

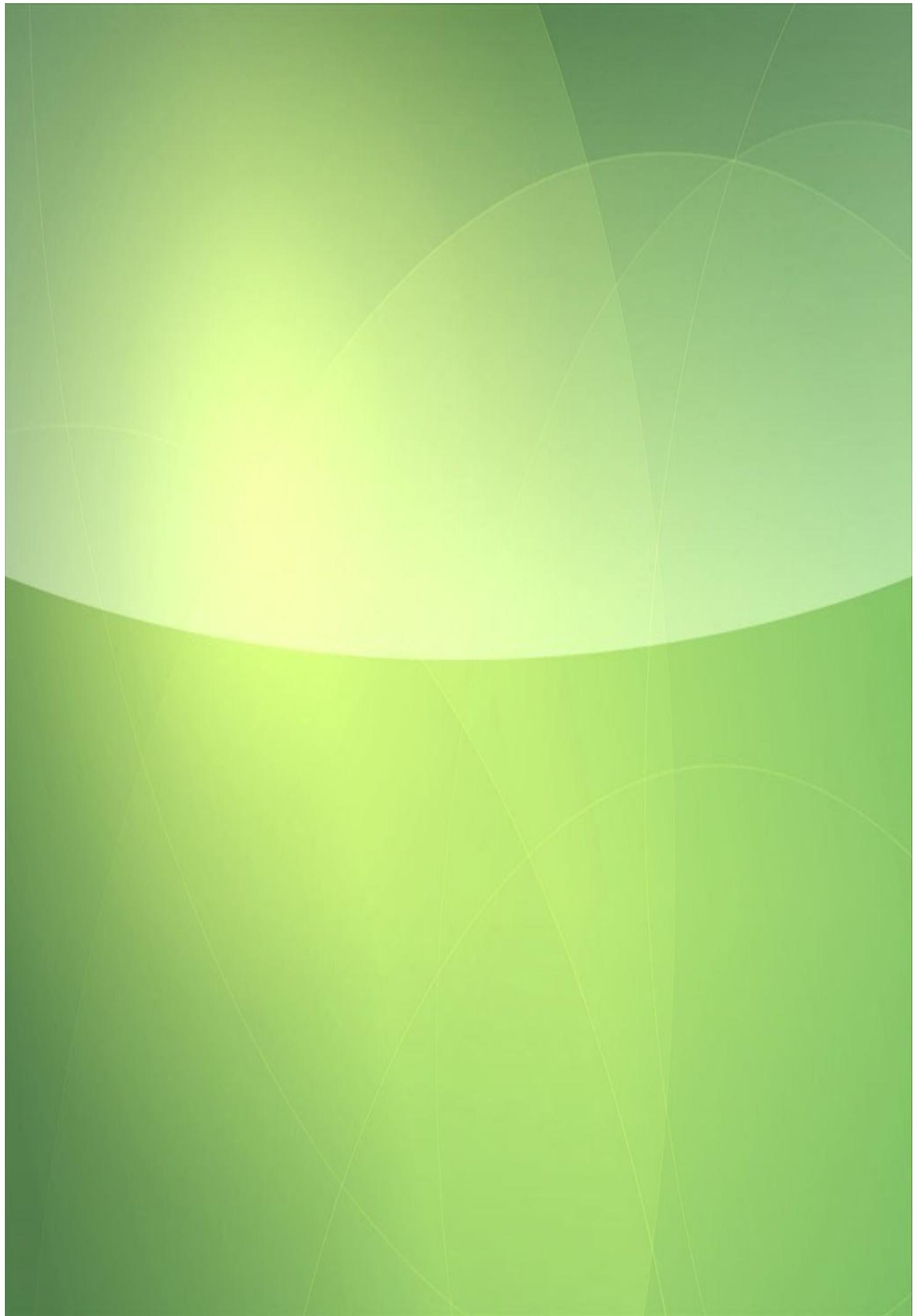
COOPERATIVA SOCIALE PEGASO



BILANCIO

SOCIALE

2016



INDICE

► PREFAZIONE p. 2

1_IDENTITA' DELLA COOPERATIVA

1.1 Breve storia della cooperativa p. 3

1.2 Il percorso di fusione p. 4

1.3 Retribuzione mensile lorda CDA e stakeholder p. 5



2_I SOCI

2.1 Distribuzione soci per genere p. 6

2.2 Distribuzione soci ordinari/lavoratori p. 7

2.3 Distribuzione soci per classi d'età p. 7

2.4 Distribuzione soci abili/disabili 2015 e 2016 p. 8

3_PERSONALE COINVOLTO

3.1 Provenienza ITL 2015 E 2016 p. 9

3.2 Dipendenti abili, disabili e ITL 2015 p. 10

3.3 Dipendenti abili, disabili e ITL 2016 p. 11

3.4 Dipendenti abili, disabili e ITL divisi per genere p. 12

3.5 Dipendenti abili, disabili e ITL distribuiti per classi d'età 2015 p. 13

3.6 Dipendenti abili, disabili e ITL distribuiti per classi d'età 2016 p. 14

3.7 Dipendenti abili, disabili e ITL distribuiti per comuni di residenza p. 15

3.8 Tipologia dei contratti p. 16

3.9 Distribuzione dipendenti per contratti part-time/full-time p. 17

3.10 Dipendenti distribuiti in base all'inquadramento contrattuale p. 18

3.11 Dipendenti distribuiti per anzianità contrattuale p. 19

3.12 Ore di malattia annuali p. 19

4_DIMENSIONE ECONOMICA

4.1 Il fatturato p. 20

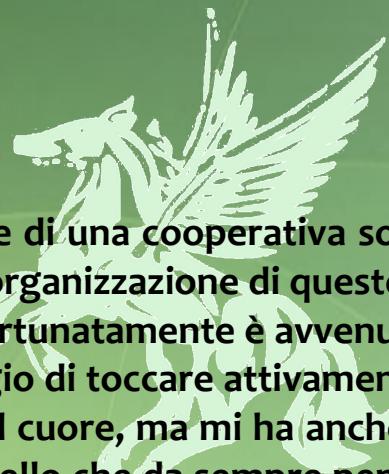
4.2 Utile di bilancio p. 22

4.3 Ricavi lordi per settore 2015 p. 23

4.4 Ricavi lordi per settore 2016 p. 24

► "I RISULTATI" p. 25

► PREFAZIONE



Non ho mai scritto una prefazione per un bilancio sociale di una cooperativa sociale, anzi fino adesso non avevo mai collaborato con un'organizzazione di questo tipo, ma solo perché nessuno me lo aveva mai chiesto. Fortunatamente è avvenuto, spesso ringrazio quel giorno, che mi ha dato il privilegio di toccare attivamente con mano qualcosa che merita davvero, e mi riempie il cuore, ma mi ha anche dato la possibilità di sperimentare e anche dimostrare quello che da sempre penso, ovvero che esiste una via per cui la debolezza di qualcuno, incontrando la necessità di un altro, se sapientemente gestite da uomini di buona volontà con cuore libero da pregiudizi talvolta anche solo ideologici, possono arrivare a creare valore, che non vuol dire solo soldi, che comunque sono necessari per passare dalla logica assistenzialista, quasi elemosina, ma rendere il progetto autosufficiente, creando vera dignità, autostima, rispetto... Gli uomini di Pegaso hanno capbiamente imparato a fare tutto questo, scegliendo certamente la via meno facile e tortuosa, per questo meritano tutto il nostro rispetto e soprattutto il nostro sostegno.

Concludo con una frase di Gandhi che da sempre è il mio motto, e penso rappresenti bene il sentimento che muove tutti questi uomini valorosi che andando ben oltre il profitto spendono la propria vita nel progetto di trovare soluzioni, che siano veramente sostenibili per includere anche coloro che una società stupida e cieca tende a nascondere ed escludere, ma che invece se compresi, sostenuti e considerati persone, sono una grande risorsa, ed in tutto questo incredibile, non c'è nulla di politico, ma solo buon senso e umanità:

"Io e te siamo la stessa cosa, non posso farti male senza ferirmi". (Gandhi)

E forse ignorare è il peggior modo di ferire.

Simone Campinoti



1. IDENTITA' DELLA COOPERATIVA

Sede legale	Via Sottopoggio per San Donato n° 171 - Empoli (FI)
Telefono e Fax	0571 999074
Email	info@oegasoverde.it
PEC	cooperativasocialepegaso@cgn.legalmail.it
Sito Web	www.pegasoverde.it
REA	FI - 517145
Partita IVA	5053140488
Capitale Sociale	€ 10.250,00
Albo Società Cooperative	n° A121014 - Sez. Cooperative a mutualità prevalente di diritto

1.1

BREVE STORIA DELLA COOPERATIVA

La Cooperativa Sociale Pegaso viene costituita come cooperativa di tipo B il 12 maggio 2000 ad Empoli, grazie all'impegno del Dipartimento di Salute Mentale dell'Ausl 11 di Empoli e dell'Associazione Camminare Insieme, che riunisce le famiglie di giovani ed adulti affetti da disagio psichico. Nel 2002 la Cooperativa ha avviato concretamente le proprie attività nel settore delle pulizie e del trasporto. Dal 2003 vengono attivati anche i primi servizi per la manutenzione del verde pubblico e del giardinaggio, servizi che in breve tempo diventeranno il settore di impiego prevalente. Sempre nel 2015, nell'ottica di ampliare le proprie attività, è stata presa in gestione la struttura situata nel Parco Urbano Sonnino a Montespertoli. Una struttura di 630mq chiamata "il Barroccio" e dotata di una cucina attrezzata. Questa nuova attività servirà a lanciare la Cooperativa Pegaso nel settore della Ristorazione Sociale, permettendogli di ampliare l'offerta e di creare opportunità lavorative per persone svantaggiate anche in altri settori.

Consapevoli delle difficoltà che sta attra-versando il sistema degli appalti pubblici e nell'ottica di ampliare le possibilità d'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati dal punto di vista psichiatrico e, quindi, di non venir meno alla propria mission; la cooperativa si lancia in una nuova sfida, chiedendo sinergie al mondo dell'imprenditoria privata.

Nasce così "la manifattura", con un aiuto nella fase iniziale da parte del Comune di Montelupo, dell'Asl e dell'Agenzia per lo Sviluppo.

Il progetto consente alle aziende private di fornire quella parte proprio processivo produttivo che richiede poca strumentazione e professionalizzazione ma tanta manualità e ripetitività. Anche grazie all'aiuto della Confindustria dell'empolese-valdelsa, alcune aziende della zona hanno già sperimentato positivamente questa collaborazione: in 5 mesi di attività a "la manifattura" sono stati imballati 4 milioni di rotoli di scotch, o incollati 2.500 cartoni alla settimana per l'imballaggio di mobili di pregio. La grande adattabilità alle esigenze delle aziende fanno della Cooperativa Pegaso e della sua "manifattura" un'opportunità unica in Toscana.

Inoltre, alle aziende che collaboreranno al progetto verrà concesso il marchio "DiversaMente Business", pensato appositamente per certificare il loro impegno nell'ambito dell'inserimento terapeutico-lavorativo.

Nel corso del 2016 si consolida soprattutto il servizio di ristorazione con la nuova gestione della Casa del Popolo di Fibbiana, nel comune di Montelupo. Sempre nel 2016 inizia e si conclude il percorso di fusione con la Cooperativa Sociale Zefiro, con la quale vi era una collaborazione attiva dal 2015, e con la Cooperativa Il Mosaico.

