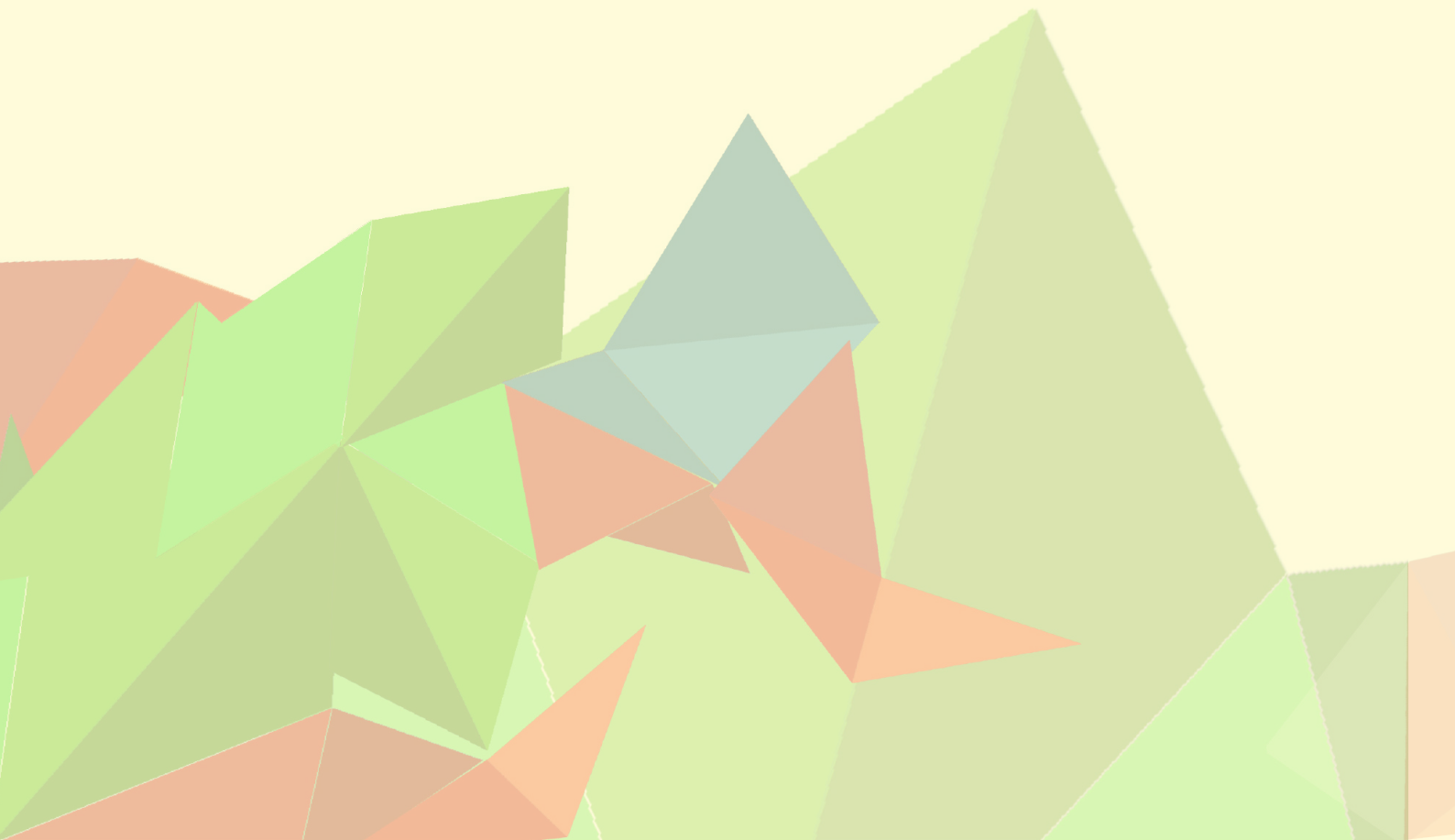


COOPERATIVA SOCIALE PEGASO

**BILANCIO
SOCIALE
2015**





INDICE

BILANCIO SOCIALE 2015

➤ Prefazione	1
--------------	---

➤ Premessa	2
------------	---

1_ Identità dell'Organizzazione

1.1 Chi siamo	3
1.2 Storia	3
1.3 Mission	5
1.4 Valori	5
1.5 Stakeholders	6
1.6 Assemblea dei soci	6
Composizione 2015	7
Abili/disabili	
Età	
Lavoratori/ non lavoratori	
1.7 Consiglio di Amministrazione	9

3_ Dimensione economica

3.1 Fatturato lordo annuo	20
3.2 Risultato di bilancio	21
3.3 Ripartizione del conto economico a valore aggiunto	22
3.4 Ripartizione per settori	23

2_ Personale Coinvolto

2.1 Dipendenti ed Inserimenti	10
Abili/disabili/ITL	
Genere	
Età	
Territorialità	
Tipologia di contratto	
Part time/full time	
Inquadramento Contrattuale	
Anzianità	
2.2 Mansioni	17
2.3 Infortuni e malattia	18
2.4 ITL	19

PREFAZIONE

Il lavoro ha un effetto maggiore di qualsiasi altra tecnica del vivere nella direzione di legare l'individuo strettamente alla realtà ... poiché questo lo inserisce sicuramente almeno in una parte della realtà, nella comunità umana (S. Freud, Il disagio della civiltà, 1929)

Il Bilancio sociale in questa occasione assume un valore particolare per la Cooperativa Pegaso che festeggia oggi un compleanno importante, sia per gli obiettivi raggiunti in termini di integrazione e sviluppo, sia per la connotazione assunta di nodo essenziale nella rete della comunità territoriale. Un "Libro" come questo ha la responsabilità di contribuire a creare memoria attraverso le parole e il racconto degli ultimi quindici anni, ma soprattutto ci mostra che anche i fatti, le azioni e la loro concretezza creano memoria. Queste azioni concrete che possiamo vedere ci guidano nel comprendere il corollario di intenzioni, pensieri, emozioni ed energie che le hanno accompagnate. L'integrazione individua una delle sue componenti fondamentali nel lavoro e nella rappresentazione sociale che questo produce, creando un sistema di relazioni che si amplia e promuove autonomia. Un ambiente lavorativo sano, fatto di punti di riferimento, ritmi e traguardi; un insieme di relazioni umane, costanti, quotidiane, strutturate che consentono di ordinare la propria mente intorno ad

un compito, di scoprirsi capaci e vedersi per questo riconosciuti e retribuiti, favorisce un percorso di emancipazione reale secondo le capacità di ciascuno. L'ultima tappa dell'esperienza Pegaso, la Manifattura raccoglie gli elementi descritti e apre la strada ad una nuova fase che può generare sviluppo concreto, etico e solidale, ma orientato alla tradizione del territorio che si concretizza nel fare. E così generando altri "fatti"... Pegaso costruisce la sua identità e la sua storia."

Dr.ssa Rossella Boldrini, Direttore generale della Asl Toscana Centro

"Il lavoro dà delle opportunità diverse che dobbiamo cercare di dare e perseguire... non tutti possono riuscirci, ma anche a chi non può riuscirci l'opportunità va data." #OPPORTUNITA'

**Nedo Mennuti,
Direttore della Società della Salute di Empoli**

► PREMESSA

Quello del 2015 è il terzo bilancio sociale della Cooperativa Pegaso e viene presentato nel quindicesimo anniversario della nascita della Cooperativa. Dal 2000, anno della fondazione, ad oggi, la Cooperativa Sociale Pegaso ha assunto una dimensione notevole in termini economici e di personale. La crescita che si è verificata negli ultimi anni ha portato al coinvolgimento di numerose realtà che operano nel Terzo Settore. Enti pubblici, associazioni ed altre cooperative hanno fatto (e stanno facendo) loro la Mission della Pegaso, e viceversa; soggetti che hanno ricercato sinergia nelle azioni intraprese e nei progetti promossi; ma che soprattutto hanno avviato un processo, certo difficile, di cambiamento delle relazioni tra sociale e pubblico. Un lavoro fatto certo dall'impegno dei soci, dei soci lavoratori e dei dipendenti, ma anche di tante persone che, riconoscendo lo straordinario valore sociale delle attività della Pegaso, si erano adoperate per far sì che la Cooperativa potesse dispiegare le proprie potenzialità e quindi aumentare costantemente la propria capacità di dare avvio a percorsi di inserimento lavorativo per persone svantaggiate. È utile sottolineare come realizzare ogni anno un bilancio sociale sia una scelta piena di significato. La Cooperativa sceglie così di investire in una puntuale rendicontazione del proprio operato ai propri soci ed alle comunità in cui opera, raccontando di sé sia gli aspetti di maggior valore e pregio che le fatiche fatte per poter continuare ad operare in un contesto economico e sociale sempre più segnato dalla crisi e da una progressiva perdita sul terreno del civismo e della solidarietà.

Il Bilancio Sociale 2015 ci porta alcune grandi novità. La prima è l'apertura de "il Barroccio", una struttura di 630mq, dotata di una cucina attrezzata all'interno del Parco Urbano Sonnino a Montespertoli, che vede per la prima volta all'interno del bilancio della Cooperativa anche la voce "ristorazione", aprendo ad

una nuova tipologia di attività. La seconda, forse più importante ma meno percepibile tra le righe del bilancio, perché partita solo nella fase finale dell'anno, è l'apertura della "manifattura". Un'attività localizzata all'interno dell'ex-scuola della ceramica di Montelupo che consente alla Cooperativa di offrire i propri servizi anche alle aziende private. Il progetto è ambizioso e sta già dando dei frutti, consentendo alla persona svantaggiata di effettuare un percorso terapeutico-lavorativo volto alla promozione della propria autonomia.

I dati che vengono presentati per il 2015 vengono messi a confronto con quelli del 2014 al fine di dar conto non solo del mero dato in sé, ma soprattutto dello scostamento che questo ha avuto con quello dell'anno precedente. Tutto ciò nell'ottica di mettere in luce il trend della Cooperativa, con i suoi progressi ma anche con le sue difficoltà. Quello che ci aspettiamo dal lavoro fatto per la redazione di questo bilancio sociale è che aumenti sempre più il numero di concittadini che vivono la Cooperativa Sociale Pegaso come un importante realtà per costruire percorsi di inclusione lavorativa e sociale. Uno strumento a servizio di e per comunità più coese e solidali. Avanti, insieme.

"Rappresenta, secondo me, un esempio di quello che è la cooperativa sociale può effettivamente fare e fare di buono per tutto il territorio."
#CAPACITA'DIINNOVARSI

Brenda Barnini,
Sindaco di Empoli

1. IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE

1.1 Chi siamo

Sede legale	Via Sottopoggio per San Donato n° 171 - Empoli (FI)
Telefono e Fax	0571 999074
Email	info@oegasoverde.it
PEC	cooperativasocialepegaso@cgn.legalmail.it
Sito Web	www.pegasoverde.it
REA	FI - 517145
Partita IVA	5053140488
Capitale Sociale	€ 10.250,00
Albo Società Cooperative	n° A121014 - Sez. Cooperative a mutualità prevalente di diritto

1.2 Storia della Pegaso

La Cooperativa Sociale Pegaso viene costituita il 12 maggio 2000 ad Empoli, grazie all'impegno del Dipartimento di Salute Mentale e dell'Associazione Camminare Insieme, che riunisce le famiglie di giovani ed adulti affetti da disagio psichico. La cooperativa, di tipologia B, si proponeva di favorire l'inserimento socio-lavorativo di soggetti esclusi dal mondo del lavoro perché in condizioni di svantaggio psichico; per questo motivo, fin dall'inizio delle attività, la Pegaso iniziò un rapporto proficuo di stretta collaborazione con le strutture sanitarie locali, in particolare il Dipartimento di Salute Mentale dell'ASL 11.

Dopo qualche difficoltà iniziale, nel 2002 la Pegaso ha avviato concretamente le proprie attività grazie ad alcuni appalti, come il servizio di pulizie del Museo Archeologico della Ceramica di Montelupo Fiorentino ed il trasporto di campioni ai laboratori di analisi di Acque SPA.

