



GRUPPO ITALIA RETAIL  
COLLABORAZIONE E INNOVAZIONE



indeed

**We help  
people  
get  
jobs.**

# Agenzia indeed

Siamo un' **Agenzia Ufficiale Indeed/Glassdoor**, quindi offriamo i Servizi della Società numero 1 al mondo che mette in contatto milioni di persone con nuove opportunità lavorative, con il vantaggio di avere la nostra assistenza diretta, personale ed anche on site.

## Perché investire in Indeed e Glassdoor?

1. Ampia Visibilità tra un vasto pubblico di potenziali candidati
2. Possibilità di raggiungere candidati altamente qualificati
3. Strumenti avanzati per aiutare le aziende a trovare i candidati giusti
4. Opzioni di Sponsorizzazione per aumentare la visibilità delle offerte di lavoro
5. Analisi delle performance delle offerte di lavoro per ottimizzare l'efficacia delle campagne di recruiting
6. Riduzione dei costi di recruiting rispetto ad altre forme di recruiting
7. Possibilità di migliorare l'immagine dell'azienda sul mercato del lavoro grazie alle recensioni e valutazione delle aziende
8. Accesso ad una vasta rete di candidati attivi e passivi
9. Possibilità di raggiungere candidati in diversi paesi e lingue
10. Supporto al recruiting da parte di un team di esperti

Investire su Indeed e Glassdoor può offrire una serie di vantaggi per le aziende cercano di trovare i candidati giusti e costruire un team di successo. Grazie alla loro visibilità, agli strumenti avanzati, alla riduzione dei costi di recruiting e al supporto diretto, queste piattaforme sono un'ottima scelta per le aziende che vogliono ottenere risultati efficaci e convenienti.



# La storia di Indeed

Cerca lavoro

Nel 2004, Indeed è stata creata sulla base di un semplice concetto: **"one search. All jobs"**, che in italiano significa **"una ricerca. Tutti i lavori"**. Il risultato è stato un motore di ricerca di lavoro che offre un unico punto di accesso per cercare tutte le offerte di lavoro sul web.

Sedici anni dopo, molte cose sono cambiate. Oggi Indeed è **il sito di lavoro numero 1 al mondo, con oltre 300 milioni di visitatori unici al mese** che interagiscono con **25 milioni di annunci** e ricercano aziende in **oltre 60 paesi** in tutto il mondo.

Ogni giorno Indeed mette in contatto milioni di persone con nuove opportunità lavorative. Indeed ha **oltre 11.000 dipendenti** in 30 uffici in **15 Paesi**. Ma una cosa non è mai cambiata: **la nostra missione di aiutare le persone a trovare lavoro.**

## Una piattaforma che aiuta a creare connessioni positive

### Le persone in cerca di lavoro scelgono Indeed per:

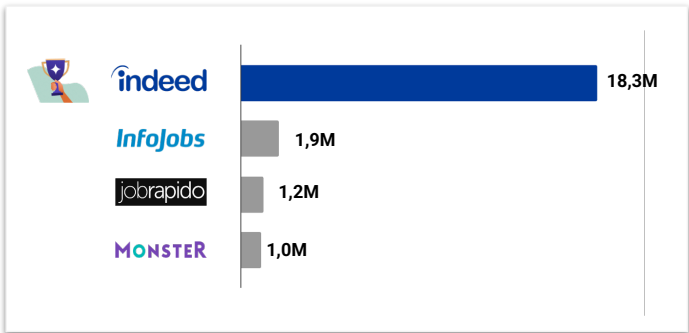
- + Esplorare tutte le offerte di lavoro disponibili e cercare informazioni sulle aziende su un'unica piattaforma
- + Trovare le offerte di lavoro più rilevanti grazie all'uso di filtri di ricerca avanzati
- + Accedere a strumenti e risorse che li aiutino a prendere decisioni sicure

### Le aziende scelgono Indeed per:

- + Mettersi in contatto velocemente con i candidati giusti
- + Semplificare il processo di selezione dalla fase di ricerca all'assunzione con soluzioni innovative su un'unica piattaforma
- + Accedere a dati di mercato e strumenti che li aiutino nella ricerca di personale nel mondo del lavoro in continua evoluzione

## Indeed è il sito #1 per la ricerca di lavoro in Italia<sup>1</sup>

### Visite mensili<sup>1</sup>



### Engagement<sup>1</sup>

	Durata media delle visite	Numero di pagine per visita	Bounce Rate*
Indeed	00:05:24	6,31	35,47%
InfoJobs	00:03:34	5,30	43,00%
jobrapido	00:02:40	2,85	40,52%
MONSTER	00:02:35	4,20	45,7%

**75K+**

aziende che usano Indeed Italia per trovare ed assumere personale

**150K+**

nuovi annunci aggiunti su Indeed ogni mese



<sup>1</sup>Similarweb: ottobre 2023; <sup>2</sup>Indeed Data (IT): Q3 2023;

\*Bounce rate rappresenta la percentuale di visitatori che visualizzano una sola pagina del sito web prima di abbandonarlo.