1.2

IL PERCORSO DI FUSIONE

LA COOPERATIVA ZEFIRO

La Cooperativa Zefiro, cooperativa di tipo A, nasce nel 2003 con lo scopo di gestire servizi educativi all'infanzia per il Comune di Montespertoli. La Zefiro negli anni si è occupata prevalentemente di socio-assistenziali ed educativi a minori e adulti con disabilità e non. Nel marzo 2011, avviene un cambio di gestione e viene nominato un nuovo Organo Direttivo, composto da una Psicologa, il Presidente, e da una Neuropsicologa e una educatrice, rispettivamente Vicepresidente e Consigliere. Tale cambiamento risulterà fonte di modifiche sia per il modello organizzativo dei servizi in essere sia per l'orientamento della Cooperativa stessa.

Nel corso del 2016 inizia la gestione di un centro accoglienza straordinaria per richiedenti asilo.

La fusione per incorporazione delle tre Cooperative ha come obiettivo primario la presa in carico della disabilità a tutto tondo, dai servizi alla persona, al sostegno ai percorsi di autonomia dei disabili e delle persone fragili, affette da disturbi psichici, attraverso il lavoro, il contesto abitativo, le relazioni amicali, i rapporti affettivi; oltre che salvaguardare le attività in essere e garantire le condizioni statutarie al fine di perseguire la missione sociale ed imprenditoriale che si vuol perseguire.

La Pegaso, Cooperativa conosciuta sul territorio come soggetto portatore dei valori dell'uguaglianza, della fratellanza e della giustizia, con la Fusione si impegna nell'incremento dell'utilità sociale dell'attività in essere, a garantire una maggiore stabilità occupazionale, a promuovere, insieme ad altri soggetti presenti sul territorio, processi di inclusione e coesione sociale; garantendo una gestione trasparente, motivata, rendicontabile della Cooperativa. Questo percorso deve essere innanzitutto sostenuto e condiviso da tutti i soci ed i

dipendenti della Cooperativa che devono, non solo vedere crescere le proprie competenze e attitudini operative e professionali, ma anche sentirsi maggiormente responsabili e partecipi delle scelte che vengono assunte per il governo della Cooperativa e dei risultati che questa ottiene per quanto riguarda il suo bilancio sociale ed economico.

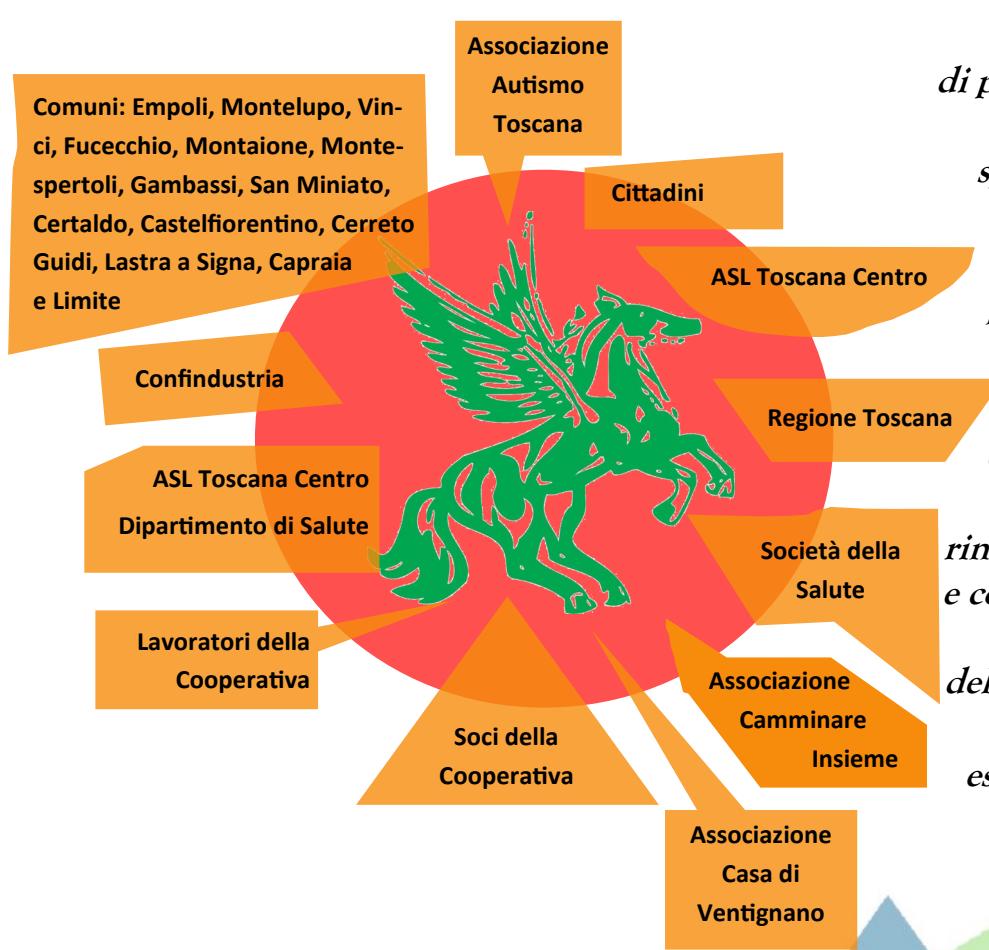
La Pegaso si prefigge di creare le condizioni per esplorare nuovi progetti imprenditoriali, semprevolti alla possibilità di realizzare percorsi di inserimento terapeutico lavorativo per persone che soffrono di un disagio psichico. Impegnandosi nel rafforzare il proprio contributo, congiuntamente a tutto il sistema della cooperazione sociale, al tessuto associativo e del volontariato locale e di concerto con le Istituzioni, al consolidamento di contesti sociali e civici più coesi, solidali e democratici.

LA COOPERATIVA IL MOSAICO

La Cooperativa Il Mosaico, cooperativa di tipo B, nasce nel 1993 da una progetto territoriale di imprenditoria sociale promosso dal Comune di Lastra a Signa operando negli anni prevalentemente sui Comuni di Montelupo F.no e Lastra a Signa con progetti e servizi volti all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, una storia comune a molte cooperative sociali nate nei primi anni '90. La Cooperativa, viste le modalità del suo sviluppo ha sempre perseguito una politica di consolidamento territoriale, instaurando rapporti di collaborazione con le varie associazioni e cooperative del territorio, analizzando i bisogni, attraverso l'ausilio di una rete con lo scopo di monitorare e conseguentemente di sviluppare azioni di miglioramento dei servizi offerti.

Nome Cognome	Carica	Mensile lordo	Livello	Indennità di carica	Totale lordo
Francesco Cioni	Presidente	€ 1.419,57	C1	€ 350,00	€ 1.769,57
Daniele Bertelli	Vice Presidente	€ 1.438,16	C1	€ 122,92	€ 1.561,08
Alberto Cioni	Consigliere	€ 1.400,98	B1	€ 0,00	€ 1.400,98

Gli Stakeholders



Il percorso della cooperativa sociale Pegaso è caratterizzato da un importante lavoro di relazione e di promozione del contesto territoriale dove opera nonché da una spiccata dinamicità nel ricercare e percorrere strade sociali ed economiche nuove o rinnovate nella modalità di approccio e di realizzazione.

Una cooperazione di inclusione lavorativa che rinnova e condivide al suo interno e con la comunità i valori cooperativi dello scambio mutualistico, dell'inclusione sociale e lavorativa, della valorizzazione delle esperienze, della creazione di reti collaborative e solidali.

Eleonora Vanni

(Presidente Lega Coop Toscana)

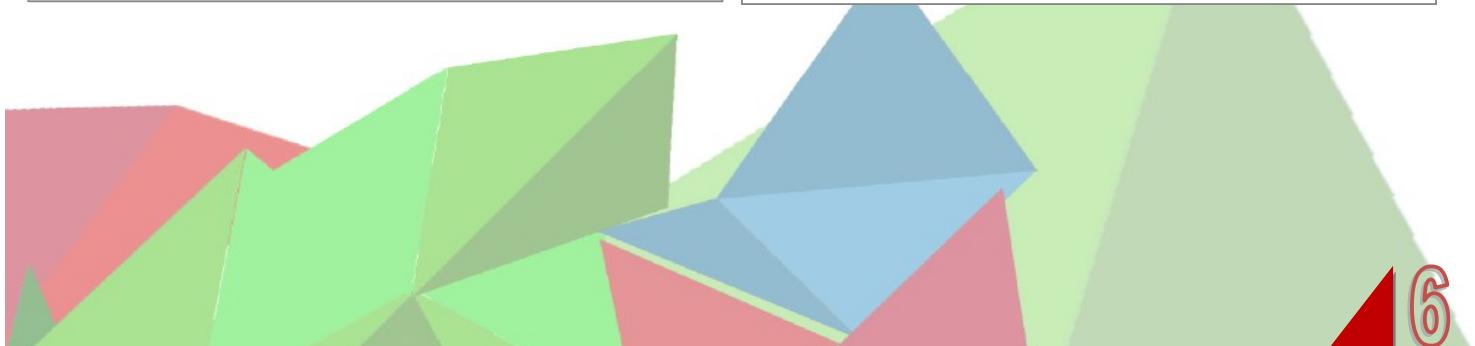
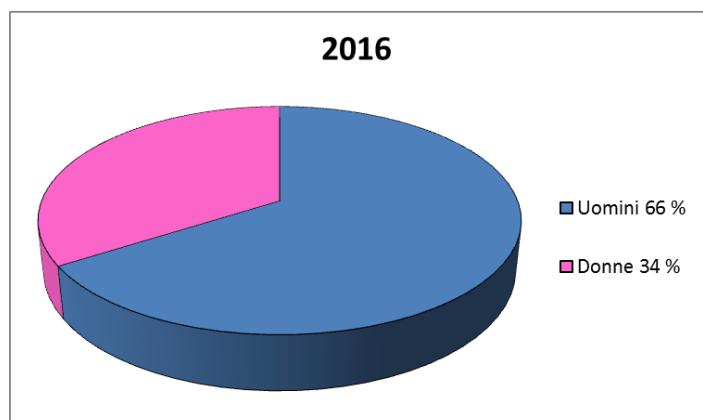
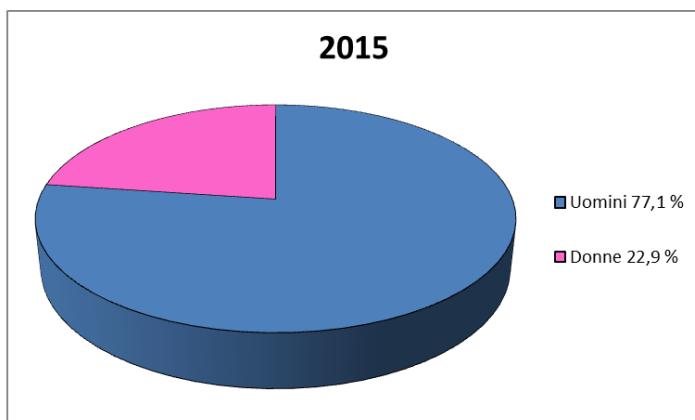
2. I SOCI

	2015	2016
TOTALE	50+1	35+1
di cui		
Uomini	33	27
Donne	17	8
Abili	39	24
Disabili	11	12
Soci Lavoratori	24	20
Soci Ordinari	26	15

Il “+1” indica la presenza di un socio sovventore,
l'Associazione Camminare Insieme