Negli anni la Cooperativa ha allargato il proprio campo di azione, estendendosi in particolar modo alla manutenzione del verde pubblico, iniziando con una convenzione da parte del comune di San Miniato nel 2003 per la manutenzione di alcune aree verdi, permettendo così l'avvio di alcuni inserimenti terapeutici lavorativi. Con gli anni, il verde pubblico è diventato il principale settore di intervento della cooperativa.

Tra il 2003 ed il 2004 vengono aumentate le ore dedicate ai servizi prestati ad Acque SPA, permettendo la crescita del fatturato dedicato al trasporto campioni ed ai servizi di consegna della corrispondenza, che si estende anche a Publiambiente; inoltre la cooperativa allarga i servizi di pulizie nell'area Empolese (come la biblioteca del Comune di Montelupo Fiorentino).

Nel marzo del 2005 viene affidata la gestione di alcune aree del verde pubblico nel comune di Certaldo, mentre nello stesso anno la gestione del trasporto dei campioni, non solo più delle acque reflue ma anche delle acque potabili, viene esteso a tutta la provincia di Pisa. Il servizio di trasporto posta si estenderà anche ad Acque Industriali e Billing Solutions.

Nel 2007-2008 viene affidata la gestione del verde nel periodo estivo anche nei comuni di Gambassi Terme, Montaione e Castelfiorentino. Quest'ultima convenzione verrà successivamente estesa a tutto l'anno. Sempre nel 2008 è stato avviato il progetto della Fattoria Sociale (City Farm), nato dalla collaborazione della Pegaso con il Comune di San Miniato, il Centro interdipartimentale di ricerca agroalimentare dell'Università di Pisa, la Confederazione Italiana Agricoltori e l'ASL 11. Sul terreno (7000mq concesso in comodato d'uso dall'ASL 11) situati a la Catena -

San Miniato), sono stati coltivati ortaggi e piante aromatiche in modo completamente biologico, con l'obiettivo di coniugare pratiche agricole e piani di recupero in ambito psichiatrico, che hanno già dato numerosi risultati in ambito europeo.

Attualmente il progetto è stato esteso con la costituzione di una nuova Cooperativa, Sinergic@ (spin off della Pegaso), e la concessione di un terreno nei pressi di Ventignano (Fucecchio). Grazie ad una serie di progetti europei per l'inclusione sociale (ESPRIT) volti alla formazione di soggetti svantaggiati nel campo agricolo, Sinergic@ è nata con l'obiettivo di stabilizzare le attività anche in questo settore. Il mercato per questo tipo di prodotti è stato individuato nella vendita diretta sul posto, con accordi con i Gruppi di Acquisto Solidale (GAS) del territorio, ed, in parallelo, nella grande distribuzione, in particolare la COOP, al fine di garantire la qualità del prodotto facendolo giungere sulle tavole a km0.

Sempre dal 2010 si avvia con il Comune di Empoli un servizio di facchinaggio e montaggio palchi per gli eventi del territorio, presto esteso ad altri comuni della zona, al quale si affianca la manutenzione delle fontane comunali.

Dal 2011 vengono svolte per conto del Comune di Castelfiorentino le affissioni pubbliche, mentre l'anno successivo il servizio di manutenzione del verde si estende anche al comune di Vinci.

Gli anni 2011-2012 permettono un aumento del fatturato anche nei mesi invernali grazie alle potature pubbliche per numerosi comuni della zona, permettendo così la stabilizzazione di numerosi lavoratori. Ad oggi vede impegnate, con varie tipologie contrattuali, circa 70 lavoratori, di cui 40 soggetti svantaggiati.

La Cooperativa, consapevole che non potrà proseguire la propria mission di "inserimento al lavoro di soggetti svantaggiati dal punto di vista psichiatrico" soltanto con l'acquisizione di commesse pubbliche, amplia la propria offerta ma soprattutto aumenta la qualità dei servizi offerti con una migliore organizzazione dei processi produttivi.

E' del 2013 l'acquisto dello stabile "Castellonchio", nel Comune di San Miniato. E' uno stabile abbandonato da tempo di circa 505mq circondato da mezzo ettaro di terreno, che si trova in una posizione strategica tra il Centro di Salute Mentale de La Badia e la Casa di Ventignano, luoghi dove opera la Cooperativa Sinergic@, spin off di Pegaso. L'investimento di circa mezzo milione di euro, oltre la necessaria ristrutturazione, servirà ad aumentare le opportunità lavorative per persone svantaggiate grazie all'ampliamento delle attività agricole e l'acquisto di animali per favorire percorsi di pet therapy. E' del 2014 la pubblicazione del primo Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Pegaso, mentre è del 2015 l'acquisizione della Certificazione di Qualità per la progettazione ed erogazione di servizi di: inserimento lavorativo di persone svantaggiate; realizzazione e manutenzione di

aree verdi e arredo urbano; pulizie civili; erogazione del servizio di trasporto di campioni di acque potabili e reflue, corrispondenza per conto terzi. La Certificazione è stata ottenuta grazie ad un miglioramento dei processi produttivi ed aziendali.

Sempre nel 2015, nell'ottica di ampliare le proprie attività, è stata presa in gestione la struttura situata nel Parco Urbano Sonnino a Montespertoli. La struttura, di 630mq, chiamata "il Barroccio" è dotata di una cucina attrezzata e servirà a lanciare la Cooperativa Pegaso nel settore della Ristorazione Sociale, permettendo così di ampliare l'offerta e di creare opportunità lavorative per persone svantaggiate in più settori. Consapevoli delle difficoltà che sta attraversando il sistema degli appalti pubblici e nell'ottica di ampliare le possibilità d'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati dal punto di vista psichiatrico e, quindi, di non venir meno alla propria mission; la cooperativa si lancia in una nuova sfida, chiedendo sinergie al mondo dell'imprenditoria privata.

Nasce così "la manifattura", con un aiuto nella fase iniziale da parte del Comune di Montelupo, dell'Asl e dell'Agenzia per lo Sviluppo.

Il progetto consente alle aziende private di fornire quella parte proprio processo produttivo che richiede poca strumentazione e professionalizzazione ma tanta manualità e ripetitività. Nell'effettuazione di questa attività la cooperativa consente alla persona svantaggiata di effettuare un percorso terapeutico-lavorativo volto alla promozione della propria autonomia.

Anche grazie all'aiuto della Confindustria dell'empolese-valdelsa, alcune aziende della zona hanno già sperimentato positivamente questa collaborazione: in 5 mesi di attività a "la manifattura" sono stati imballati 4 milioni di rotoli di scotch, o incollati 2.500 cartoni alla settimana per l'imballaggio di mobili di pregio ed altre sinergie, anche in settori di precisione come quello dell'elettronica, sono prossime alla partenza. Inoltre, alle aziende che collaboreranno al progetto verrà concesso il marchio "DiversaMente Business", pensato appositamente per certificare il loro impegno nell'ambito dell'inserimento terapeutico-lavorativo.

La grande adattabilità alle esigenze delle aziende fanno della Cooperativa Pegaso e della sua "manifattura" un'opportunità unica in Toscana.

"Credo sia una delle più belle realtà del nostro territorio, perché si rivolge a quei ragazzi con problemi e riesce ad inserirli nel mondo del lavoro facendoli sentire importanti." #INCLUSIONE

**Alessandro Giunti,
Sindaco di Capraia e Limite**



1.3 Mission

“Gli scopi che la cooperativa intende conseguire, senza fini di lucro, sono eminentemente sociali ed ispirati ai principi della mutualità e della solidarietà vale a dire la promozione alla vita attiva e l’inserimento nel mondo della produzione e del lavoro di persone svantaggiate dal punto di vista psichico” (dall’art. 4 dello Statuto della Cooperativa)

Una Cooperativa Sociale è un’organizzazione impegnata nel fornire servizi di interesse collettivo senza fine di lucro. Si distinguono dalle imprese non sociali perché la finalità primaria non è il profitto ma “l’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini” (L. 381/91). La sostenibilità economica dell’impresa e l’utilizzo razionale delle risorse non sono fini a se stessi, ma sono volti al soddisfacimento dei bisogni di tutti gli individui. In particolare, Pegaso si preoccupa anche di costruire percorsi affinché si superino le condizioni legate all’inserimento lavorativo per dar vita ad occasioni occupazionali stabili per le persone svantaggiate. E’ bene sottolineare che creare un “contesto lavorativo protetto” non porta necessariamente ad una netta divisione dei compiti tra lavoratori abili e svantaggiati: nella pratica ogni lavoratore protetto avvia un percorso personalizzato in base alle sue capacità ed ai suoi bisogni, che viene costantemente monitorato e modificato rispetto ai feedback del soggetto coinvolto. Il problema psichiatrico non viene concepito come semplice malattia ma come sofferenza mentale complicata da problematiche fisiche e sociali. L’azione su queste ultime variabili, grazie all’emancipazione che dà il lavoro, porta a notevoli benefici che ricadono anche sulla patologia psichiatrica. Non è poco frequente vedere pazienti che da problematiche gravi, con il graduale inserimento e responsabilizzazione, oggi riescono a svolgere mansioni lavorative come i colleghi abili. Nel concreto, la

Pegaso si propone di realizzare la sua mission con:

- l’inserimento lavorativo di persone soggette a disagio psichico, che risulterebbero escluse dal libero mercato;
- la collaborazione costante con i medici del Dipartimento di Salute Mentale dell’ASL11, funzionale ad individuare percorsi di inserimento personalizzati in base alle concrete possibilità dei soggetti;
- il reinvestimento degli utili prodotti dalla cooperativa in macchinari ed in formazione, funzionale ad una stabilizzazione economica e quindi ad un allargamento del personale e delle aree di intervento.

1.4 Valori

La Cooperativa Sociale Pegaso è mossa dai valori storici del movimento cooperativo italiano:

- la mutualità, cioè l’aiuto reciproco volontario tra individui e tra organizzazioni al fine di una crescita non soltanto personale ma collettiva;
- la solidarietà, intesa come strumento concreto per stare accanto ed aiutare chi per diverse motivazioni soffre uno svantaggio rispetto agli altri;
- l’eguaglianza, intesa come possibilità per tutti, indipendentemente dalle opinioni e dalle idee, di assumersi responsabilità in base alle reali capacità materiali;

► la democrazia, cioè la possibilità per tutti di avere voce in capitolo rispetto alle scelte che vengono fatte, fondamentale per il confronto tra lavoratori e dirigenti al fine di ampliare i punti di vista sulla cooperativa e quindi migliorarne gli aspetti di gestione.

1.5 Stakeholders

La Cooperativa Pegaso intrattiene relazioni con un gran numero di soggetti, sia istituzionali sia associative. Di seguito un elenco degli stakeholders (portatori di interesse):



1.6 Assemblea dei Soci

I soci sono i proprietari associati della cooperativa che, attraverso l'Assemblea dei Soci, decidono le linee strategiche e le attività al fine del perseguimento della mission. L'Assemblea dei Soci si riunisce ordinariamente una volta l'anno (oppure ogni volta che il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale oppure un decimo dei soci con diritto di voto lo ritengano necessario) ed ha il compito di:

- nominare o revocare i membri del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa, la loro durata di carica ed i compensi spettanti loro;
- approvare il bilancio consuntivo e la relazione allegata;
- nominare o revocare i membri del Collegio Sindacale, eleggere tra questi il Presidente e fissare i compensi spettanti loro;

— conferire e revocare l'incarico di controllo contabile e fissare i compensi spettanti.

