



Bilancio sociale al 31/12/2023

INDICE:

- Sezione 1: Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale**
- Sezione 2: informazioni generali sull'ente**
- Sezione 3: struttura, governo ed amministrazione dell'ente**
- Sezione 4: Persone che operano per l'ente**
- Sezione 5: Obiettivi e attività**
- Sezione 6: Situazione economico finanziaria**
- Sezione 7: Altre informazioni**
- Sezione 8: Monitoraggio volto dall'organo di controllo**

Sezione 1: Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il presente bilancio è stato redatto in ottemperanza al disposto del D. Lgs 2 agosto 2017 n.117 e alle linee guida pubblicate dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali con Decreto del 04 luglio 2019.

La struttura del presente documento ricalca le disposizioni del Decreto del 04 luglio 2019, seguendo la numerazione e la trattazione degli argomenti.

Il bilancio sociale si riferisce all'esercizio che va dal 01.01.2023 al 31.12.2023.

Sezione 2: Informazioni generali

- a) Ragione sociale:** epi.co società cooperativa sociale onlus
- b) Codice fiscale:** 01761640182
- c) Partita IVA:** 01761640182
- d) Forma giuridica:** società cooperativa sociale
- e) Indirizzo sede legale:** Voghera, Via Gamalero 15
- f) Aree territoriali di operatività:** Lombardia
- g) Valori e finalità perseguiti**

epi.co è una cooperativa sociale costituitasi il 30.12.1997, è a mutualità prevalente, è appartenente al Terzo settore ed è impresa sociale di diritto ai sensi dell'art. 1, comma 4, d.lgs. 112/2017. E' iscritta nella sezione speciale CCIAA Pavia dal 25/7/2018.

E' iscritta all'Albo regionale delle cooperative sociali della Regione Lombardia al n. 884 sezione A (determina 18949) dal 14/12/2005 e al n. 858 sezione B (decreto 1804) 05/11/2013.

Essa persegue le seguenti finalità (articolo 3 dello statuto):

Scopo della Cooperativa è di perseguire, tramite la gestione in forma associata dell'azienda, l'interesse generale della comunità alla promozione umana, all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi, ai sensi dell'art.1 1° comma, punto A della Legge 8 novembre 1991 n.381 e lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi dell'art.1. 1° comma, punto B della Legge 8 novembre 1991 n.381.

h) Attività statutarie, istituzionali e connesse

All'articolo 4 dello Statuto sociale risulta che oggetto della Cooperativa sono le attività sociosanitarie ed educative, di cui all'art.1. 1° comma, punto A della Legge 8 novembre 1991 n. 381 tra cui, titolo esemplificativo, le seguenti:

- attività e servizi domiciliari di assistenza, educativi e di sostegno, effettuati presso le famiglie, presso le scuole o altre strutture di accoglienza;
 - gestione centri diurni di assistenza, accoglienza e socializzazione e di altre strutture finalizzate al miglioramento della qualità della vita;
 - servizi di trasporto sociale non sanitario;
 - spazio ascolto psicologico;
 - organizzazione e gestione attività per il tempo libero;
- e le attività di tipo agricolo, industriale, commerciale o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art.1, 1° comma, punto B della Legge 8 novembre 1991 n. 381 tra cui, a titolo esemplificativo, le seguenti:
- gestione di servizi di pulizia e disinfezione in generale;
 - gestione servizi di giardinaggio, manutenzione del verde;
 - attività di trasporto persone, trasporto merci conto proprio e conto terzi;
 - servizi di manutenzione.

i) collegamento con altri enti del Terzo Settore o senza scopo di lucro

epi.co ha una partecipazione nel Consorzio sociale Care Expert e nel Consorzio Quarantacinque.

È aderente alla centrale cooperativa UECOOP al n. 03969 dal 12/03/2014.