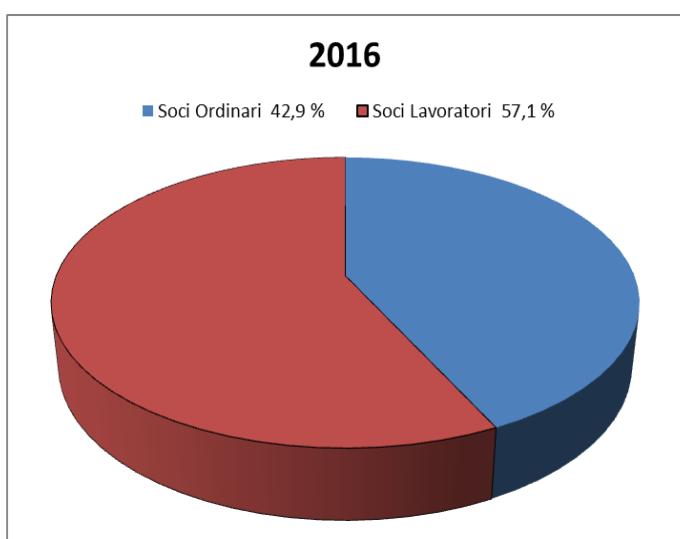
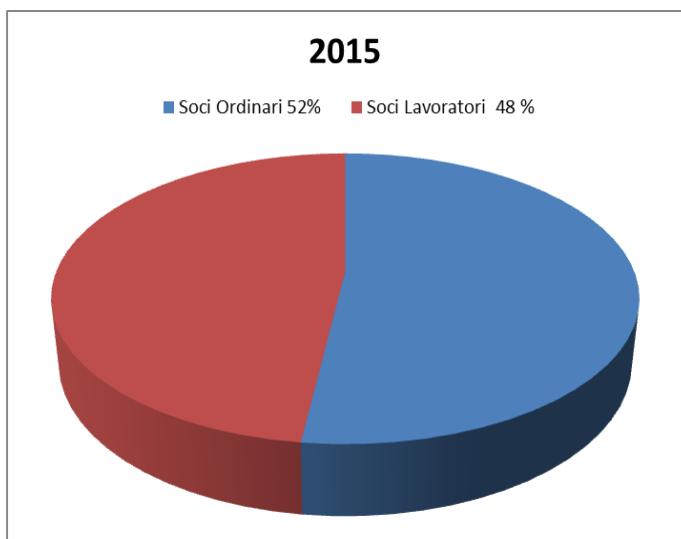
2.1

DISTRIBUZIONE SOCI PER GENERE

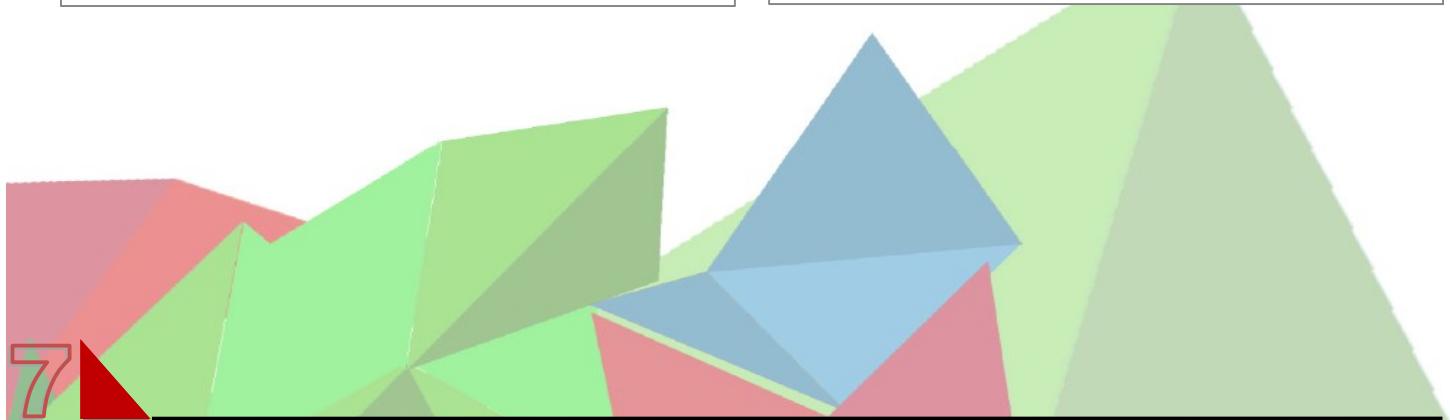
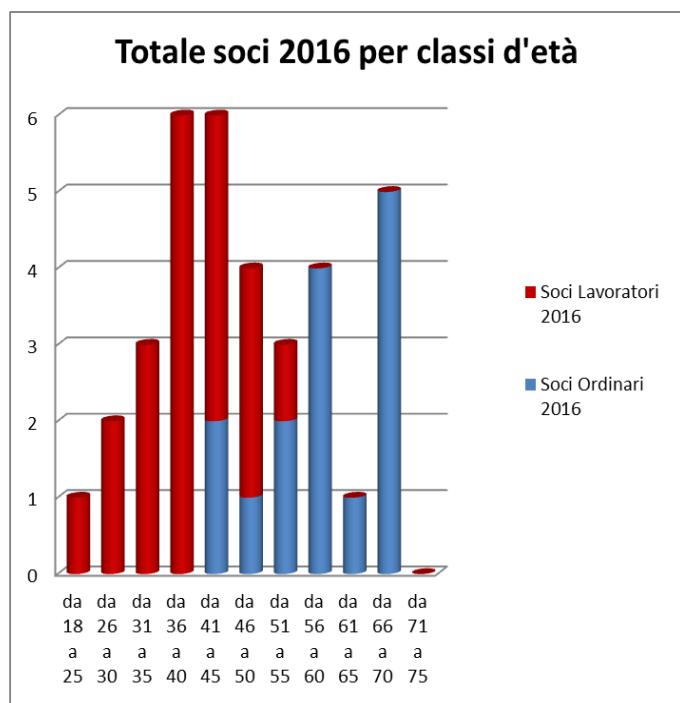
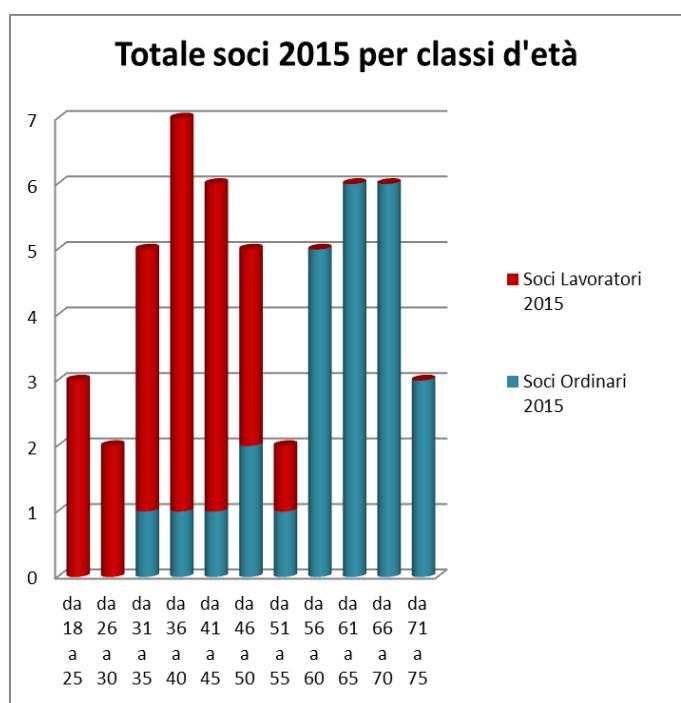


2.2

DISTRIBUZIONE SOCI ORDINARI/LAVORATORI

**2.3**

DISTRIBUZIONE SOCI PER CALSSI D'ETA'

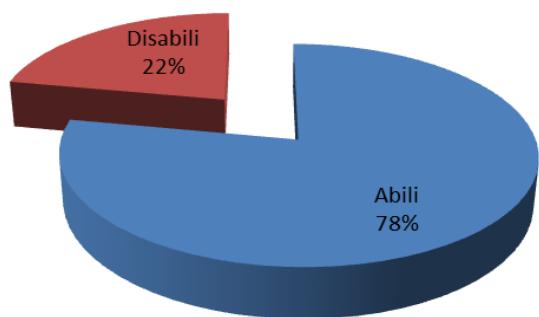
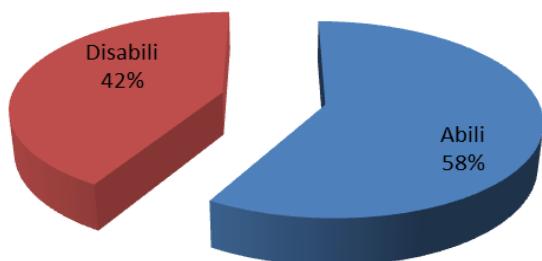


2.4

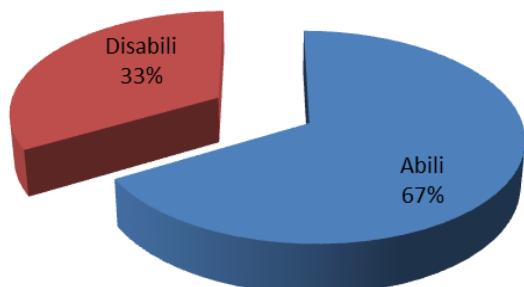
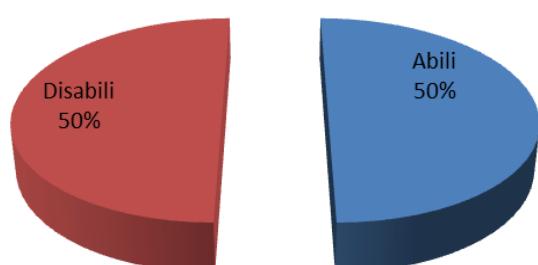
DISTRIBUZIONE SOCI ABILI/DISABILI 2015 E 2016

2015

Totale Soci		Soci lavoratori	
Abili	39	Abili	14
Disabili	11	Disabili	10

Soci abili e disabili 2015**Soci Lavoratori abili e disabili 2015****2016**

Totale Soci		Soci Lavoratori	
Abili	24	Abili	10
Disabili	12	Disabili	10

Soci abili e disabili 2016**Soci Lavoratori abili e disabili 2016**

3. PERSONALE COINVOLTO



3.1

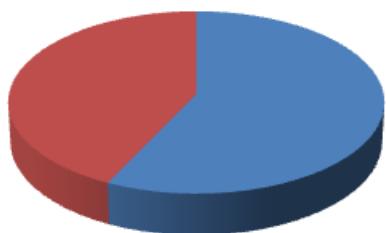
PROVENIENZA ITL 2015 E 2016

	2016	2015
CSM ex Casa Gazzarri (Empoli)	18	13
CSM La Badia (San Miniato)	17	17
Totale ITL	35	30

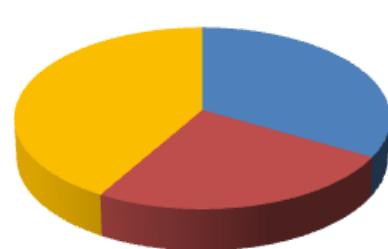
		%
Dipendenti abili	24	57,1
Dipendenti disabili	18	42,9
Totale dipendenti	42	100