# L'Employer Branding



Investire sull'employer branding è importante per diverse ragioni chiave che influiscono sul successo a lungo termine di un'azienda:

**Attrazione e Retenzione dei Talent:** Un employer brand forte attira i candidati migliori nel mercato del lavoro. Le persone sono più propense a candidarsi per lavorare in aziende con una reputazione positiva come datore di lavoro. Inoltre, un employer branding solido contribuisce a trattenere i talenti esistenti, riducendo il turnover.

**Reputazione Aziendale:** L'employer branding influisce sulla percezione che il pubblico esterno ha dell'azienda. Una buona reputazione come datore di lavoro può migliorare la reputazione generale dell'azienda, influenzando positivamente i clienti, i partner commerciali e gli investitori.

**Cultura Aziendale:** L'employer branding evidenzia la cultura aziendale, i valori e l'ambiente di lavoro. Questi aspetti sono importanti per attirare candidati che si adattano alla cultura dell'azienda e sono più propensi a contribuire al successo a lungo termine.

**Produttività e Impegno dei Dipendenti:** Un employer brand positivo può migliorare la soddisfazione e l'impegno dei dipendenti. I dipendenti che si identificano con l'azienda sono più propensi a essere produttivi, collaborativi e a rimanere a lungo in azienda.

**Competitività nel Mercato del Lavoro:** In un mercato del lavoro competitivo, un employer brand forte dà all'azienda un vantaggio strategico. Può essere determinante nel convincere i candidati a scegliere la tua azienda rispetto alla concorrenza.

**Brand Equity Complessivo:** L'employer branding è parte integrante del brand complessivo dell'azienda. Un buon employer brand si riflette positivamente sul marchio aziendale generale, contribuendo alla costruzione di un'immagine positiva.

**Capacità di Adattamento e Innovazione:** Un ambiente di lavoro positivo favorisce la creatività e l'innovazione. I dipendenti sono più propensi a proporre idee e soluzioni innovative quando si sentono valorizzati e supportati dal loro datore di lavoro.

**Riduzione dei Costi di Assunzione:** Avere un employer brand forte può ridurre i costi associati alla ricerca e all'assunzione di nuovi dipendenti. Le aziende con una reputazione positiva attraggono candidati di qualità, riducendo il tempo e gli sforzi necessari per trovare i giusti talenti.

# Come Supportiamo le strategie di Employer Branding

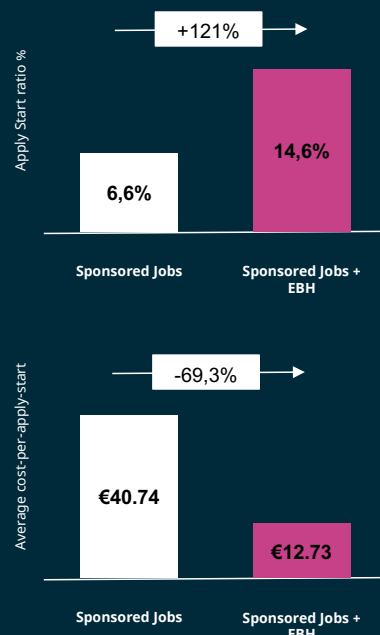
## Employer Branding Hub Impact

Raggiungi e accresci consapevolezza

Ascolta e carpsici il sentimento

Influenza e aumenta la considerazione

Investire nelle Pagine aziendali Indeed e Glassdoor consente di concludere **con maggiore successo** le selezioni veicolando il messaggio del vostro Brand ad un numero maggiore di persone in cerca di lavoro



indeed + glassdoor

## Distinguiti dalla concorrenza e raggiungi più persone in cerca di lavoro su due piattaforme leader del settore

Il tuo employer branding può aiutarti a ottimizzare i tuoi annunci di lavoro

### Trovare e fidelizzare i talenti ideali è più importante che mai

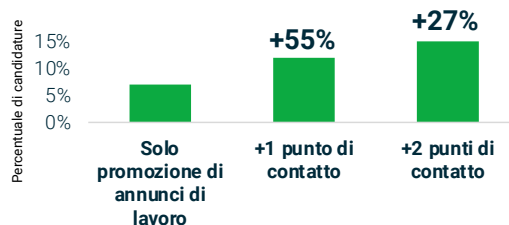
Nel pianificare la propria strategia di recruiting, i datori valutano l'intero percorso delle persone in cerca di lavoro.