Sezione 3: Struttura, governo e amministrazione

a) Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Con riferimento alla base sociale nel suo complesso, epi.co al 31 dicembre 2023 è composta da:

	soci comunitari		soci extracomunitari		totali
	uomini	donne	uomini	donne	
soci al 31/12/23					
soci ordinari	10	36	1	0	47
soci volontari e tecnici	3	5	0	1	9
soci sovventori	0	0	0	0	0
totale soci	13	41	1	1	56

Ai sensi dell'art. 24 dello Statuto sono organi della società:

- a) l'Assemblea dei soci;
- b) il Consiglio di amministrazione
- c) il Presidente.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da 5 membri nominati il 28/06/2023 e durerà in carica per 3 esercizi, fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025:

	Ruolo	Data 1 nomina
Valentina Marro	Presidente CdA e legale rappresentante	10/8/2017
Manuela Traverso Bernini	vicepresidente CdA e legale rappresentante	10/7/2014
Aurelio Massone	Consigliere	22/7/2011
Manuela Milanesi	Consigliera	10/7/2014
Concetta Noemi Fragetta	Consigliera	16/8/2022

Secondo quanto previsto dall'art.2543 c.c. la cooperativa non è obbligata alla nomina dell'organo di controllo.

b) Mappatura dei principali portatori di interessi

Di seguito riportiamo una sintetica analisi dei portatori di interessi.

soci della cooperativa - 56

clienti/committenti - 55

istituti di credito - 2

Sezione 4: Persone che operano per l'ente

a) Tipologie, consistenza e composizione del personale

Al 31/12 gli addetti sono 49 di cui 48 soci (1 autonoma non socia). 43 sono impegnati in attività di tipo A e 5 in quelle di tipo B.

La cooperativa nel 2023 non ha utilizzato lavoratori somministrati.

2023	Subordinati			volontari			Autonomi			tot addetti		
TIPO A	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
tempo pieno	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2
tempo parziale	5	27	32	2	3	5	1	3	4	8	33	41
totale	6	28	34	2	3	5	1	3	4	9	34	43

Nel corso dell'esercizio sono stati impiegati nelle attività di tipo B 3 soci lavoratori svantaggiati di tipo sensoriale, di cui 3 ancora in forze al 31/12.

2023	Subordinati			svantaggiati			Tot.dipendenti			volontari		
TIPO B	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0
tempo parziale	2	0	2	2	0	2	4	0	4	0	1	1
totale	2	0	2	2	1	3	4	1	5	0	1	1
lavoratori subor			0						0			0
lavoratori svantaggiati	150,00%								0			0

TIPO A subord	2023	TIPO B subord/sva	2023
amministrativi	1	amministrativa/coord	1
educatori	28	ausiliari	1
vigiliatrici	3	manutentori	3
asa	1		
ausiliari	1		
	34		5

La cooperativa è convenzionata con il Tribunale di Pavia e con l'Ufficio di esecuzione penale esterna per l'esecuzione di lavori di pubblica utilità o di messa alla prova.

Nel 2023 abbiamo attivato 5 LPU presso la nostra struttura e 4 di loro hanno concluso il percorso nell'arco dello stesso anno. Uno di essi è stato riattivato a fine 2023.

3 LPU erano stati attivati precedentemente al 2023 ed hanno terminato il loro percorso durante l'anno.

1 LPU attivato precedentemente al 2023 ed ancora in corso al 31/12/2023.

I volontari e i lavoratori di pubblica utilità sono impegnati nei servizi di supporto al trasporto sociale, nell'igiene ambientale, nel supporto agli educatori del doposcuola e nella preparazione di materiali di riciclo utilizzati per vari laboratori.

b) Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Un socio ha effettuato 32 ore di formazione con il corso per RLS, dopo essere stato nominato in assemblea per ricoprire tale ruolo.

