

# COOPERATIVA SOCIALE PEGASO

## BILANCIO SOCIALE 2014





# INDICE

---

## BILANCIO SOCIALE 2014

### ► Prefazione 1

### ► Premessa 2

### 1\_ Identità dell'Organizzazione

<b>1.1 Chi siamo</b>	<b>4</b>
<b>1.2 Storia</b>	<b>4</b>
<b>1.3 Mission</b>	<b>5</b>
<b>1.4 Valori</b>	<b>5</b>
<b>1.5 Stakeholders</b>	<b>6</b>
<b>1.6 Assemblea dei soci</b>	<b>6</b>
Composizione 2014	7
Abili/disabili	
Età	
Lavoratori/ non lavoratori	
<b>1.7 Consiglio di Amministrazione</b>	<b>9</b>

### 3\_ Dimensione economica

<b>3.1 Fatturato lordo annuo</b>	<b>20</b>
<b>3.2 Risultato di bilancio</b>	<b>21</b>
<b>3.3 Ripartizione del conto economico a valore aggiunto</b>	<b>22</b>
<b>3.4 Ripartizione per settori</b>	<b>23</b>

### 2\_ Personale Coinvolto

<b>2.1 Dipendenti ed Inserimenti</b>	<b>10</b>
Abili/disabili/ITL	
Genere	
Età	
Territorialità	
Tipologia di contratto	
Part time/full time	
Inquadramento Contrattuale	
Anzianità	
<b>2.2 Mansioni</b>	<b>17</b>
<b>2.3 Infortuni e malattia</b>	<b>18</b>
<b>2.4 ITL</b>	<b>19</b>

# PREFAZIONE

*Il lavoro ha un effetto maggiore di qualsiasi altra tecnica del vivere nella direzione di legare l'individuo strettamente alla realtà ... poiché questo lo inserisce sicuramente almeno in una parte della realtà, nella comunità umana (S. Freud, Il disagio della civiltà, 1929)*

Ci sono imprese che fanno profitto e ci sono imprese che fanno cittadinanza.

Le prime usano gli strumenti economici, le seconde gli strumenti sociali. Le une e le altre hanno come fattore comune il lavoro, l'espressione cioè della capacità di ciascun individuo di concorrere al bene comune. Ma mentre per le imprese economiche il lavoro vale il rapporto alla ricchezza materiale prodotta, per le imprese sociali il lavoro è strumento di relazione e di inclusione.

La Cooperativa Pegaso si colloca in quest'ultima dimensione, rappresentando una vera e propria sfida alla emarginazione. Essa afferma un principio essenziale nella cura e riabilitazione psichiatrica e del disagio in genere, quello cioè di inserirsi nelle strategie di costituzione e attività di comunità che cura, anziché cure di comunità.

Quest'ultima condizione ha indotto per troppo tempo l'esclusione di cittadini dall'espressione della loro personalità e della loro relazione attraverso l'attività lavorativa in cui contano due elementi essenziali: la forza di volontà dell'individuo e la cooperazione tra più individui.

Questo processo di affermazione della personalità, seppur segnata da una condizione di fragilità, è andata avanti nel caso di Pegaso attraverso un'alleanza fra curati, curatori e comunità. L'esperienza di Pegaso è dunque una sommatoria intanto della determinazione di chi l'ha pensata e l'entusiasmo di chi quotidianamente la rende operativa. Per questo motivo il bilancio sociale della cooperativa è il momento di rappresentazione più

aderente alla sua natura. E' infatti evidente che gli obiettivi di una simile realtà non possono essere dimensionati con gli indicatori economici, ma devono essere conformati ai traguardi individuali e collettivi di ordine sociale e terapeutico.

Nel caso di Pegaso si deve attestare la coerenza alla sua missione originaria e alla capacità di tessere ed essere tessuta in reti quotidiane e concrete, dimostrando che è possibile superare l'assistenzialismo che genera passività e marginalità ed affermare l'individualità e la operosità che rende integrale la partecipazione alla società.

Guardando il futuro non possiamo che cogliere, pur nelle incertezze e sfide che non possono essere eluse, la necessità di affermare un nuovo Umanesimo in cui ciascuno partecipa proprio alla società nella misura in cui è sostenuto dalla reciprocità dei rapporti e dalla sussidiarietà delle relazioni.

A queste condizioni può aprirsi una stagione nella quale ciascuno varrà non per quanto economicamente misurabile, ma per il fatto di essere parte integrante di una comunità, la quale si farà carico di valorizzarlo e di sostenerlo.

Dott. Renato Colombai  
Vicecommissario ASL 11 Empoli

# ► PREMESSA

Nella prima edizione del Bilancio Sociale della Cooperativa sociale Pegaso, avvenuta lo scorso anno, compimmo una scelta poco ortodossa, ma a nostro avviso necessaria: confrontare i dati e la realtà della Cooperativa del 2003 – anno dell’effettivo inizio delle attività - del 2009 – come anno di mezzo - e del 2013 – ultimo anno di cui si erano chiuse le attività. Volevamo con questo dar conto del grande lavoro fatto nell’arco di dieci anni per costruire ed affermare la realtà della Cooperativa e rendere visibile la sua costante crescita da un punto di vista dimensionale e di impatto nelle comunità per cui opera. Un lavoro fatto certo dall’impegno dei soci, dei soci lavoratori e dei dipendenti, ma anche di tante persone che, riconoscendo lo straordinario valore sociale delle attività della Pegaso, si erano adoperate per far sì che la Cooperativa potesse dispiegare le proprie potenzialità e quindi aumentare costantemente la propria capacità di dare avvio a percorsi di inserimento lavorativo per persone svantaggiate. Possiamo dire di aver centrato l’obiettivo che ci eravamo dati con questa scelta poco ortodossa. Le occasioni che abbiamo avuto per illustrare il Bilancio sociale 2013, sia pubbliche che con i nostri stakeholders, sono state effettivamente utili per rappresentare l’evoluzione della Pegaso e per raccontare quello che era diventata dopo tanto impegno di tanti.

Con il Bilancio sociale 2014 si avvia la redazione di questo strumento in via ordinaria. E’ utile sottolineare come anche la scelta di realizzare ogni anno questo documento è piena di significato. La Cooperativa sceglie così di investire in una puntuale rendicontazione del proprio operato ai propri soci ed alle comunità in cui opera, raccontando di sé sia gli aspetti di maggior valore e pregio, che le fatiche che si fanno per poter continuare ad operare in un contesto economico e sociale sempre più segnato dalla crisi e da una progressiva perdita sul terreno del civismo e

della solidarietà.

I dati che vengono presentati per il 2014 vengono messi a confronto con quelli del 2013 al fine di dar conto non solo del mero dato in sé, ma soprattutto dello scostamento che questo ha avuto con quello dell’anno precedente. Tutto ciò nell’ottica di mettere in luce il trend evolutivo della Cooperativa, con i suoi progressi, ma anche con le sue difficoltà.

Quello che ci aspettiamo dal lavoro fatto per la redazione di questo bilancio sociale è che aumenti sempre più il numero di concittadini che vivono la Cooperativa Sociale Pegaso come un’importante realtà per costruire percorsi di inclusione lavorativa e sociale. Uno strumento a servizio di e per comunità più coese e solidali. Avanti, insieme.



# 1. IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE

## 1.1 Chi siamo

<b>Sede legale</b>	<b>Via Sottopoggio per San Donato n° 171 - Empoli (FI)</b>
<b>Telefono e Fax</b>	<b>0571 999074</b>
<b>Email</b>	<b>info@oegasoverde.it</b>
<b>PEC</b>	<b>cooperativasocialepegaso@cgn.legalmail.it</b>
<b>Sito Web</b>	<b>www.pegasoverde.it</b>
<b>REA</b>	<b>FI - 517145</b>
<b>Partita IVA</b>	<b>5053140488</b>
<b>Capitale Sociale</b>	<b>€ 10.250,00</b>
<b>Albo Società Cooperative</b>	<b>n° A121014 - Sez. Cooperative a mutualità prevalente di diritto</b>

## 1.2 Storia della Pegaso

La Cooperativa Sociale Pegaso viene costituita il 12 maggio 2000 ad Empoli, grazie all'impegno del Dipartimento di Salute Mentale dell'ASL11e dell'Associazione Camminare Insieme, che riunisce le famiglie di giovani ed adulti affetti da disagio psichico. La cooperativa, di tipologia B, si propone di favorire l'inserimento sociolavorativo di soggetti esclusi dal mondo del lavoro perché in condizioni di svantaggio psichico; per questo motivo, fin dall'inizio delle attività, la Pegaso iniziò un rapporto proficuo di stretta collaborazione con le strutture sanitarie locali, in particolare il Dipartimento di Salute Mentale.

Dopo qualche difficoltà iniziale, nel 2002 la Pegaso ha avviato concretamente le proprie attività grazie ad alcuni appalti, come il servizio di pulizie del Museo della Ceramica di Montelupo Fiorentino ed il trasporto di campioni ai laboratori di analisi di Acque SPA. Negli anni la Cooperativa Sociale Pegaso ha allargato il proprio campo di azione, estendendosi in particolar modo alla manutenzione del verde pubblico, iniziando con una convenzione da parte del comune di San Miniato nel 2003 per la manutenzione di alcune aree verdi, permettendo così l'avvio di ulteriori inserimenti terapeutici lavorativi. Con gli anni, il verde pubblico è diventato il principale settore di intervento della cooperativa sociale. Tra il 2003 ed il 2004 vengono aumentate le ore dedicate ai servizi prestati ad Acque SPA, permettendo la crescita del fatturato dedicato al trasporto campioni ed ai servizi di conse-

gna della corrispondenza, che venne esteso anche a Publambiente; in questi anni inoltre la cooperativa sociale allarga i servizi di pulizie nell'area del Valdarno (come la biblioteca del Comune di Montelupo Fiorentino e le pulizie delle RSA del Mulino, della Farfalla e del DSM de La Badia). Nel marzo del 2005 viene affidata la gestione di alcune aree del verde pubblico nel comune di Certaldo, mentre nello stesso anno la gestione del trasporto dei campioni, non solo più delle acque reflue ma anche delle acque potabili, viene esteso a tutta la provincia di Pisa. Il servizio di trasporto posta si estenderà successivamente anche ad Acque Industriali e Billing Solutions (diventata poi Le Soluzioni). Nel 2007-2008 viene affidata la gestione del verde nel periodo estivo anche nei comuni di Gambassi Terme, Montaione e Castelfiorentino. Quest'ultima convenzione verrà successivamente estesa a tutto l'anno. Sempre nel 2008 viene avviato il progetto della Fattoria Sociale (City Farm), nato dalla collaborazione della Pegaso con il Comune di San Minato, il Centro interdipartimentale di ricerca agroalimentare dell'Università di Pisa, la Confederazione Italiana Agricoltori e l'ASL11. Sul terreno (3 ettari e mezzo concessi in comodato d'uso dall'ASL11, situati a la Catena - San Miniato) vengono coltivati ortaggi e piante aromatiche in modo completamente biologico, con l'obiettivo di coniugare pratiche agricole e piani di recupero in ambito psichiatrico, che hanno già dato numerosi risultati in ambito europeo.