		%
Dipendenti abili	24	33,3
Dipendenti disabili	18	25
ITL	30	41,7
TOTALE	72	100

Dipendenti Pegaso

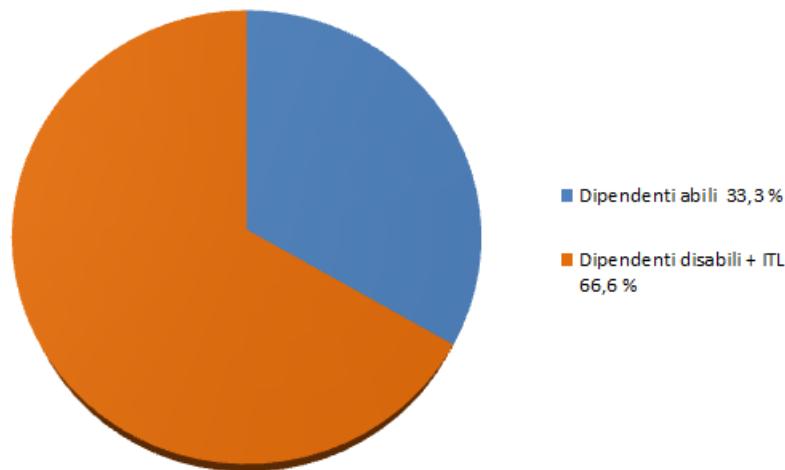


Ripartizione tra dipendenti abili,



		%
Dipendenti abili	24	33,3
Dipendenti disabili + ITL	48	66,6

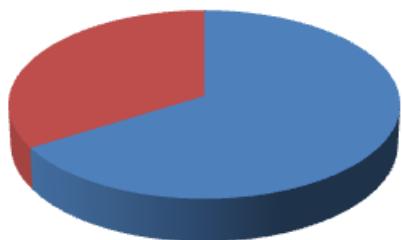
Dipendenti abili / dipendenti disabili + ITL



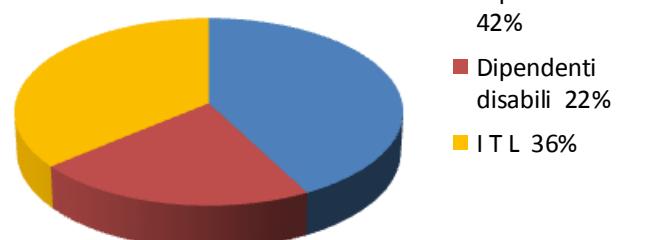
		%
Dipendenti abili	41	66
Dipendenti disabili	21	34
Totale dipendenti	62	100

		%
Dipendenti abili	41	42
Dipendenti disabili	21	22
ITL 36%	35	36
TOTALE	97	100

Dipendenti Coop.

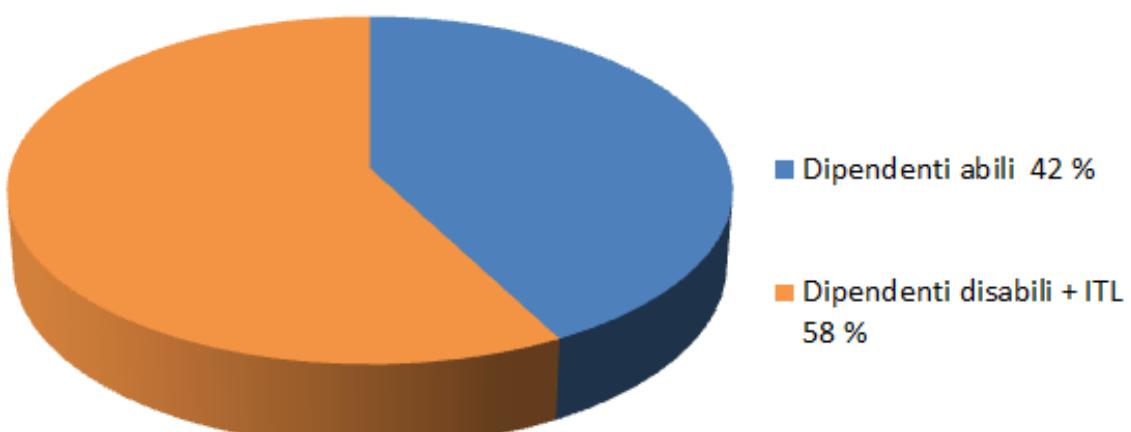


Ripartizione tra dipendenti abili, disabili e ITL



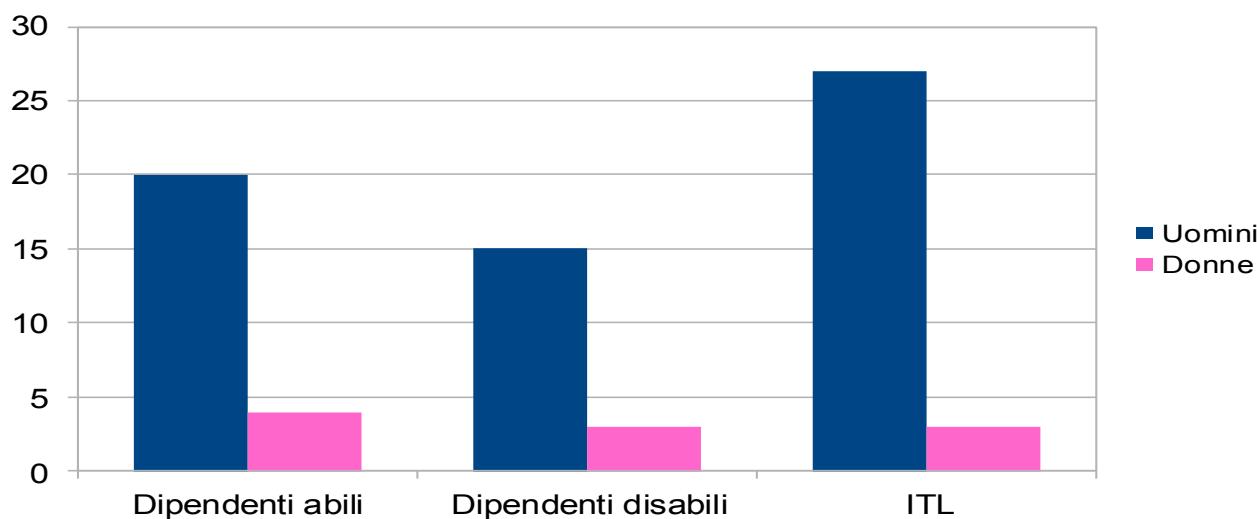
		%
Dipendenti abili	41	42
Dipendenti disabili + ITL	56	58

Rapporto tra lavoratori abili e lavoratori disabili + ITL

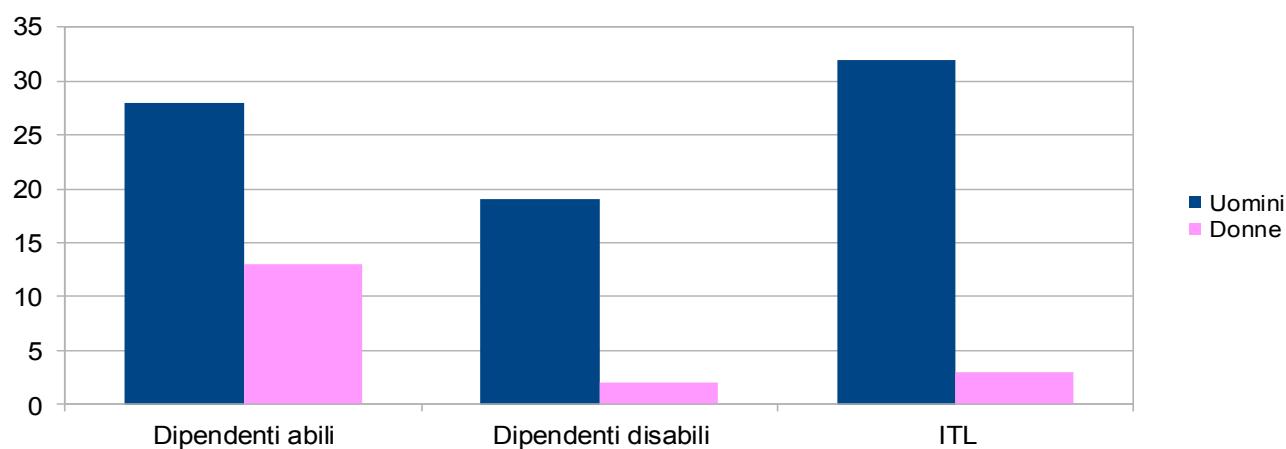


3.4**DIPENDENTI ABILI, DISABILI E ITL DIVISI PER GENERE****2015**

	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti abili	20	4	24
Dipendenti disabili	15	3	18
ITL	27	3	30
Totale	62	10	72

**2016**

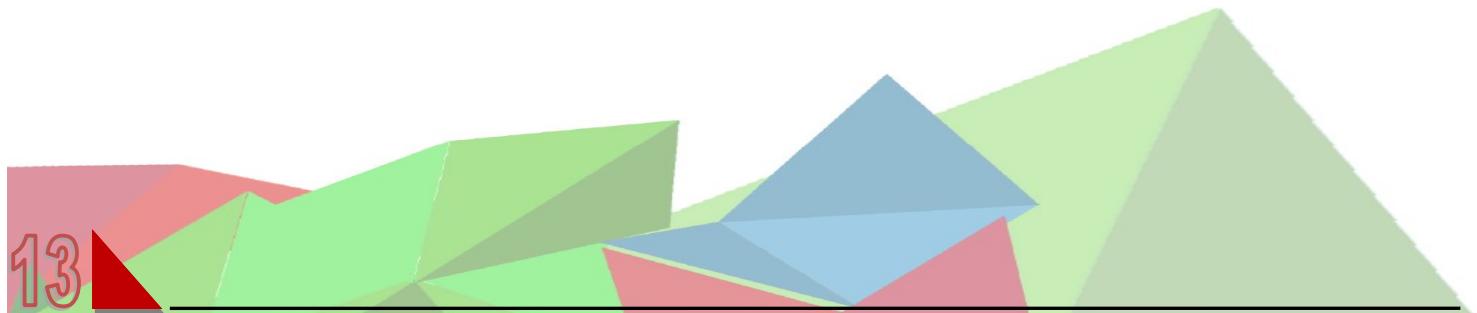
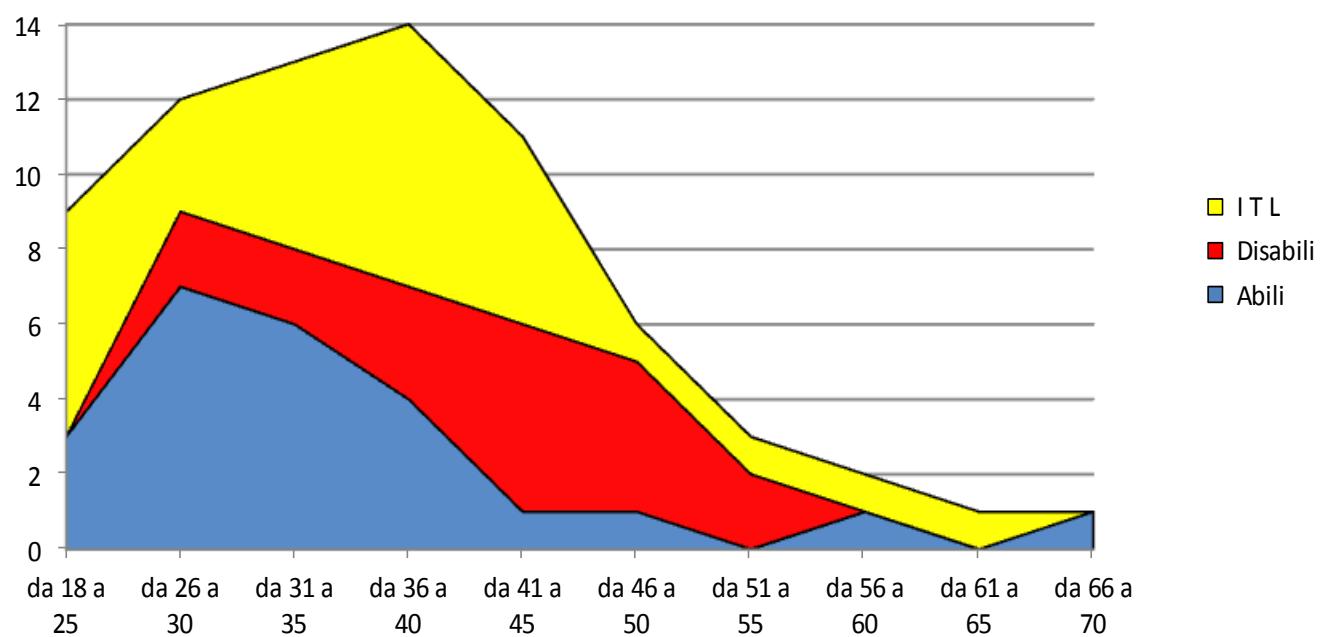
	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti abili	28	13	41
Dipendenti disabili	19	2	21
ITL	32	3	35
Totale	79	18	97



