



$$\Delta U = Q + L$$



Questo bilancio sociale è stato approvato il 29.06.2018 dall'assemblea dei soci
contestualmente al bilancio d'esercizio 2017

Ragione Sociale	epi.co società cooperativa sociale onlus
Sede Legale e Amministrativa	Via Gamalero 15 – Voghera - PV
Codice Fiscale e Partita Iva	01761640182
Data di costituzione	30/12/1997
N° iscrizione R.E.A.	218860
Albo nazionale società cooperative a mutualità prevalente dal 21/02/2005	A159893
Albo regionale delle . Cooperative Sociali . REG. LOMBARDIA	n. 884 sezione A (determina 18949) dal 14/12/2005 n. 858 sezione B (decreto 1804) 05/11/2013
Partecipazioni	Consorzio sociale Care Expert Consorzio Quarantacinque
Aderente alla centrale cooperativa	UECOOP n. 03969 dal 12/3/2014
Telefono	3939387965
Fax	0383 368748
Mail	cooperativa@epiconlus.it
Pec	epi.co@pec.it
Sito	www.epi-co.it
Formazione	la cooperativa aderisce a FONCOOP dal 10/2008

1997	Nasce come “piccola società cooperativa Micromega” con l’adesione di 4 soci e lo scopo di fornire servizi di consulenza amministrativa alle aziende,
2005	la società si è trasformata nella cooperativa sociale ESSER.CI onlus, incentrando la propria attività nell’ambito dei servizi socio sanitari ed educativi.
2013	abbiamo modificato lo statuto. diventando di tipo A e B abbiamo iniziato le attività di inserimento lavorativo
2016	ci siamo trasferiti nella nuova sede
2017	<p>Novità!</p> <p>epi.co società cooperativa sociale onlus</p>

epi.co è una cooperativa a mutualità prevalente ed è iscritta nell'albo di cui all'articolo 2512 del Codice civile; tuttavia, in quanto cooperativa sociale, non è tenuta al raggiungimento dei requisiti oggettivi di prevalenza di cui all'articolo 2513, così come stabilito dall'articolo 111-septies delle disposizioni per l'attuazione del codice civile: " le cooperative sociali che rispettino le norme di cui alla legge 8 novembre 1991, n.381 sono considerate, indipendentemente dai requisiti di cui all'articolo 2513 del c.c. cooperative a mutualità prevalente".

Si precisa che:

- ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi e lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate,
- ha inserito nel proprio statuto i requisiti di cui all'art.2514 del c.c..

l'organismo dirigente

il consiglio d'amministrazione

Nel corso dell'assemblea del 29 giugno, in fase di rinnovo delle cariche sociali e su proposta dei consiglieri uscenti, i soci hanno deliberato l'ampliamento del consiglio d'amministrazione, sia per un maggiore coinvolgimento delle coordinatrici dei servizi che in vista di un futuro passaggio di consegne.

Sono entrate quindi a far parte del consiglio Valentina Marro, con il ruolo di vicepresidente, e Luisa Anna Borriello con il ruolo di consigliera.

I componenti del consiglio d'amministrazione non ricevono alcun compenso per la carica rivestita, come confermato con la delibera assembleare del 30 marzo 2017.

Il consiglio è così composto:

Manuela Traverso Bernini	TRVMNL57H56M109S	Presidente CdA
Valentina Marro	MRRVNT79C50M109R	Vicepresidente CdA
Luisa Anna Borriello	BRRLNN89P53L259Y	Consigliera
Manuela Milanese	MLNMNL68H49G388P	Consigliera
Aurelio Massone	MSSRLA57A01M109T	Consigliere

di cosa ci occupiamo

L'area dei servizi alla persona e PRONTOSERENITA'.

Il settore servizi per anziani, in crescita per motivi demografici, negli ultimi anni evidenzia una flessione per via della crisi finanziaria che obbliga le amministrazioni locali a tagli di spesa nell'erogazione dei sostegni ai cittadini e l'introduzione dell'iva ha ulteriormente eroso le risorse destinate alla parte più bisognosa della collettività.