Nel corso dell'anno 2023 sono stati attivati i seguenti bandi:

- il bando “Restiamo insieme a Voghera”, propostoci dal Comune di Voghera ed in continuazione del progetto “E-state e + insieme” terminato nel corso del 2023;
- il bando “Integrazione tra l'area sociale e sociosanitaria”, indetto da Regione Lombardia, la cui gestione è affidata ad ATS Pavia, al fine di fornire attività in favore dei minori e servizi gratuiti ai figli di lavoratori della grande distribuzione, pendolari e turnisti;

Mentre, durante il 2023, hanno visto la loro conclusione i seguenti bandi:

- il bando “E-state e + insieme” propostoci sia dal Comune di Voghera, con attività come passeggiate educative, cineforum contro il bullismo e cyber bullismo, prevenzione delle dipendenze, sportello di ascolto, difesa personale, che dal Comune di Casei Gerola, dove abbiamo svolto il doposcuola presso la scuola secondaria di primo grado;
- il bando “Giovani Smart” approvato da Regione Lombardia e riguardante i giovani da 15 a 34 anni senza lavoro e non impegnati in corsi di studio;
- il bando “Interventi di conciliazione e welfare aziendale” indetto da Regione Lombardia, la cui gestione è affidata ad ATS Pavia, al fine di fornire servizi utili ai dipendenti ed ai loro familiari delle micro e piccole imprese aderenti alla rete di partenariato;

c) Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari.

La tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla Cooperativa nell'ambito delle leggi in materia, dello Statuto sociale e del regolamento interno approvato in assemblea e depositato presso ITL.

Solo ai fini del trattamento economico minimo per tutti i soci-lavoratori con contratto di lavoro di tipo subordinato si fa riferimento al C.C.N.L. per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore sociosanitario assistenziale-educativo.

Non sono previste maggiorazioni rispetto ai minimi contrattuali né sono stati erogati ristorni.

Tutti i lavoratori a tempo indeterminato che hanno aderito al programma di welfare aziendale proposto dalla Fondazione Easy Care, sono iscritti alla SMA -società mutua assistenza di Modena- per l'assistenza sanitaria integrativa.

I componenti del consiglio d'amministrazione non ricevono alcun compenso per la carica rivestita, come confermato con la delibera assembleare del 30 marzo 2017.

I volontari non hanno ricevuto compensi per la loro attività.

Sezione 5: Obiettivi e attività

a) Informazioni qualitative e quantitative sugli obiettivi e sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività

Le azioni realizzate nell'anno oggetto del presente documento sono di seguito elencate e rientrano nei settori di attività previsti dallo statuto.

Tipo A

epi.co ha fornito servizi di assistenza scolastica e di assistenza domiciliare in favore di minori in difficoltà, sia in presenza che a distanza. 1622 ore sono state erogate in modalità di lavoro agile tramite telefono e/o piattaforme telematiche.

Epi.co è uno “spazio neutro” a sostegno di separazioni conflittuali tra genitori, i servizi sono svolti presso il Comune di affidamento o presso i locali della cooperativa.

Dal 2021 epi.co ha iniziato la collaborazione con la Tutela Minori di Voghera per l'assistenza domiciliare minori.

All'interno del progetto “Direzione Conciliazione” sono state svolte le seguenti attività: servizi di pre e post nido e materna, pre e post scuola primaria e secondaria di primo grado, centro ricreativo diurno nei giorni di chiusura delle scuole e durante l'estate, sostegno ai compiti, l'attività di incontro tra minori e anziani ricoverati presso RSA denominata “ieri e oggi, due generazioni si raccontano” accompagnata da

laboratori intergenerazionali, sportello di orientamento segretariato sociale, assistenza sociale per le imprese.

La cooperativa ha anche partecipato al progetto “E-state e + insieme” in collaborazione con il Comune di Voghiera, svolgendo all’inizio del 2023 le seguenti attività: cineforum contro il bullismo e cyber bullismo, prevenzione delle dipendenze, sportello di ascolto, difesa personale.

Altro progetto attivo presso la cooperativa è stato “Meet to Neet”, riguardante i giovani di età compresa tra i 15 e i 34 anni, svolgendo le seguenti attività: sportello di ascolto al disagio, percorsi di crescita personale, corso di formazione ai pari, attività sportive e culturali, sportello di orientamento al lavoro.

In collaborazione con il Comune di Casei Gerola, attraverso il progetto “Insieme è + bello”, abbiamo svolto il doposcuola presso la scuola secondaria di primo grado.