3.5**DIPENDENTI ABILI, DISABILI E ITL DISTRIBUITI PER CLASSI D'ETA'****2015**

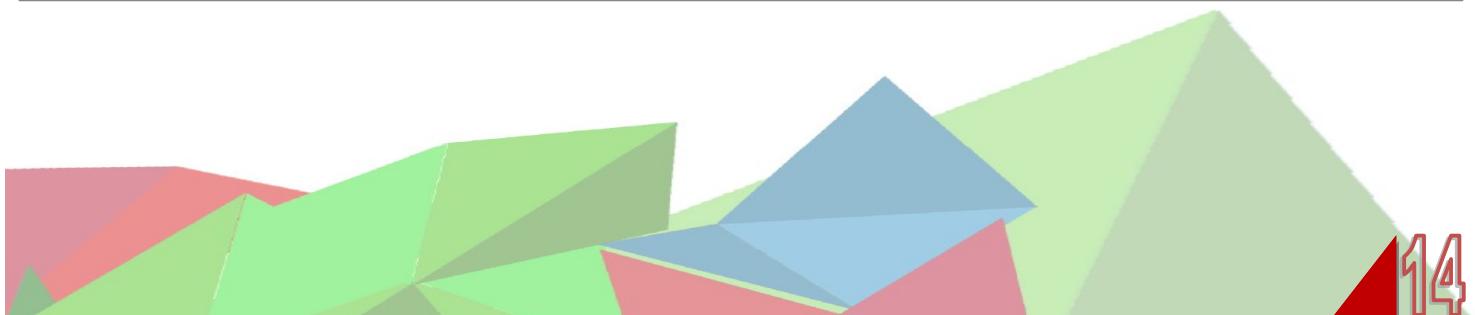
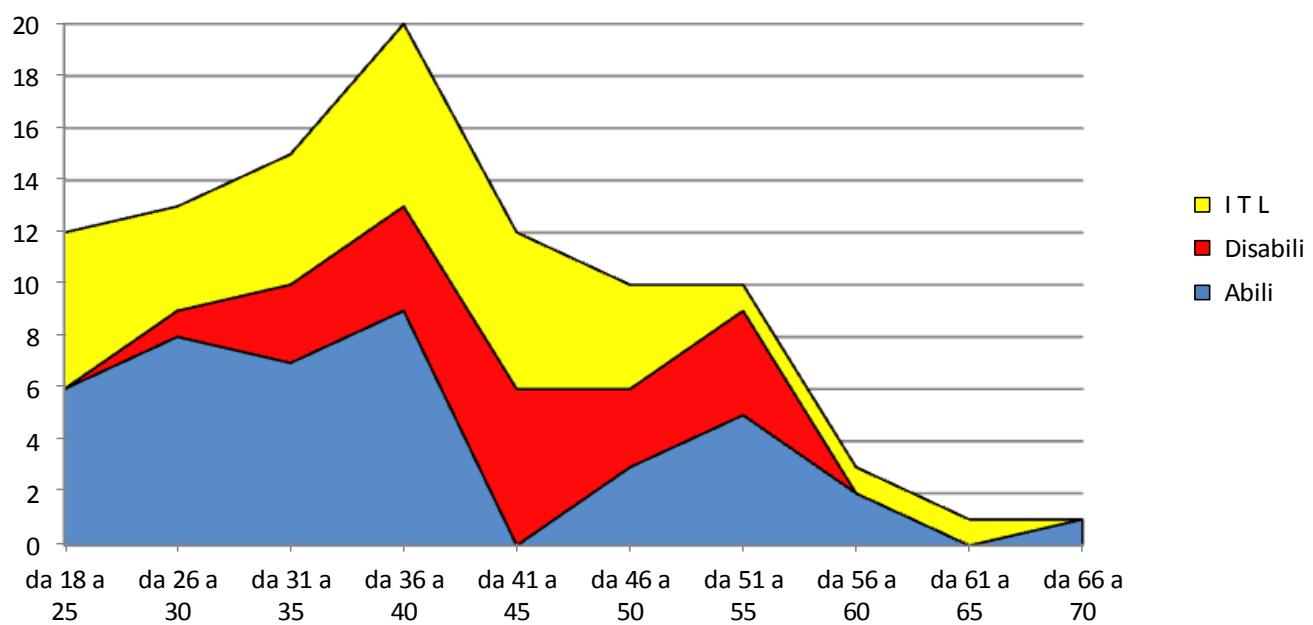
Età (anni)	Abili	Disabili	I T L	Totale
da 18 a 25	3		6	9
da 26 a 30	7	2	3	12
da 31 a 35	6	2	5	13
da 36 a 40	4	3	7	14
da 41 a 45	1	5	5	11
da 46 a 50	1	4	1	6
da 51 a 55		2	1	3
da 56 a 60	1		1	2
da 61 a 65			1	1
da 66 a 70	1			1
Totale	24	18	30	72

Distribuzione per classi d'età 2015

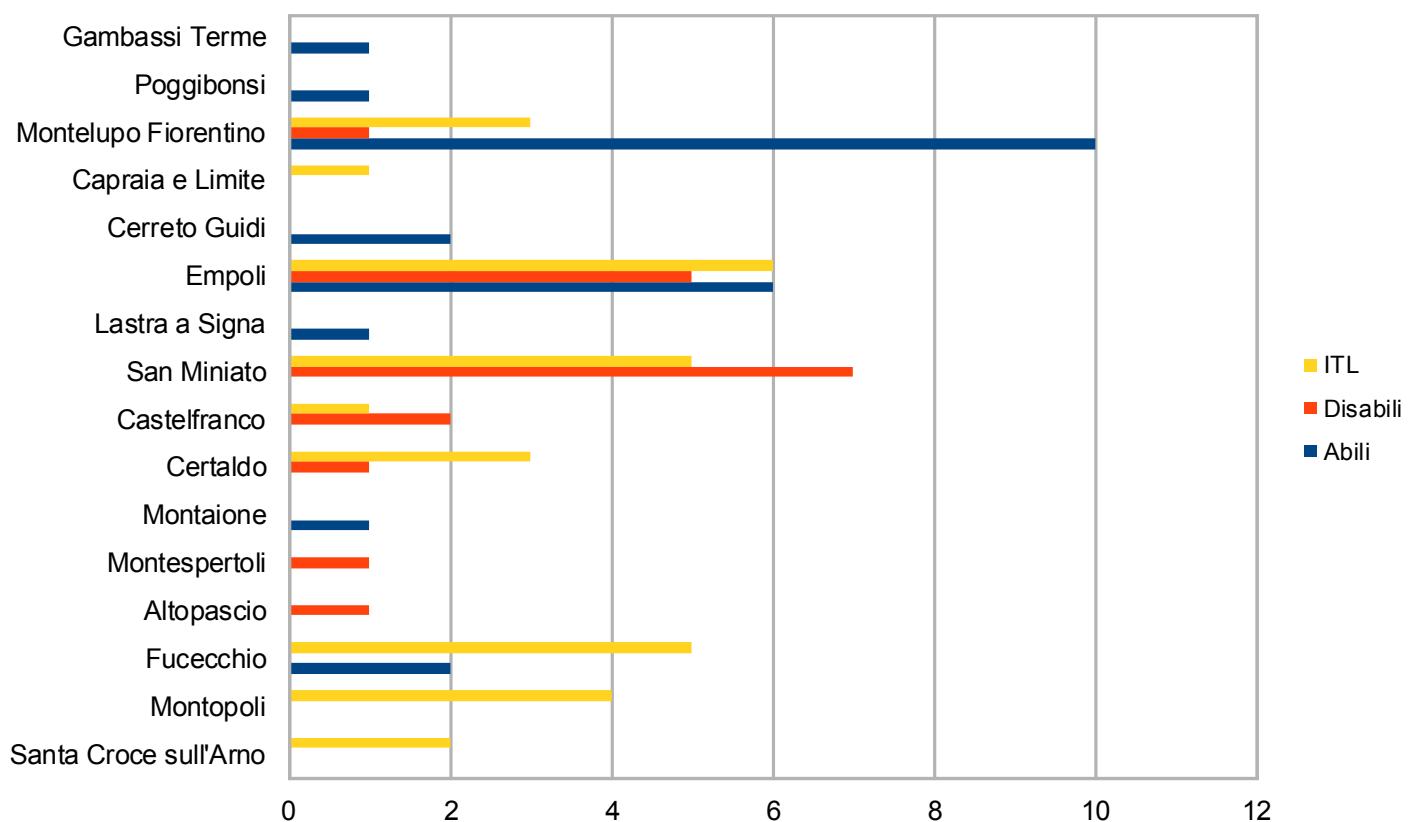


Età (anni)	Abili	Disabili	ITL	Totale
da 18 a 25	6	0	6	12
da 26 a 30	8	1	4	13
da 31 a 35	7	3	5	15
da 36 a 40	9	4	7	20
da 41 a 45	0	6	6	12
da 46 a 50	3	3	4	10
da 51 a 55	5	4	1	10
da 56 a 60	2		1	3
da 61 a 65			1	1
da 66 a 70	1			1
Totale	41	21	35	97