A favore delle persone anziane, in particolare non autosufficienti, epi.co fornisce servizi di assistenza domiciliare, di accompagnamento e di consulenza.

I servizi sono svolti da personale appositamente formato e qualificato nell'ambito di programmi di intervento finalizzati a mantenere la persona il più a lungo possibile al suo domicilio conservando le sue abitudini di vita, i suoi rapporti familiari, le sue amicizie.

I servizi di assistenza domiciliare per anziani si sono rivolti a favore di 24 assistiti.

La cooperativa offre anche servizi di assistenza domiciliare per minori a 10 utenti

Attraverso lo sportello Prontoserenità selezioniamo personale da adibire, direttamente a carico delle famiglie, ai servizi di badante e collaboratrice domestica.



Pronto Serenità è un modello di erogazione di servizi condotto, monitorato e sovrinteso dalla Fondazione Easy Care che lo ha validato e concretizzato con la collaborazione del Centro di Ricerche sulla Gestione dell'Assistenza Socio sanitaria (CERGAS) dell'Università Bocconi di Milano.

Ogni tesserato ha un tutor di riferimento a cui appoggiarsi per accedere ad una vastissima gamma di servizi idonei a soddisfare esigenze assistenziali molto diversificate con l'erogazione di prestazioni diverse, modulari e flessibili a seconda del profilo personale del soggetto fragile e della sua famiglia.

Trasporto sociale

epi.co è accreditata anche per il trasporto sociale di disabili e invalidi, anche tramite vouchers. La cooperativa dispone di un furgone a 8 posti dotato di pedana per il trasporto disabili; per ridurre l'impatto ambientale gli altri mezzi di trasporto utilizzati sono alimentati principalmente a GPL e metano. Gli utenti serviti tramite voucher o convenzione sono stati circa 20.

Servizi scolastici

epi.co è accreditata per il servizio di sostegno a minori in difficoltà, in strutture scolastiche (dalla materna alle superiori) ed extrascolastiche, e per l'assistenza domiciliare a famiglie in difficoltà.

I bambini e i ragazzi seguiti dai nostri educatori sono stati circa 75.

La cooperativa gestisce in proprio un centro ricreativo diurno a Dorno che è stato utilizzato da 45 bambini.

Novità!

Nel corso del 2017 abbiamo elaborato, insieme ad altri partners, **“Che fa?Concilia?”** un progetto di conciliazione vita-lavoro attivo da ottobre 2017 a dicembre 2018 a favore delle famiglie i cui componenti siano occupati dal lavoro nelle ore di chiusura delle scuole. Questo progetto è stato ammesso e finanziato dal Fondo sociale europeo tramite la regione Lombardia e ci ha permesso di attivare lo spazio compiti, lo spazio giochi e il centro ricreativo per bambini da 3 mesi a 15 anni.

Al 31/12/2017 erano iscritti al progetto 59 bambini.

Servizi parascolastici

epi.co fornisce servizi di pre scuola, post scuola e assistenza allo scuolabus.

Inserimento lavorativo

epi.co fa la piccola manutenzione in alcune RSA gestite in Lombardia dalla cooperativa sociale Coopselios di Reggio Emilia. I servizi vengono gestiti su una piattaforma informatica e sono erogati da 3 lavoratori di cui 1 svantaggiato.

La partecipazione

Assemblea dei soci	partecipazione	quando
ass. ordinaria e straordinaria per modifica statuto, regolamento interno, ratifiche	presenti 9 soci + 10 deleghe su 32 soci	30/03/2017
assemblea bilancio e rinnovo cariche	presenti 15 soci + 4 deleghe su 33 soci	29/06/2017



