

COOPERATIVA SOCIALE PEGASO

BILANCIO
SOCIALE

duemiladiciotto
2018



INDICE

► PREFAZIONE p. 2

1_IDENTITA' DELLA COOPERATIVA

1.1 Breve storia della cooperativa p. 3

Stakeholders p. 4



2_I SOCI

2.1 Distribuzione soci per genere p. 5

2.2 Distribuzione soci ordinari/lavoratori p. 6

2.3 Distribuzione soci abili/disabili 2017 e 2018 p. 6

2.4 Età media dei soci p. 6

3_PERSONALE COINVOLTO

3.1 Provenienza e residenza ITL 2018 p. 7

3.2 Dipendenti abili, disabili e ITL 2017 p. 8

3.3 Dipendenti abili, disabili e ITL 2018 p. 9

3.4 Dipendenti distribuiti per genere p. 10

3.5 Dipendenti per classi d'età e media 2017 p. 11

3.6 Dipendenti distribuiti per classi d'età e media 2018 p. 12

3.7 Dipendenti distribuiti per comuni di residenza p. 13

3.8 Dipendenti distribuiti per tipologia contrattuale p. 14

3.9 Dipendenti distribuiti per contratti part-time/full-time p. 15

3.10 Dipendenti distribuiti in base al livello contrattuale p. 16

3.11 Dipendenti distribuiti per anzianità contrattuale p. 17

3.12 Dipendenti distribuite per settore p. 18

4_DIMENSIONE ECONOMICA

4.1 Il fatturato p. 19

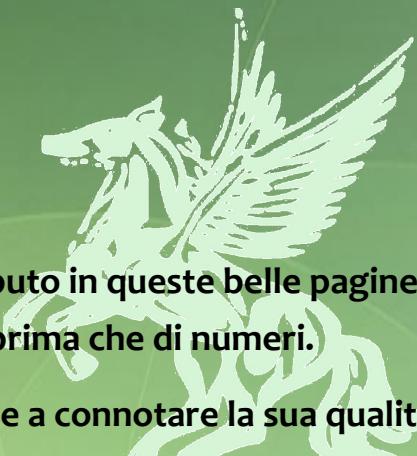
4.2 Utile di bilancio p. 20

4.3 Ricavi lordi per settore 2017 p. 21

4.4 Ricavi lordi per settore 2018 p. 22



► PREFAZIONE



“È un grande onore per me poter scrivere un piccolo contributo in queste belle pagine! Belle pagine perché raccontano una storia fatta di persone prima che di numeri.

La forza di un bilancio sociale infatti sta proprio nel fatto che a connotare la sua qualità non è solo la mera valutazione economica bensì quella del capitale umano che fotografa a beneficio di una lettura pubblica. E nonostante questa premessa è doveroso altresì riconoscere come questa Cooperativa abbia anche conseguito risultati in termini di fatturato sempre in crescita dalla sua nascita, traducendo ogni anno di più in posti di lavoro e in inclusione sociale attraverso l'occupazione fette di popolazione disabile e in carico ai servizi della salute mentale. Come questo straordinario binomio tra goal sociale e goal economico sia stato possibile lo si scopre solo se si ha il coraggio di evidenziare le scelte coraggiose che la Cooperativa ha fatto. Quella della diversificazione delle commesse, affrancandosi sempre più dalla sola dipendenza dagli appalti di servizi comunali e investendo su nuovi settori e competenze. Quella ancora più impegnativa e sfidante di andare verso la fusione di più soggetti cooperativi, obiettivo questo perseguito da molti ma raggiunto da pochi. Innovazione dunque nelle relazioni e nella visione ma anche ricambio nei gruppi dirigenti senza mai mettere da parte nessuno ma innestando sempre nuove energie su comprovate esperienze.

Insomma una storia che fino a qui potremmo dire di grande e concreto successo, verso la quale noi amministratori pubblici dobbiamo guardare con molto rispetto, sostegno e autentico orgoglio per essere interlocutori di questa splendida realtà del terzo settore.

Sicura che nei prossimi anni saprete affrontare e vincere ancora nuove sfide e che questo nostro territorio potrà contare ancora sulla vostra capacità di guardare avanti!”

Brenda Barnini

Sindaco di Empoli e Presidente della Società della Salute

1. IDENTITA' DELLA COOPERATIVA

COOPERATIVA SOCIALE PEGASO

Sede legale	Via Sottopoggio per San Donato, 171—Empoli (FI)
Telefono e Fax	0571 1820120
E-mail	direzione@pegasoverde.it
PEC	cooperativasocialepegaso@cgn.legalmail.it
Sito Web	www.pegasoverde.it
Partita IVA	5053140488
REA	FI-517145
Albo Società Cooperative	n. A1210014 - Sez. Cooperative a mutualità prevalente di diritto

BREVE STORIA DELLA COOPERATIVA

Ci occupiamo sin dal 2000 di manutenzione del verde pubblico, di pulizie, di affissioni, di facchinaggio e piccoli trasporti per conto di soggetti privati e pubblici: come numerosi Comuni del Circondario Empolese Valdelsa, della Provincia di Firenze, Pisa e Prato.

A oggi possiamo contare su 95 dipendenti, dei quali circa 25 sono persone disabili prevalentemente provenienti dai Centri di Salute Mentale dell'Ausl Toscana Centro. Inoltre, abbiamo attivato circa 30 progetti di inserimento terapeutico lavorativo (ITC) e tirocini, impiegati nelle diverse attività che sono il fiore all'occhiello della nostra Cooperativa.

Consapevoli delle difficoltà che sta attraversando il sistema degli appalti pubblici e nell'ottica di ampliare le possibilità d'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati dal punto di vista psichiatrico e di non venir meno alla propria mission, ci lanciamo in una nuova sfida, trovando sinergie con il mondo dell'imprenditoria privata. Nasce così "La Manifattura", con un aiuto nella fase iniziale da parte del Comune di Montelupo, che ha concesso gli spazi, dell'Asl e dell'Agenzia per lo Sviluppo. Il progetto consente alle aziende private di fornire quella parte proprio produttivo che richiede poca strumentazione e professionalizzazione, ma tanta manualità e ripetitività. Anche grazie all'aiuto della Confindustria dell'empolese-valdelsa, alcune aziende della zona hanno già sperimentato positivamente questa collaborazione: in due anni e mezzo di attività a "La Manifattura" confeziona mensilmente oltre un milione di rotoli di scotch e prepara oltre diecimila supporti per l'imballaggio di mobili di pregio. La grande adattabilità alle esigenze delle aziende fanno della Cooperativa Sociale Pegaso e de La Manifattura un'opportunità unica nel suo genere in Toscana. DiversaMente Business. Alle aziende che collaboreranno al progetto de La Manifattura, ma anche ad altri e ulteriori progetti, verrà concesso il marchio etico "DiversaMente Business", pensato appositamente per certificare il loro impegno nell'ambito dell'inserimento terapeutico-lavorativo.

Con l'obiettivo di espandere i nostri settori d'impiego e di trovare nuove strade per l'inserimento di ragazzi psichiatrici, nel **2016** prendiamo in gestione **il circolo Arci di Fibbiana**, nel Comune di Montelupo, e nel 2017 il **Circolo Arci "G. Pacchi"** nel comune di Fucecchio. Questi nuovi investimenti nascono con l'idea di dedicarci anche ad attività private e misurarci con il settore della ristorazione.

Nel **2018**, dopo diciotto anni di attività abbiamo cominciato a lavorare a un progetto che ci sta davvero a cuore, acquistando un fabbricato nella frazione di **Camaloni** (nel Comune di Montelupo) per accentrare e razionalizzare tutte le attività e le sedi attualmente dislocate in tre posti e creare un vero e proprio **Social Hub**. Nel Circondario siamo tra le poche cooperative con un immobile di proprietà, per il quale abbiamo sostenuto una spesa importante pari a 179.000 euro concentrando investimenti e risparmi di una vita. Per l'effettivo adeguamento dell'immobile e l'apertura delle attività al suo interno dovranno far fronte a un ulteriore impegno di circa 100.000 € per le ristrutturazioni. A questo fine stiamo organizzando molteplici attività di ricerca fondi.

Lo scopo principale che abbiamo sempre avuto nella nostra Cooperativa è perseguire l'interesse della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini. Siamo un'impresa privata di natura sociale e mutualistica, che persegue interessi preminentemente pubblici, nel senso che siamo privi di scopi di lucro ed estranei per definizione a obbiettivi di carattere speculativo.

La Cooperativa è nata per volontà di attori sociali e amministrativi per garantire opportunità lavorative a soggetti svantaggiati presenti sul territorio, e i soci fondatori che ancora prestano la loro attività nella Cooperativa sono tutti residenti nei Comuni nei quali operiamo. La dimensione locale è per noi una precisa scelta, perché garantisce la continua collaborazione di tutti i soggetti coinvolti e rappresenta un valore strategico importante. Il sistema funziona grazie alla rete di relazioni tra lavoratori, famiglie, istituzioni locali, asl, associazioni del territorio e aziende private. Grazie alla collaborazione di tutti gli attori in gioco riusciamo a favorire concretamente la crescita dell'occupazione promuovendo condizioni di benessere e creando percorsi di inclusione sociale, attraverso politiche del lavoro con le quali favorire l'inserimento occupazionale delle persone appartenenti alle fasce deboli della società e del mercato del lavoro.

Con l'inizio del **2019** abbiamo inaugurato una nuova attività nel comune di **Certaldo: la stamperia sociale**, che contribuirà all'inserimento di ulteriori ragazzi per servizi completo di pre-stampa, stampa e post stampa. La stamperia si occuperà delle commesse che vengono dagli enti pubblici, ma si apre anche ai privati cittadini.