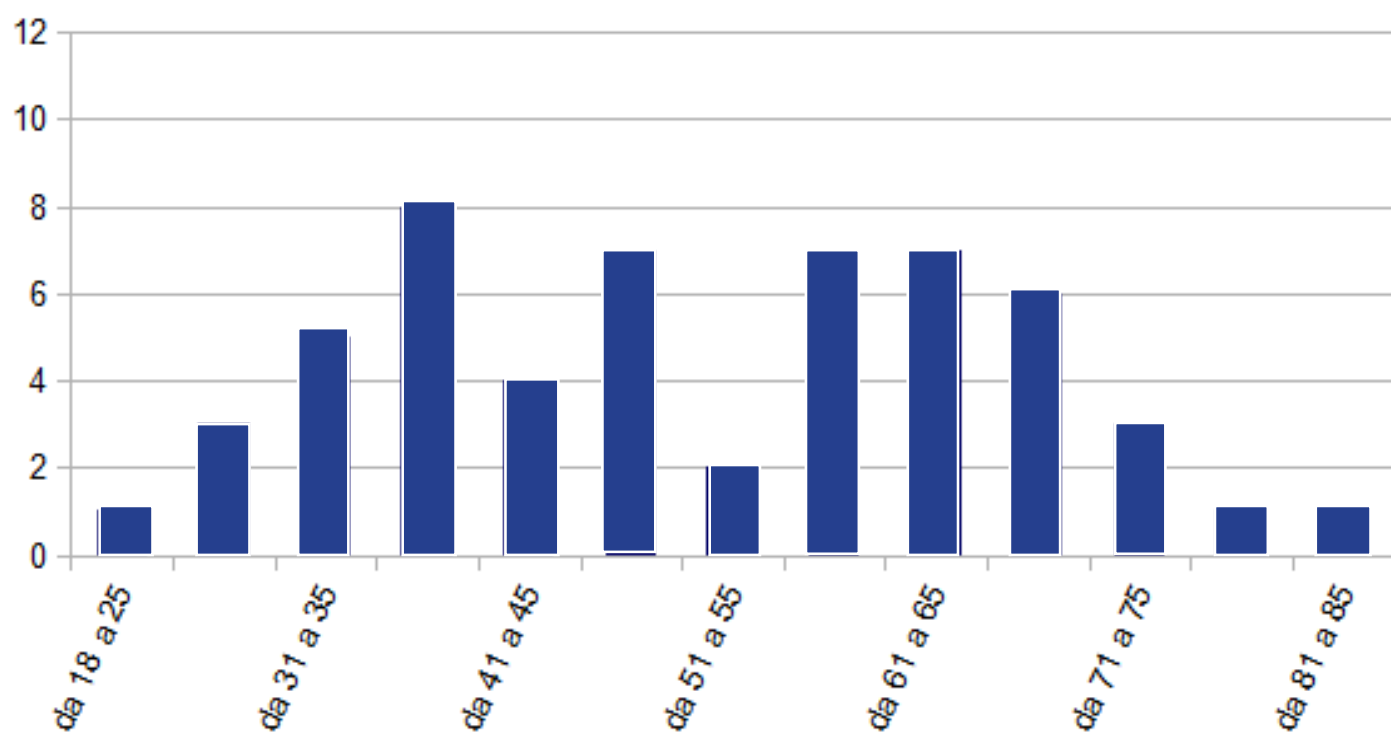
Lo statuto prevede 5 tipologie di soci: - socio lavoratore, che partecipa direttamente alle attività lavorative della cooperativa; - socio volontario, che presta gratuitamente la propria attività; - socio sovventore, che partecipa ai programmi di sviluppo tecnologico ed organizzativo della cooperativa; - socio ordinario, che condivide la mission e la finalità dell'organizzazione; - possessori di azioni di partecipazione cooperativa, privi di diritto di voto ma privilegiate nella ripartizione degli utili. Possono essere ammessi come soci della cooperativa tutti i maggiorenni di ambo i sessi che ne condividono le finalità e che partecipano direttamente alle attività secondo le loro effettive competenze e capacità lavorative.

SOCI	2014	2015
Totale	56+1	50+1
Uomini	32	33
Donne	24	17
Abili	46	39
Disabili	10	11
Lavoratori	20	24
Ordinari	36	26

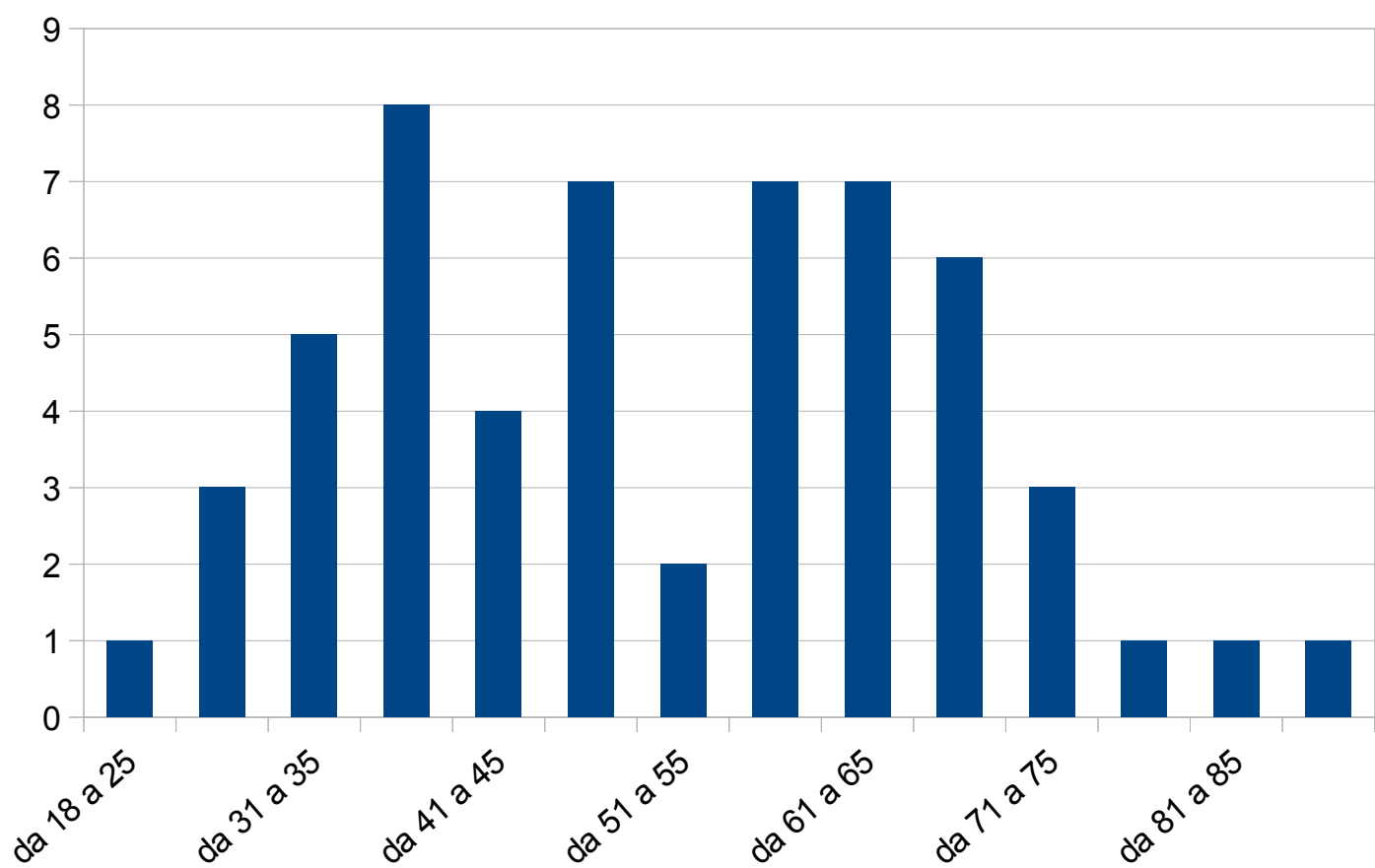
il "+1" indica la presenza di un socio sovventore, L'Associazione Camminare Insieme

Le analisi effettuate successivamente rendono bene l'idea della differenza dal punto di vista statistico tra il gruppo dei soci e quello dei lavoratori. Le motivazioni sono da ricercare principalmente nell'origine della base sociale, costituitasi ormai più di dieci anni fa dagli psichiatri dell'ASL11 e dai genitori dell'Associazione Camminare Insieme, e che nel corso degli anni ha subito pochi cambiamenti rispetto all'espansione della Cooperativa sia in termini di fatturato che di soggetti coinvolti. L'assemblea dei soci, nell'anno 2015 tot volte per l'approvazione del bilancio.

Età base sociale nel 2014



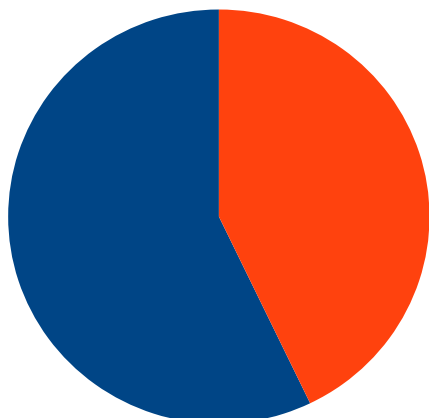
Età base sociale nel 2015



Genere della base sociale nel 2014 e nel 2015

Soci 2014: uomini/donne

■ Uomini 57,1 % ■ Donne 42,8 %



Soci 2015: uomini/donne

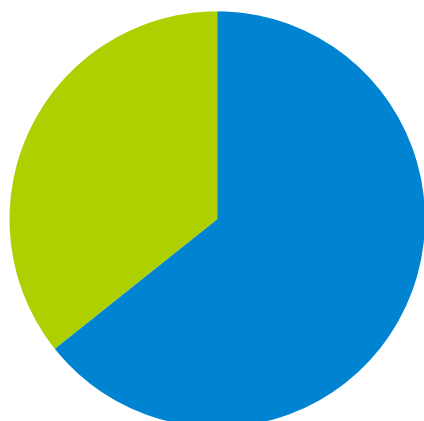
■ Uomini 57,1 % ■ Donne 42,8 %



Soci lavoratori e non lavoratori nella base sociale nel 2014 e nel 2015

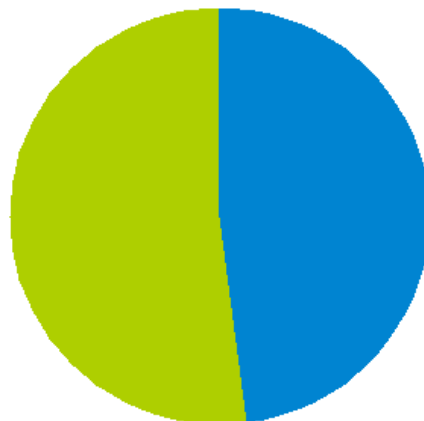
Soci 2014: lavoratori/non lavoratori

■ Lavoratori 35,7% ■ Non lavoratori 64,2%



Soci 2015: lavoratori/ordinari

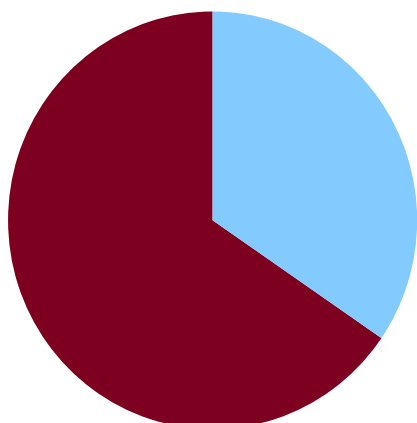
■ Soci Ordinari 52% ■ Soci Lavoratori 48 %



Soci abili e disabili nella base sociale nel 2014 e nel 2015

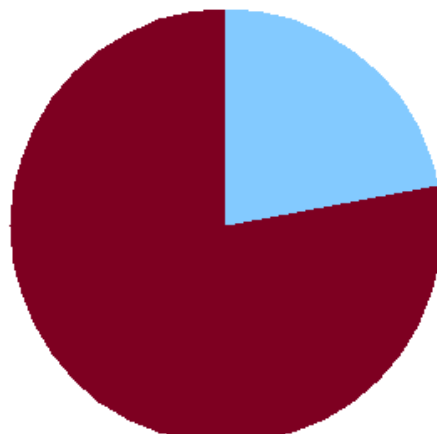
Soci 2014: abili/disabili

■ Abili 82,1 % ■ Disabili 17,8 %



Soci 2015: abili/disabili

■ Abili 78% ■ Disabili 22%



Le analisi effettuate successivamente rendono bene l'idea della differenza dal punto di vista statistico tra il gruppo dei soci e quello dei lavoratori. Le motivazioni sono da ricercare principalmente nell'origine della base sociale, costituitasi ormai più di dieci anni fa dagli psichiatri dell'ASL11 e dai genitori dell'Associazione Camminare. Insieme, e che nel corso degli anni ha subito pochi cambiamenti rispetto all'espansione della Cooperativa sia in termini di fatturato che di soggetti coinvolti.