Il 68% ritiene che il vantaggio principale di un solido employer branding sia la capacità di attirare e fidelizzare i migliori talenti.<sup>1</sup>

### Interagire con le persone in cerca di lavoro in tutte le fasi del loro percorso consente di ottenere risultati migliori

Combinare più strategie può rivelarsi utile per attirare e fidelizzare i talenti con efficacia.

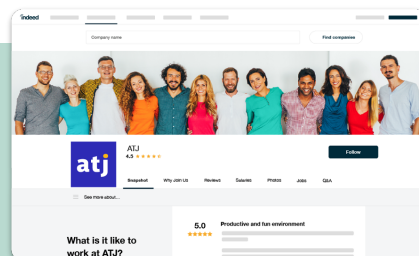
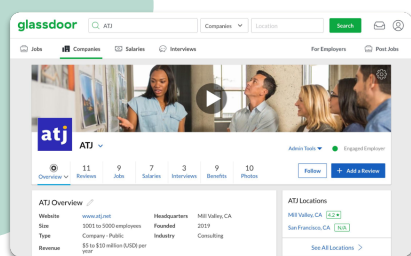


### Le aziende che raccontano la loro storia in modo efficace trasformano i candidati adatti in dipendenti

Il 65% delle persone in cerca di lavoro dichiara che la reputazione di un'azienda influenza la decisione di candidarsi.<sup>1</sup>

### Presenta la tua azienda al mondo con Glassdoor e Indeed

Il tuo brand, due piattaforme leader, un solo prezzo.



### Indeed e Glassdoor negli Italia

Con Indeed e Glassdoor puoi ottenere un numero di assunzioni 3,5 volte superiore a livello globale rispetto a tutti gli altri siti per la ricerca di lavoro<sup>2</sup>

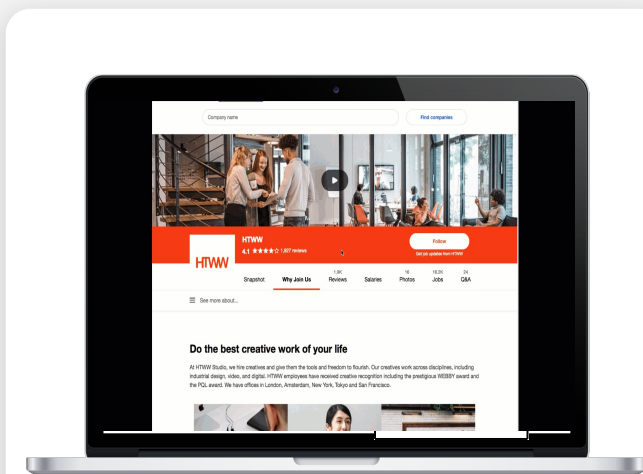
Glassdoor e Indeed ricevono più di 13,5 milioni di visite al mese<sup>3</sup>

Fonte: <sup>1</sup>Decipher/FocusVision per conto di Indeed (a livello globale) <sup>2</sup>BreezyHR Source of Hire Report 2019 (Facebook, Google, LinkedIn, ZipRecruiter) <sup>3</sup>SimilarWeb, media di visite totali mensili, 3° trimestre del 2020

Questo documento è soggetto a copyright di proprietà di Indeed, Inc.. È espressamente vietato qualsiasi uso, alterazione, riproduzione, trasmissione, ripubblicazione, per intero o parziale, di tutto o parte del presente documento senza il consenso scritto di Indeed. Indeed declina qualsiasi responsabilità in relazione all'uso o all'applicazione delle informazioni contenute nel presente documento o alle relative interpretazioni. Copyright © 2021 Indeed, Inc.. Tutti i diritti riservati.