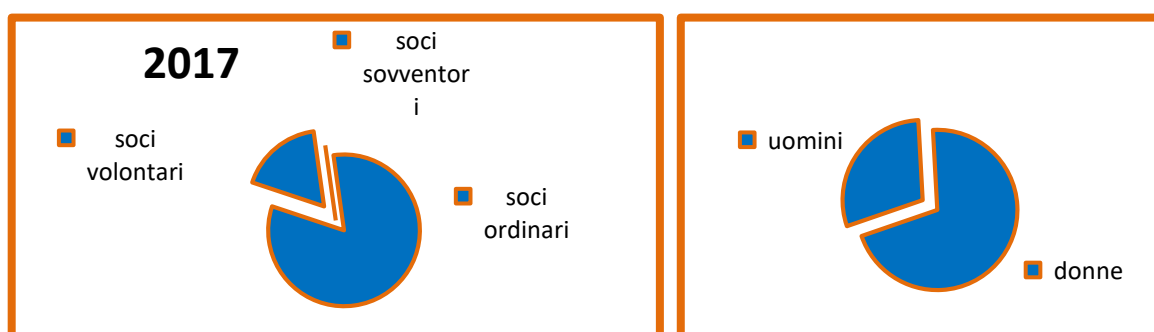
la base sociale e la forza lavoro

Nella struttura organizzativa ogni socio lavoratore:

- ha parità diritti e dignità
- ha un ruolo ben definito, che prevede una serie di compiti da svolgere di tipo produttivo con omogeneità di azione e continuità di lavoro
- ha una conoscenza della propria collocazione all'interno dell'organigramma
- ha un referente gerarchicamente individuato al quale fare riferimento;
- viene inserito in funzione delle competenze di cui è portatore.

Con riferimento alla base sociale nel suo complesso, epi.co al 31 dicembre 2017 è composta da :

soci al 31/12/17	soci comunitari		soci extracomunitari		
	uomini	donne	uomini	donne	
soci ordinari	7	20	1	0	28
soci volontari	2	3	0	1	6
soci sovventori	0	0	0	0	0
totale soci	9	23	1	1	34



Rispetto ai lavoratori non vi è alcuna discriminazione negli incarichi sulla base di sesso, orientamento politico, culturale, etnico o religioso o presenza di disabilità.

La società adotta alcune agevolazioni nei confronti dei soci cooperatori:

- orario flessibile per i coordinatori del servizio
- consulenza legale e fiscale
- centro d'ascolto psicologico

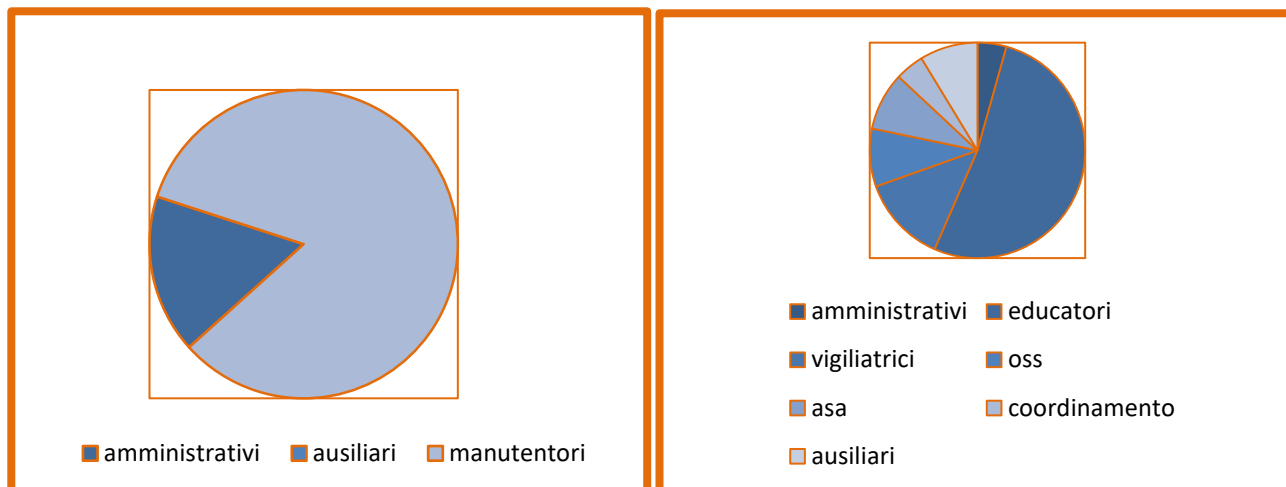
Al 31/12 sono in essere 3 rapporti a tempo determinato di cui 2 legati al ciclo scolastico.