Attualmente il progetto è stato esteso con la costituzione di una nuova Cooperativa, Sinergic@ (spin off della Pegaso), e la concessione di un terreno nei pressi di Ventignano (Fucecchio). Dal 2010-2011 vengono avviati una serie di progetti europei per l'inclusione sociale (ESPRIT) volti alla formazione di soggetti svantaggiati nel campo agricolo, con l'obiettivo di stabilizzare le attività della cooperativa anche in questo settore. Il mercato per questo tipo di prodotti viene individuato grazie agli accordi con i Gruppi di Acquisto Solidale (GAS) del territorio, ed, in parallelo, alla grande distribuzione, in particolare la COOP, al fine di garantire la qualità del prodotto facendolo giungere sulle tavole a chilometro zero. Sempre dal 2010 viene avviato con il Comune di Empoli un servizio di facchinaggio e montaggio palchi per gli eventi del territorio, presto esteso ad altri comuni della zona, al

quale viene affiancata la manutenzione delle fontane comunali. Dal 2011 vengono svolte per conto del Comune di Castelfiorentino le affissioni pubbliche, mentre l'anno successivo il servizio di manutenzione del verde viene esteso anche al comune di Vinci. Gli anni 2011-2012 vedono un aumento del fatturato anche nei mesi invernali grazie alle potature per numerosi comuni della zona, permettendo così la stabilizzazione di numerosi lavoratori. Nel 2014 la Cooperativa Sociale Pegaso arricchisce la propria esperienza andando per la prima volta a realizzare ex novo due nuove aree a verde nel Comune di San Miniato. Sotto il profilo della politica di gestione aziendale sempre nel 2014 viene deciso di avviare il percorso per addivenire alla certificazione di qualità per ottenere la UNI EN ISO: 9001-2008 e viene redatto per la prima volta il Bilancio Sociale della Cooperativa.

## 1.3 Mission

*“Gli scopi che la cooperativa intende conseguire, senza fini di lucro, sono eminentemente sociali ed ispirati ai principi della mutualità e della solidarietà vale a dire la promozione alla vita attiva e l'inserimento nel mondo della produzione e del lavoro di persone svantaggiate dal punto di vista psichico”* (dall'art. 4 dello Statuto della Cooperativa)

Una Cooperativa Sociale è un'organizzazione impegnata nel fornire servizi di interesse collettivo senza fine di lucro. Si distinguono dalle imprese non sociali perché la finalità primaria non è il profitto ma “l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini” (L. 381/91). La sostenibilità economica dell'impresa e l'utilizzo razionale delle risorse non sono fini a se stessi, ma sono volti al soddisfacimento dei bisogni di tutti gli individui. In particolare, Pegaso si preoccupa anche di costruire percorsi affinché si superino le condizioni legate all'inserimento lavorativo per dar vita ad occasioni occupazionali stabili per le persone svantaggiate. E' bene sottolineare che creare un “contesto lavorativo protetto” non porta necessariamente ad una netta divisione dei compiti tra lavoratori abili e svantaggiati: nella pratica ogni lavoratore protetto avvia un percorso personalizzato in base alle sue capacità ed ai suoi bisogni, che viene costantemente monitorato e modificato rispetto ai feedback del soggetto coinvolto. Il problema psichiatrico non viene concepito come semplice malattia ma come sofferenza mentale complicata da problematiche fisiche e sociali. L'azione su queste ultime variabili, grazie all'emancipazione che dà il lavoro, porta a notevoli benefici che ricadono anche sulla patologia psichiatrica. Non è poco frequente vedere pazienti che da problematiche gravi, con il graduale inserimento e responsabilizzazione, oggi riescono a svolgere mansioni lavorative come i colleghi abili. Nel concreto, la

Pegaso si propone di realizzare la sua mission con:

- l'inserimento lavorativo di persone soggette a disagio psichico, che risulterebbero escluse dal libero mercato;
- la collaborazione costante con i medici del Dipartimento di Salute Mentale dell'ASL11, funzionale ad individuare percorsi di inserimento personalizzati in base alle concrete possibilità dei soggetti;
- il reinvestimento degli utili prodotti dalla cooperativa in macchinari ed in formazione, funzionale ad una stabilizzazione economica e quindi ad un allargamento del personale e delle aree di intervento.

## 1.4 Valori

La Cooperativa Sociale Pegaso è mossa dai valori storici del movimento cooperativo italiano:

- la mutualità, cioè l'aiuto reciproco volontario tra individui e tra organizzazioni al fine di una crescita non soltanto personale ma collettiva;
- la solidarietà, intesa come strumento concreto per stare accanto ed aiutare chi per diverse motivazioni soffre uno svantaggio rispetto agli altri;
- l'egualianza, intesa come possibilità per tutti, indipendentemente dalle opinioni e dalle idee, di assumersi responsabilità in base alle reali capacità materiali;

► la democrazia, cioè la possibilità per tutti di avere voce in capitolo rispetto alle scelte che vengono fatte, fondamentale per il confronto tra lavoratori e dirigenti al fine di ampliare i punti di vista sulla cooperativa e quindi migliorarne gli aspetti di gestione.

## 1.5 Stakeholders

La Cooperativa Pegaso intrattiene relazioni con un gran numero di soggetti, sia istituzionali sia associative. Di seguito un elenco degli stakeholders (portatori di interesse):



## 1.6 Assemblea dei Soci

I soci sono i proprietari associati della cooperativa che, attraverso l'Assemblea dei Soci, decidono le linee strategiche e le attività al fine del perseguitamento della mission.

L'Assemblea dei Soci si riunisce ordinariamente una volta l'anno (oppure ogni volta che il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale oppure un decimo dei soci con diritto di voto lo ritengano necessario) ed ha il compito di:

— nominare o revocare i membri del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa, la loro durata di carica ed i compensi spettanti loro;

— approvare il bilancio consuntivo e la relazione allegata;

— nominare o revocare i membri del Collegio Sindacale, eleggere tra questi il Presidente e fissare i compensi spettanti loro;

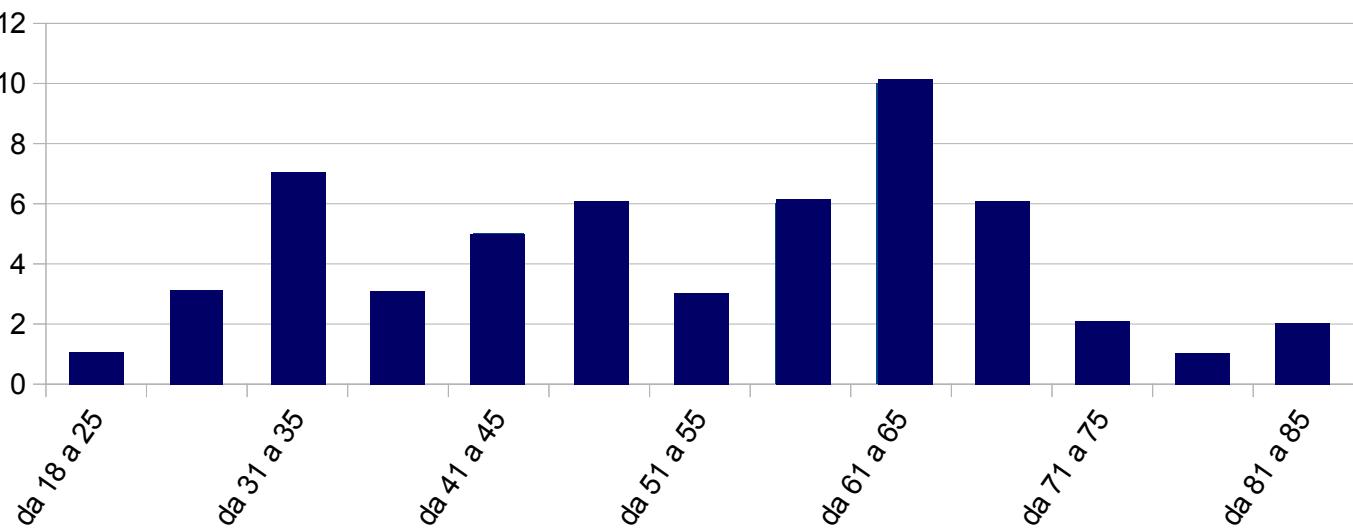
— conferire e revocare l'incarico di controllo contabile e fissare i compensi spettanti;

Lo statuto prevede 5 tipologie di soci: - socio lavoratore, che partecipa direttamente alle attività lavorative della cooperativa; - socio volontario, che presta gratuitamente la propria attività; - socio sovventore, che partecipa ai programmi di sviluppo tecnologico ed organizzativo della cooperativa; - socio ordinario, che condivide la missione e la finalità dell'organizzazione; - possessori di azioni di partecipazione cooperativa, privi di diritto di voto ma privilegiati nella ripartizione degli utili. Possono essere ammessi come soci della cooperativa tutti i maggiorenni di ambo i sessi che ne condividono le finalità e che partecipano direttamente alle attività secondo le loro effettive competenze e capacità lavorative.