## Indeed Premium Page

Racconta la tua storia al giusto audience



**Contenuti video**



**Integrazione con i canali Social**



**Comparazione con aziende simili**



**Personalizzazione delle pagine**



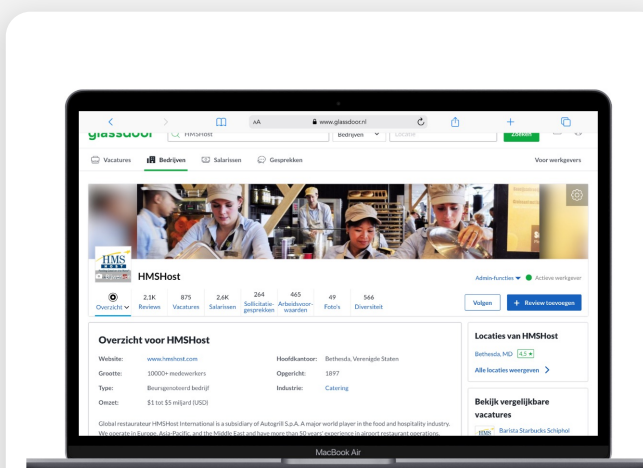
**Presidio delle recensioni**



**Gestione di alert verso i candidati**

## Glassdoor

Aumenta la conoscenza del tuo brand



**Contenuti personalizzabili**



**Integrazione con i canali Social**



**Esposizione del brand su pagine di aziende simili**



**Tracciamento della demografia dell'audience**



**Insights sulle recensioni**



**Affiliated Glassdoor profiles**

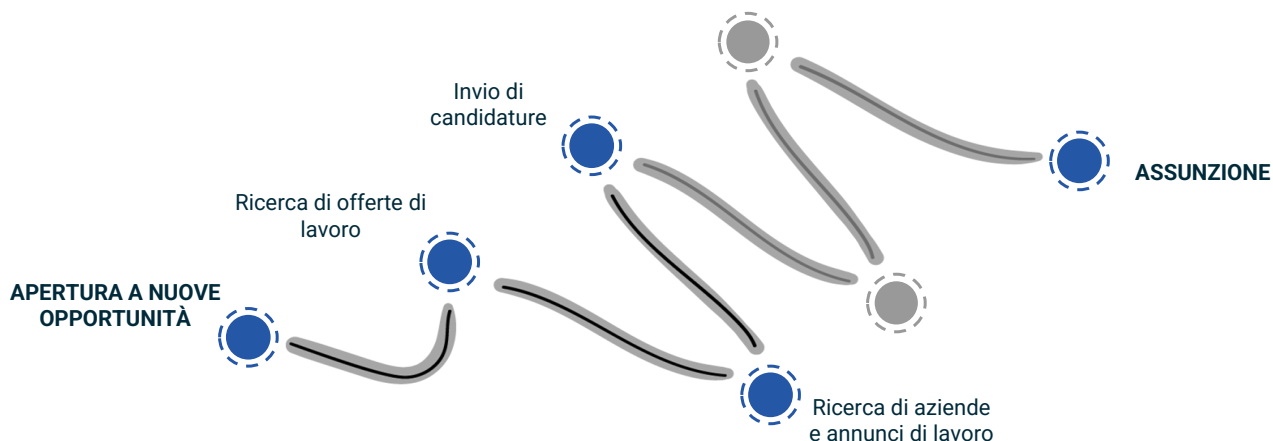



# Offerte Sponsorizzate Indeed



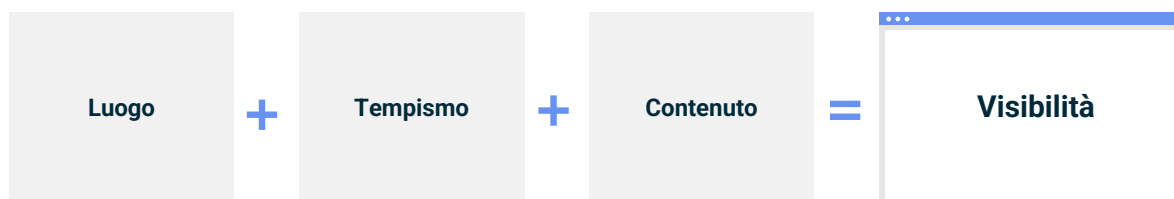



**Riuscire ad attirare i candidati fin dall'inizio della loro ricerca di lavoro è fondamentale**



 Se le persone in cerca di lavoro vedono le tue posizioni vacanti fin dall'inizio della loro ricerca, la loro attenzione cadrà su annunci che altrimenti potrebbero non notare.

**La tua strategia di targeting può influire sull'idoneità e sulla quantità dei candidati che si interessano ai tuoi annunci di lavoro**



 Aumentando la visibilità delle tue posizioni vacanti e rendendole accessibili sia da computer che da dispositivo mobile, puoi ampliare la tua copertura e raggiungere un numero maggiore di candidati adatti

**Coprire i ruoli in tempi brevi può influire enormemente sull'attività aziendale**



Risparmio sui costi necessari per coprire una posizione vacante



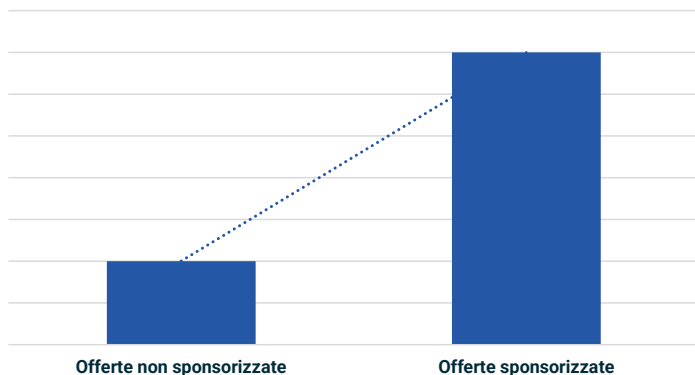
Più tempo per dedicarsi ad altre attività