Gli Stakeholders



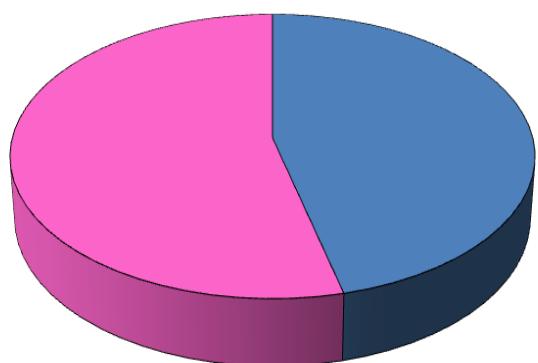
2. I SOCI

	2017	2018
TOTALE	78+1	84+1
di cui		
Uomini	36	45
Donne	42	39
Abili	61	66
Disabili	17	18
Soci Lavoratori	52	61
Soci Ordinari	26	20
Soci Volontari	-	3
Il “+1” indica la presenza di un socio sovventore, l'Associazione Camminare Insieme		

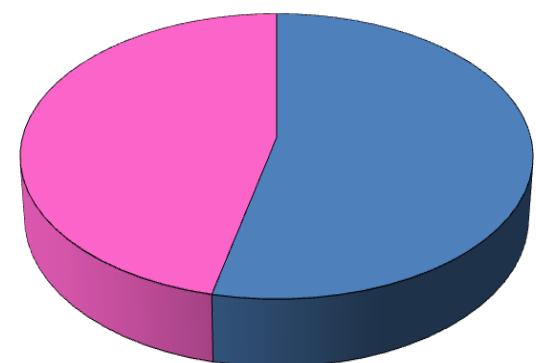
2.1

DISTRIBUZIONE SOCI PER GENERE

2017

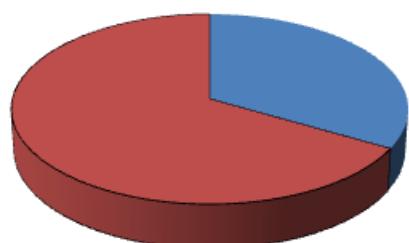
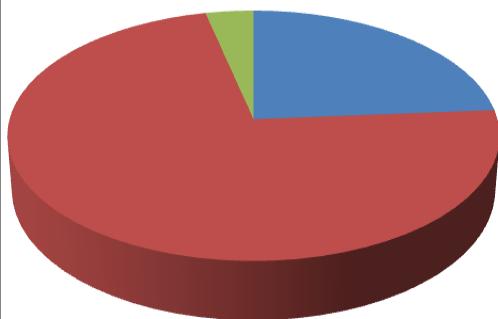


2018



2.2

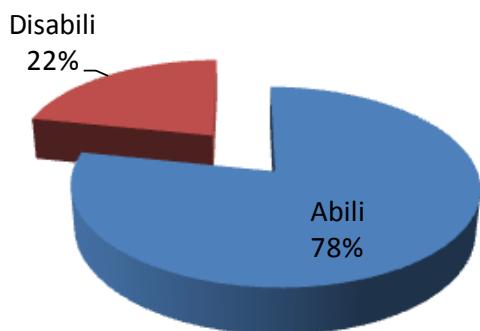
DISTRIBUZIONE SOCI ORDINARI/LAVORATORI

2017**2018****2.3**

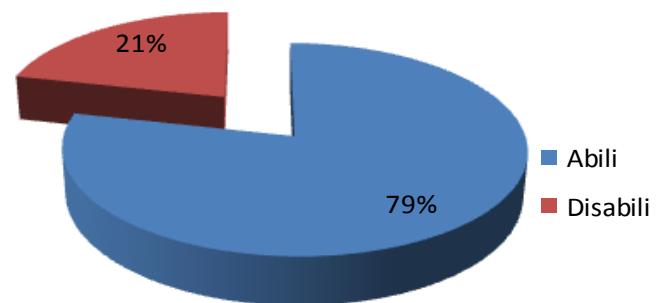
DISTRIBUZIONE SOCI ABILI/DISABILI 2017 E 2018

Soci 2017		Soci 2018	
Abili	61	Abili	66
Disabili	17	Disabili	18

Soci abili e disabili 2017



Soci abili e disabili 2018

**2.4**

Età media soci (anni)

	Soci 2017	Soci 2018
Ordinari	54	58,8
Lavoratori	43,5	42,1
Volontari	-	52,7
Media totale	47	51,2

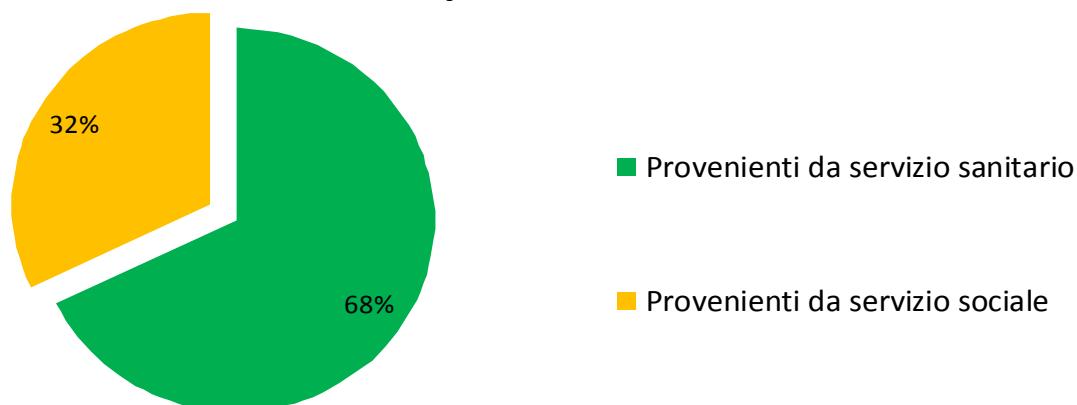
3. PERSONALE COINVOLTO

3.1

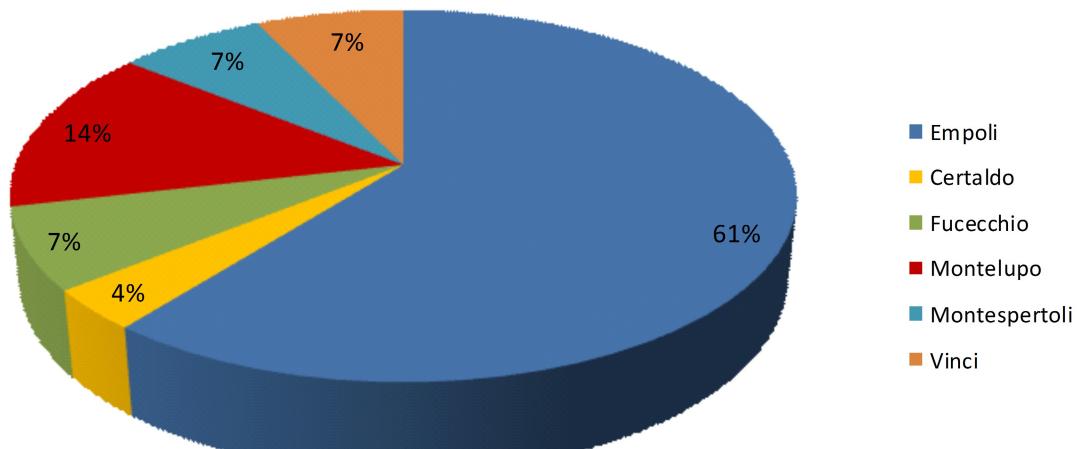
PROVENIENZA INSERIMENTI TERAPEUTICO-LAVORATIVI 2018

Provenienti da servizio sanitario	19
Provenienti da servizio sociale	9
Totale ITL	28

Inserimenti terapeutico-lavorativi 2018



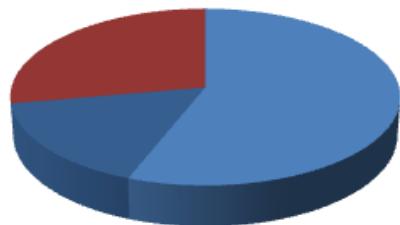
Residenza Itl



	Nr.	%
Dipendenti abili (Parte B)	48	56
Dipendenti abili (Parte A)	14	16
Dipendenti disabili	24	28
Totale dipendenti	86	100

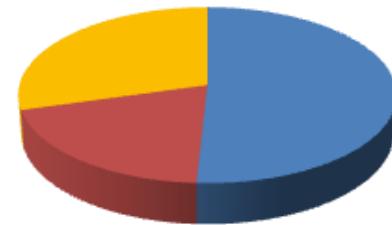
	Nr.	%
Dipendenti abili	62	51
Dipendenti disabili	24	20
ITL	36	29
TOTALE	122	100

Dipendenti Pegaso 2017



- Dipendenti abili (parte B) 56 %
- Dipendenti abili (Parte A) 16 %
- Dipendenti disabili 28 %

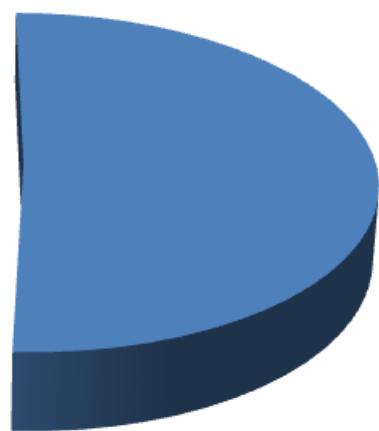
Ripartizione tra dip. abili, dip. disabili e Itl



- Dipendenti abili 51 %
- Dipendenti disabili 20 %
- ITL 29 %

	Nr.	%
Dipendenti abili	62	51
Dipendenti disabili + ITL	61	49

Dipendenti abili / dipendenti disabili + ITL



- Dipendenti abili 51 %

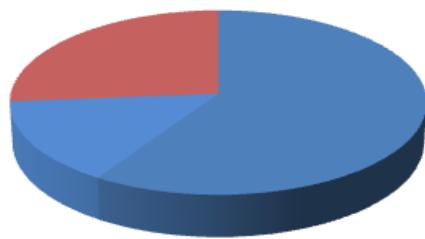
- Dipendenti disabili + ITL 49 %

*Nel 2017 il totale dei lavoratori disabili rappresentava circa la metà del totale dei lavoratori della Cooperativa Pegaso

	Nr.	%
Dipendenti abili (parte B)	56	59
Dipendenti abili (parte A)	14	15
Dipendenti disabili	25	26
Totale dipendenti	95	100

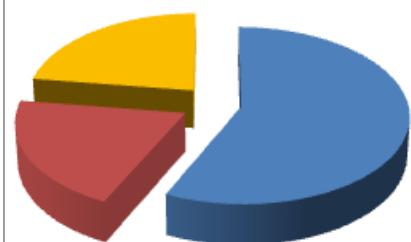
	Nr.	%
Dipendenti abili	70	57
Dipendenti disabili	25	20
ITL	28	23
TOTALE	123	100

Dipendenti Coop. Pegaso 2018



■ Dipendenti abili (A) 59 % ■ Dipendenti abili (B) 15 %
 ■ Dipendenti disabili 26 %

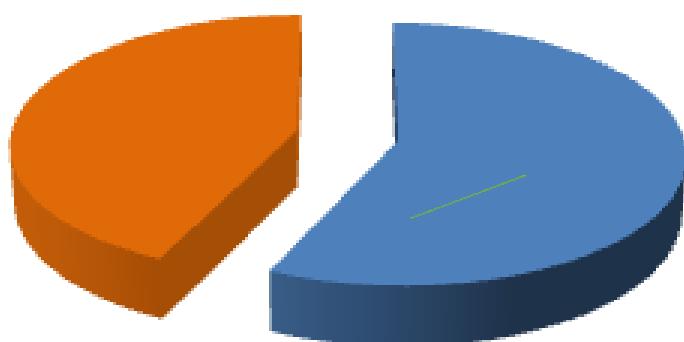
Ripartizione tra dip. abili, dip. disabili e Itl



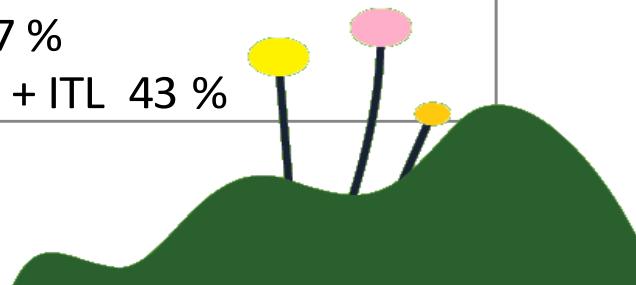
■ Dipendenti abili 57%
 ■ Dipendenti disabili 20%
 ■ ITL 23%