L'assemblea dei soci, nell'anno 2014 si è riunita 4 volte.

1.7 Consiglio di Amministrazione

L'organo di governo è il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa. E' nominato dall'assemblea dei soci. Il compiti del Consiglio di Amministrazione sono:

_curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea;

_redigere i bilanci consuntivi;

_deliberare su tutti gli atti e contratti che riguardano l'attività della Cooperativa Sociale;

_concorrere a gare d'appalto, licitazioni e trattative private per opere o servizi inerenti l'attività sociale e stipulare i relativi contratti;

_deliberare e concedere avalli cambiari, fidejussioni e qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma;

_conferire procure, per singoli atti o categorie di atti;

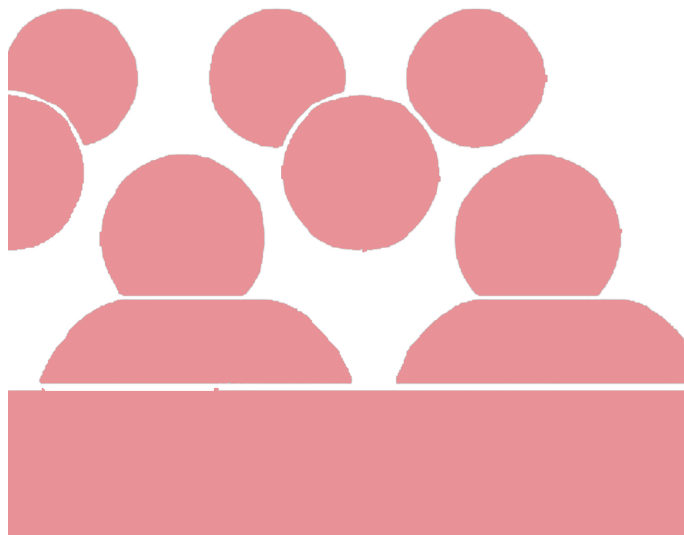
_assumere e licenziare il personale della società, fissandone le mansioni e le retribuzioni;

_deliberare circa l'ammissione il recesso, la decadenza, e l'esclusione dei soci, con deliberazione motivata;

_compiere tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione.

Di seguito la composizione del Cda e le retribuzioni:

Nome e Cognome	Carica	mensile lordo
Francesco Cioni	Presidente	€ 1.649,62
Daniele Bertelli	Vice Presidente	€ 1.565,88
Alberto Cioni	Consigliere	€ 1.283,34



“La cooperativa Pegaso è la cooperativa sociale che ha il maggior numero di persone svantaggiate inserite nel proprio organico.”

#IDEEINNOVAZIONEPASSIONELAVORO

Claudio Freschi,
Presidente consorzio Co&So Empoli

Va tutelata, è preziosa e per quello che si può fare le amministrazioni hanno una sorta di dovere morale di stare vicino a certe realtà. Una bellissima realtà fatta di tante storie di vita, fatta di tante difficoltà ma che riescano grazie al lavoro e all'impegno di tanti a trovare luce. Non solo viene dato sostegno economico ma anche sollievo rispetto alle difficoltà che le persone possono avere. #STORIEDIVITA

Giacomo Cucini,
Sindaco di Certaldo

“Una delle realtà più importanti del nostro territorio: sia per i lavori che fanno, ma soprattutto, dal mio punto di vista, per il progetto sociale che hanno dietro al proprio lavoro: l'inclusione dei ragazzi, il loro inserimento lavorativo.” #COOPERATIVADIPASSIONE

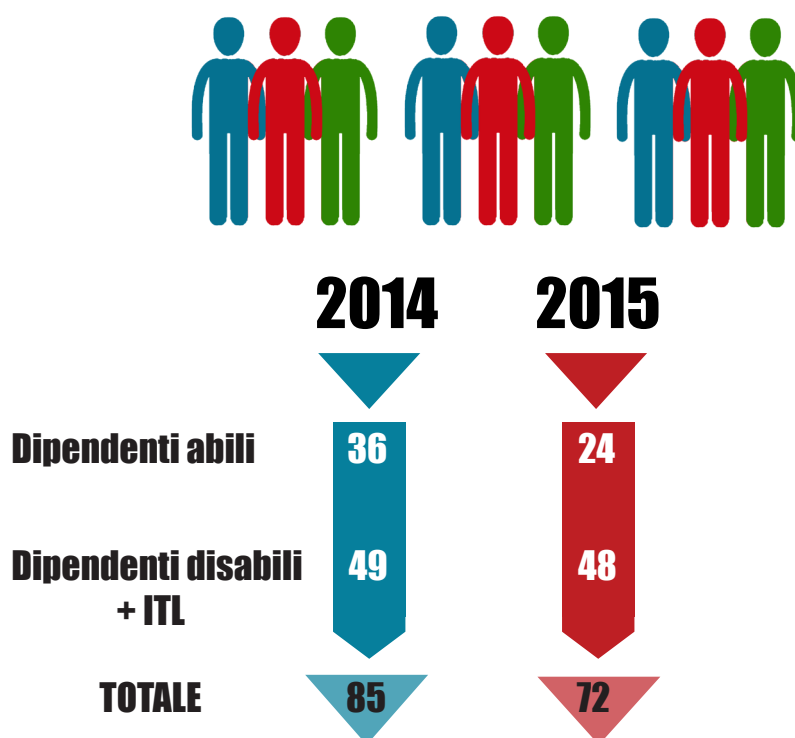
Giulio Mangani,
Sindaco di Montespertoli

2. PERSONALE COINVOLTO

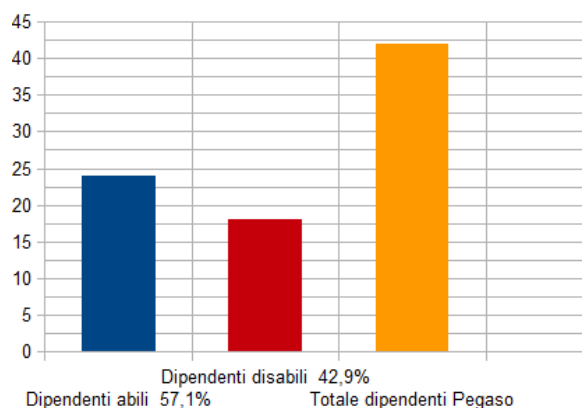
2.1 Dipendenti

Si utilizza il termine “Personale Coinvolto” invece che personale retribuito perché abbiamo deciso di accorpare i dati sia dei dipendenti sia degli ITL. Mentre i dipendenti che hanno svolto un percorso di inserimento oggi sono nell’organico della Cooperativa a tutti gli effetti, gli Inserimenti Terapeutici Lavorativi sono inseriti a lavoro grazie ad una convenzione con l’ASL11 rinnovata

periodicamente, godono di un gettone di presenza in base alle ore svolte (mai più di 20) e non comportano oneri aggiuntivi per la Cooperativa tranne il vestiario e la sicurezza. Di seguito il numero di lavoratori e di Inserimenti Terapeutici Lavorativi. I dati del 2014 sono puntuali al 31 luglio.

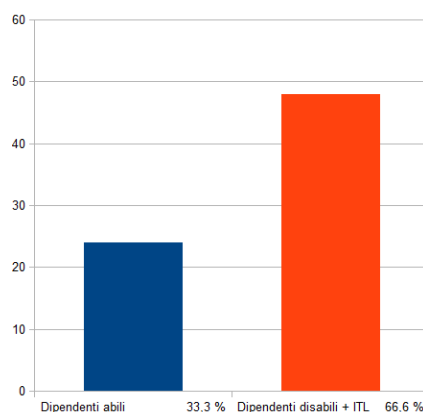


Dati dipendenti abili/disabili/ITL 2014



Dati dipendenti abili/disabili/ITL 2015

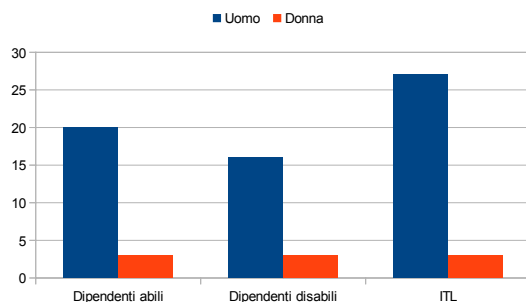
Il totale dei "lavoratori" disabili rappresenta nel 2015 esattamente 2/3 di tutti i lavoratori della cooperativa Pegaso



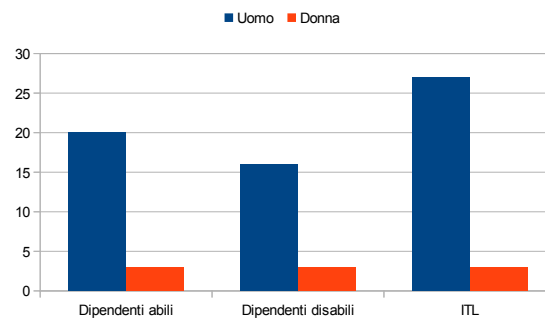
Il genere del personale della Cooperativa Sociale Pegaso

	2014		2015	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dipendenti abili	30	6	20	3
Dipendenti disabili	16	3	16	3
Dipendenti ITL	27	3	27	3