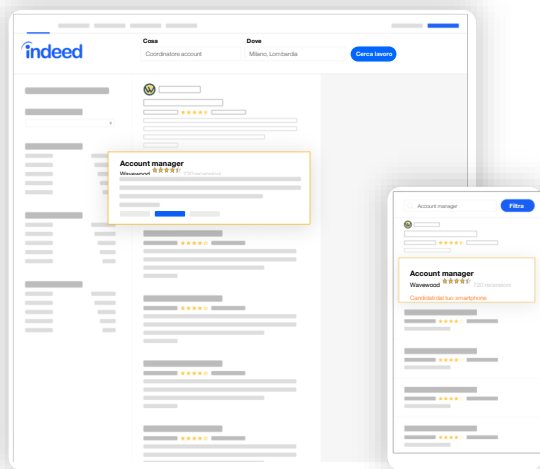
Maggiore attenzione agli obiettivi di crescita ed espansione

## Investire nelle tue posizioni vacanti può attirare più candidati verso i tuoi annunci

Con le Offerte sponsorizzate hai una probabilità fino a maggiore di effettuare un'assunzione<sup>1</sup>



I datori di lavoro che accettano candidature da dispositivi mobili vengono raggiunti **dal 6X** dei candidati.<sup>1</sup>



## Approfitta della copertura senza pari di Indeed con le Offerte sponsorizzate

### Vantaggi

- Corrispondenza più avanzata per mostrare i tuoi annunci di lavoro ai candidati pertinenti al momento giusto
- Ottimizzazione automatica a livello di annuncio per investire il tuo budget sugli annunci in cui è più necessario
- Paghi solo quando le persone in cerca di lavoro interagiscono con i tuoi annunci

## La ricerca di candidati su più mercati complica la gestione delle campagne digitali

In che modo scegli quando e dove pubblicare gli annunci di lavoro?

Con che frequenza esamini le prestazioni degli annunci e apporti le modifiche necessarie?

Quali sono le tue modalità di calcolo e rendicontazione del ROI di diversi fornitori?



## Le Offerte sponsorizzate offrono opzioni di budget flessibili per soddisfare le esigenze della tua azienda

### Campagne digitali manuali

- + Supporto di un rappresentante di Indeed dedicato
- + I budget possono scadere prima della fine del mese
- + Modifiche personalizzate al costo per candidatura

### Campagne digitali automatizzate

- + Supporto di un rappresentante di Indeed dedicato
- + Nessuna scadenza per i budget
- + Ottimizzazione per il costo per candidatura inferiore



Se usi Indeed IQ per le tue campagne digitali automatizzate, ogni annuncio di lavoro verrà esaminato affinché soddisfi la spesa ottimale

## In che modo il costo per candidatura può migliorare la strategia di recruiting

### Modello Costo per click

- ✓ Paghi quando i candidati cliccano sui tuoi annunci
- ✓ Aumenta la visibilità tra i candidati che cercano parole chiave relative ai tuoi ruoli
- ✓ Opzioni di budget flessibili per soddisfare le esigenze della tua azienda

### Modello Costo per candidatura

- ✓ Paghi quando i candidati inviano la candidatura
- ✓ Aumenta la visibilità tra i candidati più interessati in base a una valutazione predittiva
- ✓ Opzioni di budget flessibili per soddisfare le esigenze della tua azienda



Gestione delle campagne digitali per gli annunci di lavoro dalla tua dashboard di Indeed



Ottimizzazione degli annunci di lavoro per le ricerche da dispositivo mobile



Collegamento diretto dell'ATS esistente agli annunci di lavoro

**In che modo le Offerte sponsorizzate possono essere abbinate ai vostri annunci indicizzati**

Su Indeed vengono aggiunti **75%** annunci di lavoro al secondo

**300 Mln+**

---

visitatori unici su Indeed al mese  
nel mondo<sup>1</sup>

**4,5X**

---

Con le Offerte sponsorizzate hai  
una probabilità fino a 4,5X  
maggiore di trovare e assumere  
il candidato adatto a te<sup>2</sup>

**30 Mln**

---

Annunci di lavoro  
su Indeed

Con Indeed puoi ottenere un numero di assunzioni **volte superiore** rispetto a tutti gli altri  
siti per la ricerca di lavoro messi insieme<sup>1</sup>

**6,8X**

---

I datori di lavoro effettuano un  
numero assunzioni 6,8X  
superiore su Indeed rispetto a  
**ZipRecruiter**