	Nr.	%
Dipendenti abili	70	57
Dipendenti disabili + ITL	53	43

Rapporto tra lavoratori abili e lavoratori disabili + ITL

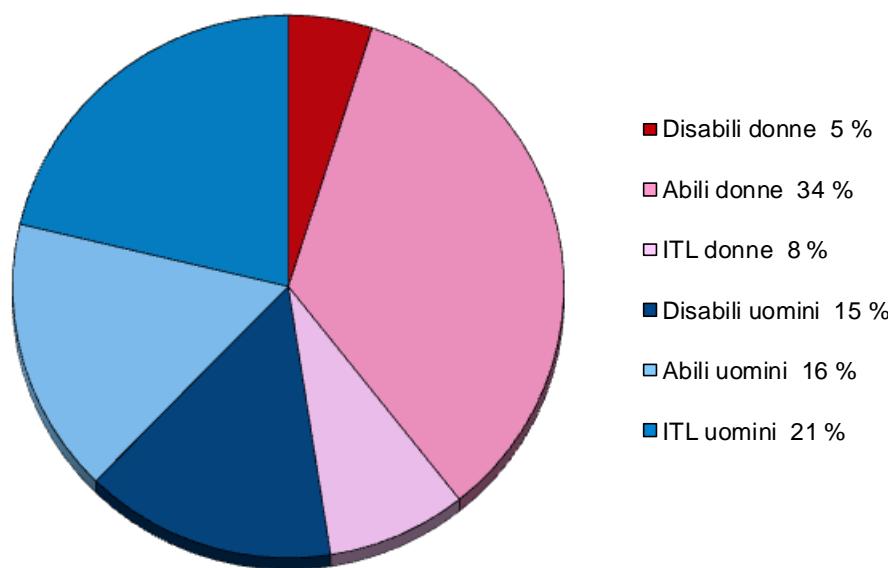


■ Dipendenti abili 57 %
 ■ Dipendenti disabili + ITL 43 %

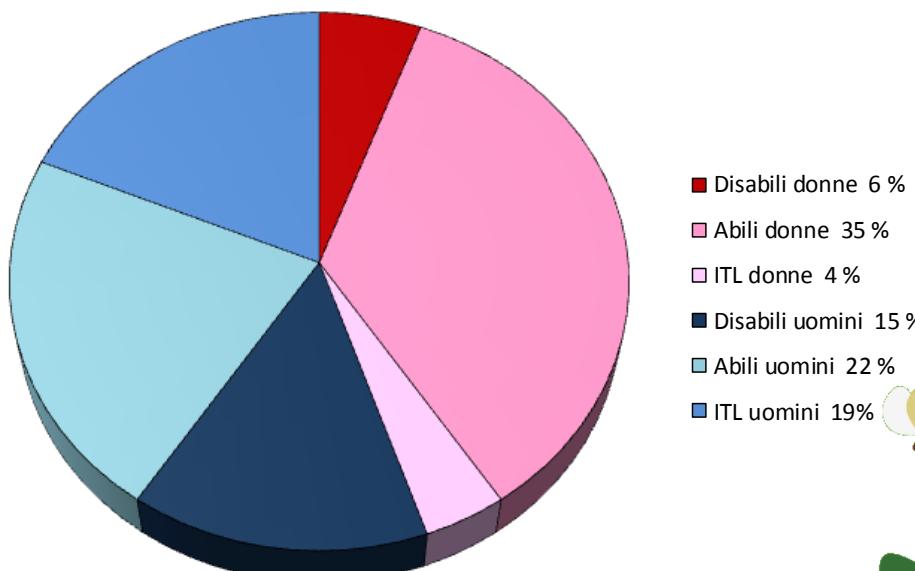


3.4**DIPENDENTI ABILI, DISABILI E ITL DIVISI PER GENERE****2017**

	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti abili	20	42	62
Dipendenti disabili	18	6	24
ITL	26	10	36
Totale	64	58	122

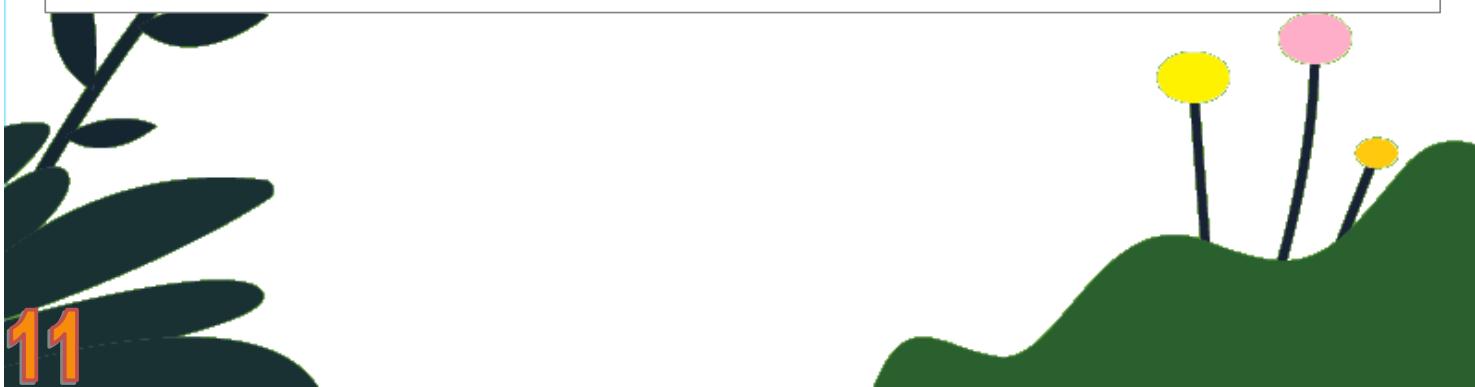
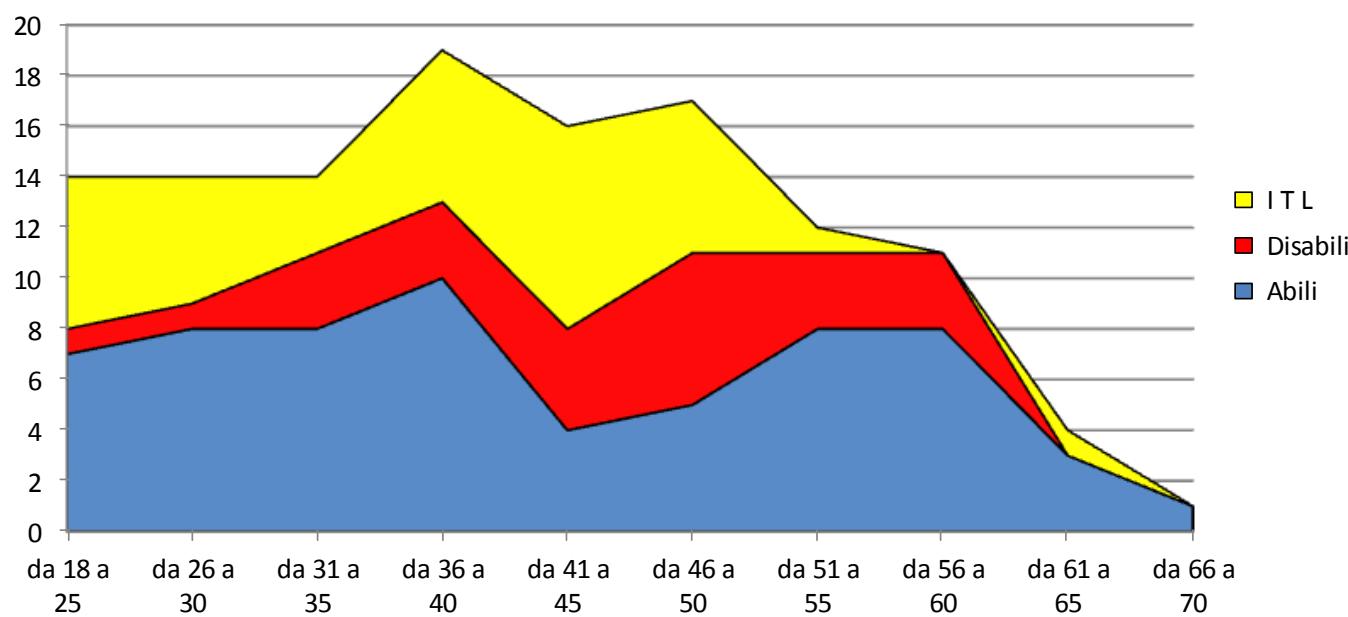
**2018**

	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti abili	27	43	70
Dipendenti disabili	18	7	25
ITL	23	5	28
Totale	68	55	123



Età (anni)	Abili	Disabili	ITL	Totale
da 18 a 25	7	1	6	14
da 26 a 30	8	1	5	14
da 31 a 35	8	3	3	14
da 36 a 40	10	3	6	19
da 41 a 45	4	4	8	16
da 46 a 50	5	6	6	17
da 51 a 55	8	3	1	12
da 56 a 60	8	3	-	11
da 61 a 65	3	-	1	4
da 66 a 70	1	-	-	1
Totale	62	24	36	122
Età media	41	44	37	41