Tutti gli addetti al 31/12 sono soci.

tipo b	subordinati			svantaggiati			totale dipendenti		
	m	f	tot	m	f	tot	m	f	tot
2017									
tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0
tempo parziale	4	0	4	1	1	2	5	1	6
totale	4	0	4	1	1	2	5	1	6
			0						0
Rapporto lavoratori ord/svantaggiati	50,00%								0

al 31/12/17 sono in forza 2 lavoratori classificati nella categoria di svantaggio:

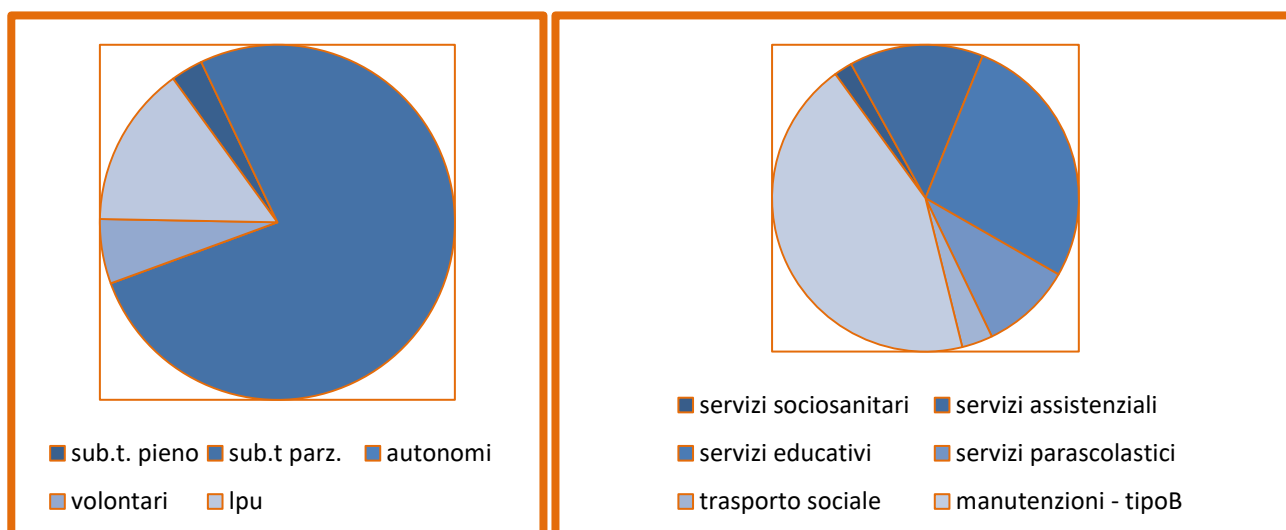
fisico/sensoriale



tipo a	subordinati			volontari			autonomi			tot addetti		
	m	f	tot	m	f	tot	m	f	tot	m	f	Tot
2017												
tempo pieno	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
tempo parziale	3	17	20	1	1	2	0	0	0	4	18	22
totale	3	18	21	1	1	2	0	0	0	4	19	23

La cooperativa nel corso dell'esercizio non ha utilizzato lavoratori somministrati, né tirocini; ha attivato 1 rapporto di apprendistato e 9 servizi di pubblica utilità. 1 socia ha usufruito dell'astensione per maternità.

I servizi sono stati svolti quasi esclusivamente da soci (oltre il 99%).



Il rapporto a tempo parziale si attiva secondo il principio della volontarietà di entrambe le parti ed è privilegiato per consentire il soddisfacimento di esigenze individuali delle lavoratrici e dei lavoratori, per favorire la flessibilità della prestazione di lavoro in rapporto all'attività della cooperativa e per realizzare la mutua solidarietà fra i soci.

