

**BILANCIO SOCIALE
ARTIVERSO COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S.
ANNO 2023**

INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale 2023 della nostra Cooperativa racconta in modo chiaro e trasparente la storia scritta durante il corso dell'esercizio fiscale conclusosi il 31 dicembre. Come Cooperativa ci siano costituite il 25 luglio 2022 e in questo documento raccontiamo da dove è partita la nostra idea e cosa siamo riuscite a fare in questi primi anni di attività.

Il momento che stiamo vivendo è caratterizzato da cambiamenti, forse anche irreversibili, verso nuove dimensioni sociali e professionali.

La cooperativa nasce dalla volontà di tre socie di scommettere su sé stesse avviando un'attività in un settore in cui si erano già sperimentate attraverso il volontariato, facendone però una loro opportunità lavorativa.

La scelta della forma della cooperativa nasce dal fatto che, tra le varie forme societarie, è quella che pone al centro la persona e il bene comune, dando ai soci lavoratori migliori opportunità di quelle offerte dal mercato.

La cooperativa opera nel settore dei servizi educativi pre e dopo scuola rivolti ai bambini delle scuole elementari del Comune di Cinisello Balsamo (MI), dove ha sede la cooperativa e dove risiedono le tre socie costituenti la cooperativa stessa.

I dati riportati in questo documento sono i più significativi della nostra cooperativa essendo il 2023 il primo anno in cui abbiamo operato per tutto l'esercizio.

I primi mesi del 2022 dopo la costituzione sono serviti per avviare operativamente la cooperativa, svolgere i corsi di formazione obbligatori, acquisire servizi, strutturare l'organigramma operativo e iniziare ad erogare i servizi.

Ogni inizio è duro ma con molta caparbia siamo riuscite a partire e già in questo esercizio, con soddisfazione, siamo state in grado di acquisire servizi per diverse scuole ed assicurare lavoro a due delle tre socie e anche ad una dipendente per alcuni mesi che ha apportato competenze specifiche.

NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale della ARTIVERSO COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S. è stato redatto sulla base di quanto previsto dalla legislazione vigente in materia di cooperazione e di responsabilità sociale di impresa, in particolare seguendo le indicazioni del D. Lgs. n.112/2017 e il Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019.

La stesura e redazione del presente Bilancio Sociale sono state effettuate con riferimento ai principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità, verificabilità e attendibilità.

La redazione e la diffusione del Bilancio Sociale implicano il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- fornire a tutti gli *stakeholder* un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati della Cooperativa;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dalla Cooperativa;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che la Cooperativa si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra la Cooperativa e l'ambiente nel quale essa opera.

Lo scopo è quello di valutare la gestione della Cooperativa non soltanto mediante dati quantitativi, ma anche qualitativi, orientati alla *mission*, in modo da valutare la coerenza tra gli obiettivi sociali e i bisogni del territorio.

Il processo di rendicontazione sociale consente quindi di acquisire sempre maggior consapevolezza dei valori di fondo, degli obiettivi, delle strategie e delle modalità con cui questi sono quotidianamente tradotti in azione concreta.

Attraverso questa consapevolezza è possibile rendere ancor più “socialmente responsabile” il nostro comportamento ed orientare l’attività in modo tale che i risultati perseguiti siano coerenti con i valori condivisi del contesto di riferimento.

Un ulteriore obiettivo connesso alla redazione del Bilancio Sociale è quello di rappresentare il valore aggiunto prodotto da ogni singola attività e rendere conto di come è stata distribuita la “ricchezza” generata dalla Cooperativa, integrando le informazioni di carattere quantitativo con quelle di carattere qualitativo.

Il Bilancio Sociale verrà approvato dall’Assemblea dei Soci che è l’organo statutariamente competente.

IDENTITÀ

PRESENTAZIONE E DATI ANAGRAFICI

Ragione Sociale: ARTIVERSO COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S.

Partita IVA: 12518340968 **Codice Fiscale:** 12518340968

Codice ATECO: 856009

Forma Giuridica: società cooperativa sociale di tipo A

Settore: Sociale

Anno di Costituzione: 2022

Associazione di Appartenenza: Legacoop

SEDE LEGALE: VIA Cinque Giornate N 2 - Cinisello Balsamo (MI) - Lombardia

Indirizzo Email: amministrazione@artiverso.org

MISSION, VISIONE E VALORI

Mission, Finalità, Valori e Principi della Cooperativa

L’obiettivo primario della cooperativa è la gestione dei servizi educativi al fine di perseguire l’interesse generale della comunità, la promozione umana e l’integrazione sociale dei cittadini.