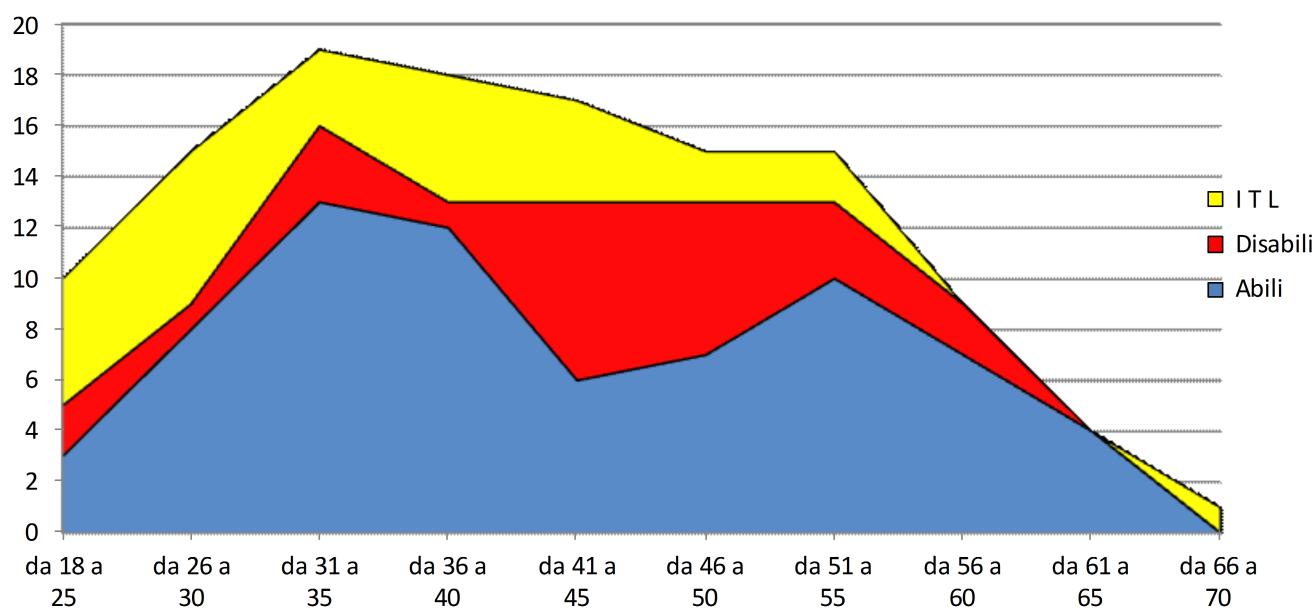
Distribuzione per classi d'età 2017



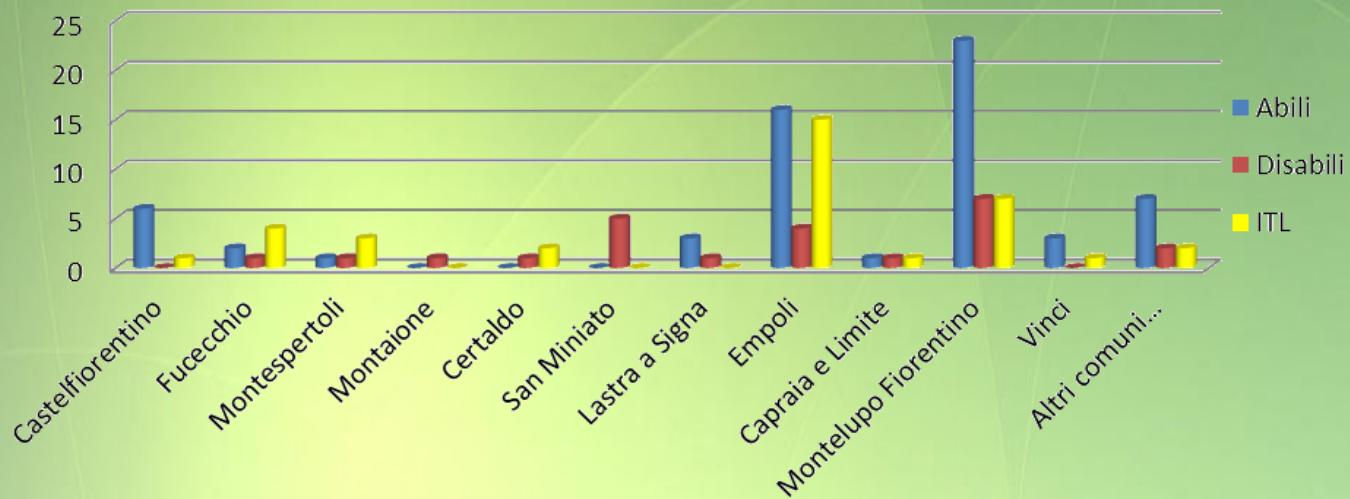


Età (anni)	Abili	Disabili	ITL	Totale
da 18 a 25	3	2	5	10
da 26 a 30	8	1	6	15
da 31 a 35	13	3	3	19
da 36 a 40	12	1	5	18
da 41 a 45	6	7	4	17
da 46 a 50	7	6	2	15
da 51 a 55	10	3	2	15
da 56 a 60	7	2	-	9
da 61 a 65	4	-	-	4
da 66 a 70	-	-	1	1
Totale	70	25	28	123
Età media	42	43	36	41

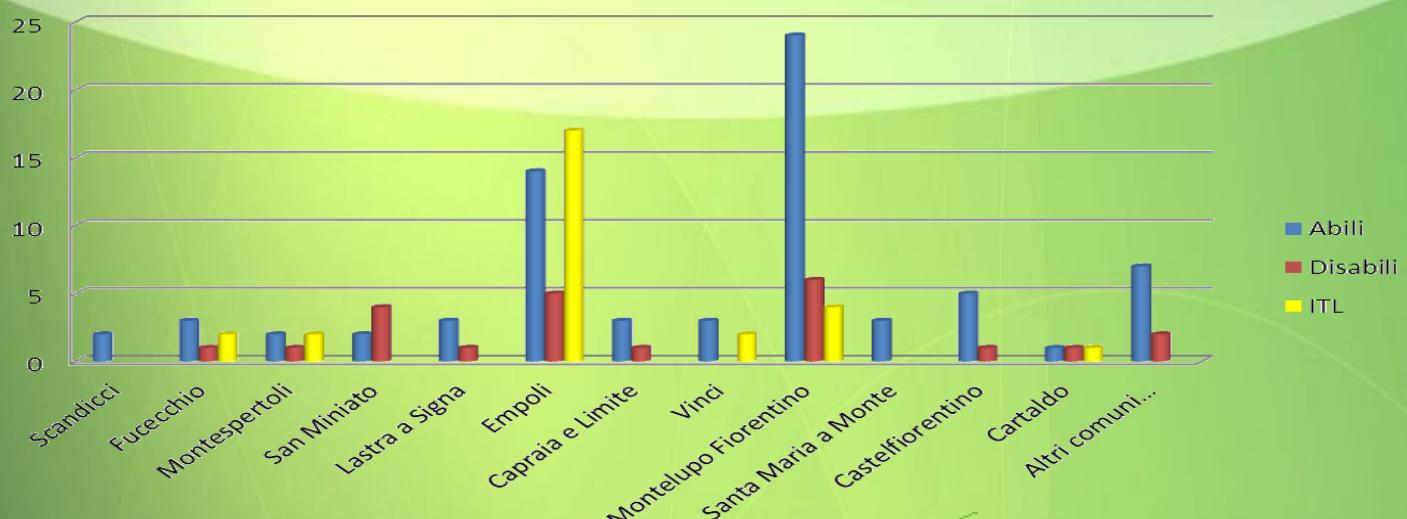
Distribuzione per classi d'età 2018



Distribuzione per territorialità 2017



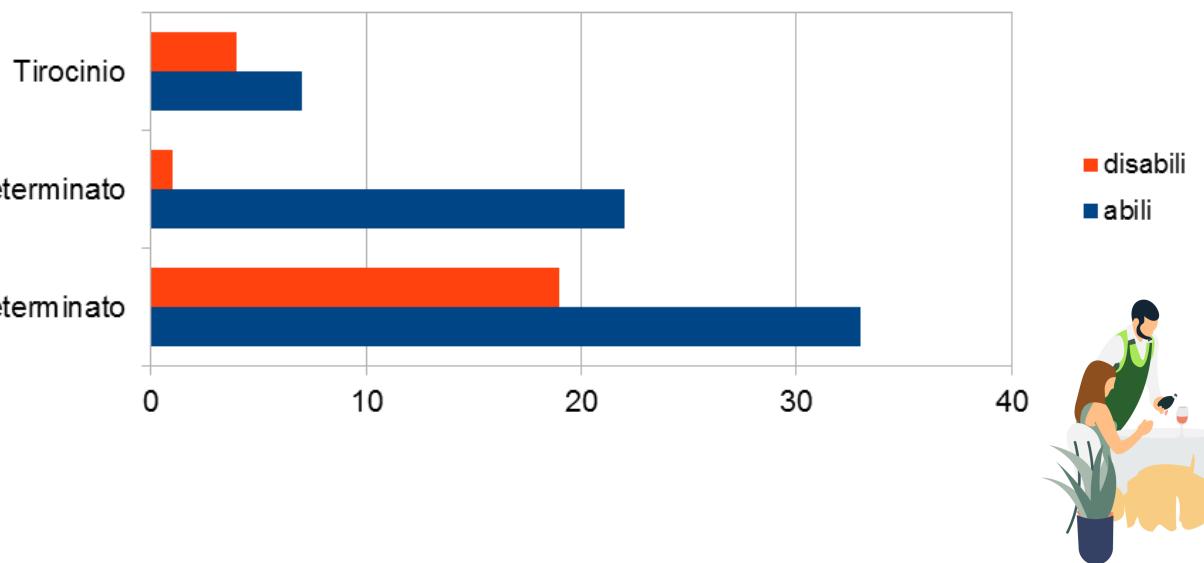
Distribuzione per territorialità 2018



2017

	abili	disabili	Totale
a Tempo Indeterminato (60%)	33	19	52
a Tempo Determinato (27%)	22	1	23
Tirocinio (13%)	7	4	11

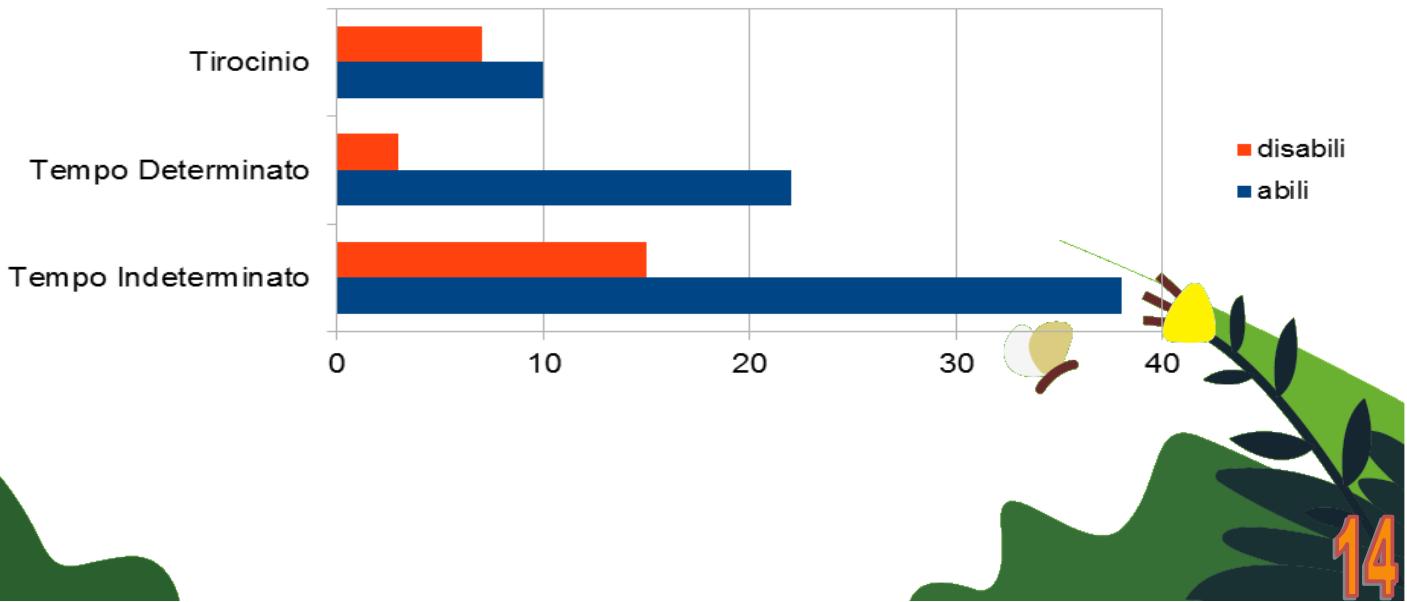
Tipologie contrattuali 2017



2018

	abili	disabili	Totale
a Tempo Indeterminato (56%)	38	15	53
a Tempo Determinato (26%)	22	3	25
Tirocinio (18%)	10	7	17