Tutti i lavoratori a tempo indeterminato in forza, aderendo al programma di welfare aziendale proposto dalla Fondazione Easy Care, sono iscritti alla Mutua Nuova Sanità per l'assistenza sanitaria integrativa



tutela dei lavoratori

La tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla Cooperativa nell'ambito delle leggi in materia, dello Statuto sociale e dei regolamenti interni

Solo ai fini del trattamento economico minimo per i soci-lavoratori con contratto di lavoro di tipo subordinato si fa riferimento al C.C.N.L. per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo. Per gli altri aspetti viene applicato il regolamento interno approvato in assemblea.

Anche se non tutti i lavoratori hanno consapevolezza del significato di appartenenza, la cooperativa ha scelto di attuare la mutua solidarietà fra soci per garantire anche ai lavoratori impegnati in quell'appalti di enti "ritardatari" il pagamento delle retribuzioni.

Nel corso del 2017 sono state effettuate 192.5 ore di formazione che hanno coinvolto 18 lavoratori.

Nessun lavoratore ha subito un infortunio.

la vigilanza

Il revisore di Uecoop ha proceduto alla revisione annuale di vigilanza sugli enti cooperativi senza riscontrare irregolarità.

Novità!

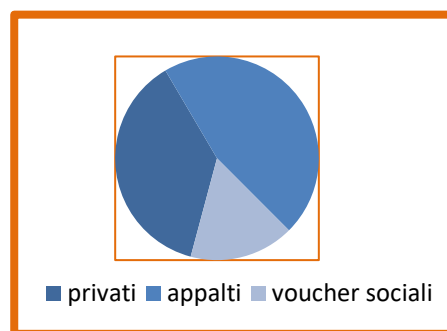
Negli ultimi giorni dell'anno 2016 era iniziata un' ispezione straordinaria da parte del Ministero dello sviluppo economico che si è risolta, positivamente. nel 2017.

le relazioni con il territorio

epi.co si impegna a perseguire il miglioramento continuo sia all'interno della Cooperativa sia nei rapporti con i clienti ed i fornitori.

Noi operiamo direttamente esclusivamente nella regione Lombardia, concentrando l'attività nelle province di Milano e Pavia. Le forniture sono costituite essenzialmente da materiale di consumo per la struttura, da dispositivi di protezione individuale e da acquisti di carburanti per il trasporto.

La committenza pubblica, sia attraverso appalti che con lo strumento dei voucher, rappresenta il 63 % del fatturato totale.



Per quanto riguarda i servizi domiciliari di assistenza alla persona ed ai minori abbiamo in essere i patti di accreditamento per l'erogazione dell'assistenza domiciliare socio-assistenziale e del servizio di trasporto sociale a favore di cittadini destinatari del voucher sociale

Nel corso dell'esercizio è proseguita positivamente il rapporto con UEPE (Tribunale di Pavia) per promuovere azioni concordi di sensibilizzazione nei confronti della comunità locale rispetto al sostegno e al reinserimento di persone in esecuzione penale o che svolgono lavoro di pubblica utilità .

Sono stati attivati complessivamente nove servizi di pubblica utilità alternativi alla pena di cui 5 attivi al 31/12/17.

Novità!

Abbiamo aderito al laboratorio dialogico Nexus, promosso dal Dipartimento giustizia minorile e di comunità del Ministero della Giustizia per promuovere la condivisione delle responsabilità in materia di inclusione sociale.

Novità!

Siamo capofila nel progetto finanziato dal FSE “Che fa? Concilia?”



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



**Regione
Lombardia**



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE



Rendiconto economico

L'esercizio 2017 ha chiuso con un'ulteriore piccola riduzione del fatturato.

Nonostante il molto lavoro volontario prestato dai membri del Cda nel 2017 i costi fissi e di gestione sono sempre molto alti, abbiamo attivato nuovi servizi ma l'obiettivo, per tutti i soci, è di incrementare il fatturato in modo da raggiungere la parità di bilancio.