Il progetto “O.P.P.S. - Oltrepò Pavese Progetto Sociale” ha visto lo svolgersi di attività quali: supporto post scuola ai bambini di asilo nido e scuola materna, supporto post scuola ai bambini di scuola primaria e supporto post scuola ai ragazzi di scuola media e superiori. E’ stato attivato uno sportello rivolto alla disabilità e durante il periodo scolastico è stato attivo un servizio di caregiver per l’assistenza di bambini impossibilitati a frequentare la scuola a causa di malanni stagionali o simili. Altro servizio svolto durante i periodi di chiusura delle scuole è stato il centro ricreativo diurno.

Nel 2023 è iniziato anche il progetto “Fondo inclusione” a favore dei soggetti con diagnosi di autismo, che ha visto svolgersi diverse attività presso le scuole, presso la sede della cooperativa ed al domicilio dei vari bambini e ragazzi.

A Bressana Bottarone e Dorno abbiamo proseguito il servizio di doposcuola per bambini della scuola primaria, in entrambi i casi, i servizi sono stati erogati con fondi propri e delle famiglie. Un nuovo doposcuola è stato attivato presso la scuola di Castelnuovo Scrivia finanziato dal Comune stesso.

Inoltre, sono stati attivati laboratori creativi nel pomeriggio del sabato.

Durante l'estate, all'interno del centro estivo, i minori hanno partecipato al progetto intergenerazionale “Ieri e oggi: due generazioni si raccontano” con la collaborazione della RSA Villa Gerlina di Voghiera e della RSA Riva del Tempo, nel quale si sono svolti incontri settimanali dove i partecipanti del centro estivo sono andati in visita agli ospiti della struttura portando gioia ed allegria, intrattenendosi attraverso attività ludiche appropriate e con l'interscambio di ricordi, pensieri e idee che provenivano sia dal vissuto

degli anziani con anni di esperienza alle spalle, sia dai nostri giovani e sorridenti bambini/ragazzi. A conclusione del progetto c'è stata una festa a Villa Gerlina. Tutti insieme, nonni e bambini, hanno cantato e ballato su diverse canzoni dell'epoca e del momento. È stato pubblicato un opuscolo con la cronaca dei vari incontri.

Epi.co effettua il trasporto sociale di disabili e invalidi, anche tramite voucher, presso i Comuni di Voghera e Rivanazzano Terme e a favore del consorzio Care Expert.

Tipo B

Attraverso lo svolgimento di questi servizi la cooperativa favorisce l'inserimento al lavoro di persone svantaggiate ai sensi della legge n. 381 del 8 novembre 1991.

I servizi di pulizia sono effettuati in edifici privati e comunali. Lo spazzamento strade e manutenzione del verde sono affidati tramite appalti pubblici.

Ci occupiamo di piccole manutenzioni all'interno di RSA gestite dalla Cooperativa Sociale Coopselios di Reggio Emilia. I servizi vengono gestiti con una piattaforma informatica.

Sezione 6: Situazione economico finanziaria

a) Provenienza delle risorse economiche, con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Il valore della produzione per vendita di beni e servizi ammonta a € 488.738, così ripartito:

SERVIZI	2023
servizi assistenziali anziani e minori	77.742
servizi educativi	213.553
servizi parascolastici	116.122
pulizie- tipoB	12.681
manutenzioni - tipoB	67.803
Vendita di merci	837
totale	488.738

La committenza pubblica, attraverso appalti, voucher e bandi, rappresenta l'80% del fatturato totale, il restante 20% dei servizi è svolto a favore di privati. Il nostro maggior cliente rappresenta il 36% del fatturato totale.

I contributi di natura pubblica sono pari a 212,78, relativi alla quota di ammortamento delle attrezzature acquistate per il piano aziendale smart working FSE.

Gli ulteriori ricavi sono dovuti ad una erogazione liberale e a recuperi vari.

b) Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

La cooperativa non ha attività di raccolta fondi.

c) Segnalazione da parte degli amministratori di criticità

Nella gestione delle attività sono emerse le seguenti criticità, segnalate da parte degli amministratori:

L'incremento dei crediti vari è dovuto alle quote relative ai bandi che verranno liquidate dopo la rendicontazione dei progetti, mentre l'incremento dei debiti diversi si riferisce alle anticipazioni ricevute sul bando ATS O.p.p.s.