**2,9X**

---

I datori di lavoro effettuano un  
numero assunzioni 2,9X  
superiore su Indeed rispetto a  
**LinkedIn**

**4X**

---

I datori di lavoro effettuano un  
numero assunzioni 4X superiore  
su Indeed rispetto a **Facebook**

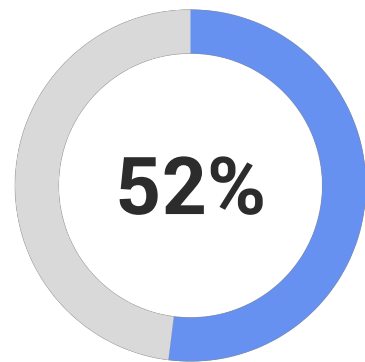


# Indeed CV



**Gli utenti in cerca di lavoro hanno varie opzioni a disposizione e attirare la loro attenzione può essere difficile**

**52% di chi cerca lavoro** afferma che un sito web è l'opzione preferita per trovare una nuova opportunità di impiego nel proprio settore.<sup>1</sup>



**E il restante 48%?**

**Molti recruiter si affidano a più strategie e strumenti per coinvolgere gli utenti in cerca di lavoro**

#### **Rendere più visibili gli annunci di lavoro**

- Bacheche del lavoro
- Sito web aziendale
- Pagine Carriere
- Referral

#### **Ricerca proattiva**

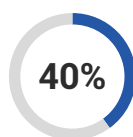
- Database dei talenti
- Siti di networking professionali
- Hiring event
- Social media

Un processo di selezione del personale lento ha un impatto significativo.

In media l'assunzione dei talenti avviene nel giro di 10 giorni.

## La ricerca outbound è diventata più efficiente

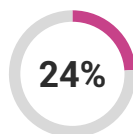
In media, servono **43 candidati provenienti dalla ricerca** su **109 candidati** per effettuare una singola assunzione.<sup>1</sup>



Dal 2016, la ricerca è diventata più efficiente del **40%**.<sup>1</sup>



Ogni mese, il **20%** delle persone in cerca di lavoro che aggiorna il proprio CV su Indeed non è alla ricerca di un impiego.<sup>2</sup>



Il **24%** delle assunzioni del 2019 deriva dalla ricerca.<sup>1</sup>

## La ricerca outbound consente di targetizzare con efficienza i talenti idonei

Soltanto il **21%** dei candidati provenienti dalla ricerca viene archiviato come "non idoneo" durante il processo di selezione rispetto ai **candidati inbound** che, invece, vengono archiviati come non idonei nel **46%** dei casi.

Percentuale di candidati archiviati come "non idonei" dalla ricerca

Provenienti dalla ricerca



Agenzia



Candidature inviate



Referral



# Trovate più velocemente il candidato adatto con Indeed CV



## Ricerca di precisione

Individuate il candidato idoneo con filtri determinati dagli approfondimenti



## Maggiore efficienza

Organizzate la ricerca con strumenti pensati per velocizzare le attività di recruiting



## Job matching di qualità

Ricevete candidati corrispondenti scelti in base alle vostre preferenze



## Valore ineguagliabile

Trovate abbonamenti flessibili in base alle vostre esigenze di recruiting

## Con Indeed CV potete individuare talenti attivi e variegati con filtri determinati dagli approfondimenti e basati su:

- + Informazioni del profilo dettagliate, come l'azienda più recente
- + Formazione e anni di esperienza
- + Disponibilità del candidato
- + Disponibilità a trasferirsi\*
- + Valutazioni
- + Attività su Ricerca lavoro Indeed

### 245 Mln

Ampliate la ricerca grazie al nostro pool di talenti in costante crescita, che comprende più di 245 Mln di CV

### 9,0 Mln

Entrate in contatto con candidati attivi; oltre 9,0 Mln di CV vengono aggiunti o aggiornati ogni mese

### 15%

Ogni mese, il 15% delle persone in cerca di lavoro che aggiornano il proprio CV non è alla ricerca di un impiego<sup>1</sup>