Personale coinvolto 2014: genere

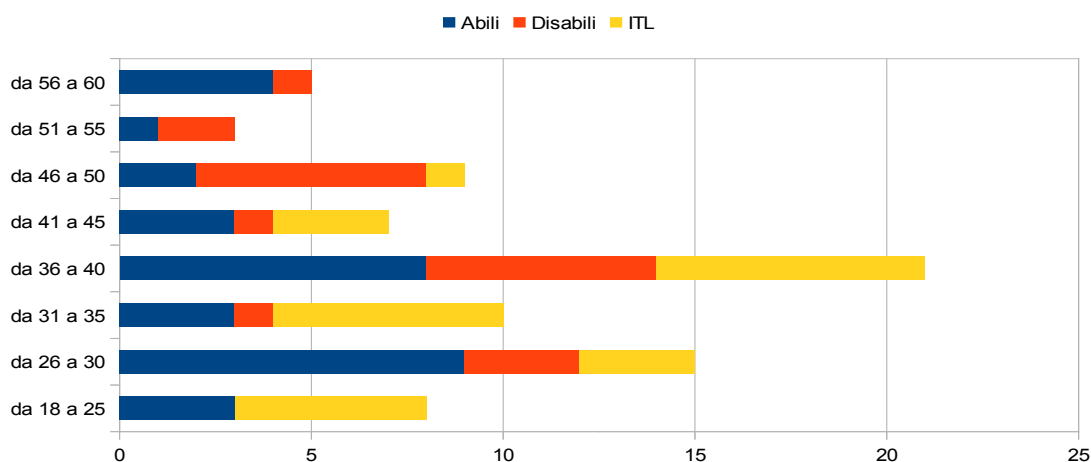


Personale coinvolto 2015: genere

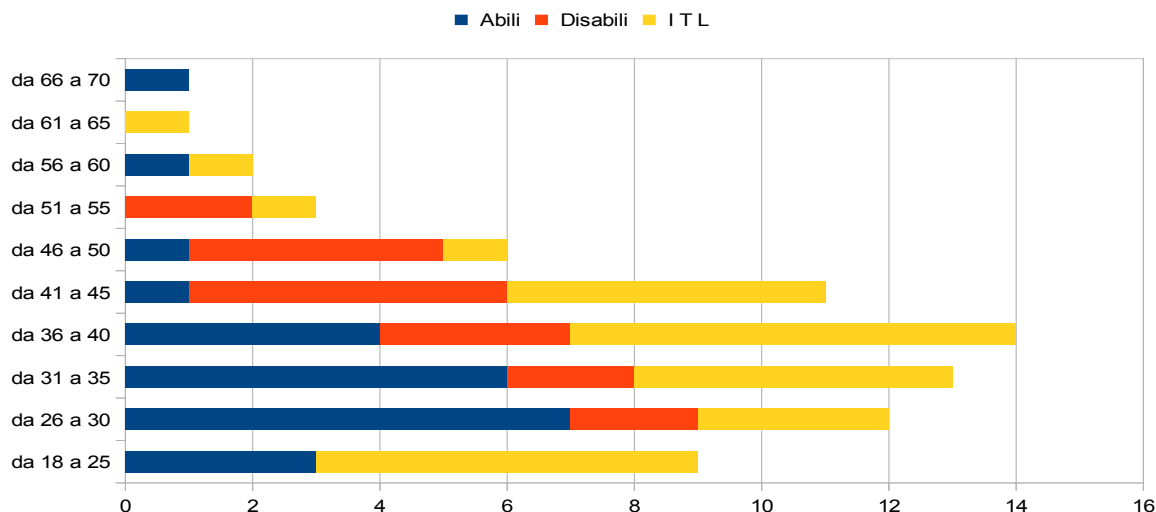


L'età del personale coinvolto alla Cooperativa Sociale Pegaso

Personale coinvolto 2014: età

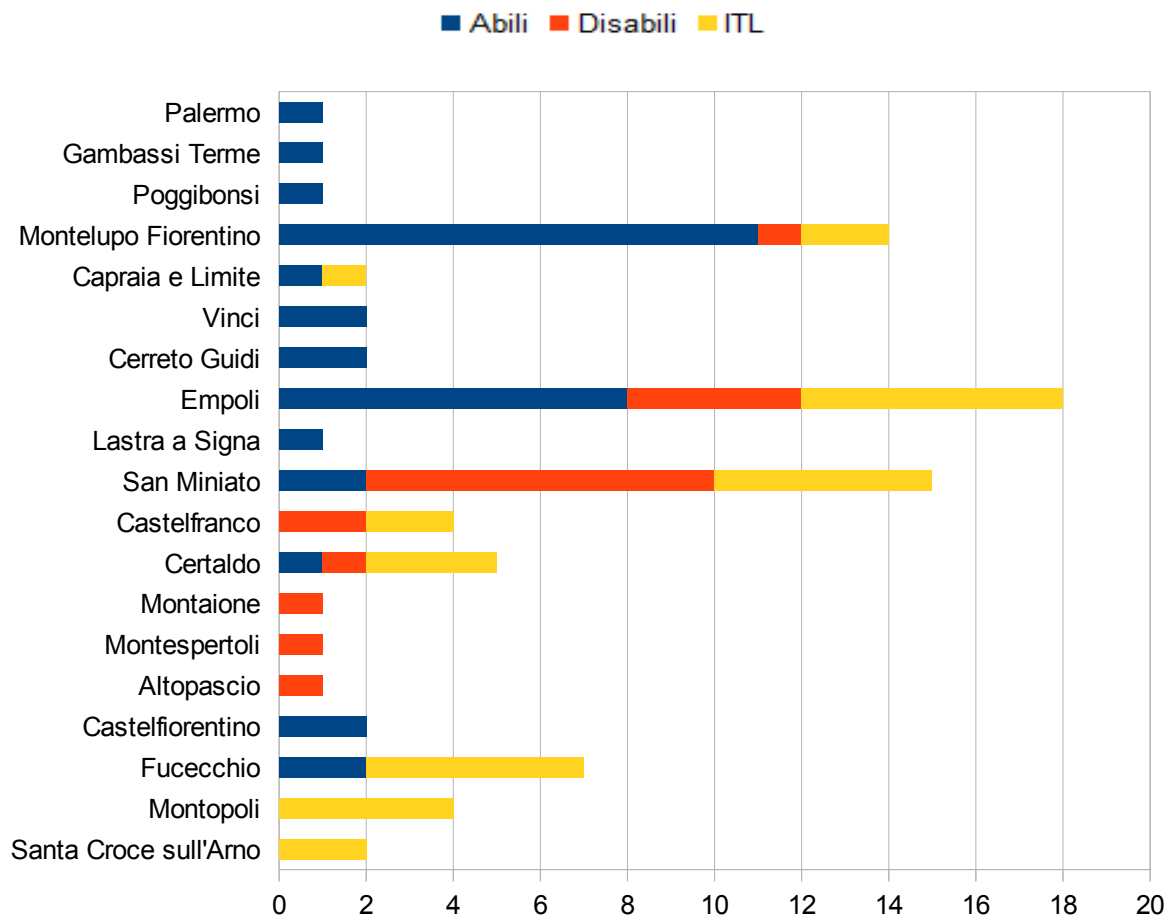


Personale coinvolto 2015: età

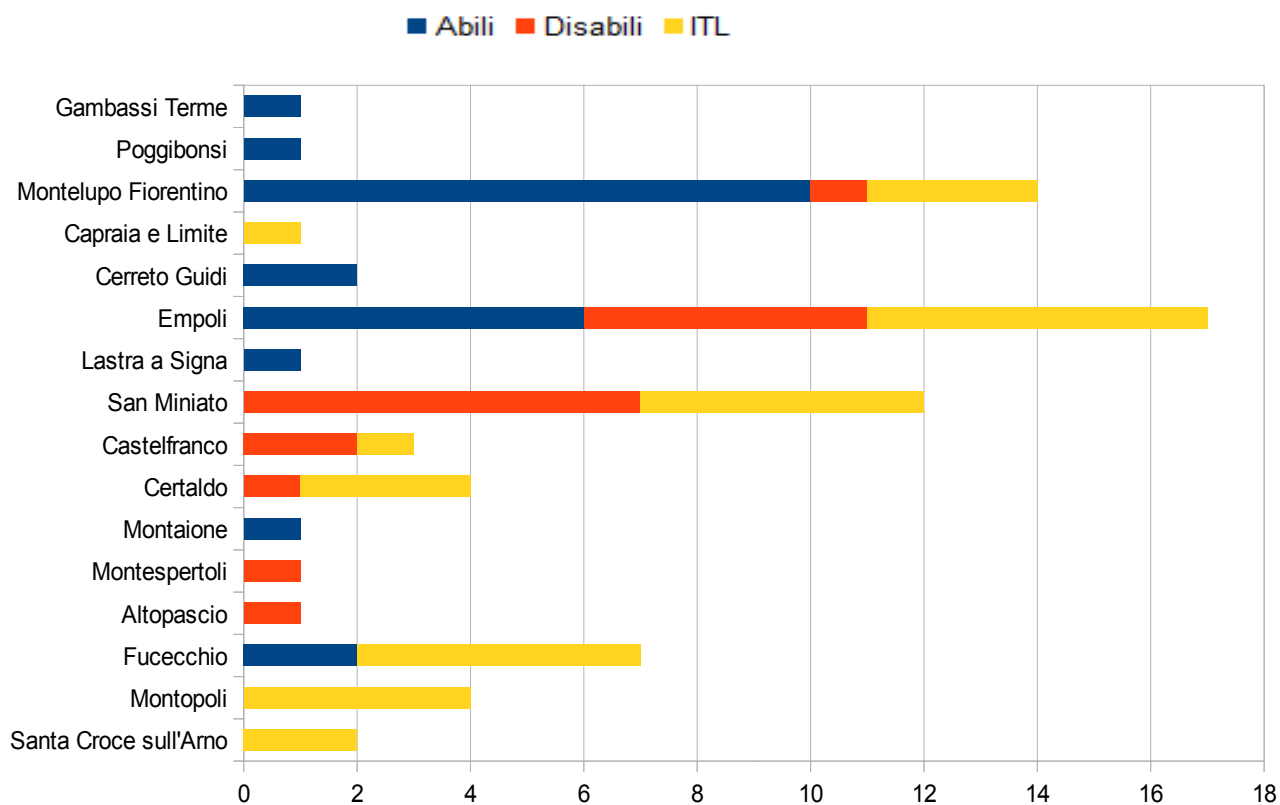


Il Comune di residenza del personale coinvolto

Territorialità: 2014



Territorialità: 2014



Tipologia di contratto

2014

2015

a Tempo Indeterminato

a Tempo Determinato

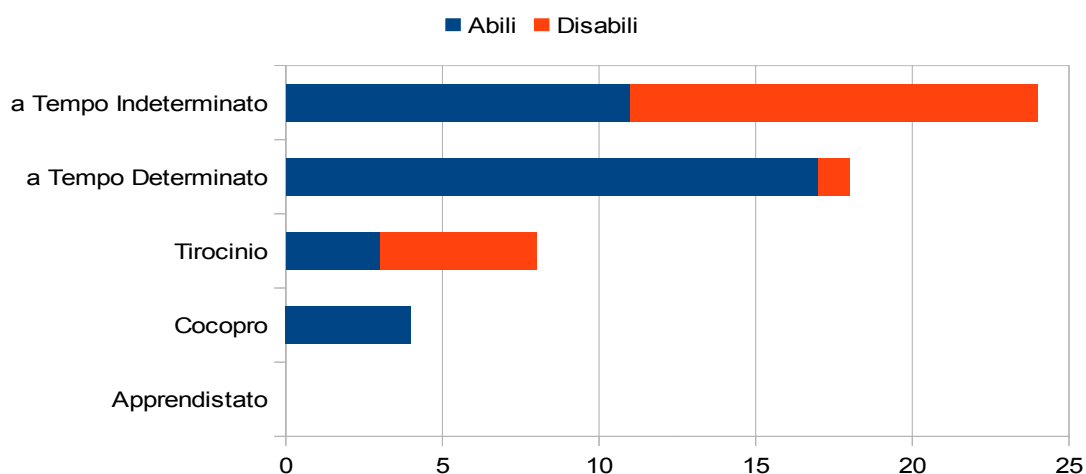
Tirocinio

Cocopro

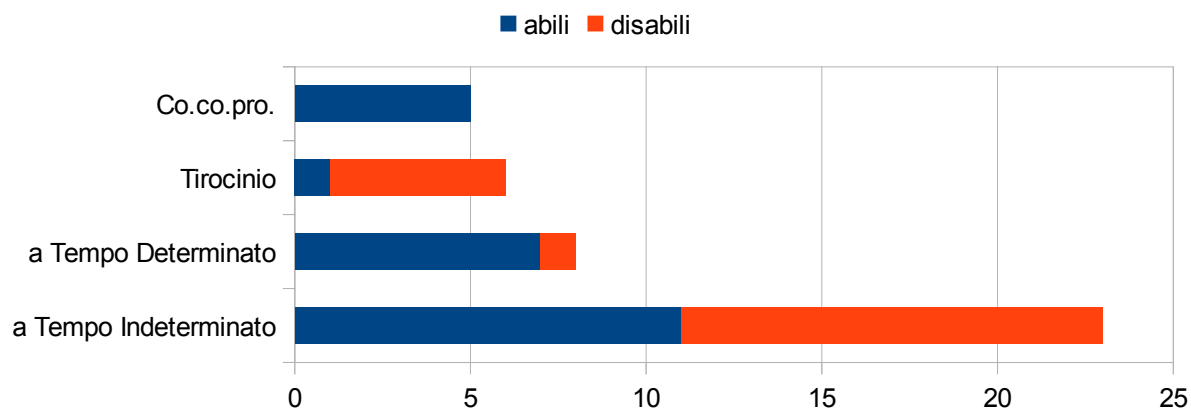
Abili	Disabili
11	13
17	1
3	5
4	0

Abili	Disabili
11	12
7	1
1	5
5	0

Dipendenti 2014: tipologia di contratto



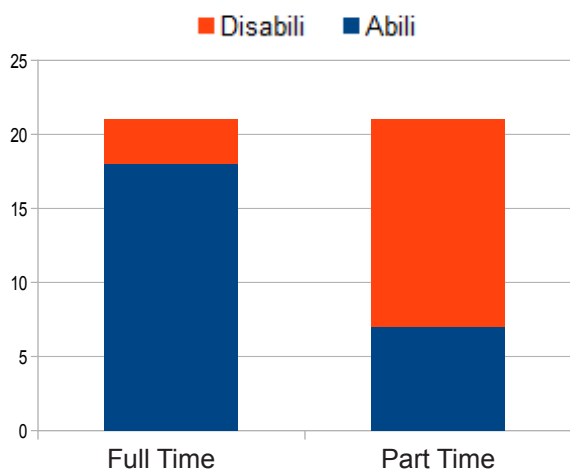
Dipendenti 2014: tipologia di contratto



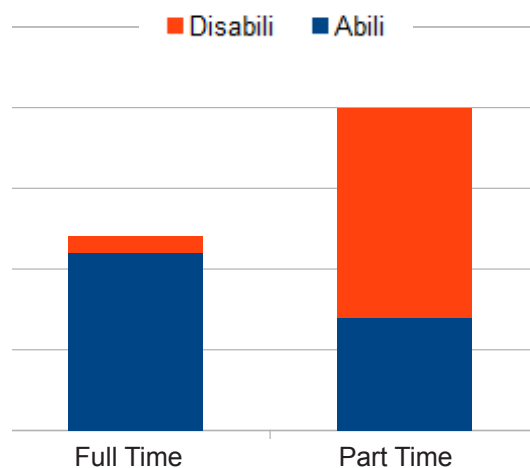
Lavoratori part time/full time

	2014		2015		
	Abili	Disabili	Abili	Disabili	
Full Time	20	1	11	1	esclusi i Cocopro
Part Time	8	13	7	13	

Dipendenti 2014: part time/full time



Dipendenti 2015: part time/full time



Ho imparato un mestiere come quello delle Pulizie e mi piace. #AMICIZIA

Vito S.