I servizi sono gestiti dando opportunità lavorative alle socie, donne che diversamente avrebbero faticato a trovare occupazione, essendo due di noi uscite dal mondo lavorativo e ultracinquantenni.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Tutti i soci partecipano all’individuazione della mission della cooperativa e alla sua realizzazione.

Governance

La cooperativa è amministrata da un CDA composto da tre socie, tutte donne. Essendo la cooperativa di piccole dimensioni, le riunioni avvengono spesso in modo informale e quotidianamente si condividono gli aspetti gestionali, finanziari e procedurali. Formalmente la responsabilità è in capo al legale rappresentante che coincide con il Presidente del CdA.

COMPOSIZIONE DEL GOVERNO DELLA COOPERATIVA

PALA BRUNELLA Presidente del CdA, nominata il 25/07/2022 per 3 esercizi

PANE NICOLETTA, Vicepresidente del CdA, nominata il 25/07/2022 per 3 esercizi

CHIESA LAURA, Consigliere nominata il 25/07/2022 per 3 esercizi

SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI SOCI

Ai sensi dell'art. 2545 del Codice Civile e dell'art. 2 della Legge 59/92 la cooperativa in ogni suo atto si è prefissata il conseguimento degli scopi mutualistici, in particolare attraverso:

- la costante partecipazione di tutti i soci nelle scelte gestionali della società;
- offrendo occasioni di lavoro direttamente ai membri della cooperativa, soddisfacendo le loro esigenze di lavoro.

La cooperativa ai sensi dell'art. 2528 del Codice Civile nel corso dell'anno 2022 non ha ricevuto domande di ammissione come soci.

Ai sensi dell'art. 2513 c.c. si rendiconta, sulla base della regolare tenuta delle scritture contabili, che nell'esercizio la Cooperativa risulta a mutualità prevalente in quanto:

- lo statuto vigente prevede le clausole di mutualità prescritte dall'art. 2514c.c.;
- la cooperativa è iscritta nell'Albo nazionale delle società cooperative nella sezione Mutualità prevalente al numero C138813 e nella categoria cooperative sociali come prescritto dall'art. 2512 u.c. del codice civile;
- ed in particolare, i risultati economici conseguiti, valevoli ai fini del calcolo della percentuale di prevalenza sopra riportati evidenziano che la cooperativa ha una percentuale di prevalenza **pari al 98,06%** anche essendo cooperativa sociale e quindi a mutualità prevalente di diritto.

La cooperativa si compone di n. 3 soci donne.

Nell'esercizio sono stati occupati n. 2 soci lavoratori dipendenti part-time donne e una dipendente donna, giovane, part time per alcuni mesi. Applica il CCNL delle Cooperative Sociali firmato dalle principali sigle sindacali.

Il livello di inquadramento è A2 (ex livello 2°) con la mansione di assistente. La scelta del livello è stata effettuata anche considerando il bilancio della cooperativa per far sì che la stessa potesse operare in equilibrio.

Si è fatto ricorso ad agevolazioni contributive per le assunzioni di donne ultracinquantenni.

POLITICHE DI WELFARE

In questo bilancio la cooperativa non ha attuato politiche di welfare aziendale in quanto non vi erano sufficienti risorse per poter avviare tali politiche, per il 2024 verrà valutata la possibilità di attivarle sempre compatibilmente con l'equilibrio economico e finanziario della cooperativa.

FORMAZIONE

La cooperativa ha concluso tutti i corsi di formazione in materia di sicurezza e i corsi di primo soccorso e antincendio per le ore previste dalla normativa.

QUALITÀ DEI SERVIZI

La cooperativa opera nel settore dei servizi educativi fornendo ai ragazzi che usufruiscono delle loro attività un servizio di pre e dopo scuola. I servizi vengono svolti con professionalità e dedizione dalle socie della cooperativa coinvolte e regolarmente assunte.

