



CISL FP
PAVIA LODI

IL DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE

È PREVISTO DALLA LEGGE.
È GARANTITO DAL CONTRATTO.



**FINITO IL TURNO,
FINISCE IL LAVORO.**

Il personale sanitario non è
in reperibilità permanente.

Fuori dall'orario di servizio non
esiste **obbligo di risposta**.

La disponibilità continua non è
prevista da alcuna norma.

X NO A:



Messaggi WhatsApp
operativi fuori turno



Telefonate organizzative
non urgenti



Indicazioni lavorative
inviate dopo l'orario



Pressioni informali
non disciplinate
contrattualmente.

SENZA RIPOSO NON C'È SICUREZZA.

- ✓ affaticamento mentale.
- ✓ riduzione della concentrazione.
- ✓ aumento del rischio clinico.
- ✓ esposizione a responsabilità professionali.

COSA PREVEDE LA NORMATIVA?

Il diritto al **riposo** è
tutelato da:

- **Direttiva 2003/88/CE**
sull'organizzazione dell'orario di lavoro
- **D.Lgs. 66/2003**, artt. 7 e 8
(riposo giornaliero e pause)
- **Principi di tutela della salute**
ex art. 32 Costituzione
- **Obblighi di sicurezza del datore di lavoro**
ex D.Lgs. 81/2008

Il riposo giornaliero di
almeno 11 ore consecutive
ogni 24 ore è un diritto
indisponibile.



**TEMPO DI RIPOSO =
TEMPO DI VITA
RISPETTIAMOLO.**



CISL FP
PAVIA LODI

La tutela non si improvvisa.
Si contratta.
Si fa rispettare.