Sono tutte persone splendide, qualsiasi problema mi hanno sempre capita, sono quasi 10 anni che lavoro con Pegaso e non hanno mai smesso di credere in me per non farmi mollare. #FAMIGLIA

Margherita P.

“Una cooperativa che ha preso il volo negli ultimi anni, non a caso il Pegaso è dotato di ali. Fare attività imprenditoriale, fare business con la “B” maiuscola di chi fa business in modo corretto e coniugare, e declinarlo con l’aspetto sociale credo che veramente sia il top di cosa si possa fare davvero oggi.”
#BUSINESSSOCIALE

Paolo Masetti,
sindaco di Montelupo Fiorentino

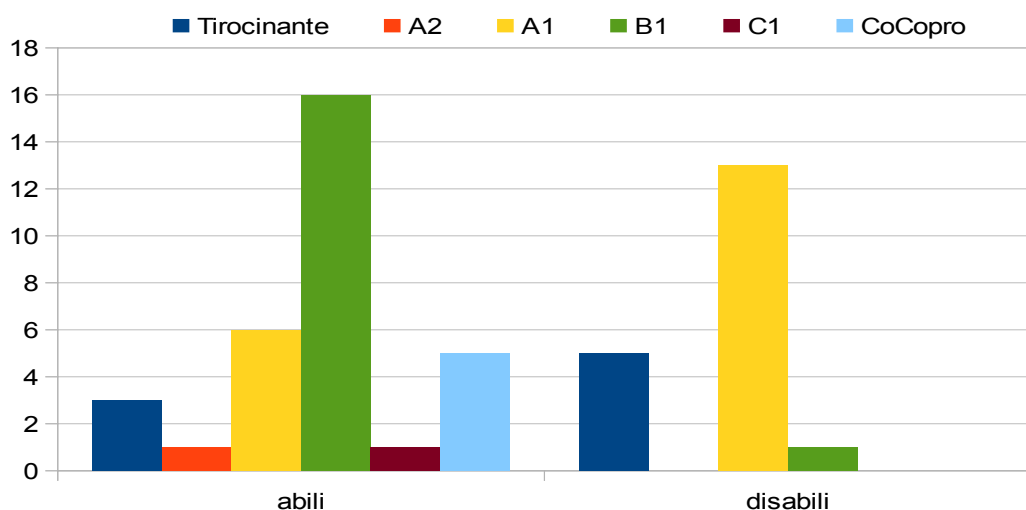
Inquadramento contrattuale

Il contratto di riferimento è il CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo – settore dei servizi.

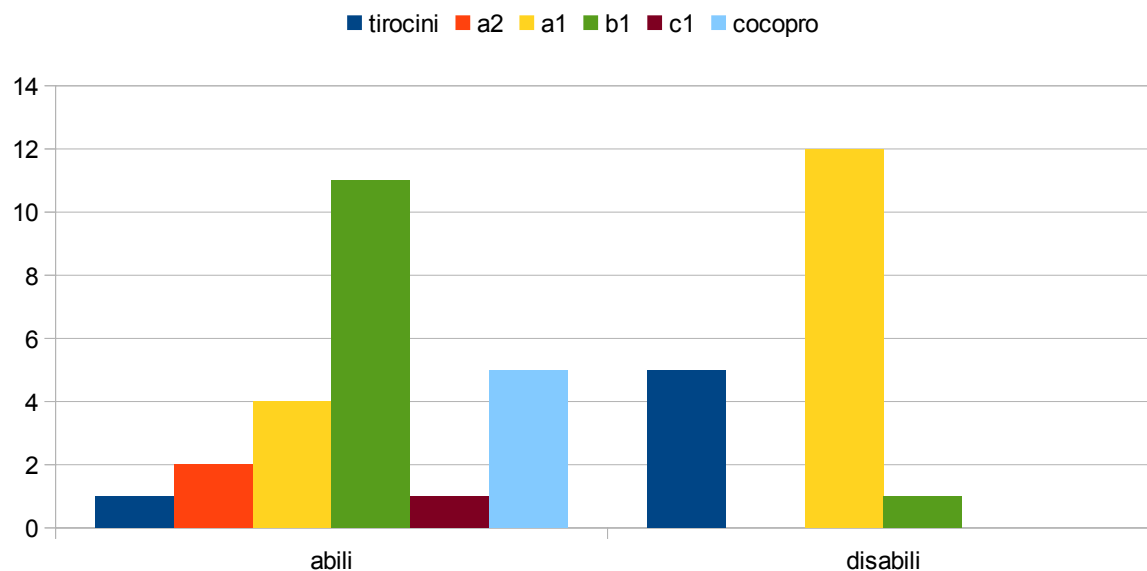
		Tirocinanti	A2	A1	B1	C1	Cocopro
2014	Abili	3	1	6	16	1	5
	Disabili	5	0	13	1	0	0

		Tirocinanti	A2	A1	B1	C1	Cocopro
2015	Abili	1	2	4	11	1	5
	Disabili	5	0	12	1	0	0

Inquadramento contrattuale: abili/disabili 2014



Inquadramento contrattuale: abili/disabili 2015



Anzianità di servizio

2014



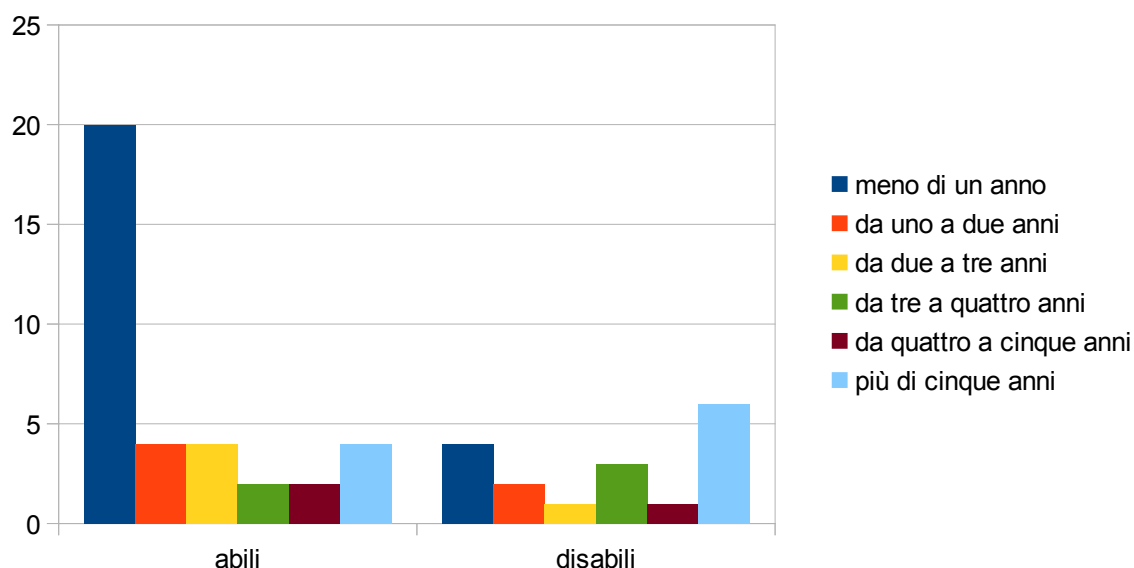
	da meno di un anno	da uno a due anni	da due a tre anni	da tre a quattro anni	da quattro a cinque anni	più di cinque anni
Abili	20	4	4	2	2	4
Disabili	4	2	1	3	1	6

2015

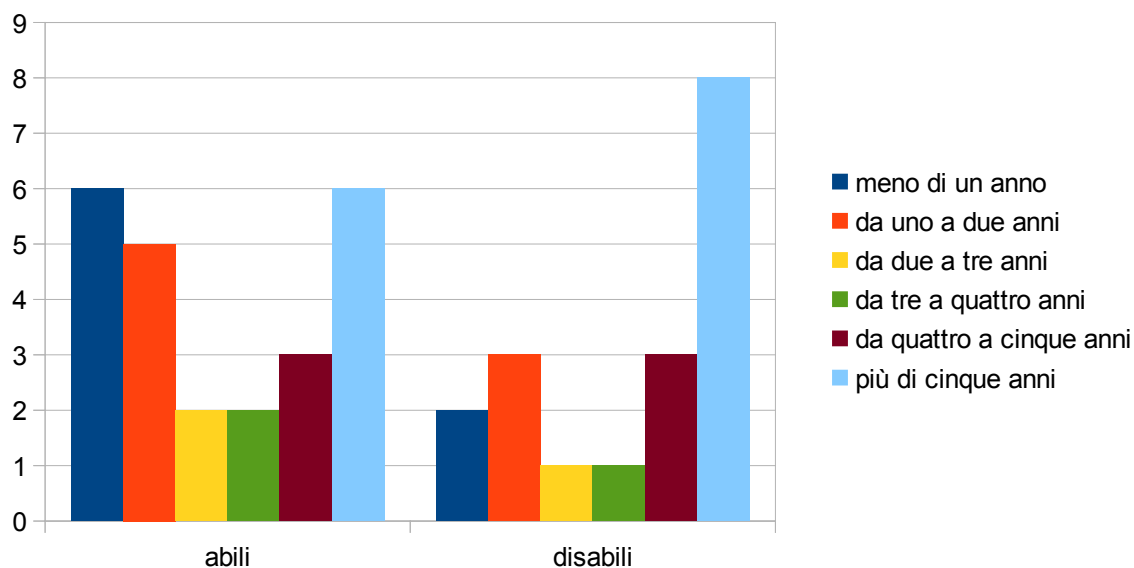


	da meno di un anno	da uno a due anni	da due a tre anni	da tre a quattro anni	da quattro a cinque anni	da più di cinque anni
Abili	6	5	2	2	3	6
Disabili	2	3	1	1	3	8

Anni trascorsi dalla data di assunzione (2014)



Anni trascorsi dalla data di assunzione (2015)



