
	Ammortamenti	B10	2.260				1.340			
*	VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO (A-B-/+C-Ammortamenti)		304.340				314.613			
	+ CONTRIBUTO ECONOMICO ATTIVITA' VOLONTARI (ore lavorate x remunerazione lorda oraria)		0				0			
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE (valore aggiunto globale netto + contributo volontari)		304.340				314.613			



- materiali consumo
- acquisto servizi
- beni di terzi
- remunerazione soci
- non soci
- remun. Credito
- Incremento riserve
- Incremento fondo mutualistico

	PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO						
	A) REMUNERAZIONE DEL PERSONALE						
	Personale dipendente soci	B9	308.194	206.005	101.382	806	101,27
	Personale non dipendente soci	B7 (a)	1.605	1.110	0	495	0,53
	Personale dipendente non soci	B9	2.074	1.870	204	0	0,68
	Personale non dipendente non soci	B7 (a)	4.039	0	4.039	0	1,33
	B) REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE						
	Imposte indirette	B14 (a)	0				0,00
	Imposte dirette	E22	0				0,00
	C) REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO						
	Oneri per capitali a breve e lungo termine	C17	0				0,00
	Interessi riconosciuti ai soci per risparmio sociale	C17 (a)	0				0,00
	Altri oneri per capitali a breve e lungo termine	C17 (b)	14.950				4,91
	D) REMUNERAZIONE DEL CAPITALE E DELL'AZIENDA						
	Risultato d'esercizio - perdita		-26.522				-8,71
	Risultato d'esercizio - utile		0				
	Incremento riserva legale e altre riserve indivisibili		0				0,00
	3% fondo mutualistico		0				0,00

	Quote sociali - Dividendi		0				0,00
	F) LIBERALITA' ESTERNE		0				0,00
*	VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO		304.340				100,00

la Presidente del Consiglio di amministrazione
Valentina Marro

La sottoscritta CRISTIANI PAOLA, iscritta all'albo dei Dottori Commercialisti Esperti Contabili di Pavia al n.616/A, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento e' conforme all'originale depositato presso la societa'.
Voghera 10 agosto 2020