Nel corso del 2023 la cooperativa ha aderito alla definizione agevolata dei debiti dovuti all'Agenzia per la riscossione.

L'esercizio 2023 ha chiuso con un incremento del fatturato di circa il 36% rispetto all'esercizio precedente con un utile pari a euro 2.402,93.

I soci stanno versando mensilmente, con una trattenuta sulla retribuzione, una quota a copertura delle perdite degli anni scorsi, per ricostituire le riserve di legge.

Sezione 7: Altre informazioni

a) Indicazioni su contenziosi e/o controversie in corso

La cooperativa non ha contenziosi in essere nei confronti dei lavoratori ma ha in corso una causa per il riconoscimento dei danni assicurativi relativi al sinistro che ha coinvolto un manutentore a inizio 2021 con la demolizione dell'autocarro.

b) Informazioni di tipo ambientale

Epi.co è iscritta dal 15/11/2019 all'Albo dei gestori ambientali per il trasporto e lo smaltimento di rifiuti non pericolosi prodotti in proprio.

L'autocarro per i servizi di manutenzione è alimentato a gpl.

Sosteniamo, come negli anni precedenti, la campagna "salva il tappo" per la raccolta ed il riciclo dei tappi di sughero. Il materiale raccolto in parte è stato utilizzato per la realizzazione di laboratori creativi all'interno dei centri diurni per minori e in parte

verrà conferito alla ARTI E MESTIERI di Boves, cooperativa di inserimento lavorativo che utilizza il sughero per produrre componenti di bioedilizia.

c) Altre informazioni di natura non finanziaria

Nella struttura organizzativa ogni socio lavoratore:

ha pari diritti e dignità; ha un ruolo ben definito, che prevede una serie di compiti da svolgere di tipo produttivo con omogeneità di azione e continuità di lavoro; ha un referente gerarchicamente individuato al quale fare riferimento; viene inserito in funzione delle competenze di cui è portatore.

Rispetto ai lavoratori non vi è alcuna discriminazione negli incarichi sulla base di sesso, orientamento politico, culturale, etnico o religioso o presenza di disabilità.

La società adotta alcune agevolazioni nei confronti dei soci cooperatori:

- orario flessibile per i coordinatori del servizio;
- consulenza legale e fiscale;
- centro d'ascolto psicologico.

Il rapporto a tempo parziale si attiva secondo il principio della volontarietà di entrambe le parti ed è privilegiato per consentire il soddisfacimento di esigenze individuali delle lavoratrici e dei lavoratori, per favorire la flessibilità della prestazione di lavoro in rapporto all'attività della cooperativa e per realizzare la mutua solidarietà fra i soci.

d) Informazioni sulle riunioni degli organi

Il 28/06/2023 si è tenuta, in seconda convocazione, l'assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio di esercizio 2022, la nomina degli amministratori e il rinvio della restituzione delle quote sociali; hanno partecipato 13 soci in presenza e 7 con delega su un totale di 66 soci iscritti.

L'assemblea si è riunita utilizzando la piattaforma online Jitsi Meet.

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito in via formale 32 volte, con cadenza almeno mensile:

- per la presentazione della bozza di bilancio, la convocazione dell'assemblea di approvazione del bilancio di esercizio 2022, nomina amministratori e rinvio restituzione quote;
- per l'ammissione di nuovi soci, la cessazione dei soci per i quali non sussistono più i requisiti richiesti dallo Statuto o la trasformazione del rapporto societario;
- per l'adesione ai bandi "Fondo inclusione", "Restiamo insieme a Voghera" e la nomina dei responsabili per ogni bando;
- Per la sottoscrizione di un contratto d'affitto per una nuova sede;

- Per chiedere l'ampliamento della linea anticipo e per il rinnovo del fido alla banca;
- Per l'adesione alla definizione agevolata straordinaria legge 197/22.

Sezione 8: Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

La revisione annuale di Uecoop si è svolta con risultato positivo.

Il presente documento è stato sottoposto all'approvazione dell'assemblea dei soci il 20.06.2024.

La Presidente del Consiglio di Amministrazione

Valentina Marro