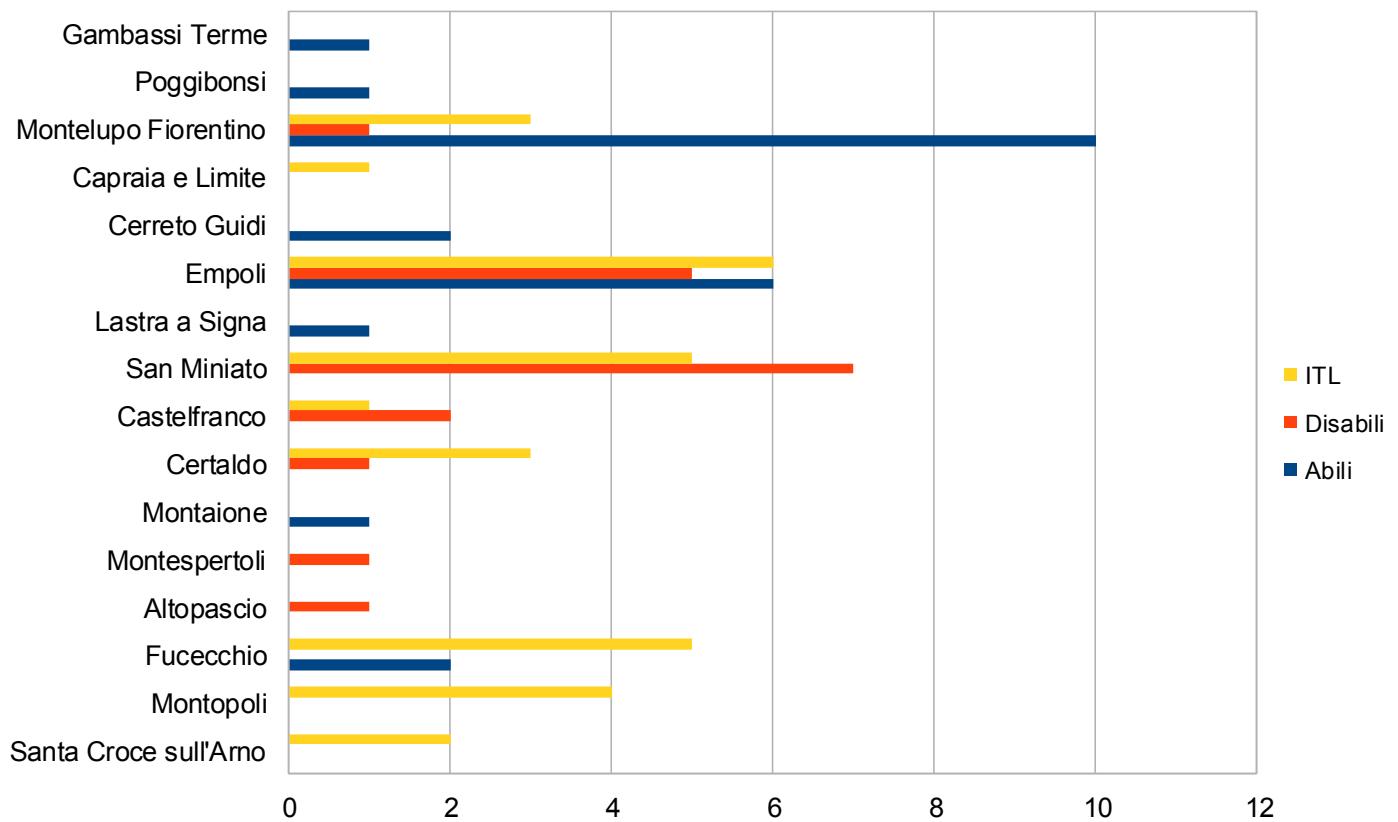
Distribuzione per classi d'età 2016



Distribuzione per comune di residenza 2015



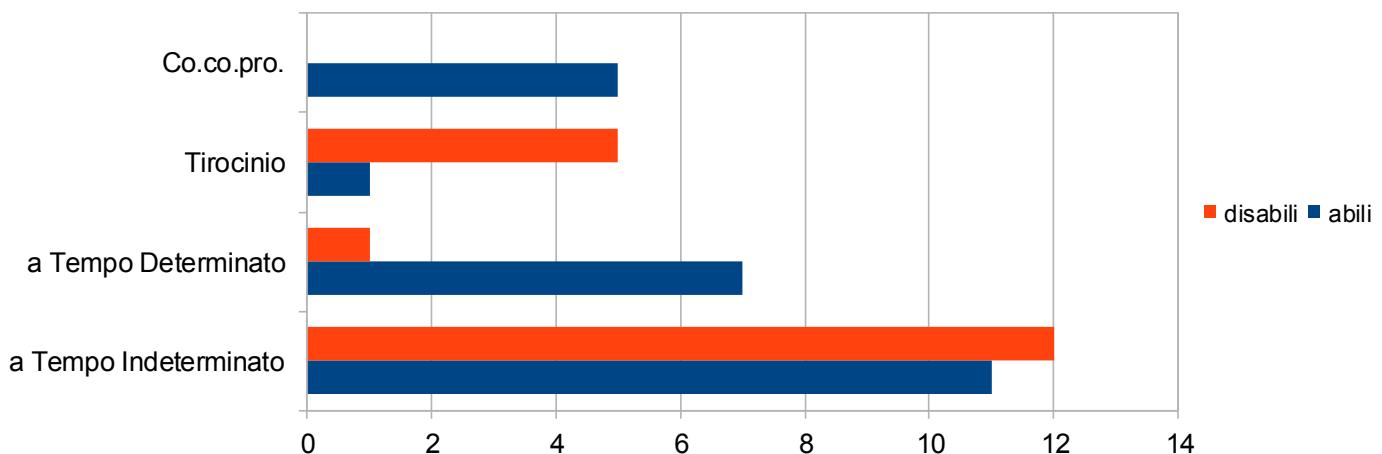
Distribuzione per comune di residenza 2016



2015

	abili	disabili
a Tempo Indeterminato	11	12
a Tempo Determinato	7	1
Tirocinio	1	5
Co.co.pro.	5	0

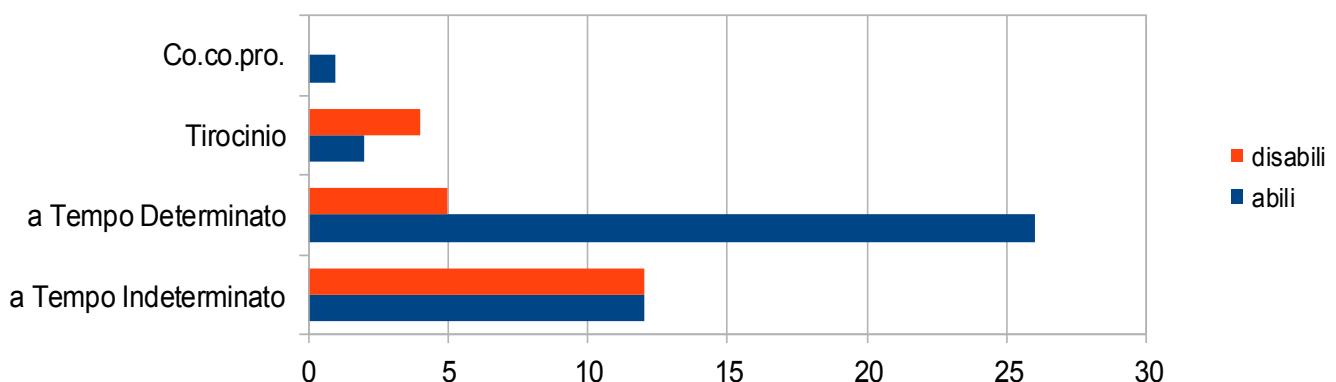
Tipologie contrattuali 2015



2016

	abili	disabili
a Tempo Indeterminato	12	12
a Tempo Determinato	26	5
Tirocinio	2	4
Co.co.pro.	1	0

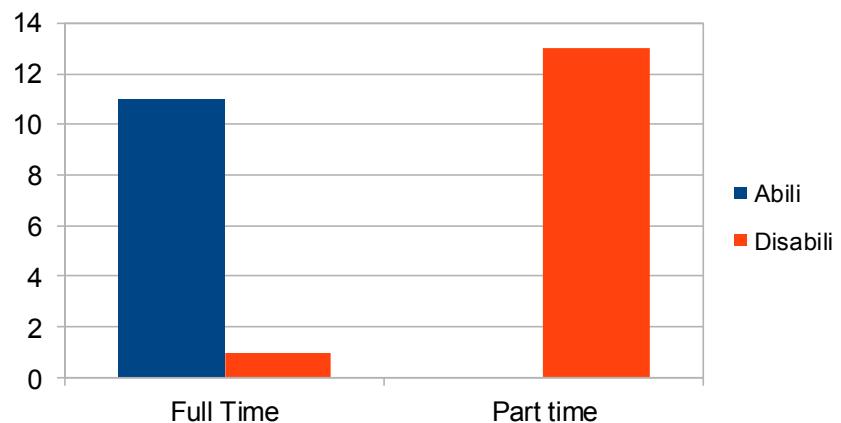
Tipologie contrattuali 2016



3.9**DISTRIBUZIONE DIPENDENTI PER CONTRATTI PART-TIME/FULL TIME****2015**

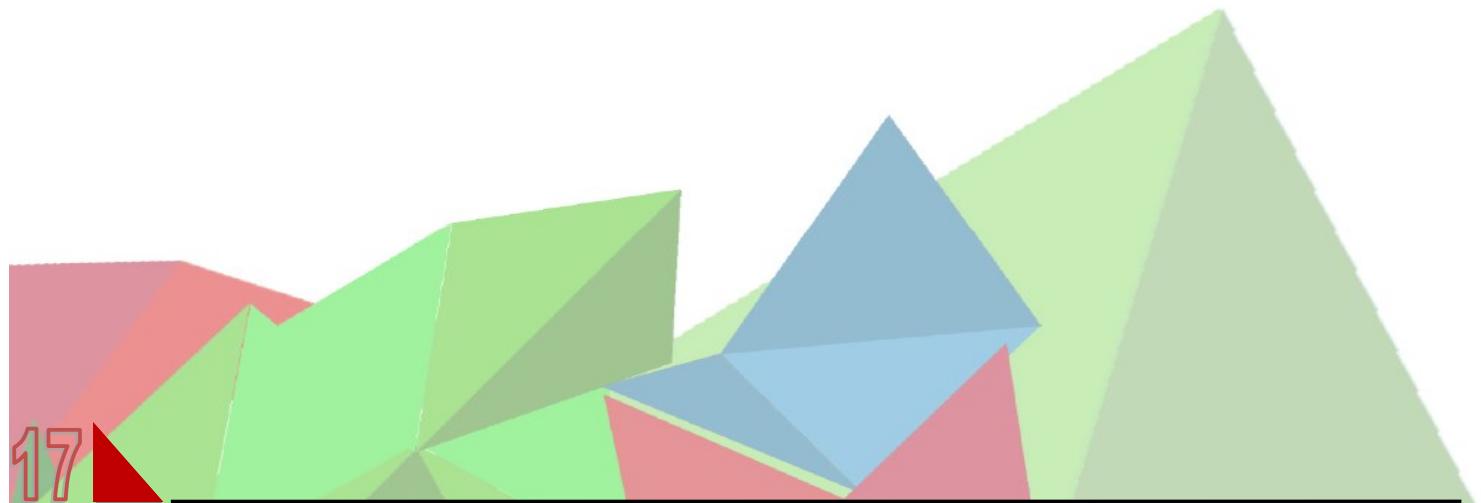
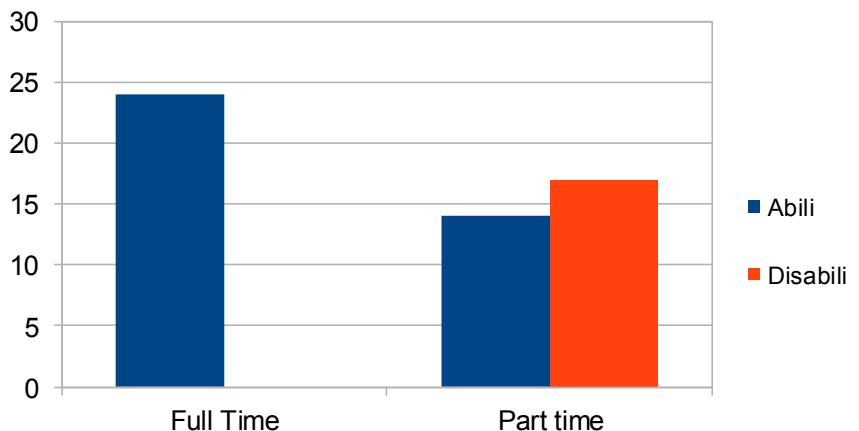
	Abili	Disabili
Full time	11	1
Part time	0	13