Tipologie contrattuali 2018

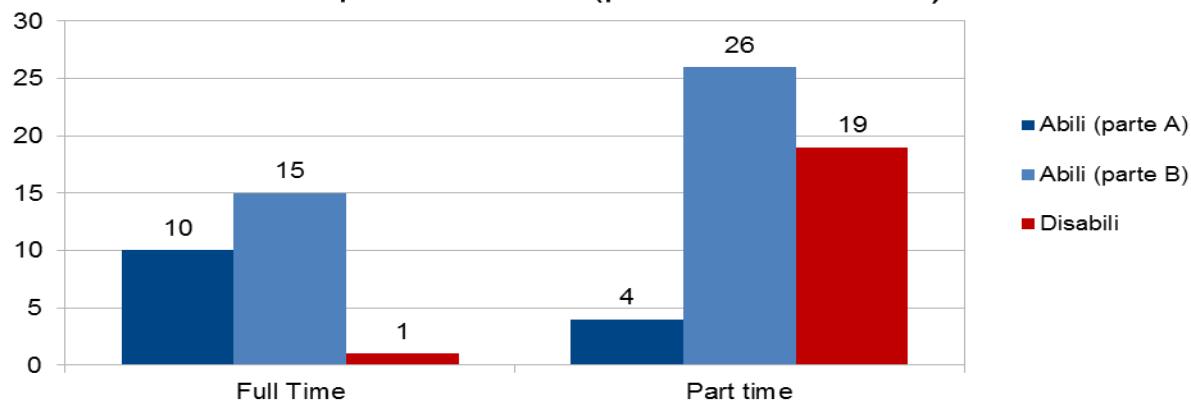


3.9**DISTRIBUZIONE DIPENDENTI PER CONTRATTI PART-TIME/FULL TIME****2017**

	Abili (parte A)	Abili (parte B)	Disabili	Totale
Full time	10	15	1	26
Part time	4	26	19	23

*Da questa tabella sono esclusi co.co.pro e tirocini

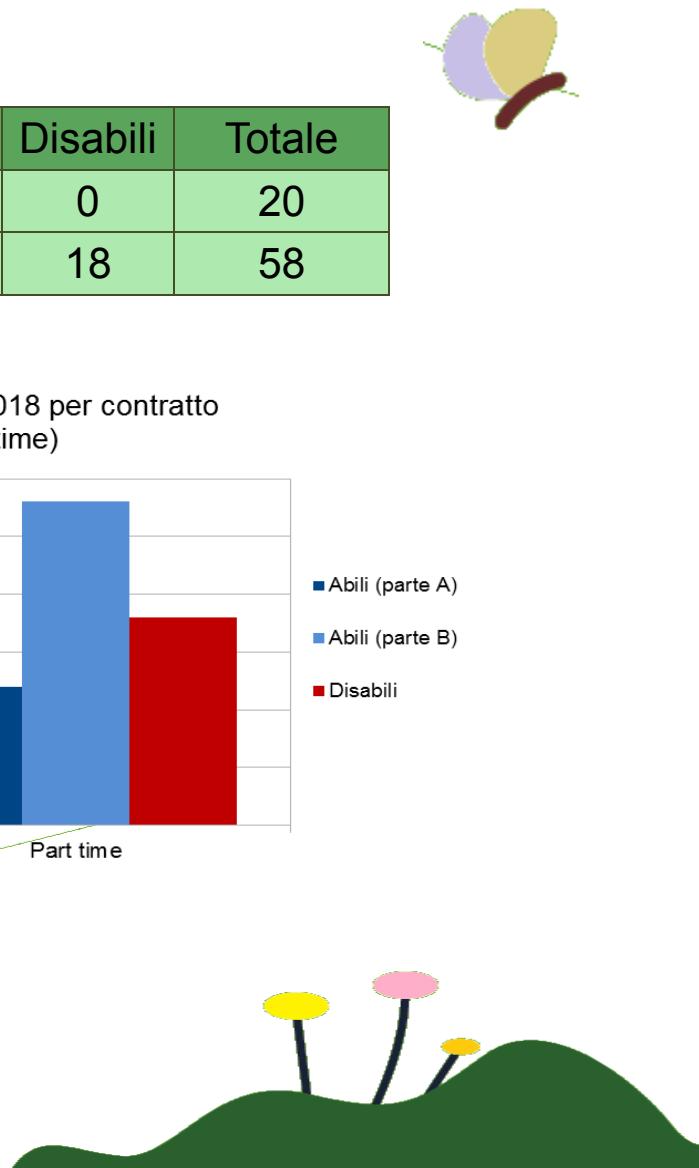
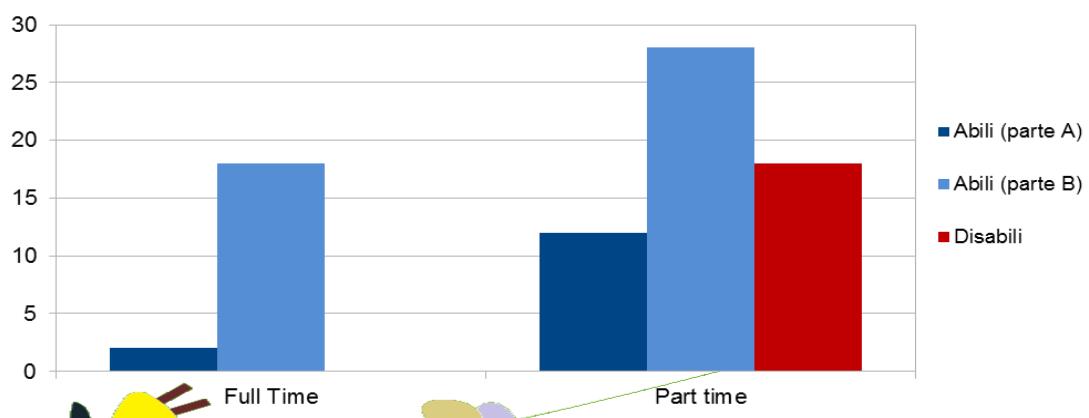
Distribuzione dipendenti 2017
per contratto (part-time/full-time)

**2018**

	Abili (parte A)	Abili (parte B)	Disabili	Totale
Full time	2	18	0	20
Part time	12	28	18	58

*Da questa tabella sono esclusi co.co.pro e tirocini

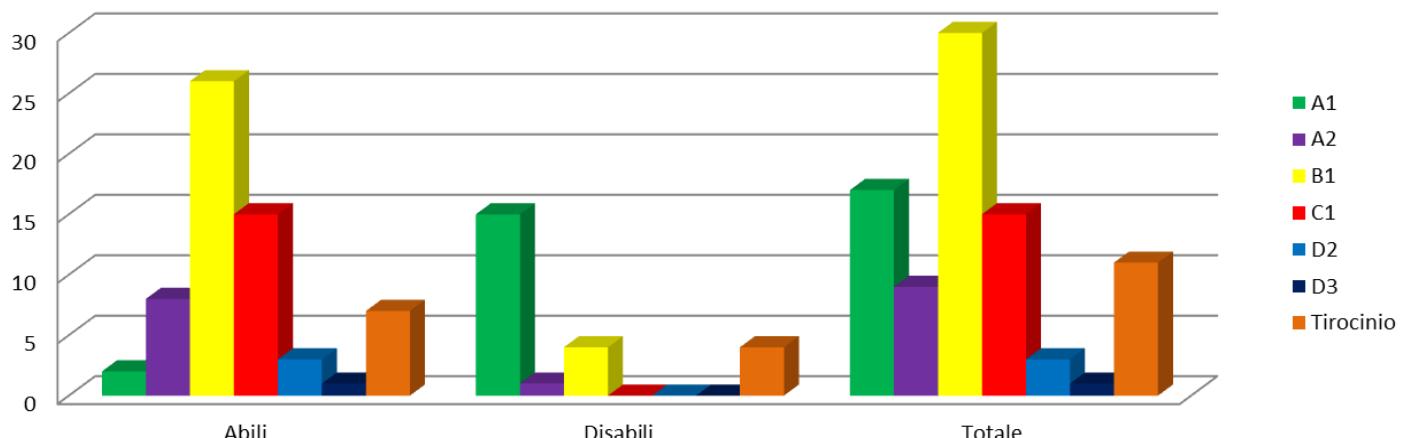
Distribuzione dipendenti 2018 per contratto
(part-time/full-time)



3.10**DIPENDENTI DISTRIBUITI IN BASE AL LIVELLO CONTRATTUALE****2017**

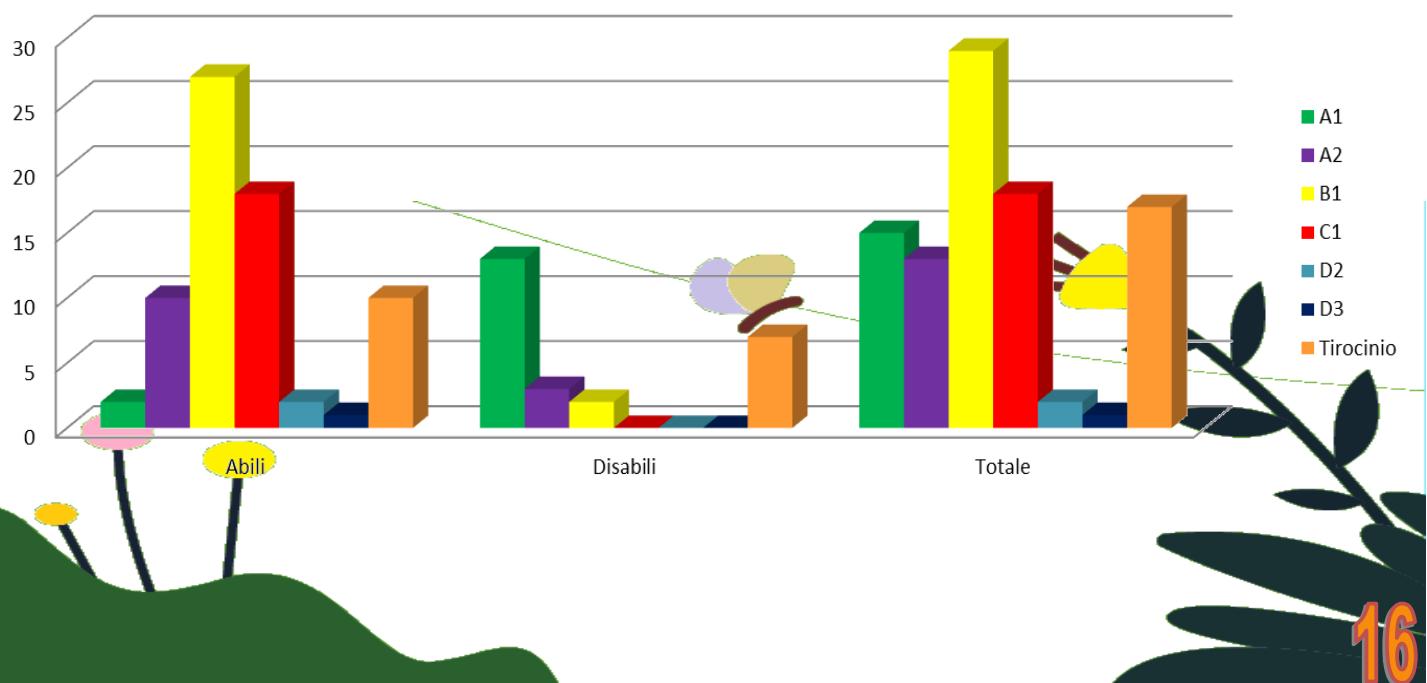
	A1	A2	B1	C1	D2	D3	Tirocinio
Abili	2	8	26	15	3	1	7
Disabili	15	1	4	-	-	-	4
Totale	17	9	30	15	3	1	11