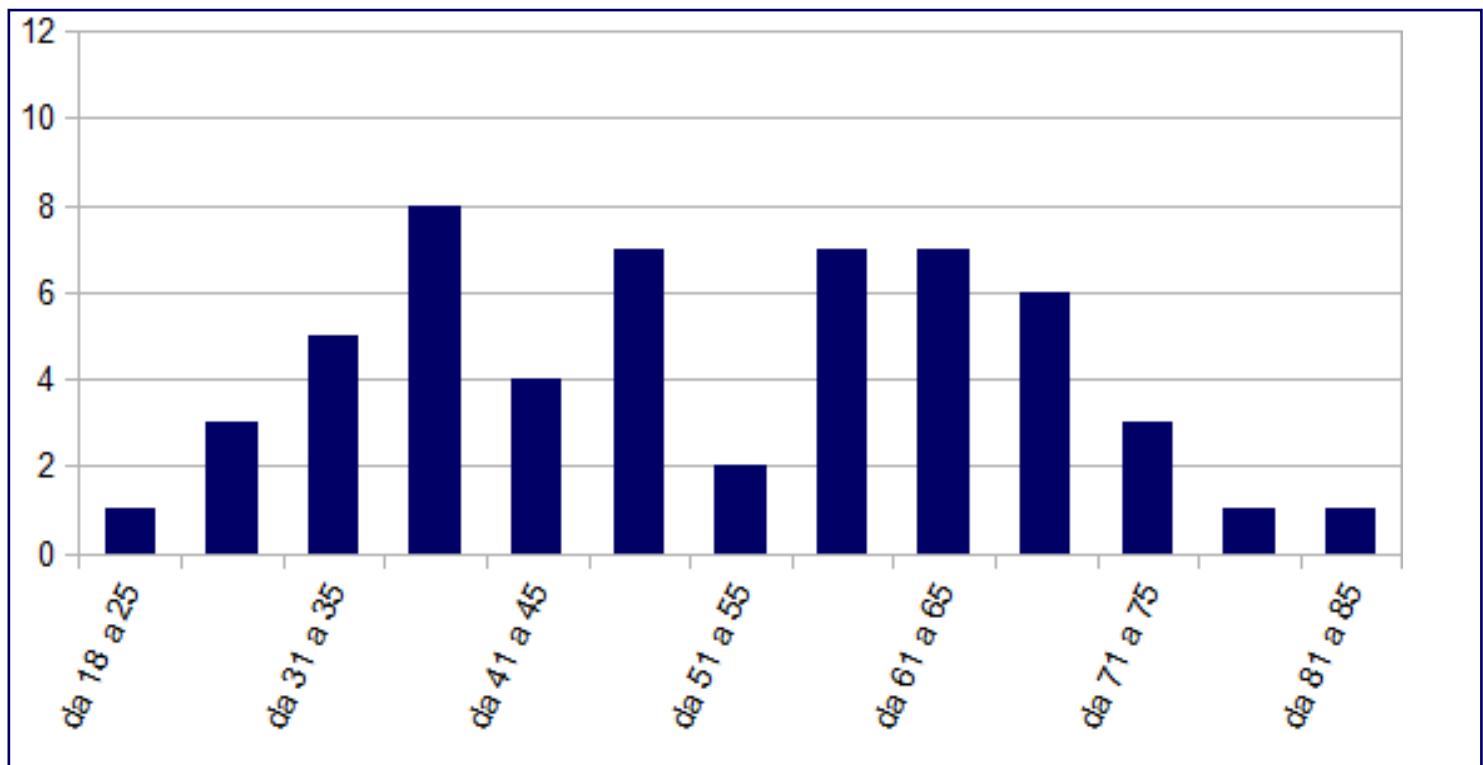
SOCI	2013	2014
<b>Totale</b>	<b>55+1</b>	<b>56+1</b>
<b>Uomini</b>	<b>29</b>	<b>32</b>
<b>Donne</b>	<b>26</b>	<b>24</b>
<b>Abili</b>	<b>45</b>	<b>46</b>
<b>Disabili</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>Lavoratori</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>non Lavoratori</b>	<b>10</b>	<b>10</b>

il “+1” indica la presenza di un socio sovventore,  
L'Associazione Camminare Insieme

### Età base sociale nel 2013

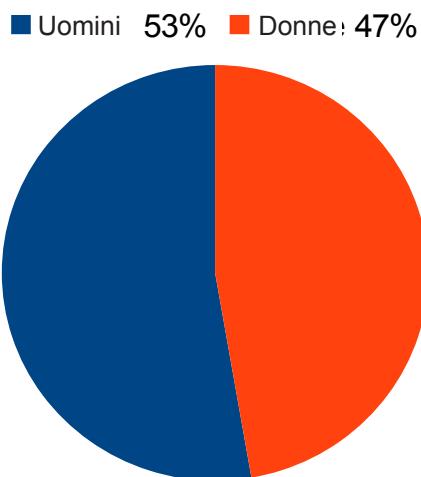


### Età base sociale nel 2014

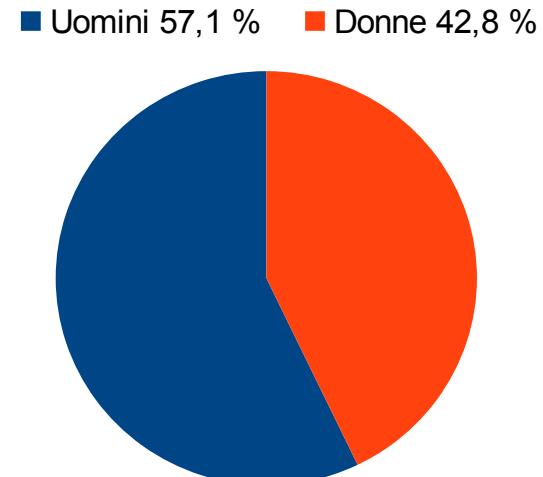


## Genere della base sociale nel 2013 e nel 2014

Soci 2013: uomini/donne



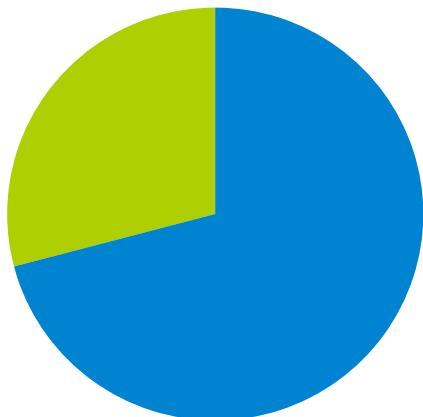
Soci 2014: uomini/donne



## Soci lavoratori e non lavoratori nella base sociale nel 2013 e nel 2014

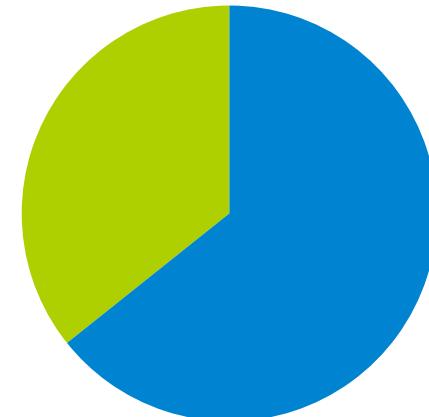
Soci 2013: lavoratori/non lavoratori

■ Lavoratori 29% ■ non lavoratori 71%



Soci 2014: lavoratori/non lavoratori

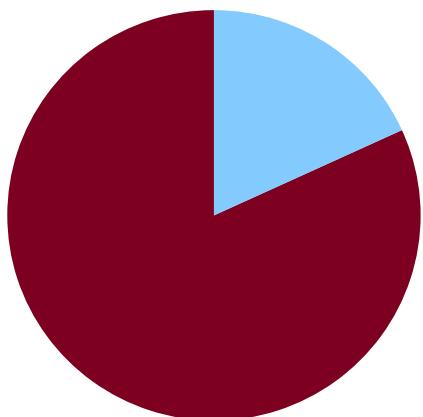
■ Lavoratori 35,7% ■ Non lavoratori 64,2%



## Soci abili e disabili nella base sociale nel 2013 e nel 2014

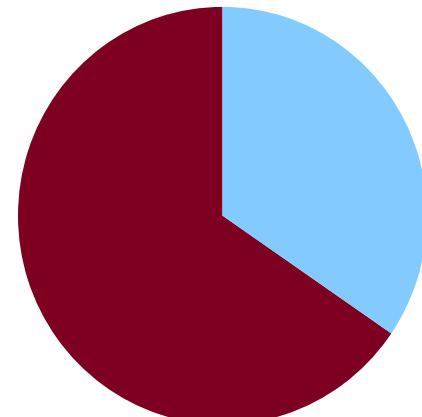
Soci 2013: abili/disabili

■ Abili 82% ■ Disabili 18%



Soci 2014: abili/disabili

■ Abili 65,5% ■ Disabili 35,5%



Le analisi effettuate successivamente rendono bene l'idea della differenza dal punto di vista statistico tra il gruppo dei soci e quello dei lavoratori. Le motivazioni sono da ricercare principalmente nell'origine della base sociale, costituitasi ormai più di dieci anni fa dagli psichiatri dell'ASL11 e dai genitori dell'Associazione Camminare Insieme, e che nel corso degli anni ha subito pochi cambiamenti rispetto all'espansione della Cooperativa sia in termini di fatturato che di soggetti coinvolti.

L'assemblea dei soci, nell'anno 2014 si è riunita 4 volte.

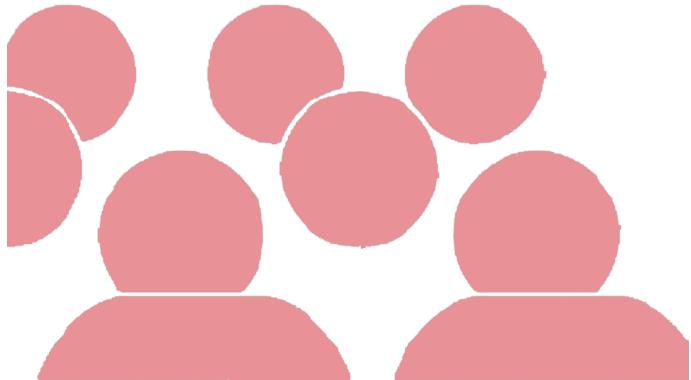
## 1.7 Consiglio di Amministrazione

L'organo di governo è il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa. E' nominato dall'assemblea dei soci. Il compiti del Consiglio di Amministrazione sono:

- curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea;
- redigere i bilanci consuntivi;
- deliberare su tutti gli atti e contratti che riguardano l'attività della Cooperativa Sociale;
- concorrere a gare d'appalto, licitazioni e trattative private per opere o servizi inerenti l'attività sociale e stipulare i relativi contratti;
- deliberare e concedere avalli cambiari, fidejussioni e qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma;
- conferire procure, per singoli atti o categorie di atti;
- assumere e licenziare il personale della società, fissandone le mansioni e le retribuzioni;
- deliberare circa l'ammissione il recesso, la decadenza, e l'esclusione dei soci, con deliberazione motivata;
- compiere tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione.