*il dato non è comprensivo dei lavoratori assunti da Sinergic@

2.2 Mansioni

2014



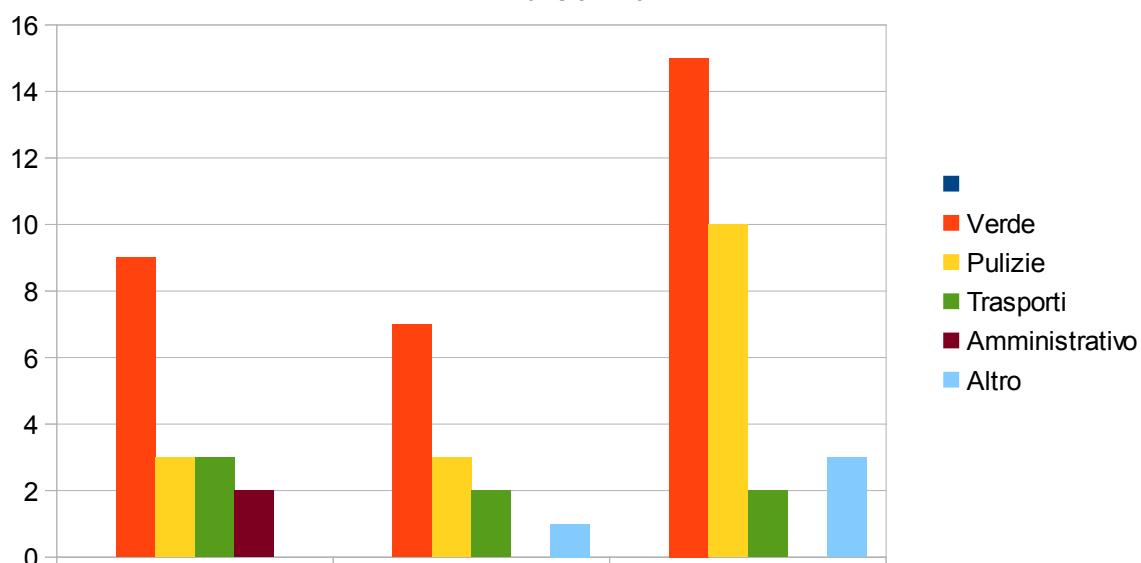
	Verde	Pulizie	Trasporti	Agricoltura	Altro	Amministrativo
Abili	21	4	2	1	1	5
Disabili	12	3	2	1	2	0
ITL	5	6	1	14	4	0

2015

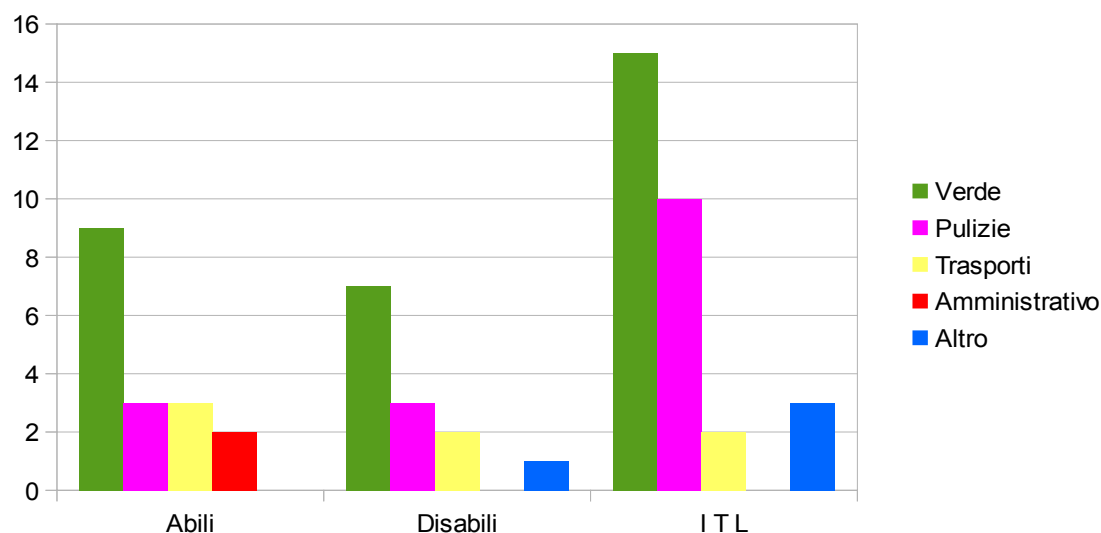


	Verde	Pulizie	Trasporti	Amministrativo	Altro
Abili	9	3	3	2	0
Disabili	7	3	2	0	1
ITL	13	10	2	0	3

Mansioni 2014



Mansioni 2015



2.3 Infortuni e malattia

		Tot Malattia	Media per dipendente
2014	Abili	691	19,2
	Disabili	314	16,5

		Tot Malattia	Media per dipendente
2015	Abili	828	34,5
	Disabili	760	42,2

“Il settore di partenza, cioè quello del verde, ha davvero avuto un gran successo perché a differenza di altri qui c'è un amore in più. Si vede che non è solo un lavoro manuale, c'è una dedizione particolare, avere conseguentemente un “rapporto con la terra” è un ambito che si avvicina molto a certe sensibilità.
#CORAGGIO

**Laura Cantini,
Senatrice della Repubblica**

“Se in nome dell'efficienza non teniamo più di conto di quei valori, si fa danno! E anche viceversa: in nome di quei valori si può continuare a non essere efficienti. La scommessa è tenere tutto insieme.”
#EFFICIENZAEEVALORI

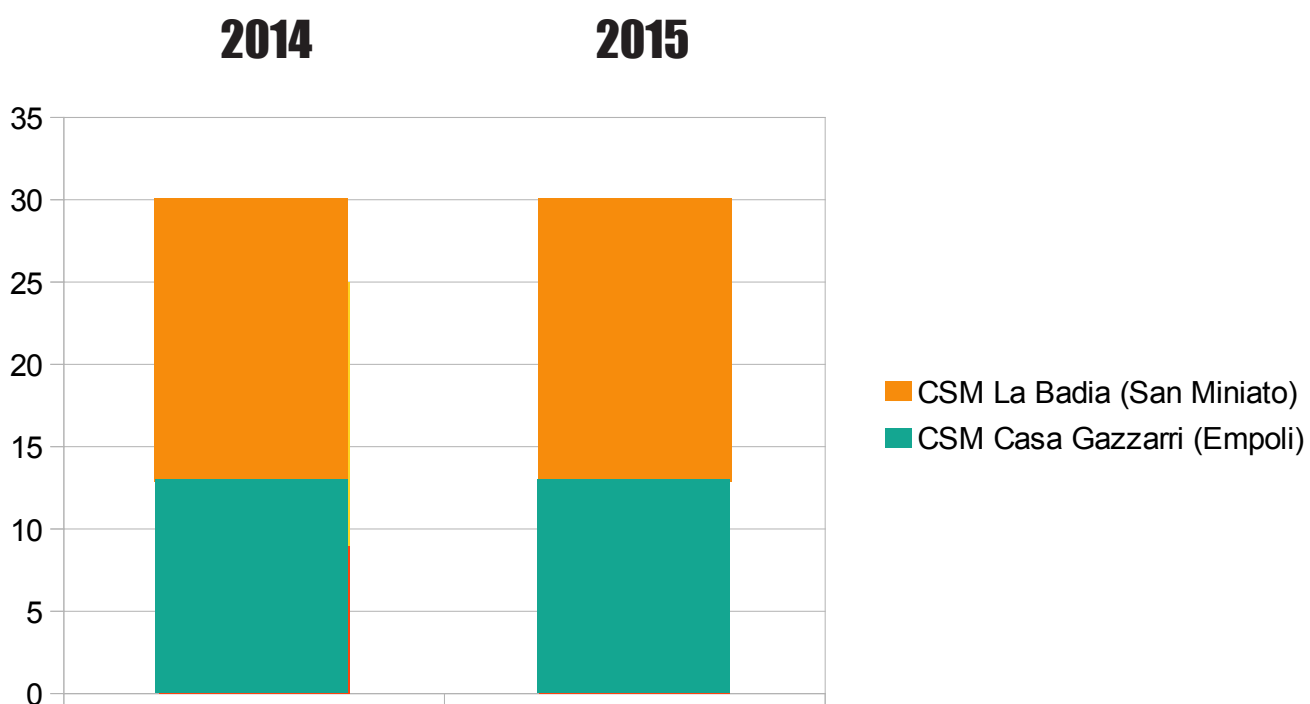
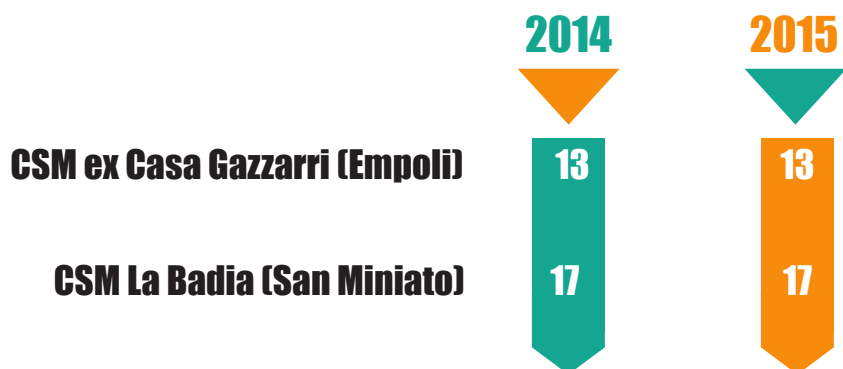
**Giancarlo Faenzi,
vicepresidente Acque Spa**

“La caratteristiche di questa realtà è la continua ricerca di nuovi settori in cui impegnarsi, di nuove attività da svolgere sempre nel segno dell'inclusione di chi ha più difficoltà e disagio all'interno della nostra società.”
#GENEROSITA'ECAPACITA'

**Dario Parrini,
Deputato PD**

2.4 Inserimenti Terapeutici Lavorativi

Provenienza Inserimenti Terapeutici Lavorativi



"La collaborazione che c'è stata con loro va al di là del semplice rapporto di lavoro, c'è alle spalle qualcosa di diverso qualcosa di più che per noi è motivo di vanto e di orgoglio." #CUORE

**Vittorio Gabbanini,
Sindaco di San Miniato**

"Mi piace lavorare in gruppo, sento di far parte di una squadra. Spero che nel tempo la Cooperativa cresca nell'ambito delle Pulizie." #CRESCEREINSIEME

Valentina V.

3. DATI ECONOMICI

3.1 Fatturato

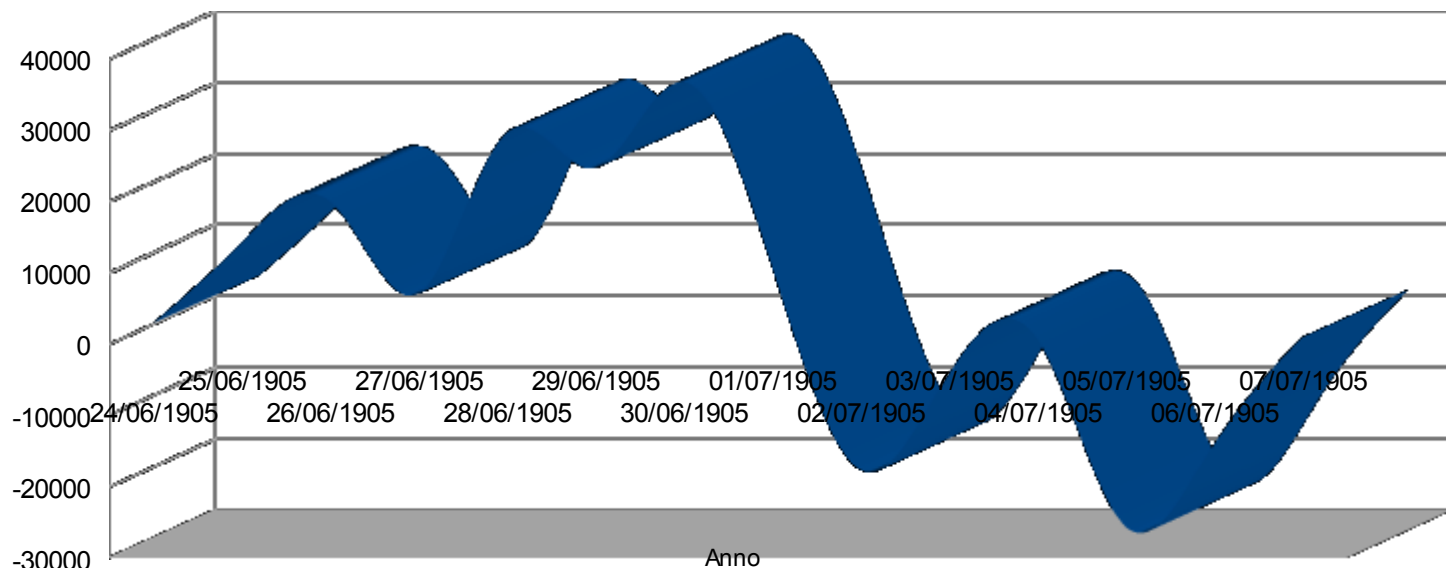
Situazione Patrimoniale	
2014	€ 1.298.019,09 tot a pareggio € 1.283.837,70 tot attività
2015	€ 1.271.508,54 tot a pareggio € 1.271.508,54 tot attività