## Nuovi modi di migliorare l'organizzazione e assumere in modo più efficiente

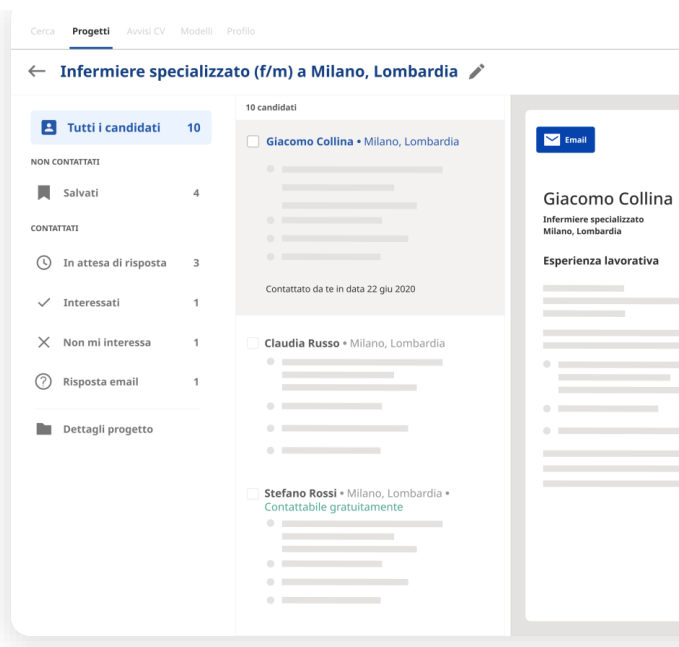
Con Progetti avete un unico spazio di lavoro per gestire e tracciare i candidati provenienti dalla ricerca su Indeed CV.

### Migliorate l'organizzazione durante la ricerca.

Effettuate una ricerca e aggiungete candidati ai progetti da qualsiasi scheda di risultati.

**Fate avanzare la pipeline.** Mentre aggiungete candidati a un progetto, potete esaminare i profili e iniziare a inviare comunicazioni da un unico ambiente.

**Monitorare il progresso della pipeline.** Tenete traccia di tutte le comunicazioni ai candidati nel contesto del vostro progetto di assunzione.



### Maggiore efficienza

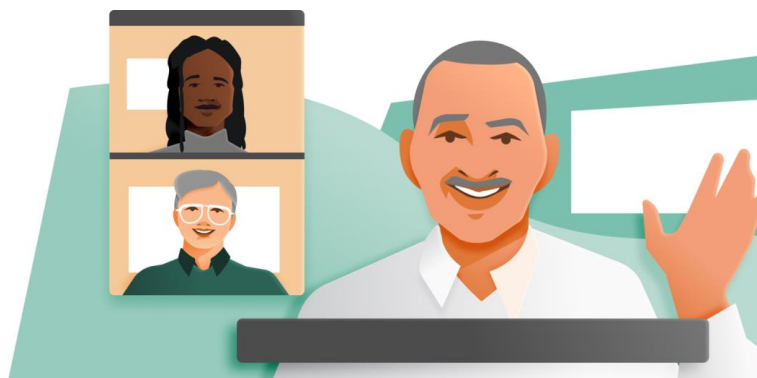
## Dedicate più tempo alla direzione e meno tempo all'amministrazione

Le **autorizzazioni utente personalizzate** vi consentono di delegare le attività amministrative al team e di mantenere il controllo sulla fatturazione.

### Aumentate rapidamente il numero di recruiter

utilizzando il nostro processo di onboarding degli utenti composto da una sola fase.

**Gestite il vostro account in maniera efficace** grazie a informazioni dettagliate sullo stato e sull'utilizzo di ogni abbonamento.



### Job matching di qualità

## Indeed CV vi aiuta a entrare rapidamente in contatto con i candidati

### Ampio pool di talenti

Trovate i talenti su Indeed CV accedendo a più di 245 milioni di CV per vari ruoli, settori e località.

### Processi di recruiting efficienti

Indeed CV vi mette in contatto con i candidati ideali per le vostre posizioni con rapidità e precisione.

### Job matching efficace

Il motore di job matching di Indeed impara dalle vostre attività di ricerca e da quelle dei candidati per proporvi candidati corrispondenti.

**N. 1**

Indeed è una piattaforma leader di job matching e recruiting e il sito n. 1 al mondo per la ricerca di lavoro.<sup>1</sup>

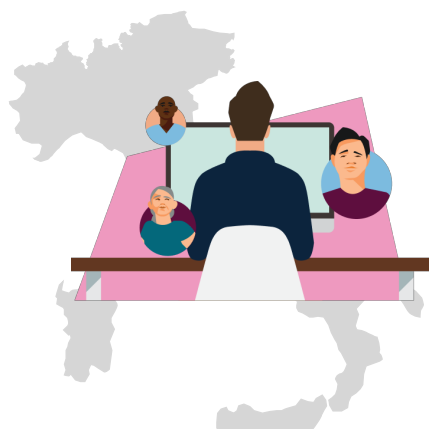
**94%**

delle aziende statunitensi dichiara di aver risparmiato tempo grazie a Indeed.<sup>2</sup>

**93%**

delle aziende statunitensi afferma che Indeed propone le corrispondenze migliori rispetto ad altri siti per la ricerca di lavoro.<sup>2</sup>

