



VIA LIBERA AL NUOVO CCNL FUNZIONI LOCALI

La CISL FP **conquista un contratto vero, concreto, costruito con responsabilità, partecipazione e determinazione.** Senza demagogia, mettendo al centro i nostri colleghi e le colleghe degli enti locali.

Ecco cosa abbiamo ottenuto:

Più salario stabile e certo

- ✓ **Consolidamento dello stipendio tabellare:** quote fisse assorbite nello stipendio base, più retribuzione stabile e continuativa per tutti.
- ✓ **Aumento medio di 141,90 euro mensili** a regime, con arretrati immediati.
- ✓ **Incremento del Fondo Decentrato:** +0,14% obbligatorio del monte salari 2021 e +0,22% aggiuntivo stabile, oltre i limiti del salario accessorio.
- ✓ **Rivalutazione delle Posizioni Organizzative** (Elevata Qualificazione): massimali più alti e riconoscimento delle maggiori responsabilità.
- ✓ **Nuova regolamentazione del festivo infrasettimanale** per il personale turnista.

Più contrattazione, più partecipazione

- ✓ **Incontro di approfondimento** con le OO.SS. sul Piano triennale del fabbisogno del personale.
- ✓ **Nuove materie di confronto** e avvio della contrattazione integrativa entro i primi quattro mesi dell'anno.
- ✓ **Progressioni verticali in deroga** prorogate fino al 2026 con riserva del 50%.
- ✓ **Differenziali economici (ex PEO) più semplici e accessibili**, soprattutto nei piccoli Comuni.

Più tutela per la persona

- ✓ **Buono pasto** anche in smart working.
- ✓ **Introduzione sperimentale** della settimana corta su 4 giorni (36 ore).
- ✓ **Sostegno alla genitorialità:** integrazioni economiche e agevolazioni nei turni.

- ✓ **Nuova disciplina dei permessi.**
- ✓ **Tutele rafforzate** per personale a tempo determinato e part-time.
- ✓ **Formazione e aggiornamento professionale** in orario di lavoro, compresi crediti per iscrizione agli albi.
- ✓ **Age management:** misure per i lavoratori senior.
- ✓ **Diritto alla disconnessione** nel lavoro agile.

Più sicurezza e protezione

- ✓ **Tutela legale diretta:** anticipo delle spese da parte dell'ente (in assenza di dolo).
- ✓ **Protocolli** contro le aggressioni e supporto psicologico e legale.
- ✓ **Welfare integrativo rafforzato** (previdenza complementare e sanità integrativa).

Questo contratto è il risultato di una scelta chiara: stare nel merito, negoziare, ottenere risultati!

E ORA AVANTI CON LA TORNATA CONTRATTUALE 2025-2027!