**Distribuzione dipendenti per inquadramento contrattuale
2017**

**2018**

	A1	A2	B1	C1	D2	D3	Tirocinio
Abili	2	10	27	18	2	1	10
Disabili	13	3	2	-	-	-	7
Totale	15	13	29	18	2	1	17

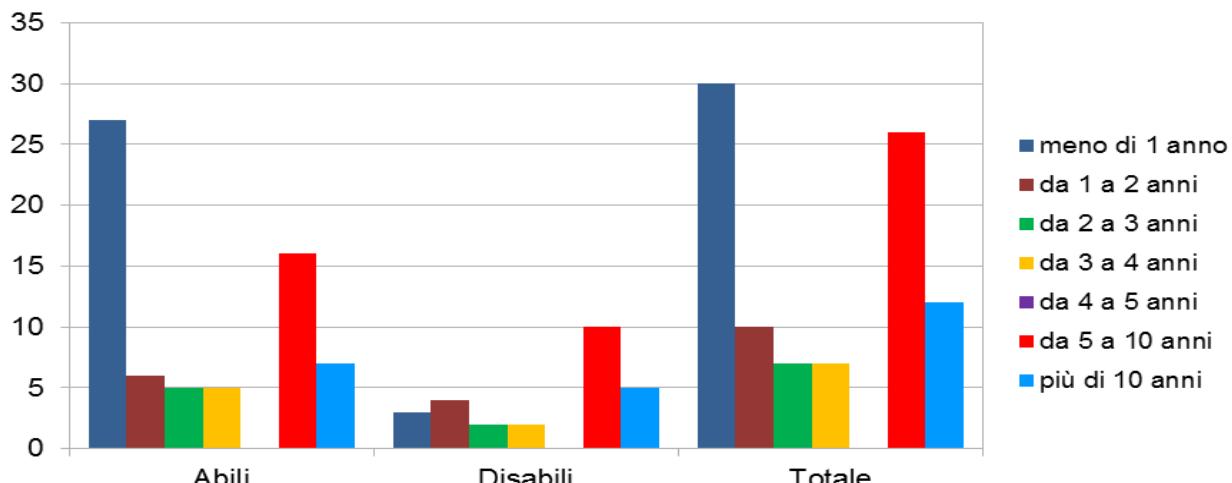
**Distribuzione dipendenti per inquadramento contrattuale
2018**



3.11**DIPENDENTI DISTRIBUITI PER ANZIANITA' CONTRATTUALE****2017**

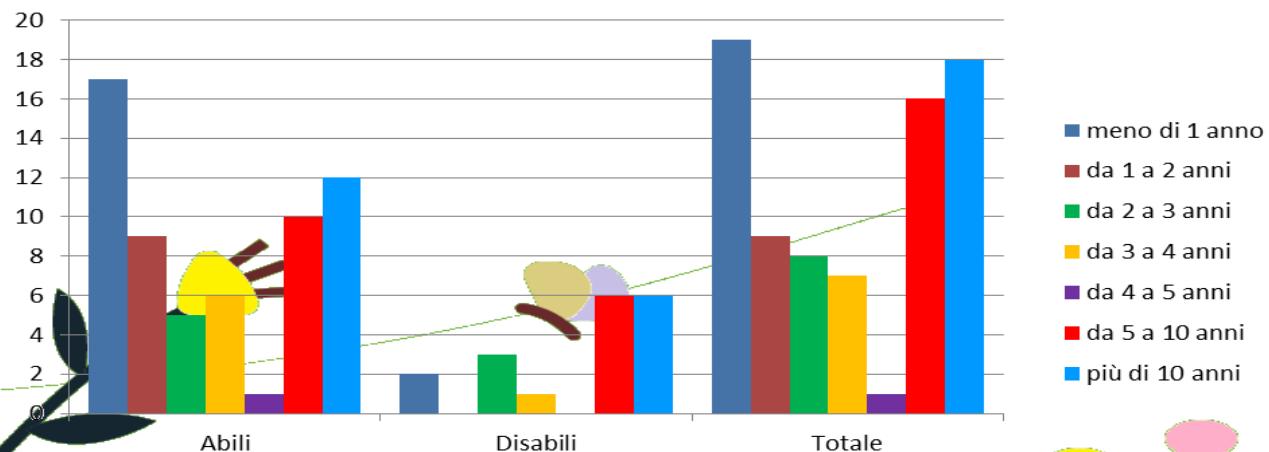
	meno di 1 anno	da 1 a 2 anni	da 2 a 3 anni	da 3 a 4 anni	da 4 a 5 anni	Da 5 a 10 anni	Più di 10 anni
Abili	27	6	5	5	-	16	7
Disabili	3	4	2	2	-	10	5
Totale	30	10	7	7	-	26	12

* sono comprese tutte le tipologie di contratto, ad esclusione degli ITL

Anzianità contrattuale 2017**2018**

	meno di 1 anno	da 1 a 2 anni	da 2 a 3 anni	da 3 a 4 anni	da 4 a 5 anni	Da 5 a 10 anni	Più di 10 anni
Abili	27	6	5	5	-	16	7
Disabili	3	4	2	2	-	10	5
Totale	30	10	7	7	-	26	12

* sono comprese tutte le tipologie di contratto, ad esclusione degli ITL

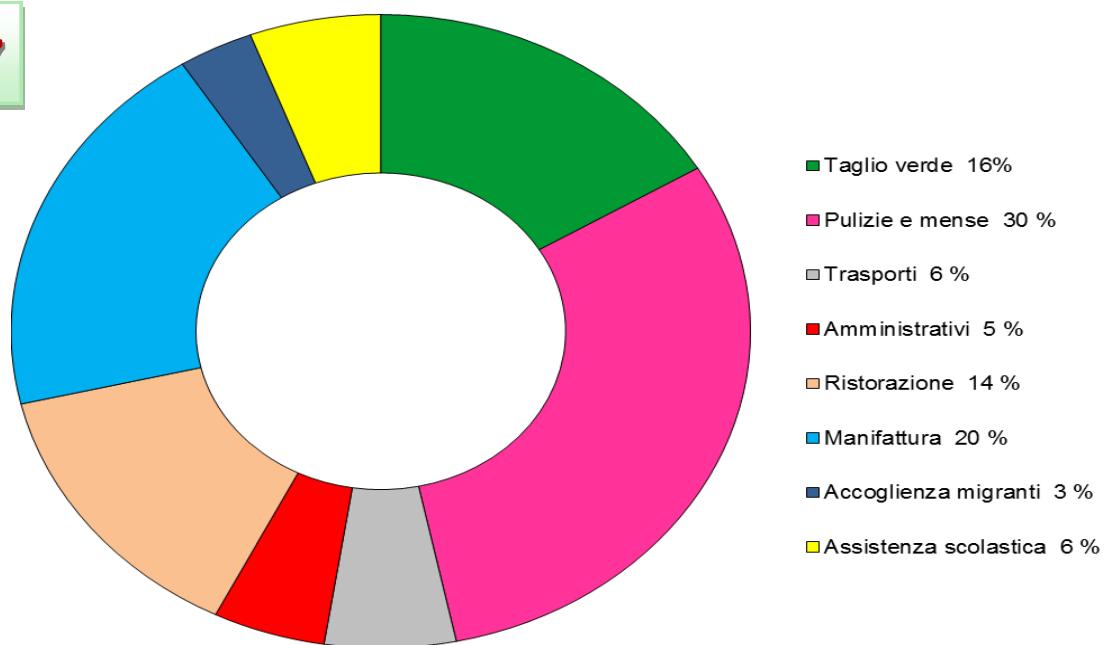
Anzianità contrattuale 2018

17

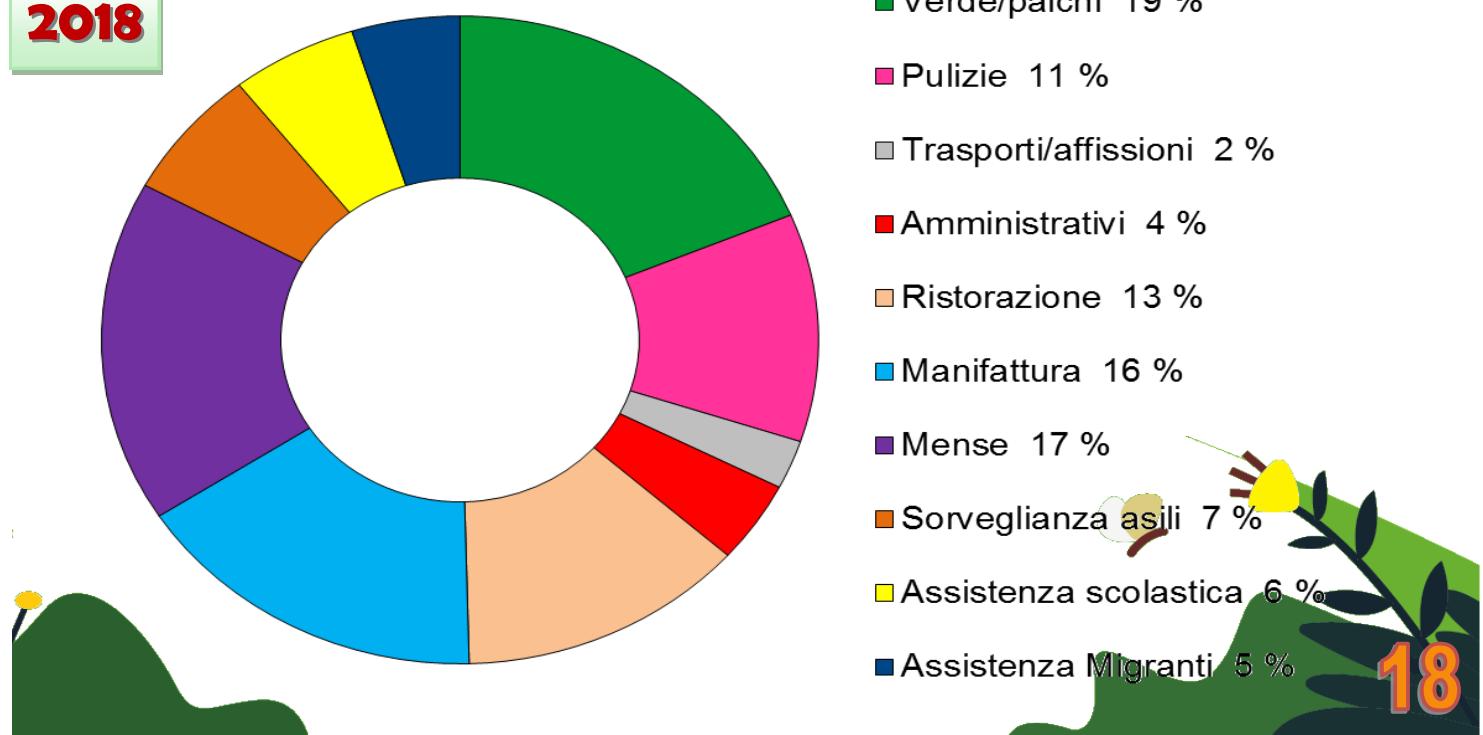


3.12**DIPENDENTI DISTRIBUITI PER SETTORE**

	PARTE B					PARTE A		
	Verde/palchi	Pulizie e mense	Trasporti	Ristorazione	Manifat-	Accoglienza	Assistenza	Amministrativo
Abili	7	22	1	14	1	4	7	6
Disabili	9	8	4	0	3	0	0	0
ITL	4	7	2	3	20	0	0	0
Totali	20	37	7	17	24	4	7	6