**Trovate i talenti di cui avete bisogno in Italia**



**5,2 Mln** CV in Italia

**Indeed CV è disponibile nei mercati di tutto il mondo**

Argentina	Italia
Australia	Malesia
Belgio	Messico
Brasile	Nuova Zelanda
Canada	Paesi Bassi
Colombia	Polonia
Emirati Arabi Uniti	Portogallo
Filippine	Regno Unito
Francia	Singapore
Germania	Spagna
Hong Kong	Sudafrica
India	Svezia
Indonesia	Svizzera
Irlanda	Stati Uniti d'America

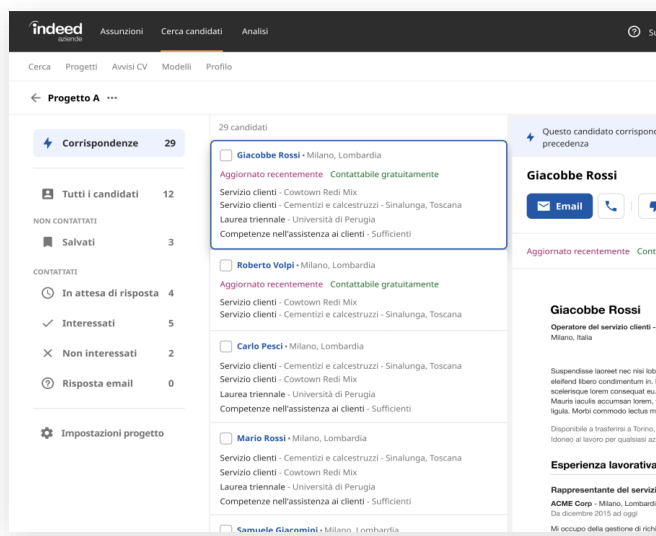


## Innovazioni di Indeed CV

**Nuove funzionalità in arrivo su Indeed CV per aiutarvi a trovare il talento giusto più velocemente**

**Scoprite i potenziali candidati** automaticamente attraverso le proposte ispirate dalle vostre attività recenti di ricerca e contatto su Indeed CV

**Coinvolgete** i talenti direttamente sulla piattaforma, chiamando e contattando i candidati tramite SMS da Indeed CV





## Indeed CV

### Abbonamento Standard

Gli strumenti essenziali che servono ai recruiter per cercare, contattare e gestire i talenti reattivi.



**I nostri piani di abbonamento vi offrono la flessibilità di aumentare o ridurre le assunzioni senza impegno**



**Gestite gli accessi degli utenti in modo semplice o sospendete gli abbonamenti man mano che le esigenze aziendali cambiano**



**I report sulle attività vi consentono di prendere decisioni rapide e informate riguardanti la strategia**

#### Standard

**120 €** al mese

**1.150 €** all'anno

Per i recruiter che hanno esigenze di assunzione intermittenti o vogliono provare Indeed CV.

- ✓ 30 crediti di contatto al mese
- ✓ Contatti validi per 6 mesi
- ✓ Ricerche illimitate
- ✓ Gestione dei candidati in Progetti
- ✓ Creazione e uso di modelli di contatto
- ✓ Promemoria inviati automaticamente per email ai candidati che non rispondono
- ✓ Supporto clienti compreso nel prezzo



## Indeed CV

### Abbonamento Pro

Affrontate le assunzioni su larga scala in modo semplice ed efficiente.



**I nostri piani di abbonamento vi offrono la flessibilità di aumentare o ridurre le assunzioni senza impegno**



**Gestite gli accessi degli utenti in modo semplice o sospendete gli abbonamenti a mano a mano che le esigenze aziendali cambiano**



**I report sulle attività e sugli approfondimenti vi consentono di prendere decisioni rapide e informate riguardanti la strategia**

#### Pro

**300 €** al mese

**2.880 €** all'anno

Per i recruiter con esigenze di assunzione su larga scala.+

- ✓ 100 crediti di contatto al mese
- ✓ Contatti validi per 6 mesi
- ✓ Ricerche illimitate
- ✓ Gestione dei candidati in Progetti
- ✓ Creazione e uso di modelli di contatto
- ✓ Promemoria inviati automaticamente per email ai candidati che non rispondono
- ✓ Supporto clienti compreso nel prezzo
- ✓ Contatto in blocco dei candidati
- ✓ Filtri avanzati dei candidati, ad esempio Disponibilità a trasferirsi

# indeed

**We help  
people  
get  
jobs.**



**GRUPPO ITALIA RETAIL**  
COLLABORAZIONE E INNOVAZIONE

## CONTATTI

P.za Francesco Borgongini  
Duca 7 00165 Roma – Italia



[info@gruppoitaliaretail.it](mailto:info@gruppoitaliaretail.it)



06 56546866



[gruppoitaliaretail.it](https://www.gruppoitaliaretail.it)

SCAN ME