La variazione dei servizi offerti, passati da servizi ausiliari e di assistenza a servizi educativi, ha incrementato ulteriormente i costi del personale rispetto all'esercizio precedente mentre la concorrenza data da servizi in appalto ci ha portato a dover ribassare alcuni prezzi rispetto agli anni precedenti.

Riscontriamo anche un'inversione di tendenza rispetto ai pagamenti dei committenti, alcuni dei quali hanno nuovamente allungato arbitrariamente i termini di pagamento.

Siamo lentamente tornati alla normalità con il pagamento delle retribuzioni: tutte quelle correnti sono saldate mentre alcuni soci e alcuni fornitori ci stanno facendo ancora credito, ma l'impegno è la riduzione, speriamo totale, del debito nel corso del 2018.

L'esercizio chiude con una perdita pari a euro 14.656,27 che, insieme a quelle pregresse, viene coperta con le riserve accantonate fino a capienza, la rimanenza rinviata all'esercizio successivo

Al fine di garantire la società ed i soci la presidente chiede all'assemblea di ratificare la delibera del CdA in merito all'applicazione dell'articolo 15 dello Statuto sociale che ha rinviato di due anni dall'approvazione del bilancio 2017 il rimborso delle quote sociali ai soci receduti.

	BILANCIO SOCIALE RICLASSIFICAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO		2.017				2016
				di cui tipo A	di cui tipo B	fse	
A	VALORE AGGIUNTO GLOBALE						
	VALORE DELLA PRODUZIONE						
	Ricavi delle vendite e delle prestazioni	A1	315.597	169.768	136.908	8920,25	326.433
	Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	A2	601				0
	Variazione di lavori in corso su ordinazione	A3	0				0
	Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	A4	0				0
	Altri ricavi e proventi della gestione caratteristica, contributi in conto esercizio	A5	3.430				2.432
	TOTALE A)		319.628				328.865
	COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE						
	Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	B6	9.307				7.667
B	Per servizi	B7 (b)	40.528				30.919
	Per godimento di beni di terzi	B8	8.171				10.548
	Variazione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	B11	0				0
	Accantonamenti per rischi	B12	0				0
	Altri accantonamenti	B13	0				0
	Oneri diversi di gestione	B14 (b)	6.306				9.874
	TOTALE B)		64.312				59.008
	VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO (A-B)		255.316				269.857
	COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI						
	Saldo gestione accessoria (ricavi accessori-costi accessori - escluso C17)	(C15+C16+C17bis+D18)- (C17bis+D19)	0				0
C	Saldo componenti straordinari (ricavi straordinari-costi straordinari) tranne eventuali liberalità	E20-E21	0				360
	TOTALE C)		0				360

*	VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (A-B+C)		255.316				270.217
	Ammortamenti	B10	2.579				1.640
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO (A-B-/ +C-Ammortamenti)		252.737				268.577
	+ CONTRIBUTO ECONOMICO ATTIVITA' VOLONTARI (ore lavorate x remunerazione lorda oraria)		1.000				1.000
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE (valore aggiunto globale netto + contributo volontari)		253.737				269.577
	PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO						
	A) REMUNERAZIONE DEL PERSONALE						
	Personale dipendente	B9	246.748	161.137	79.161	6.450	97,63
	Personale non dipendente	B7 (a)	8.993	0	0		3,56
	B) REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE						
*	Imposte indirette	B14 (a)	0				0,00
	Imposte dirette	E22	0				0,00
	C) REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO						
	Oneri per capitali a breve e lungo termine	C17	0				0,00
	Interessi riconosciuti ai soci per risparmio sociale	C17 (a)	0				0,00
	Altri oneri per capitali a breve e lungo termine	C17 (b)	11.652				4,61
	D) REMUNERAZIONE DEL CAPITALE E DELL'AZIENDA						
	Risultato d'esercizio - perdita		-14.656				-5,80
	Risultato d'esercizio - utile		0				
	Incremento riserva legale e altre riserve indivisibili		0				0,00
*	3% fondo mutualistico		0				0,00
	Quote sociali - Dividendi		0				0,00
	F) LIBERALITA' ESTERNE		0				0,00
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO		252.737				6.449,86