Si stanno acquisendo dall'anno scolastico 2024-2025 nuove commesse che consentiranno con molta probabilità di dare occupazione a tutte le socie della cooperativa e anche ampliare la base sociale con l'ingresso di nuove socie lavoratrici.

Il rapporto con il territorio è ottimo, collaborativo, e la cooperativa è divenuta un punto di riferimento per le scuole del Comune in cui opera. La cooperativa opera nel rispetto dell'ambiente e attua per quanto di competenza i principi dell'agenda ONU 2030. Inoltre, si è data come

obiettivo quello della formazione dei ragazzi nel rispetto di tali principi fondanti dell'agenda stessa.

SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

La cooperativa nell'esercizio 2023 ha operato in equilibrio economico e finanziario e anche nell'esercizio in corso opera nel rispetto di questi principi. Non vi sono preoccupazioni sulla continuità aziendale avendo già acquisito nuove commesse che assicurano stabilità e continuità di occupazione per i due soci già occupati, e come già detto, vi sono prospettive di occupare tutti i soci ed eventualmente ampliare la compagine sociale già prima della fine dell'esercizio 2024.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

VALORE DELLA PRODUZIONE 47.713

ATTIVO PATRIMONIALE 18.828

PATRIMONIO 7.173

UTILE D'ESERCIZIO 1.165

La cooperativa opera solo nel comune dove ha sede la cooperativa e tutti i ricavi sono riferiti a tale territorio.

COSTO DEL LAVORO

Si riportano nel dettaglio i costi sostenuti per i soci lavoratori e per il personale non socio al fine della definizione della prevalenza:

COSTI DEL PERSONALE SOCI 32.199,00 (A)

COSTI DEL PERSONALE NON SOCI 1.658,00 (B)

TOTALE COSTO DEL PERSONALE 33.857,00 (C)

$A/C \times 100$ = percentuale di prevalenza 98,06%

INNOVAZIONE

La cooperativa come obiettivo per il futuro ravvisa la necessità di avviare nuovi servizi sia per differenziare l'offerta formativa sia per avere continuità in tutto l'anno avendo in questo primo anno erogato servizi nel periodo scolastico avendo quindi dei periodi non operativi quali le vacanze, inoltre, si stanno pensando anche altri servizi in settori diversi.

COOPERAZIONE

La Cooperativa non ha scopo di lucro; il suo fine è il perseguimento dell'interesse Generale della comunità volto alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione dei servizi educativi ai sensi dell'art. 1 lett. A della legge 381/91. La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà e la democraticità.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Il bilancio sociale redatto, ha cercato di fornire tutte le informazioni per una migliore comprensione della mission della cooperativa, essendo la cooperativa da poco costituita, ed essendo di dimensioni micro, le informazioni disponibili erano poche, il nostro obiettivo per gli anni successivi di redazione del documento sarà quello di avviare processi che accresceranno le informazioni utili a tutti gli stakeholder che interagiscono con noi.

Tra gli obiettivi per il futuro vi è quello di implementare il controllo di gestione per monitorare il raggiungimento degli obiettivi fissati all'inizio dell'anno sia in termini di risultato economico che di soddisfazione degli utenti e prevedere incentivi per i soci lavoratori.

La governance della cooperativa si è data come obiettivo quello di accrescere i contenuti del Bilancio sociale per dare sempre più informazioni a quanti a vario titolo entreranno a contatto con la cooperativa. Per raggiungere tale obiettivo si implementeranno la raccolta e l'elaborazione di informazioni necessarie.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO STRATEGICO

Un obiettivo che la cooperativa ritiene prioritario per il futuro è sicuramente fare un investimento per formare sempre più il personale, in quanto la crescita professionale del proprio personale è considerata al primo posto tra le priorità della cooperativa almeno nel medio termine.

CINISELLO BALSAMO (MI), 14/06/2024

IL PRESIDENTE DEL CDA
PALA BRUNELLA

(originale firmato)

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

La sottoscritta Marisa Gismondi dottore commercialista, consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 d.p.r. n. 445/2000, dichiara di essere iscritto nella sezione a dell'albo dei dottori commercialisti e degli esperti contabili di Avezzano e della Marsica al n. 151/A. Dichiara, inoltre, di non avere a proprio carico provvedimenti disciplinari ostativi all'esercizio della professione e di presentare il documento per conto del legale rappresentante. Comunicazione anche ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della legge 340/2000.