*Di seguito la composizione del Cda e le retribuzioni:*

Nome e Cognome	Carica	mensile lordo
Francesco Cioni	Presidente	€ 1.524,62
Daniele Bertelli	Vice Presidente	€ 1.540,89
Alberto Cioni	Consigliere	€ 1.158,35



**Il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Sociale Pegaso, nell'anno 2014 si è riunito 21 volte, con una media di 1,75 volte al mese.**

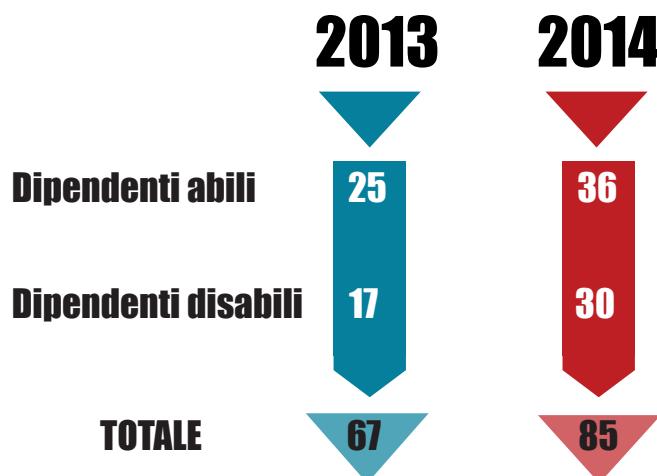


## 2. PERSONALE COINVOLTO

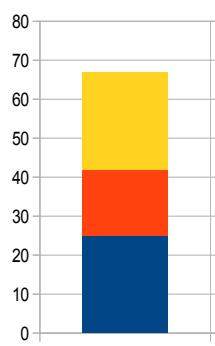
### 2.1 Dipendenti

Si utilizza il termine "Personale Coinvolto" invece che personale retribuito perché abbiamo deciso di accorpate i dati sia dei dipendenti sia degli ITL. Mentre i dipendenti che hanno svolto un percorso di inserimento oggi sono nell'organico della Cooperativa a tutti gli effetti, gli Inserimenti Terapeutici Lavorativi sono inseriti a lavoro grazie ad una convenzione con l'ASL11 rinnovata

periodicamente, godono di un gettone di presenza in base alle ore svolte (mai più di 20) e non comportano oneri aggiuntivi per la Cooperativa tranne il vestiario e la sicurezza. Di seguito il numero di lavoratori e di Inserimenti Terapeutici Lavorativi. I dati sono puntuali al 31 luglio degli anni di riferimento.

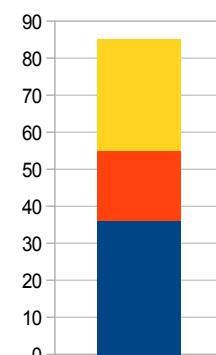


Dati dipendenti abili/disabili/ITL 2013



■ ITL ■ Dipendenti disabili ■ Dipendenti abili

Dati dipendenti abili/disabili/ITL 2014



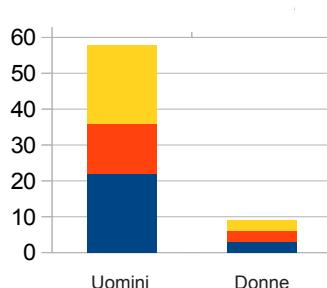
■ ITL ■ Dipendenti disabili ■ Dipendenti abili

## Il genere del personale della Cooperativa Sociale Pegaso

	2013		2014	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dipendenti abili	22	3	30	6
Dipendenti disabili	14	3	16	3
Dipendenti disabili	22	3	27	3