*Da questa tabella sono esclusi
co.co.pro e tirocini

**2016**

	Abili	Disabili
Full Time	24	0
Part time	14	17

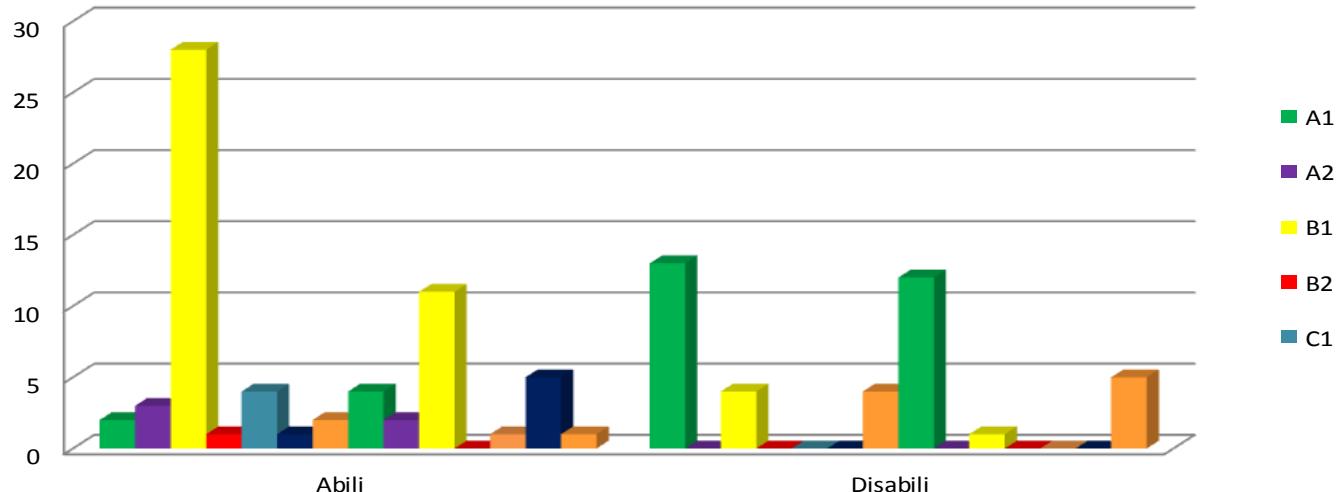
*Da questa tabella sono esclusi
co.co.pro e tirocini



3.10**DIPENDENTI DISTRIBUITI IN BASE ALL'INQUADRAMENTO CONTRATTUALE****2015**

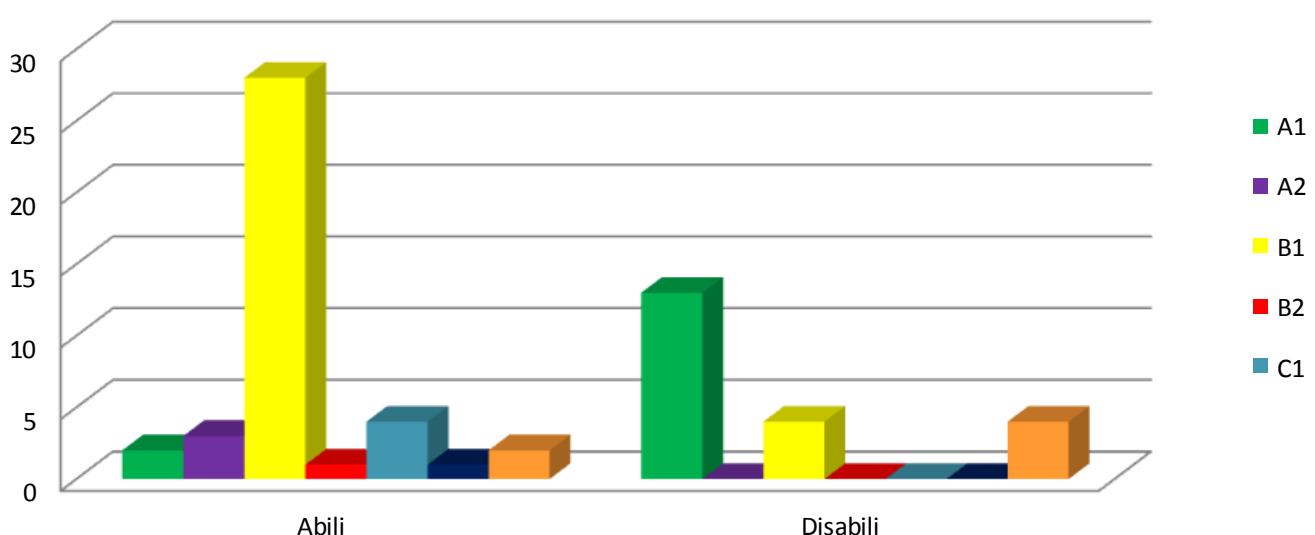
	A1	A2	B1	B2	C1	Co.co.pro	Tirocinio
Abili	4	2	11	0	1	5	1
Disabili	12	0	1	0	0	0	5

Distribuzione dipendenti in base all'inquadramento contrattuale 2015

**2016**

	A1	A2	B1	B2	C1	Co.co.pro	Tirocinio
Abili	2	3	28	1	4	1	2
Disabili	13	0	4	0	0	0	4

Distribuzione dipendenti in base all'inquadramento contrattuale 2016

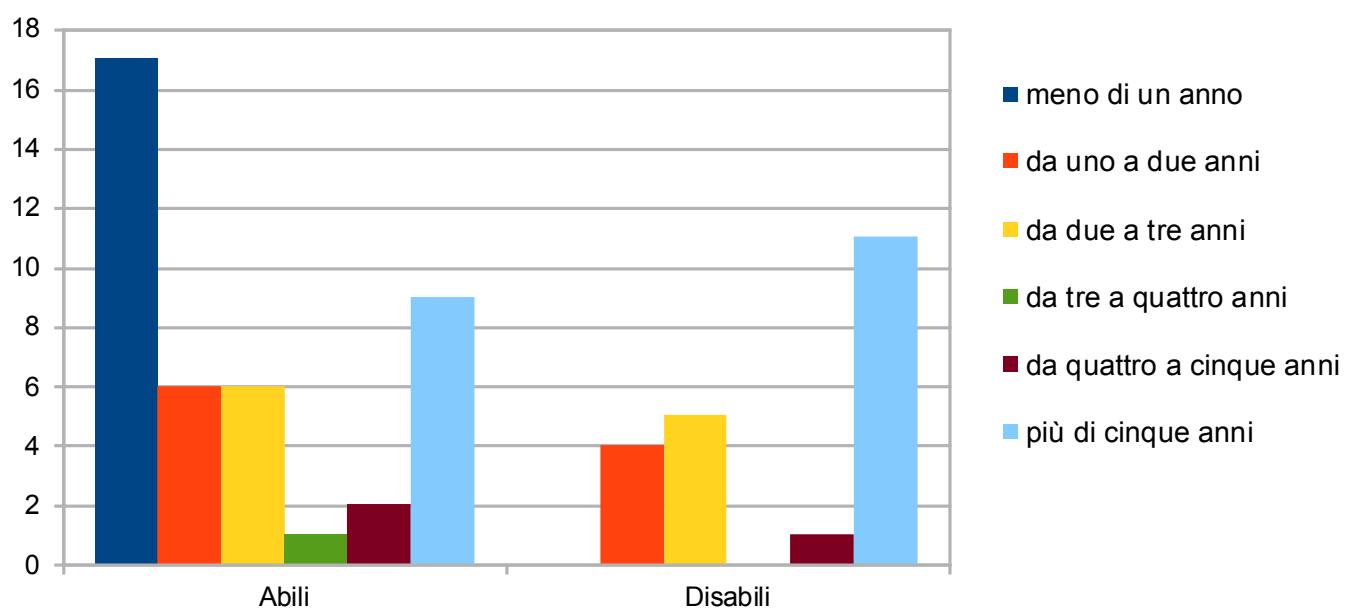


3.11**DIPENDENTI DISTRIBUITI PER ANZIANITA' CONTRATTUALE****2016**

	meno di un anno	da uno a due anni	da due a tre anni	da tre a quattro anni	da quattro a cinque anni	più di cinque anni
Abili	17	6	6	1	2	9
Disabili	0	4	5	0	1	11

* sono comprese tutte le tipologie di contratto, ad esclusione degli ITL

Anzianità contrattuale 2016

**3.12****ORE DI MALATTIA ANNUALI****2015**

	Abili	Disabili
Totale ore di malattia	828	760
Media per dipendente	34,5	42,2

2016

	Abili	Disabili
Totale ore di malattia	302	622
Media per dipendente	18,9	89,5



4. DIMENSIONE ECONOMICA

4.1

IL FATTURATO

SITUAZIONE PATRIMONIALE

2015	€ 1.271.508,54 Tot. a pareggio	€ 1.271.508,54 Tot. Attività
2016	€ 880.448,23 Tot. a pareggio	€ 880.448,23 Tot. Attività

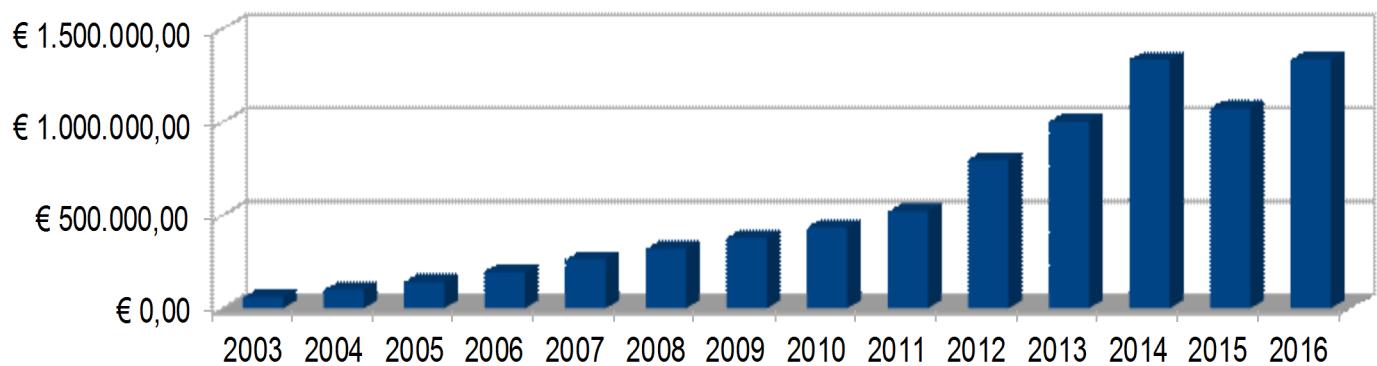
SITUAZIONE ECONOMICA

2015	€ 882.015,02 Tot. a pareggio	€ 882.015,02 Tot. Ricavi	
		€ 881.054,22 Tot. Costi	
2016	€ 1.084.959,55 Tot. a pareggio	€ 1.128.132,65 Tot. Ricavi	
		€ 1.084.959,55 Tot. Costi	