Situazione Economica	
2014	€ 1.166.346,68 tot a pareggio € 1.152.165,29 tot ricavi € 1.166.346,68 tot costi
2015	€ 882015,02 tot a pareggio € 882015,02 tot ricavi € 881054,22 tot costi



3.2 Risultato di bilancio

Storico Utile di Bilanci



“Vedo la Cooperativa Pegaso come un’opportunità per il comune di Fucecchio e al contempo è il Comune stesso che da un’opportunità a questi ragazzi. Per questo merita un plauso, per gli inserimenti lavorativi che riesce a fare e spero in futuro di aumentare la collaborazione.” #OPPORTUNITA'RECIPROCA

**Alessio Spinelli,
Sindaco di Fucecchio**

“I ragazzi vengono inseriti e seguiti in maniera dignitosa e rispettosa facendoli sentire sempre partecipi. Non è una questione di business ma di socializzazione, e inoltre ha dimostrato nel tempo di meritarsi la nostra fiducia anche per i lavori pratici soddisfacenti. #SOLIDARIETA’

Paolo Pomponi, Sindaco di Montaione

“Da sempre la Cooperaiva Pegaso ha posto particolare attenzione per i “casi” i più difficili di inserimento di ragazzi con patologie psichiche e con gravi difficoltà. Inoltre Pegaso ha qualità e capacità dal punto di vista tecnico necessarie per reggere questa “sfida”, è stato un incontro positivo per noi e per loro.” #IMPEGNO-STRAORDINARIOPERLASOLIDARIETA’

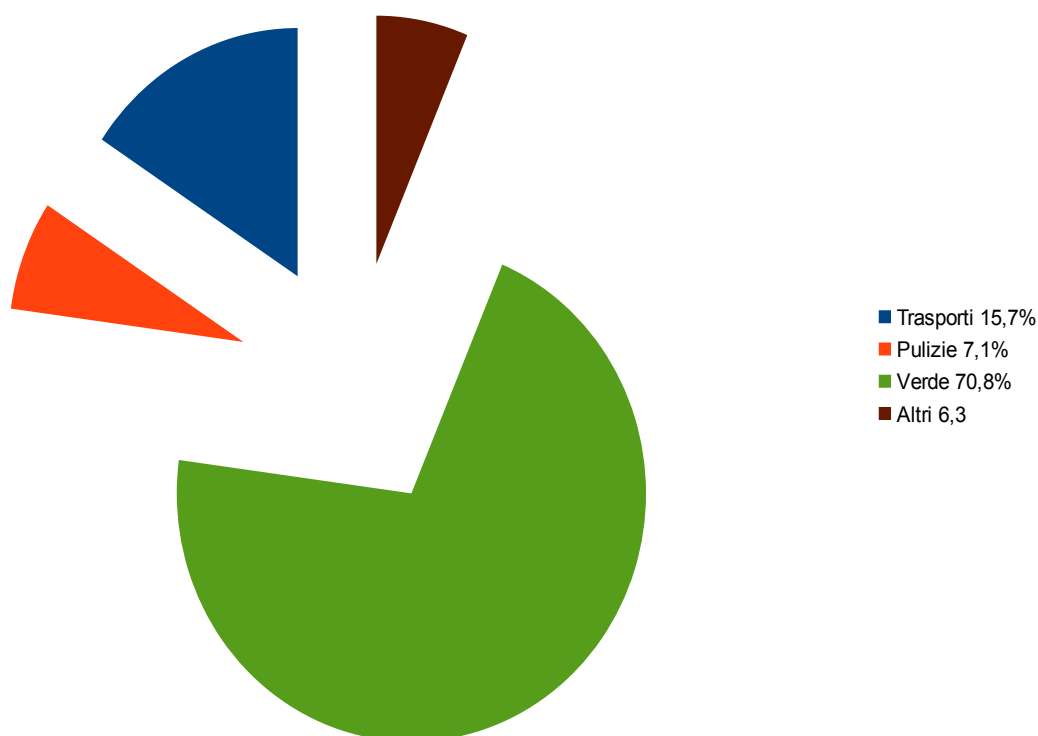
**Paolo Regini,
Presidente di Publiambiente Spa**

3.3 Ripartizione del conto economico a valore aggiunto

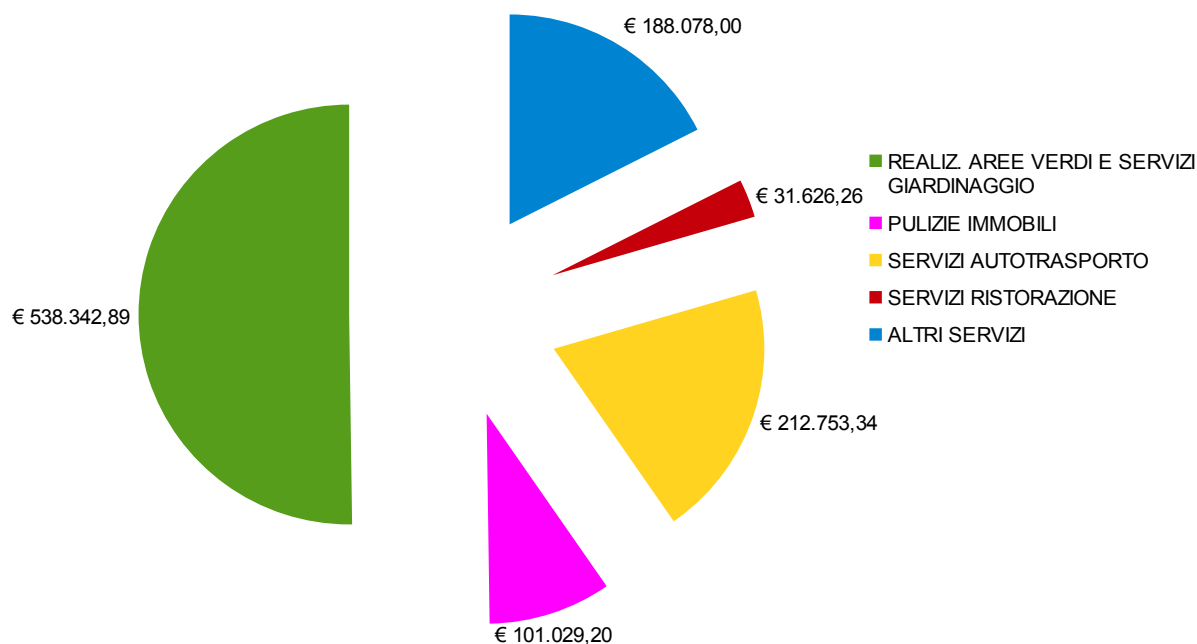
CONTO ECONOMICO	2014	2015	assoluta	VARIAZIONE %
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.004.820	708.444	- € 296.376.00	41,83%
2) Variazione dei lavori in corso su ordinazione	92.312	7.928	- € 84.384.00	1064,38%
3) Altri ricavi e proventi				
a) Contributi in c/esercizio	50.985	48.000	- € 2,985.00	6,22%
b) Altri ricavi e proventi	1.576	1.103	- € 473.00	42,88%
4) TOTALE Altri ricavi e proventi	52.561	126.625	- € 74.064.00	-58,49%
A. TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	1.149.693	1.149.693	- € 364,218.00	46,37%
5) Per materie prime, suss., di cons. e merci	374.810	90.601	- € 284,209.00	313,69%
6) Per servizi	204.122	196.179	- € 7,943.00	4,05%
7) Per godimento di beni di terzi	28099	36.523	€ 8,424.00	- 23,06%
8) Per il personale:				
a) Salari e stipendi	337.381	264.248	- € 73,133.00	27,68%
b) Oneri sociali	90.225	70.138	- € 20,087.00	28,64%
c) Trattamento di fine rapporto	26.239	20.531	- € 5,708.00	27,80%
Altri costi	1.135	0	- € 1,135.00	0
9) TOTALE per il personale	454.980	354.917	- € 100,063.00	28,19%
10) Ammortamenti e svalutazioni:				
a) Ammort. immobilizz. immateriali	3.217	10.417	€ 7,200.00	- 69,12%
b) Ammort. immobilizz. materiali	46.340	42.381	- € 3,959.00	9,34%
11) TOTALE ammortamenti e svalutazioni	49.557	52.798	€ 3,241.00	- 6,14%
12) Valutaz. riman. mat. prime, suss. di cons e merci	1.004	1.428 -	€ 424.00	- 29,69%
13) Oneri diversi di gestione	21.083	29.561	€ 8,478.00	-28,68 %
B TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	1.131.647	759.151	- € 372,496.00	49,07%
A - B DIFF. TRA VALORE E COSTI DI PRODUZIONE	18.046	26.324	€ 8,278.00	-31,45%
14) Altri proventi finanz. (non da partecipazione)				
d) Proventi finanz. diversi dai precedenti:				
d) Da altri	38	15	- € 23.00	153,33%
C) TOTALE proventi finanz. diversi dai precedenti	38	15	- € 23.00	153,33%
15) TOTALE altri proventi finanz. (non da partecipaz.)	38	15	- € 23.00	153,33%
16) Interessi e altri oneri finanziari da:				
d) Debiti verso banche	15.200	12.786	- € 2,414.00	18,88%
d) Altri debiti	9.371	7.527	- € 1,844.00	24,50%
16) TOTALE interessi e altri oneri finanziari da:	24.571	20.313	- € 4,258.00	20,96%
14+15-16 ±16bis TOTALE DIFF. PROVENTI E ONERI FINANZ.	24.533 -	20.298 -	- € 4,235.00	20,86%
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZ.	0	0		
E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI				
17) Proventi straordinari				
C) altri proventi straordinari	150	500	€ 350.00	-70,00%
18) TOTALE proventi straordinari	150	500	€ 350.00	-70,00%
19) Oneri straordinari				
d) Altri oneri straordinari	1.606	0	- € 1,606.00	
20) TOTALE ONERI STRAORDINARI	1.606	0	- € 1,606.00	
18-19) TOTAL RIS. PRIMA DELLE IMPOSTE	1.456 -	500	- € 956.00	191,20%
A+B±C±D±E TOTALE RIS. PRIMA DELLE IMPOSTE	7943 -	6.526	- € 1.417,00	21,71%
21) Imposte reddito eserc. correnti, differite, anticipate				
a) Imposte correnti	6.238	5.566	- € 672,00	12,07%
22) TOTALE imposte redd. eserc., differite, anticipate	6.238	5.566	- € 672,00	12,07%
23) UTILE (perdite) dell'esercizio	14.181	960	-13.221,00	

3.4 Ripartizione per settori

Dati 2014



Dati 2015



“Conosciamo Pegaso sia per l'importante ricaduta sociale delle sue azioni, sia per i servizi svolti sempre molto bene per il nostro Comune. Le potenzialità su cui poter lavorare possono essere tantissime.”
#PREZIOSA

Giuseppe Torchia, Sindaco di Vinci

Bilancio Sociale Pegaso 2014

Elaborato da: Dott. Andrea Campinoti,
con la Collaborazione del Presidente
della Cooperativa Sociale Pegaso Francesco Cioni,
del Vicepresidente Daniele Bertelli e
del Socio Sergio Calosi

Prefazione: Dott. Renato Colombai
Vicecommissario ASL 11 Empoli
Ideazione Grafica e Impaginazione: Eleonora Chiarugi

anno 2015, mese di dicembre



COOPERATIVA SOCIALE PEGASO

Società Cooperativa

Via Sottopoggio per San Donato 171
Empoli (FI)

tel. e fax 0571 999074
direzione@pegasoverde.it

www.pegasoverde.it 