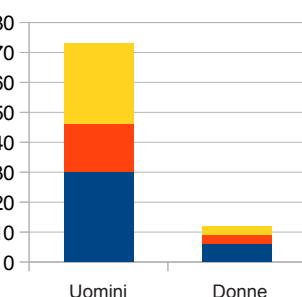
Personale coinvolto 2013: genere

■ Abili ■ Disabili ■ ITL



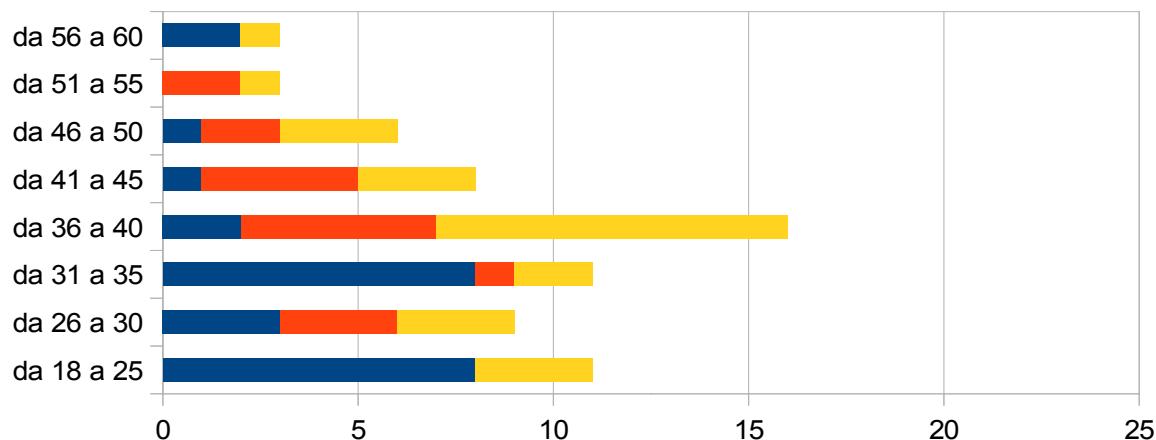
Personale coinvolto 2014: genere

■ Abili ■ Disabili ■ ITL



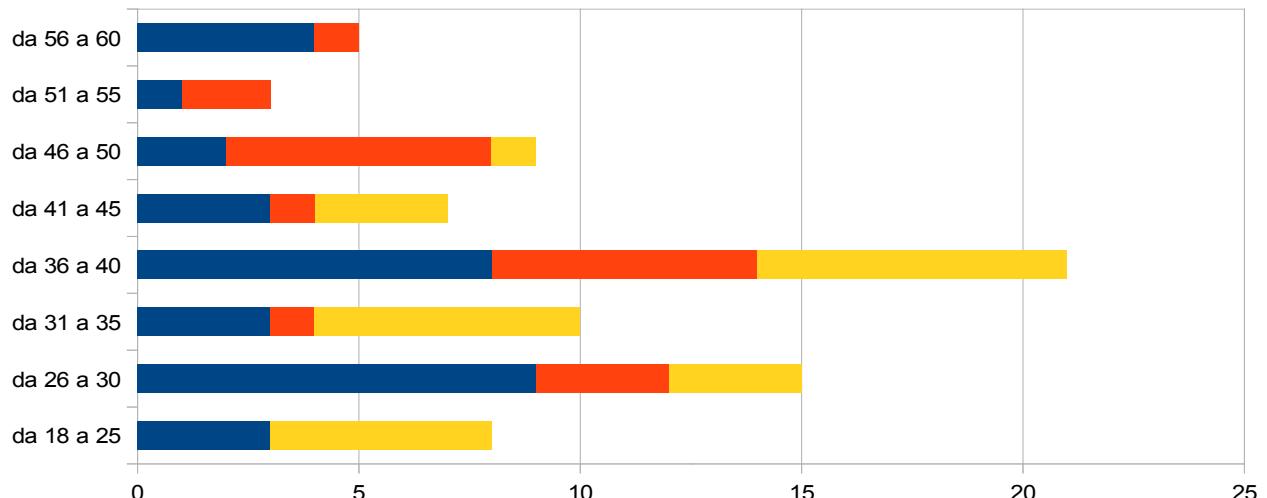
Personale coinvolto 2013: età

■ Abili ■ Disabili ■ ITL



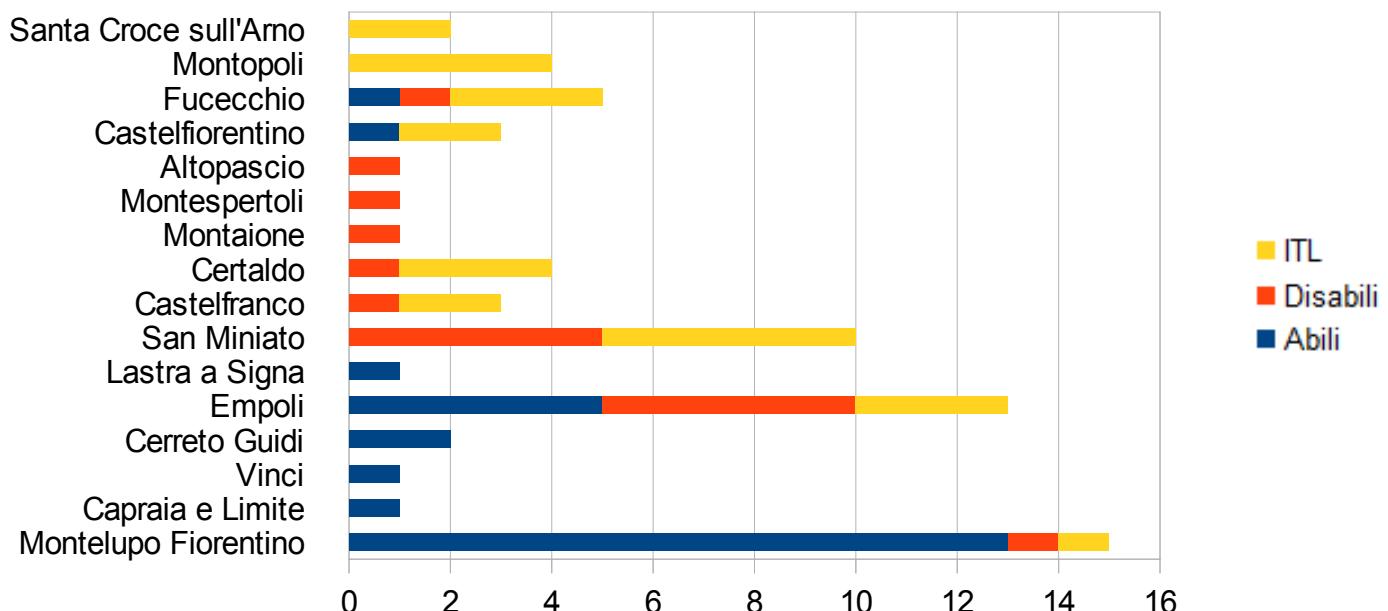
Personale coinvolto 2014: età

■ Abili ■ Disabili ■ ITL

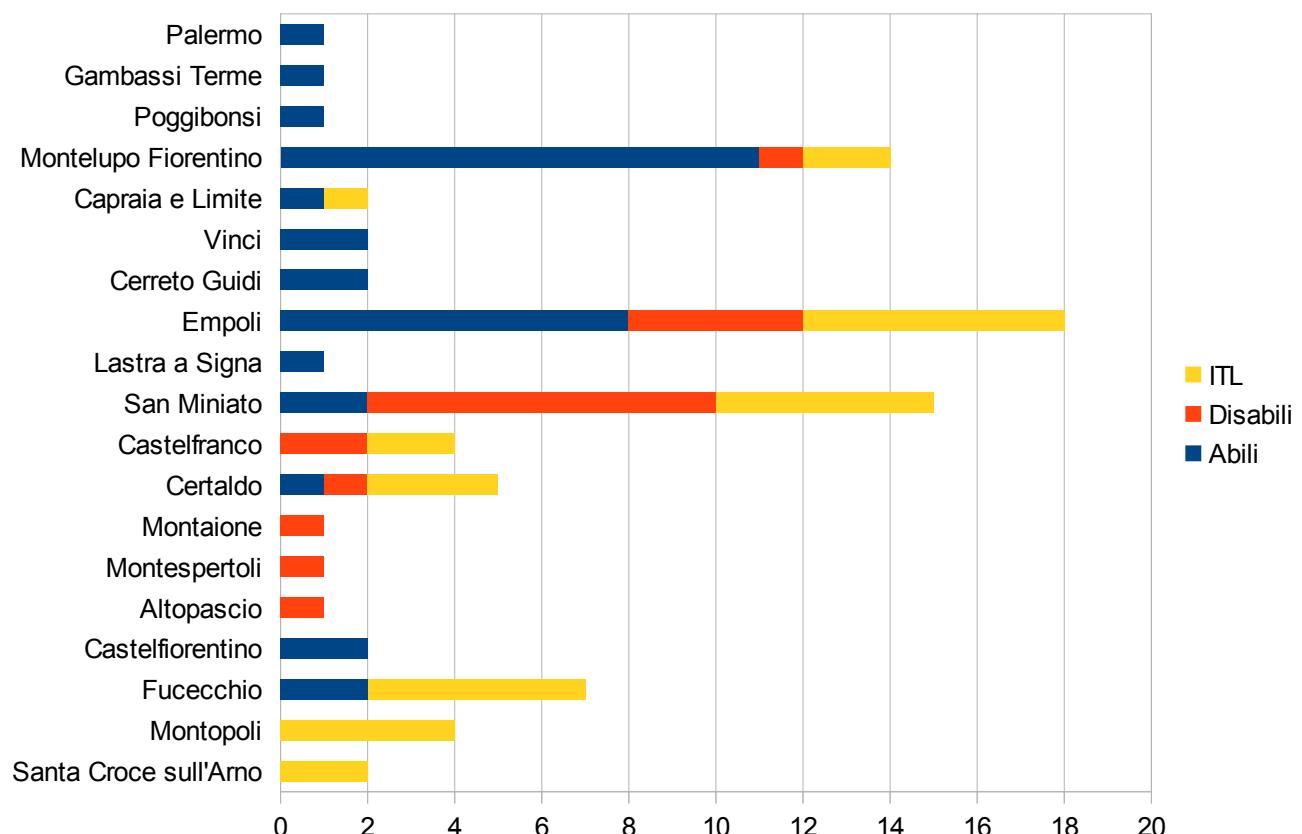


## Il Comune di residenza del personale coinvolto

Territorialità: 2013



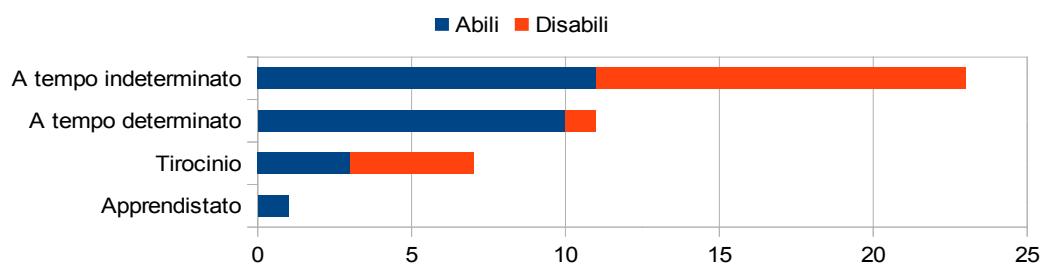
Territorialità: 2014



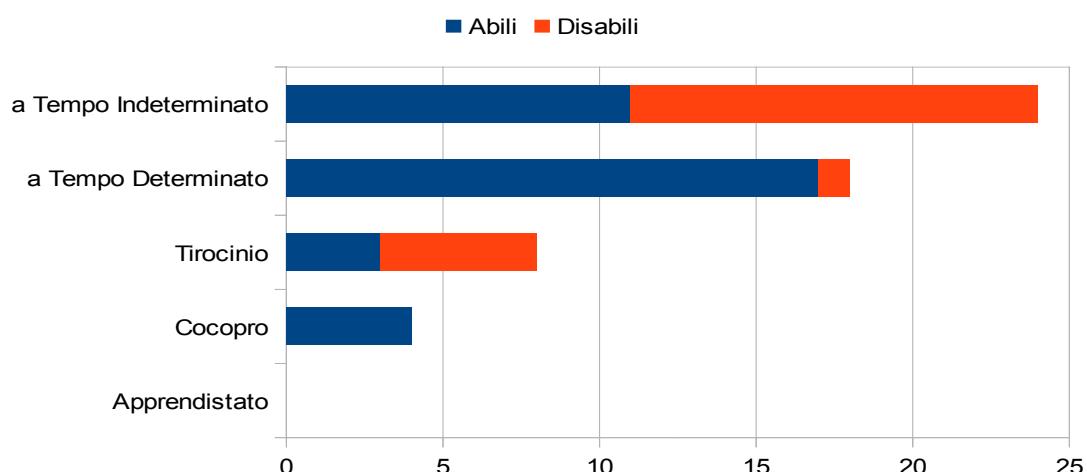
## Tipologia di contratto

	Abili	Disabili	Abili	Disabili
<b>a Tempo Indeterminato</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>13</b>
<b>a Tempo Determinato</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>1</b>
<b>Tirocinio</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>5</b>
<b>Cocopro</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
<b>Apprendistato</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Dipendenti 2013: tipologia di contratto



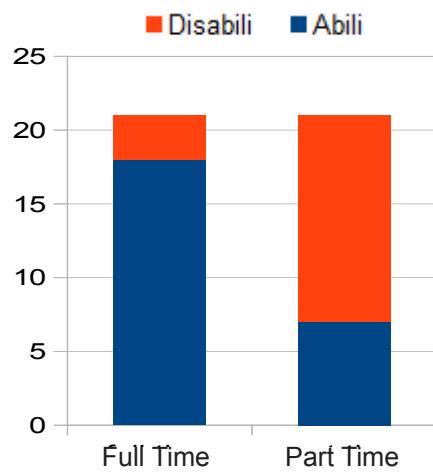
Dipendenti 2014: tipologia di contratto



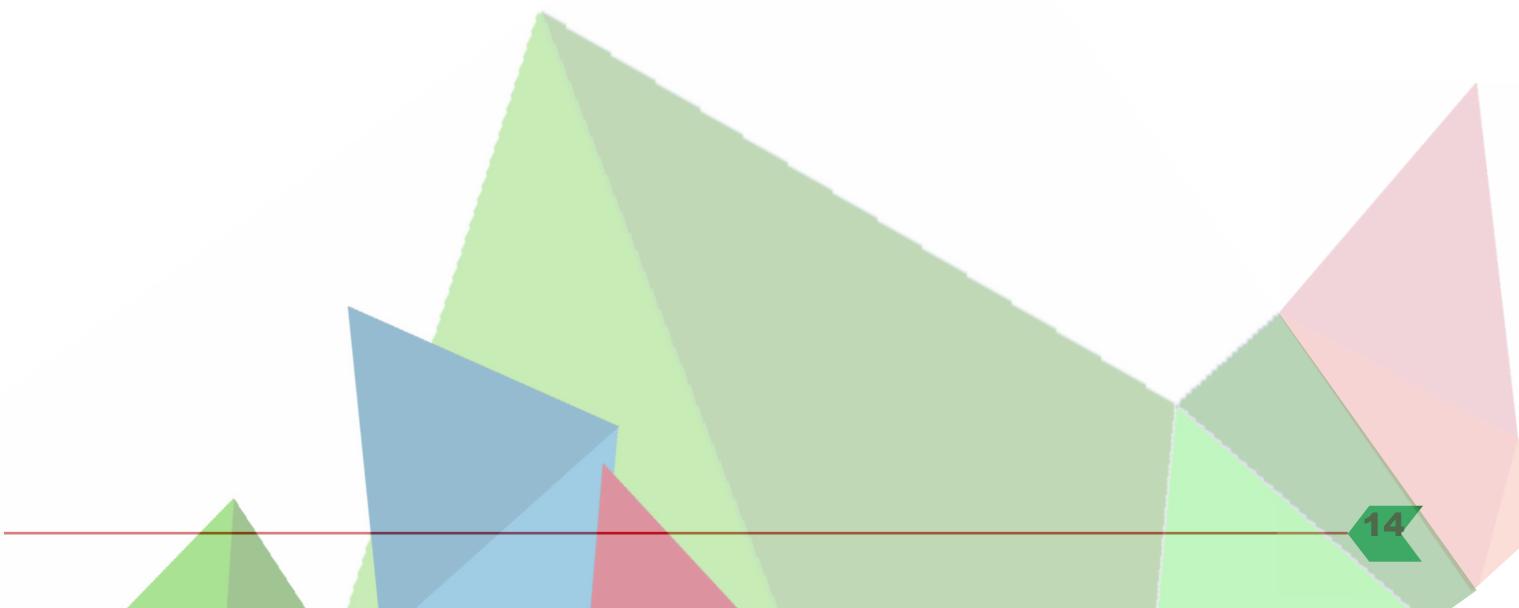
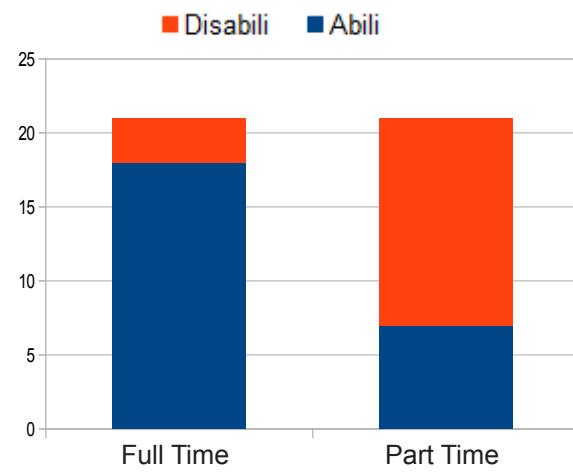
## Lavoratori part time/full time

	2013		2014		
	Abili	Disabili	Abili	Disabili	
Full Time	18	3	20	1	
Part Time	7	14	8	13	esclusi i Cocopro