2017

	PARTE B							PARTE A		
	Verde/palchi	Pulizie	Affissioni/trasporti	Mense	Sorveglianza asili	Ristorazione	Manifattura	Assistenza scolastica	Migranti	Amm.
Abili	13	3	2	14	7	11	2	7	6	5
Disabili	6	6	1	5	1	3	3	0	0	0
ITL	4	5	0	2	0	2	15	0	0	0
Totali	23	14	3	21	8	16	20	7	6	5

2018

4. DIMENSIONE ECONOMICA

4.1

IL FATTURATO

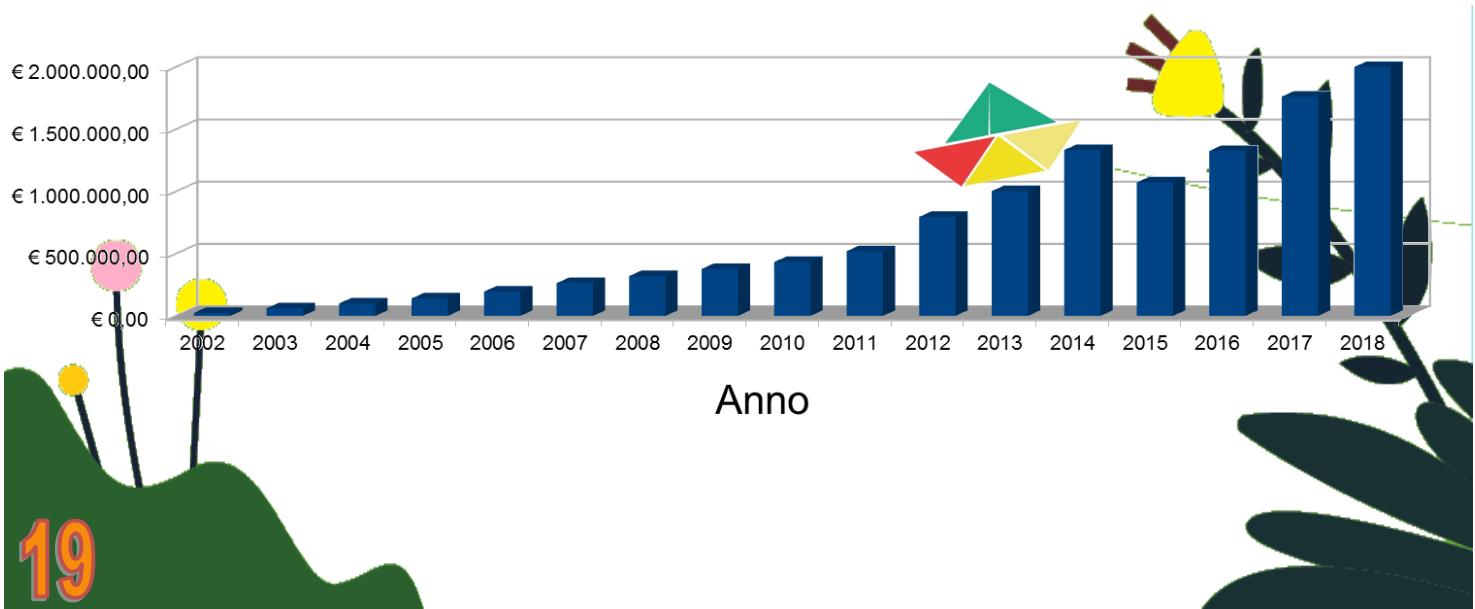
Storico del fatturato annuo lordo	
2002	€ 24.276,00
2003	€ 60.603,06
2004	€ 99.483,55
2005	€ 139.781,00
2006	€ 195.294,00
2007	€ 262.773,68
2008	€ 319.725,83
2009	€ 376.725,83
2010	€ 432.315,28
2011	€ 519.584,48
2012	€ 795.545,68
2013	€ 1.002.139,54
2014	€ 1.332.786,74
2015	€ 1.071.818,32
2016	€ 1.325.258,86
2017	€ 1.761.832,00
2018	€ 2.047.000,00



2017	SITUAZIONE PATRIMONIALE	€ 963.476,00
	SITUAZIONE ECONOMICA	€ 1.761.832,00

2018	SITUAZIONE PATRIMONIALE	€ 1.646.505,12
	SITUAZIONE ECONOMICA	€ 2.045.104,16

Grafico del fatturato annuo lordo



Storico dell'utile di bilancio

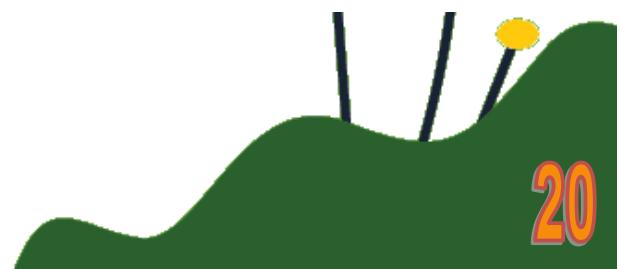
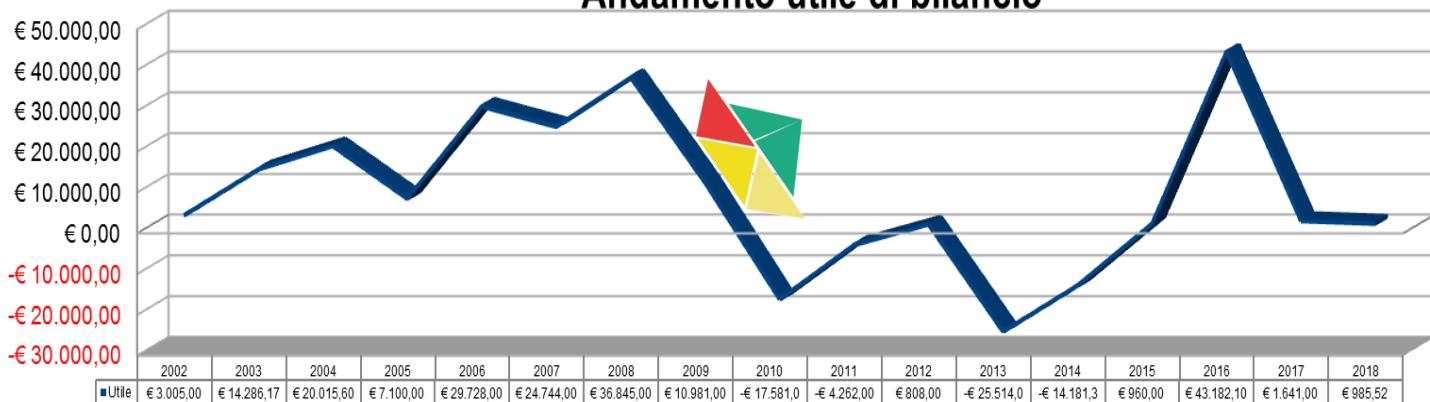
2002	€ 3.005,00
2003	€ 14.286,17
2004	€ 20.015,60
2005	€ 7.100,00
2006	€ 29.728,00
2007	€ 24.744,00
2008	€ 36.845,00
2009	€ 10.981,00
2010	-€ 17.581,00
2011	-€ 4.262,00
2012	€ 808,00
2013	-€ 25.514,00
2014	-€ 14.181,39
2015	€ 960,00
2016	€ 43.182,10
2017	€ 1.641,00
2018	€ 985,52



Capitale sociale
€ 77.675,00

Riserve Legali e Indivisibili
€ 124.096,97

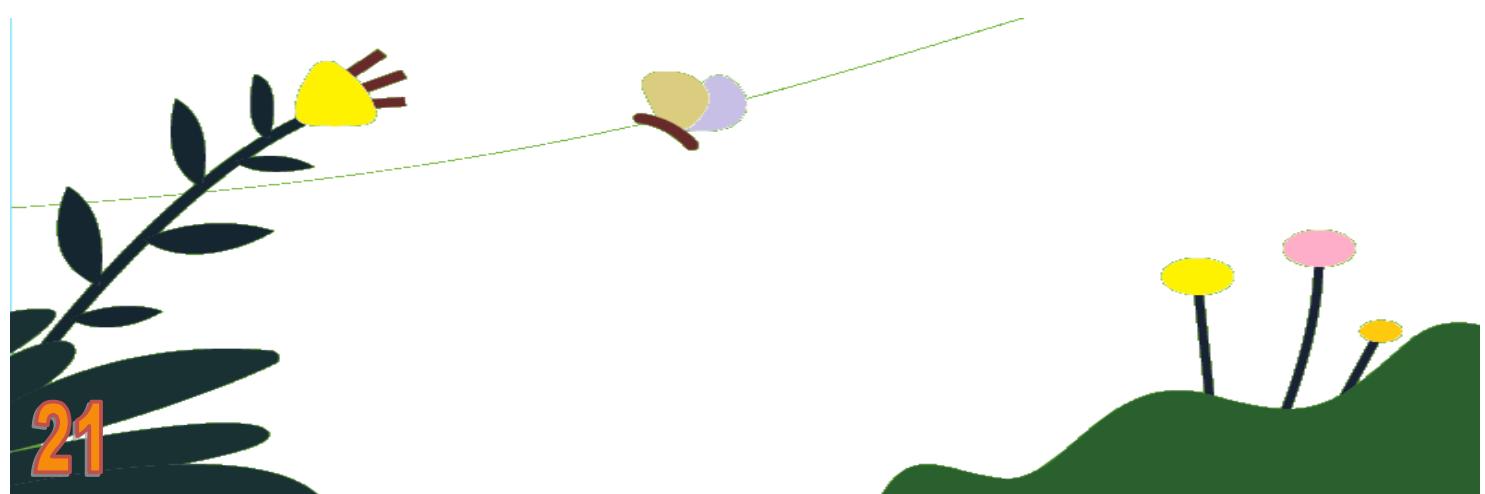
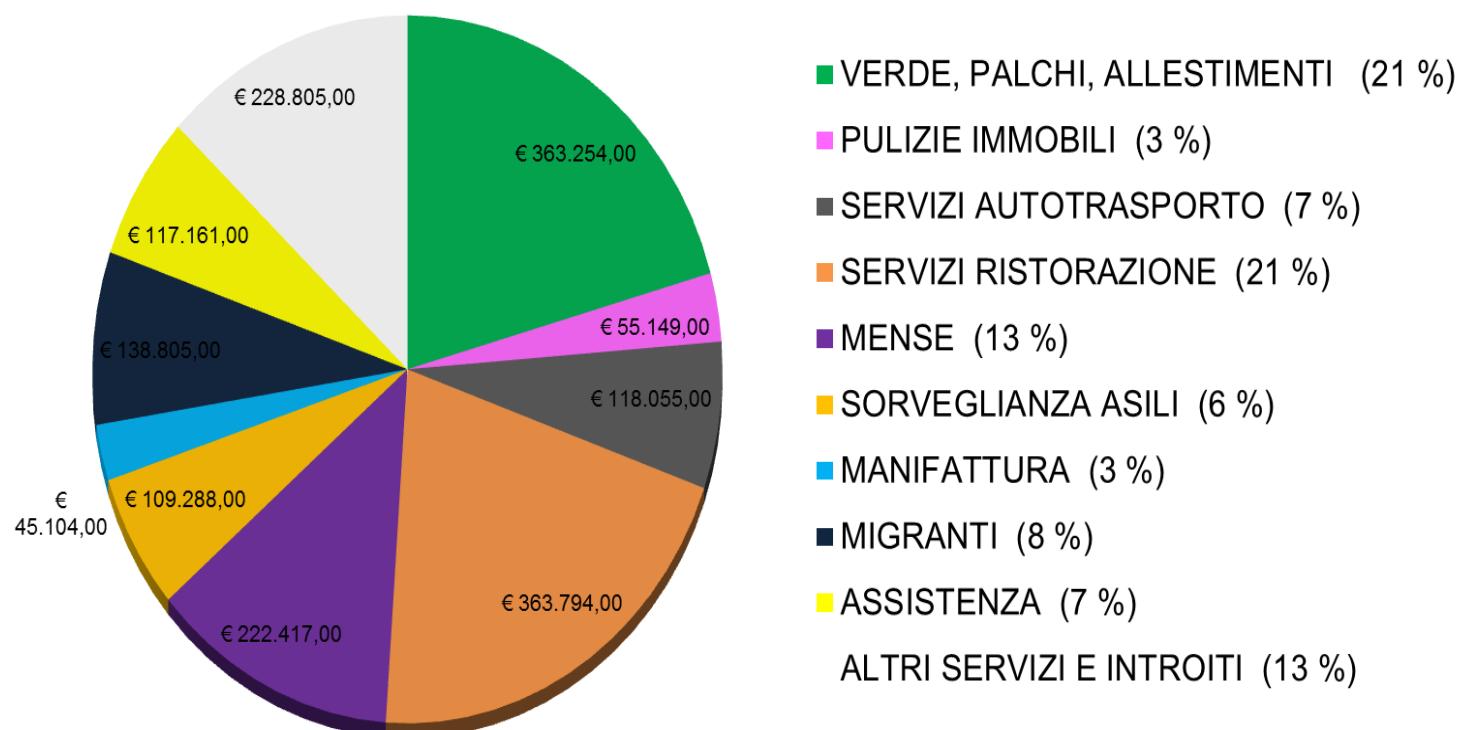
Fondo svalutazioni Crediti
€ 11.000,00