Storico del fatturato annuo lordo	
2002	€ 24.276,00
2003	€ 60.603,06
2004	€ 99.483,55
2005	€ 139.781,00
2006	€ 195.294,00
2007	€ 262.773,68
2008	€ 319.725,83
2009	€ 376.725,83
2010	€ 432.315,28
2011	€ 519.584,48
2012	€ 795.545,68
2013	€ 1.002.139,54
2014	€ 1.332.786,74
2015	€ 1.071.818,32
2016	€ 1.325.258,86

Fatturato annuo lordo



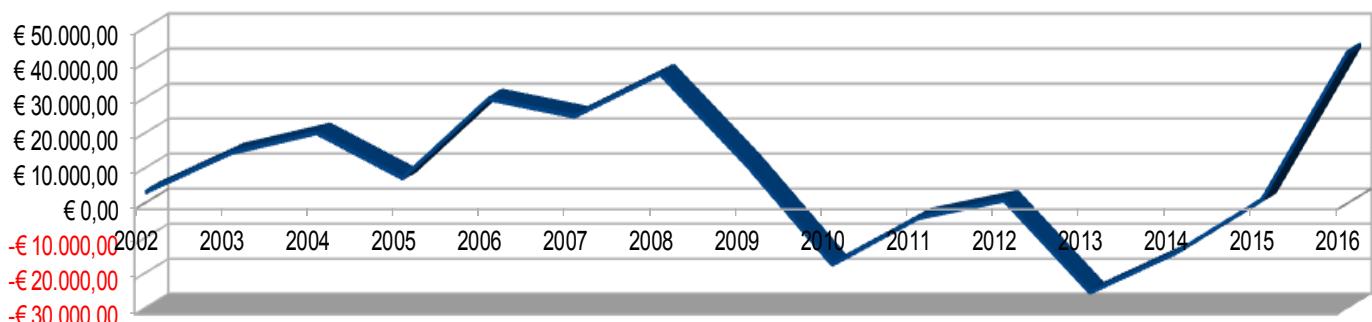
Storico dell'utile di bilancio annuale

2002	€ 3.005,00
2003	€ 14.286,17
2004	€ 20.015,60
2005	€ 7.100,00
2006	€ 29.728,00
2007	€ 24.744,00
2008	€ 36.845,00
2009	€ 10.981,00
2010	-€ 17.581,00
2011	-€ 4.262,00
2012	€ 808,00
2013	-€ 25.514,00
2014	-€ 14.181,39
2015	€ 960,00
2016	€ 43.182,10

Capitale sociale
€ 21.850

Riserve Legali e Indivisibili
€ 126.395,00

Fondo svalutazioni Crediti
€ 9.000,00

Andamento dell'utile negli anni

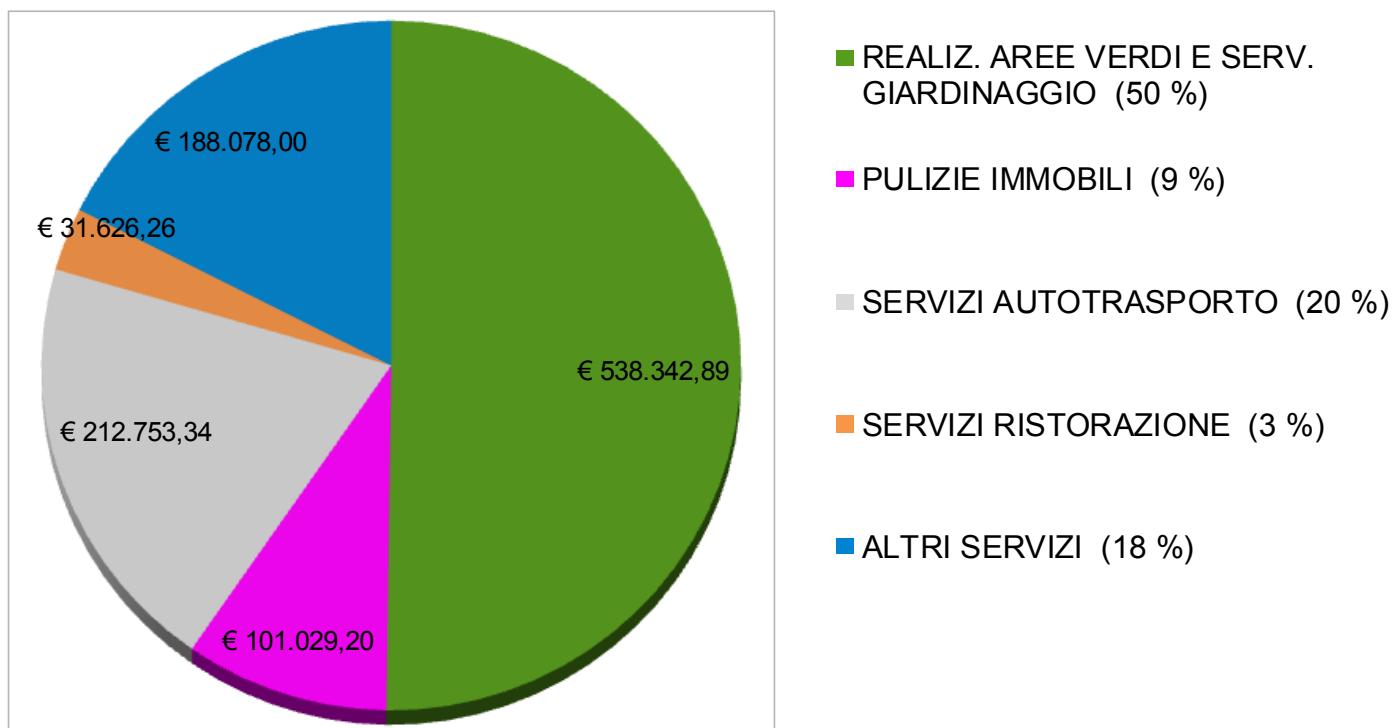
Dal 2002 al 2016

REALIZ. AREE VERDI E SERVIZI GIARDINAGGIO (50 %)	€ 538.342,89
PULIZIE IMMOBILI (9 %)	€ 101.029,20
SERVIZI AUTOTRASPORTO (20 %)	€ 212.753,34
SERVIZI RISTORAZIONE (3 %)	€ 31.626,26
ALTRI SERVIZI (18 %)	€ 188.078,00

(manutenzione fontane/fontanelli, affissioni, servizio montaggio, servizi idraulici)

TOTALE: € 1.071.829,67

Ricavi lordi per settore

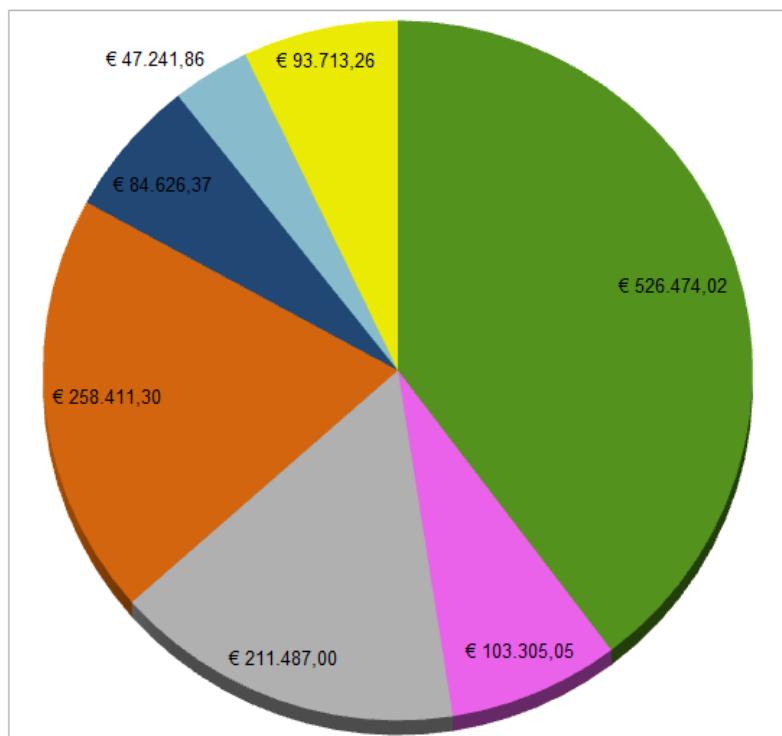


REALIZ. AREE VERDI E SERV. GIARDINAGGIO (40 %)	€ 526.474,02
PULIZIE IMMOBILI (8 %)	€ 103.305,05
SERVIZI AUTOTRASPORTO (16 %)	€ 211.487,00
SERVIZI RISTORAZIONE (19 %)	€ 258.411,30
ALLESTIMENTI E MONTAGGIO (6 %)	€ 84.626,37
MANIFATTURA (4 %)	€ 47.241,86
ALTRE ENTRATE (7 %)	€ 93.713,26

(Contributi tirocini formativi, inserimenti terapeutici, donazioni, etc...)

TOTALE: € 1.325.258,86

Ricavi lordi per settore 2016



- REALIZ. AREE VERDI E SERV. GIARDINAGGIO (40 %)
- PULIZIE IMMOBILI (8 %)
- SERVIZI AUTOTRASPORTO (16 %)
- SERVIZI RISTORAZIONE (19 %)
- ALLESTIMENTI E MONTAGGIO (6 %)
- MANIFATTURA (4 %)
- ALTRE ENTRATE (7 %)

"I RISULTATI"

I risultati sono il frutto, l'esito finale di impegni e fatiche; sono anche gli effetti di tante azioni che determinano riuscite e successi.

Tutto ciò avviene quando i comportamenti di ogni Socio, di ogni Lavoratore, di ogni Dirigente, di ogni Volontario della Cooperativa coincidono in modo coerente con la Missione e i Valori della stessa Cooperativa Sociale. E questo avviene in Pegaso, che ha fatto della mutualità e della solidarietà d'impresa il proprio biglietto da visita.

Ecco perché la Pegaso sta e vive nel Consorzio CO&SO Empoli: perché ne condivide la Missione con scelte ed azioni responsabili; essere insieme "Agenti di sviluppo territoriale per TUTTI, verso un nuovo modello economico-sociale inclusivo e collaborativo, che determini opportunità nuove per il territorio e le Comunità.

I numeri e le storie di questo "biglietto da visita" lo testimoniano.

I giovani vi e ci guardano, vi e ci ascoltano: a noi il compito di continuare a migliorarsi e la responsabilità di essere credibili.

GRAZIE ragazzi e buona avventura.

Claudio Freschi

Presidente Consorzio CO&SO Empoli
Consorzio per la Cooperazione e la Solidarietà

*Bilancio Sociale 2016
Cooperativa Pegaso*

Elaborato da: Lorenzo Morelli e
Niccolò Balducci

Con la collaborazione del Presidente
della Cooperativa Sociale Pegaso Francesco Cioni
e del Vicepresidente Daniele Bertelli

Ideazione Grafica e Impaginazione: Niccolò Balducci

Giugno 2017



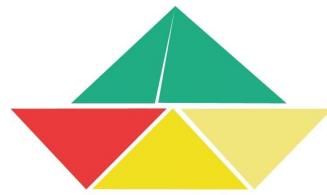
COOPERATIVA SOCIALE PEGASO

Società Cooperativa

Via Sottopoggio per San Donato 171
Empoli (FI)

tel. e fax 0571 999074
direzione@pegasoverde.it

www.pegasoverde.it 



DIVERSAMENTE
BUSINESS

www.diversamentebusiness.it

  diversamente business