Dipendenti 2013: part time/full time



Dipendenti 2014: part time/full time



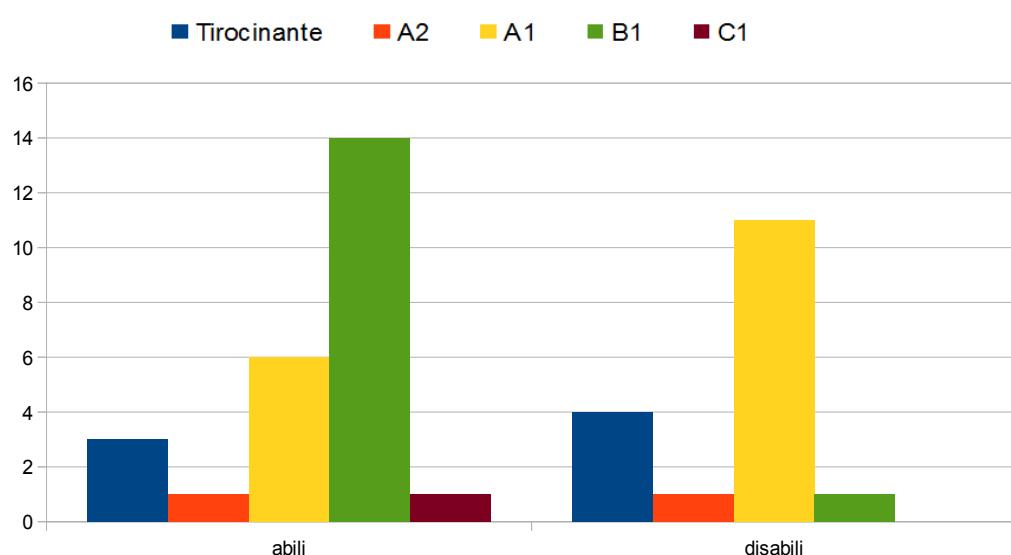
## Inquadramento contrattuale

*Il contratto di riferimento è il CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo – settore dei servizi.*

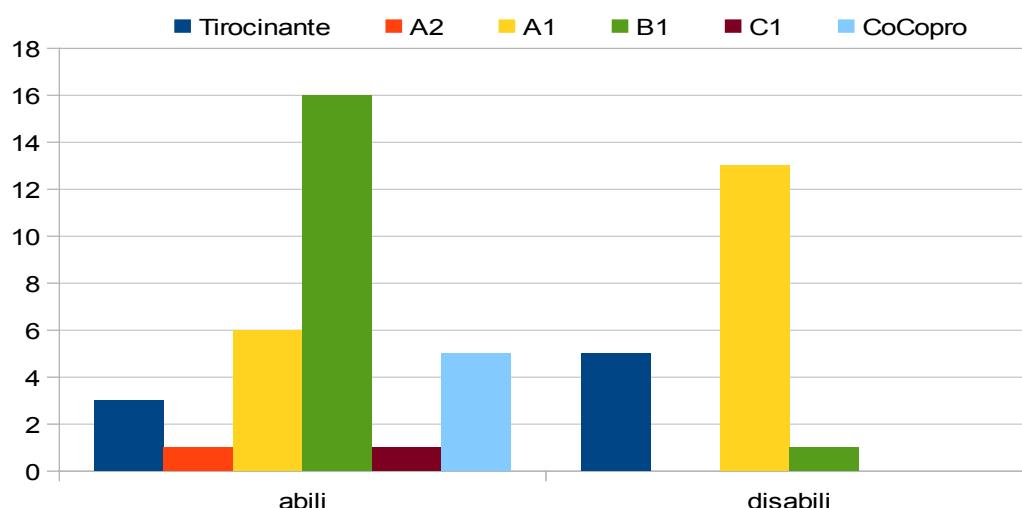
	Tirocinanti	A2	A1	B1	C1
<b>2013</b>					
Abili	3	1	6	14	1
Disabili	4	1	11	1	0

	Tirocinanti	A2	A1	B1	C1
<b>2014</b>					
Abili	3	1	6	14	1
Disabili	4	1	11	1	0

*Inquadramento contrattuale: abili/disabili 2013*



*Inquadramento contrattuale: abili/disabili 2014*



## Anzianità di servizio

2013

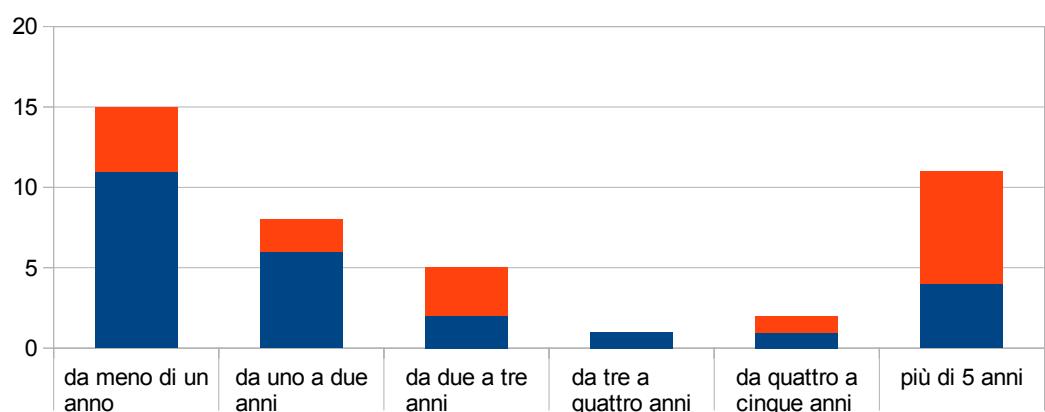
	da uno a due anni	da due a tre anni	da tre a quattro anni	da quattro a cinque anni	da quattro a cinque anni
<b>Abili</b>	6	2	1	1	4
<b>Disabili</b>	2	3	0	1	1

2014

	da uno a due anni	da due a tre anni	da tre a quattro anni	da quattro a cinque anni	da quattro a cinque anni
<b>Abili</b>	20	4	4	2	2
<b>Disabili</b>	4	2	1	3	1

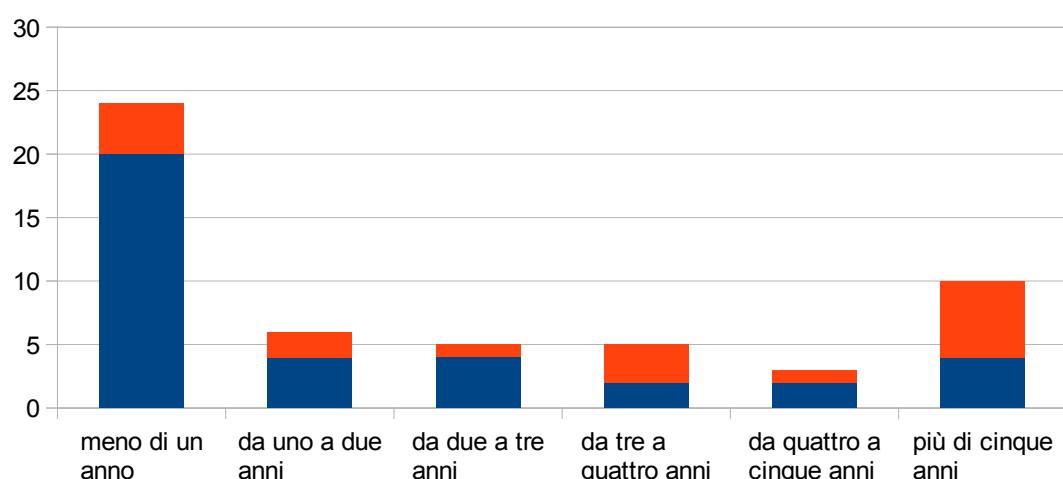
*Anni trascorsi dalla data di assunzione (2013)*

■ abili ■ disabili



*Anni trascorsi dalla data di assunzione (2014)*

■ abili ■ disabili



## 2.2 Mansioni

2013

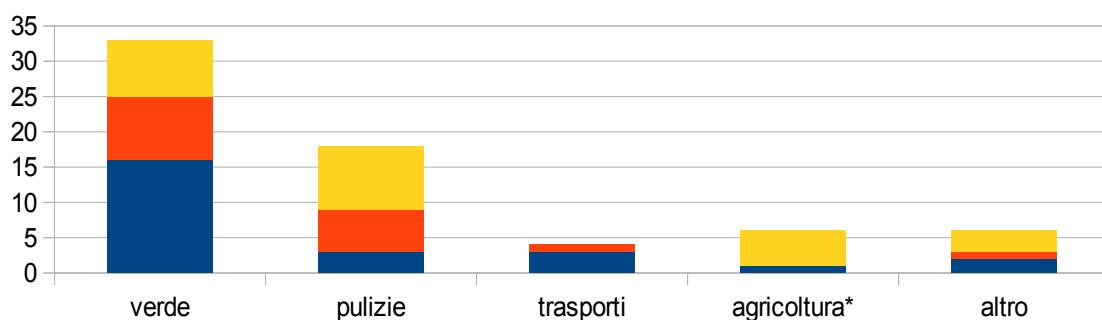
	Verde	Pulizie	Trasporti	Agricoltura	Altro
<b>Abili</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Disabili</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>ITL</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>

2014

	Verde	Pulizie	Trasporti	Agricoltura	Altro	Amministrativo
<b>Abili</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
<b>Disabili</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
<b>ITL</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	