Andamento utile di bilancio

VERDE, PALCHI, ALLESTIMENTI (21 %)	€ 363.254,
PULIZIE IMMOBILI (3 %)	€ 55.149
SERVIZI AUTOTRASPORTO (7 %)	€ 118.055,
SERVIZI RISTORAZIONE (21 %)	€ 363.794,
MENSE (13 %)	€ 222.417
SORVEGLIANZA ASILI (6 %)	€ 109.288
MANIFATTURA (3 %)	€ 45.104
MIGRANTI (8 %)	€ 138.805
ASSISTENZA (7 %)	€ 117.161
ALTRI SERVIZI E INTROITI (13 %)	€ 228.805

TOTALE: € 1.761.832

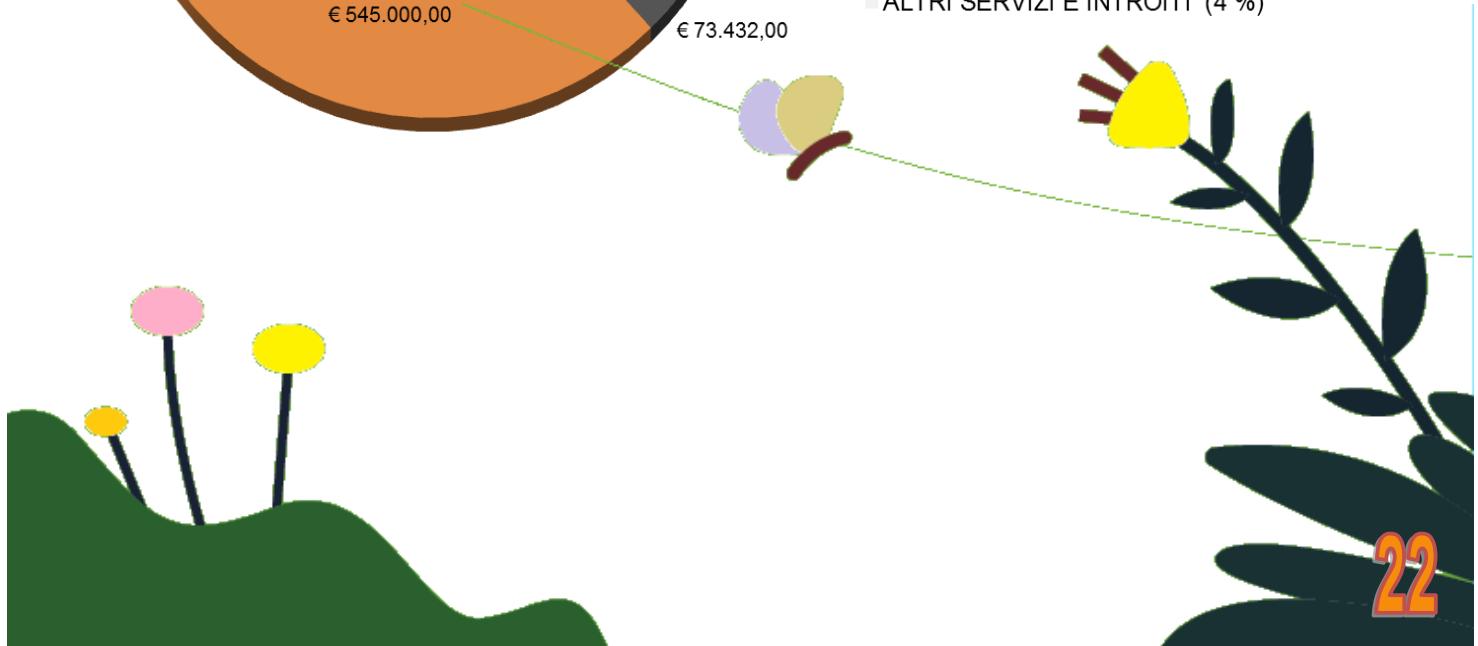
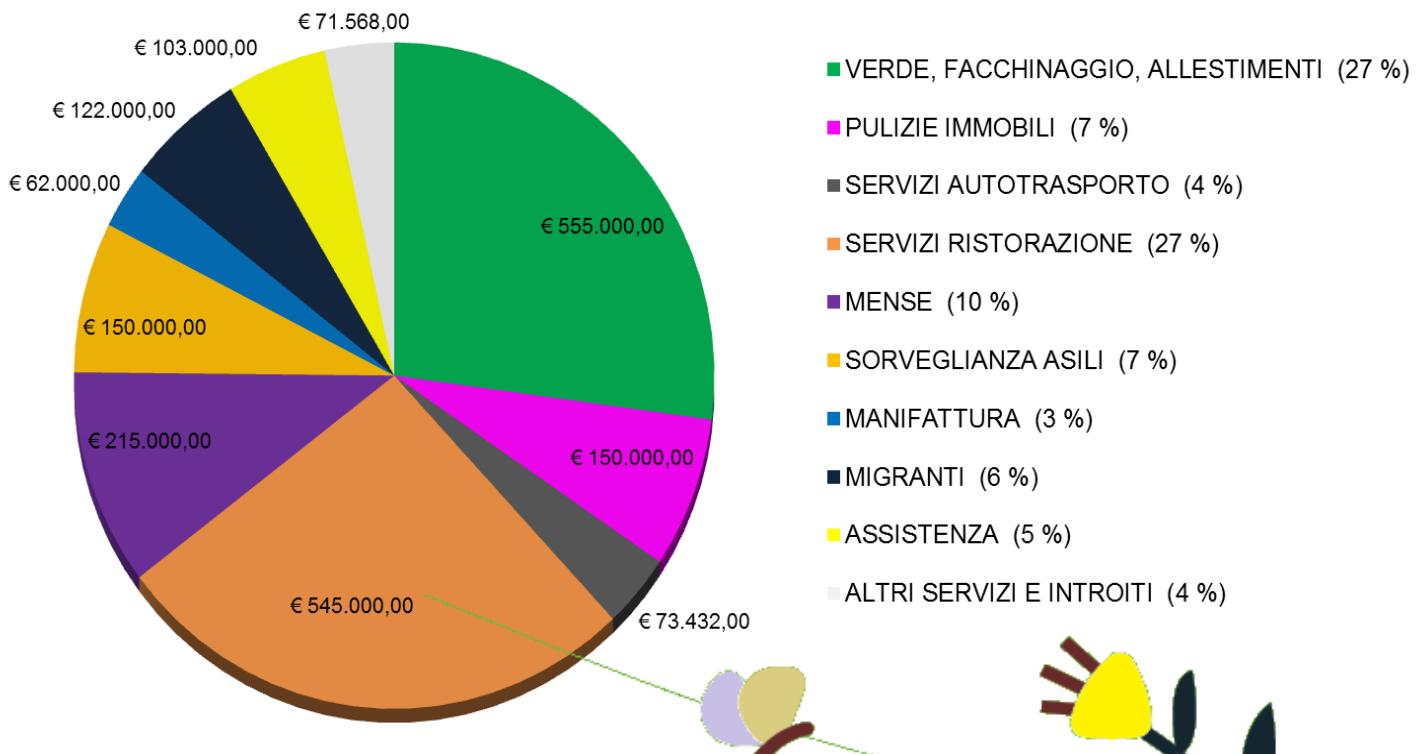
Ricavi lordi per settore 2017



VERDE, FACCHINAGGIO, ALLESTIMENTI (27 %)	€ 555.000,00
PULIZIE IMMOBILI (7 %)	€ 150.000,00
SERVIZI AUTOTRASPORTO (4 %)	€ 73.432,00
SERVIZI RISTORAZIONE (27 %)	€ 545.000,00
MENSE (10 %)	€ 215.000,00
SORVEGLIANZA ASILI (7 %)	€ 150.000,00
MANIFATTURA (3 %)	€ 62.000,00
MIGRANTI (6 %)	€ 122.000,00
ASSISTENZA (5 %)	€ 103.000,00
ALTRI SERVIZI E INTROITI (4 %)	€ 71.568,00

TOTALE: € 2.047.000,00

Ricavi lordi per settore 2018



COOPERATIVA SOCIALE PEGASO

Società Cooperativa

Via Sottopoggio per San Donato 171
Empoli (FI)

tel. e fax 0571 1820120
direzione@pegasoverde.it

www.pegasoverde.it  