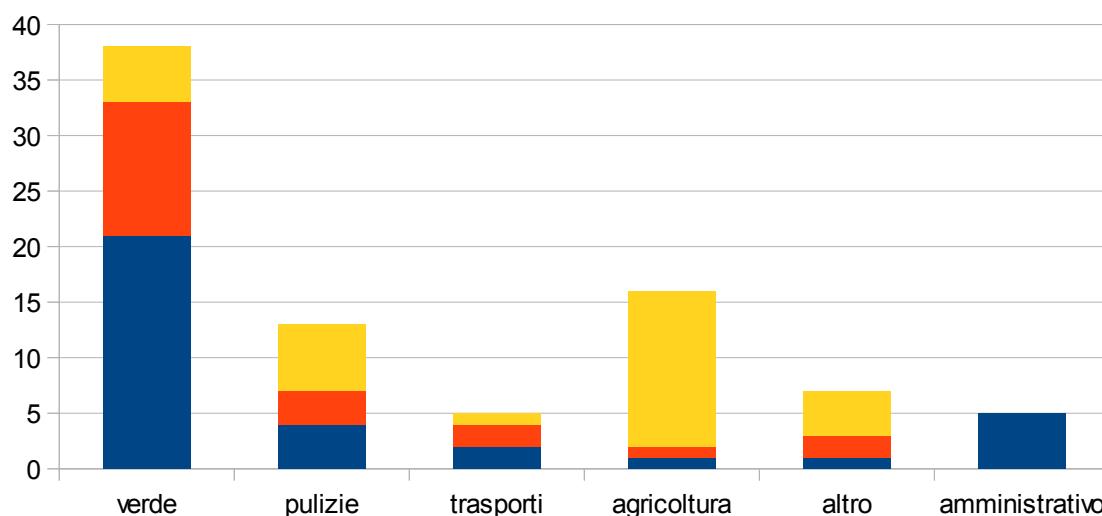
Mansioni 2013

■ abili ■ disabili ■ ITL



Mansioni 2014

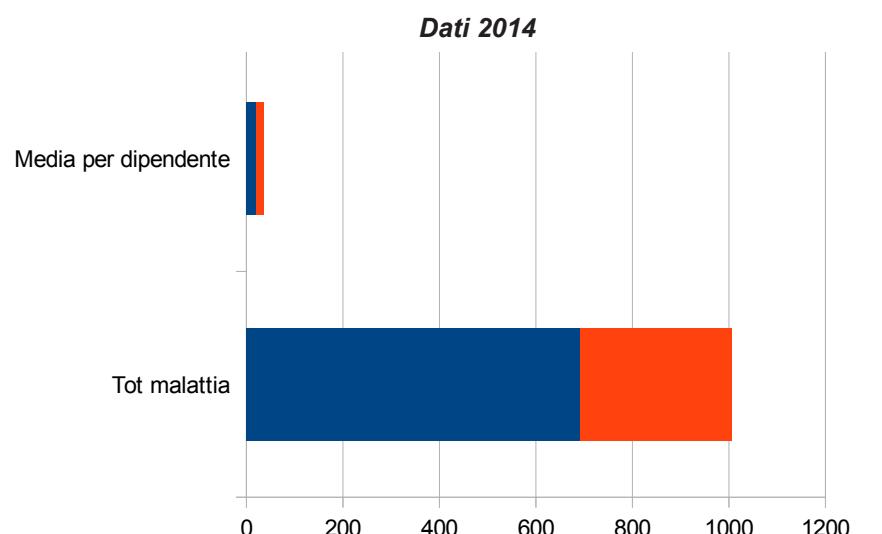
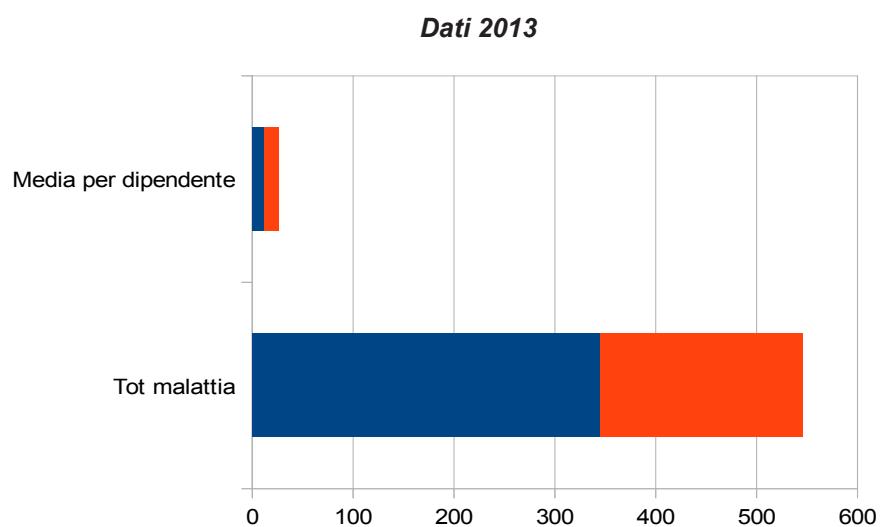
■ abili ■ disabili ■ ITL



## 2.3 Infortuni e malattia

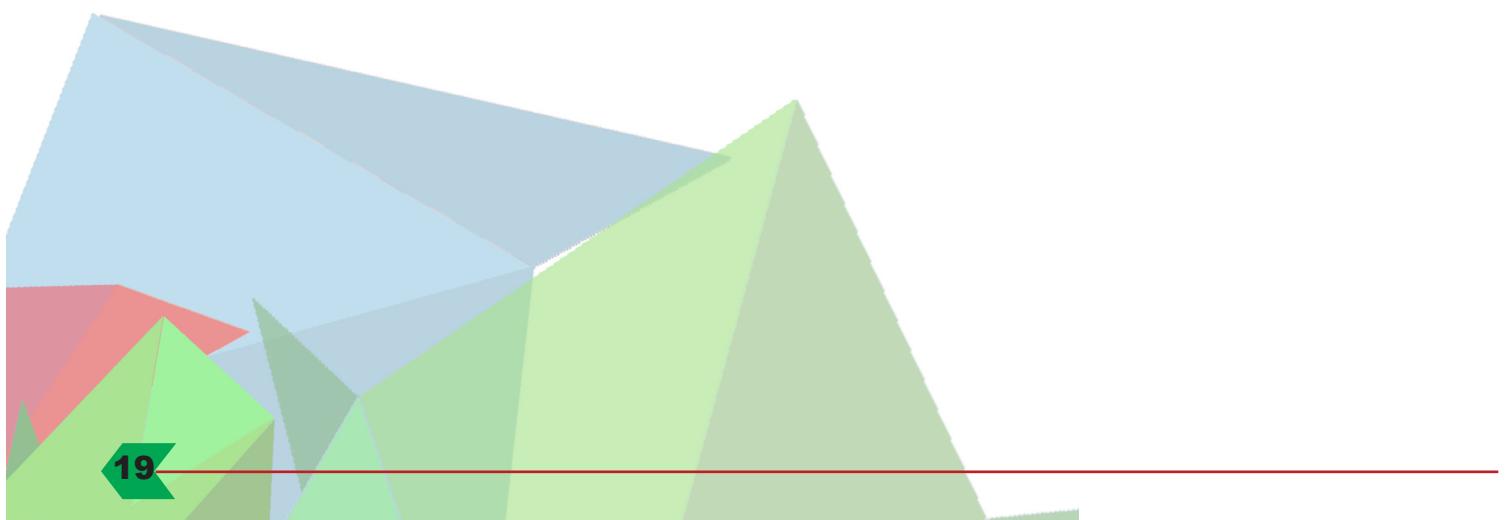
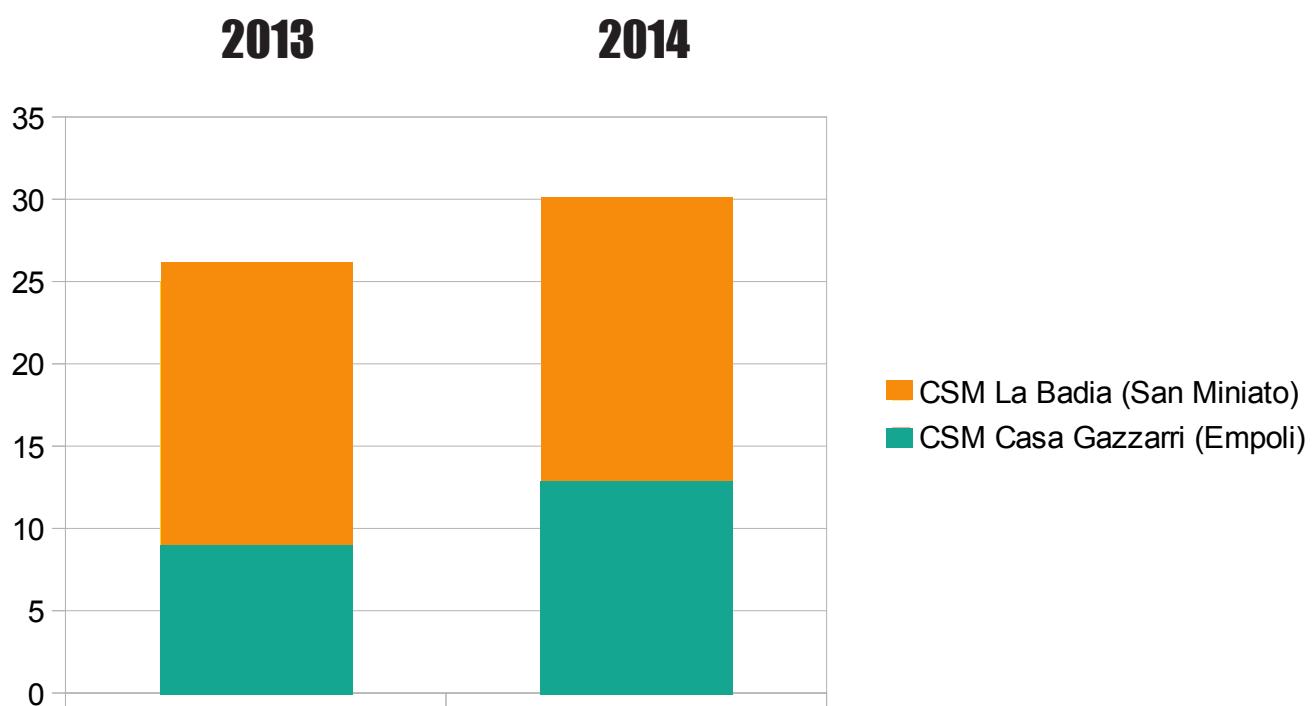
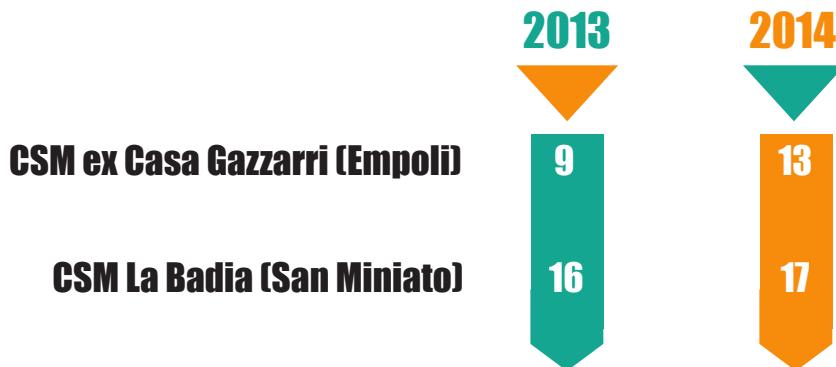
Tot Malattia		Media per dipendente
Abili	345	12,32
Disabili	201	14,3

Tot Malattia		Media per dipendente
Abili	691	19,2
Disabili	314	16,5



## 2.4 Inserimenti Terapeutici Lavorativi

## **Provenienza Inserimenti Terapeutici Lavorativi**



# 3. DATI ECONOMICI

## 3.1 Fatturato

2013



2014

### Situazione Patrimoniale

€ 1.139.464,14 tot a pareggio      €1.113.949,31 tot attività

€ 1.298.019,09 tot a pareggio      €1.283.837,70 tot attività

2013



2014

### Situazione Economica

€ 957.967,01 tot a pareggio      €932.452,18 tot ricavi  
€957.967,01 tot costi

€ 1.166.346,68 tot a pareggio      €1.152.165,29 tot ricavi

€1.166.346,68 tot costi

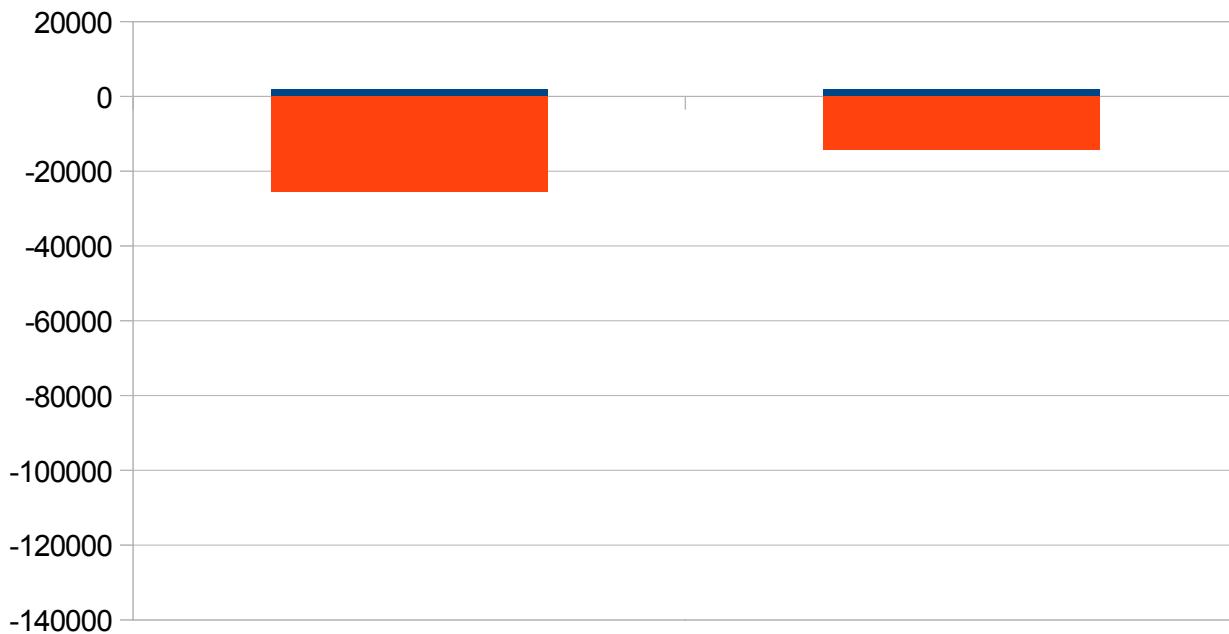


## 3.2 Risultato di bilancio

### Storico Utile di Bilanci

**2013**  
- € 25.514,00

**2014**  
- € 14.181,39

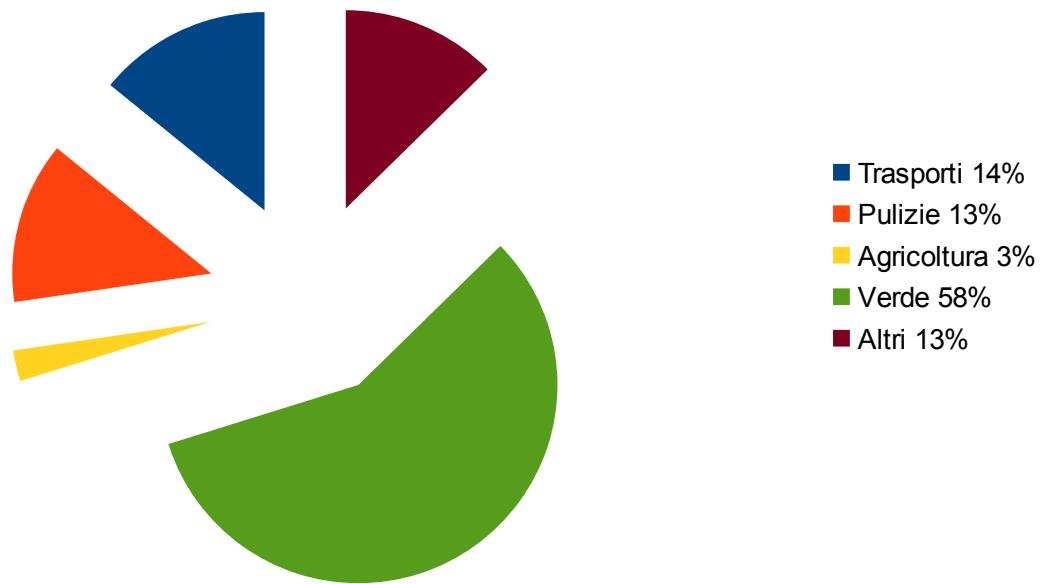


### 3.3 Ripartizione del conto economico a valore aggiunto

CONTO ECONOMICO	2013	2014	VARIAZIONE
			assoluta %
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	804.503	1.004.820	€ 200.317,00 24,90%
2) Variazione dei lavori in corso su ordinazione	0	92.312	€ 92.312,00 0
3) Altri ricavi e proventi			
a) Contributi in c/esercizio	124.904	50.985	€ -74.064,00 -59,18%
b) Altri ricavi e proventi	1.721	1.576	€ -145,00 -8,43%
4) TOTALE Altri ricavi e proventi	126.625	52.561	€ -74.064,00 -58,49%
<b>A. TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>931.128</b>	<b>1.149.693</b>	<b>€ 218.565,00 23,47%</b>
5) Per materie prime, suss., di cons. e merci	85.526	374.810	€ 289.284,00 338,24%
6) Per servizi	222.254	204.122	€ 18.132,00 -8,16%
7) Per il personale:	22.959	28.099	€ 5.140,00 22,39%
a) Salari e stipendi	395.106	337.381	€ -57.725,00 -14,61%
1) Salari e stipendi soci	209.918		
2) Salari e stipendi non soci	127.463		
b) Oneri sociali	101.859	90.225	€ -11.634,00 -11,42%
1) Oneri sociali soci	53.933		
2) Oneri sociali non soci	36.292		
c) Trattamento di fine rapporto	28.440	26.239	€ -2.201,00 -7,74%
1) Trattamento di fine rapporto soci	17.275		
2) Trattamento di fine rapporto non soci	8.964		
Altri costi	0	1135	€ 1.135,00 0
1) Altri costi soci	851		
1) Altri costi non soci	284		
8) TOTALE per il personale	525.405	454.980	€ -70.425,00 -13,40%
9) Ammortamenti e svalutazioni:			
a) Ammort. immobilizz. immateriali	3.883	3.217	€ -666,00 -17,15%
b) Ammort. immobilizz. materiali			
10) TOTALE ammortamenti e svalutazioni	48.676	49.557	€ 881,00 1,81%
11) Valutaz. riman. mat. prime, suss. di cons e merci	172	1.004	€ 832,00 483,72 %
12) Oneri diversi di gestione	19.167	21.083	€ 1.916 10,00 %
<b>B TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE</b>	<b>924.159</b>	<b>1.131.647</b>	<b>€ 207.488 22,45%</b>
<b>A - B DIFF. TRA VALORE E COSTI DI PRODUZIONE</b>	<b>6.969</b>	<b>18.046</b>	<b>€ 11.077,00 158,95%</b>
13) Altri proventi finanz. (non da partecipazione)			
d) Proventi finanz. diversi dai precedenti:			
d4) Da altri	44	38	€ -6 -13,64%
C) TOTALE proventi finanz. diversi dai precedenti	44	38	€ -6 -13,64 %
14) TOTALE altri proventi finanz. (non da partecipaz.)	44	38	€ -6 -13,64%
15) Interessi e altri oneri finanziari da:			
d) Debiti verso banche	15.406	15.200	€ -206,00 -1,34%
d) Altri debiti	3.487	9.371	€ 5.884,00 -168,74%
15) TOTALE interessi e altri oneri finanziari da:	18.893	24.571	€ 5.678,00 30,05%
13+14-15 ±15bis TOTALE DIFF. PROVENTI E ONERI FINANZ.	18.849	24.533	€ 5.684,00 30,16%
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZ.	0	0	
E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI			
16) Proventi straordinari			
C) altri proventi straordinari	0	150	€ 150,00 0
17) TOTALE proventi straordinari	0	150	€ 150,00 0
18) Oneri straordinari			
d) Altri oneri straordinari	6.564	1.606	€ -4.958,00 -75,53%
19) TOTALE ONERI STRAORDINARI	6.564	1.606	€ -4.958,00 -75,53%
17-18) TOTAL RIS. PRIMA DELLE IMPOSTE	6.564	1.456	€ -5.108,00 -77,82%
A+B±C±D±E TOTALE RIS. PRIMA DELLE IMPOSTE	18.444	7.943	€ -10.501,00 -56,93%
20) Imposte reddito eserc. correnti, differite, anticipate			
a) Imposte correnti	7.070	6.238	€ -832,00 -11,77%
21) TOTALE imposte redd. eserc., differite, anticipate	7.070	6.238	€ -832,00 -11,77%
<b>22) UTILE (perdite) dell'esercizio</b>	<b>25.514</b>	<b>14.181</b>	

### 3.4 Ripartizione per settori

Dati 2013



Dati 2014



# *Bilancio Sociale Pegaso 2014*

Elaborato da: Dott. Andrea Campinoti,  
con la Collaborazione del Presidente  
della Cooperativa Sociale Pegaso Francesco Cioni,  
del Vicepresidente Daniele Bertelli e  
del Socio Sergio Calosi

Prefazione: Dott. Renato Colombai  
Vicecommissario ASL 11 Empoli  
Ideazione Grafica e Impaginazione: Eleonora Chiarugi

anno 2015, mese di dicembre



# COOPERATIVA SOCIALE PEGASO

Società Cooperativa

Via Sottopoggio per San Donato 171  
Empoli (FI)

tel. e fax 0571 999074  
[direzione@pegasoverde.it](mailto:direzione@pegasoverde.it)  
[www.pegasoverde.it](http://www.pegasoverde.it) 

