

## VERBALE DI ACCORDO

Trasferimento di ramo d'azienda di Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.  
alla società Sviluppo HQ Tiburtina S.r.l. (SHQT) – Procedura ex art.47, l. n. 428/1990

Il giorno ..... 3 ..... novembre 2022

Tra

- Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo
- Sviluppo HQ Tiburtina S.r.l. (di seguito SHQT)

e

gli Organismi Sindacali Aziendali BNL di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin

### Premesso che

- con lettera del 17 ottobre 2022 è stato comunicato alle Organizzazioni Sindacali – ai sensi delle vigenti disposizioni di legge (art.47, l. n. 428/1990) il trasferimento di un ramo d'azienda da Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. (di seguito BNL) alla società Sviluppo HQ Tiburtina S.r.l. (di seguito SHQT), il cui capitale è detenuto al 100% da BNL;
- il predetto ramo è costituito dal complesso organizzato di risorse umane, beni e rapporti giuridici, autonomamente organizzati, afferenti gli immobili non più strumentali all'attività della Banca, attualmente oggetto di iniziative di valorizzazione propedeutiche alla locazione e/o dismissione sul mercato, detenuti in proprio da BNL S.p.A. e dal Gruppo BNL - BNP Paribas;
- nel ramo, come sopra individuato, risultano occupate 4 risorse dedicate (n. 4 Quadri Direttivi) che svolgono attività di *Project & Engineering* finalizzate alla valorizzazione del predetto patrimonio immobiliare;
- il trasferimento delle attività avverrà al completamento della presente procedura e dei necessari adempimenti, a partire dal mese di dicembre del corrente anno;
- nel corso del confronto realizzato nell'ambito della procedura sindacale ex art. 47, l.n.428/1990 (e successive modifiche/integrazioni) di cui alla comunicazione del 17 ottobre 2022 – che qui si intende integralmente trascritta, unitamente alla documentazione (che qui si allega) fornita agli Organismi



Sindacali – sono state esperite le richieste di chiarimento e di approfondimento avanzate dalle Organizzazioni sindacali;

si conviene quanto segue

Art. 1

le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2

La titolarità dei rapporti di lavoro del personale interessato dalla cessione di cui trattasi proseguirà presso il cessionario senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., a far tempo dalla data di efficacia giuridica dell'operazione stessa, prevista a partire dal 1° dicembre 2022 ovvero, in caso di eventuale slittamento della predetta data, da quella che sarà prontamente comunicata alle Organizzazioni Sindacali.

Art. 3

Nei confronti del personale ceduto continuerà a trovare applicazione il contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti delle imprese creditizie, finanziarie e strumentali, tempo per tempo vigente.

Art. 4

Nei confronti del personale ceduto continueranno, inoltre, a trovare applicazione tutte le previsioni rivenienti dalla normativa interna – ivi compresa quella relativa alle agevolazioni bancarie applicate ai dipendenti BNL – e dagli accordi di secondo livello vigenti, tempo per tempo, presso BNL.

L'iscrizione delle 4 risorse al Fondo Pensioni del Personale Gruppo BNL/BNP Paribas Italia e alla Cassa Sanitaria del Personale delle Società dei Gruppi BNL e BNP PARIBAS Italia, proseguirà, laddove in essere, senza soluzione di continuità, avendo la società SHQT già stipulato apposita convenzione con la Cassa Sanitaria e il Fondo Pensioni.

Art. 5

Le Parti si danno atto che in caso di tensioni occupazionali della cessionaria conseguenti a crisi aziendale, trasformazione dell'attività, rilevanti processi di riorganizzazione e/o ristrutturazione, nonché, derivanti da qualsivoglia operazione societaria, ivi compresa la cessione di ramo d'azienda riguardante SHQT stessa, il personale di BNL trasferito in SHQT in virtù del presente Accordo, ancora in esubero una volta esperite le procedure contrattuali e di legge tempo per tempo vigenti e non altrimenti ricollocabile nell'ambito di SHQT e nei confronti del quale non risultino applicabili, anche eventualmente per la decisione dell'Azienda



di non attivarli, gli strumenti di cui al DM 28 luglio 2014, n. 83486 e successive modificazioni e integrazioni – e che non abbia maturato il diritto per l'accesso ai trattamenti pensionistici INPS, tempo per tempo vigenti – sarà assunto, previa richiesta del dipendente da formulare entro 60 giorni dal termine delle menzionate procedure contrattuali e di legge, da BNL o da altra Azienda del Gruppo BNPP in Italia che applichi il contratto del credito e assegnato, compatibilmente con le relative esigenze organizzative e produttive, nell'ambito della Regione di provenienza degli interessati o comunque della sede più vicina disponibile.

L'assunzione avverrà, senza soluzione di continuità temporale, con il livello retributivo, di inquadramento e di anzianità in allora maturato e l'assegnazione alle mansioni avverrà in coerenza con le esigenze tecniche, organizzative e produttive della Banca.

In caso di perdita del controllo societario di SHQT da parte di BNL S.p.A., troverà applicazione quanto disposto dall'art. 19, c. 8, del ccnl 19 dicembre 2019, il quale prevede che *"l'impresa cedente e quella cessionaria, nonché quella ceduta, dopo la cessione medesima, ne informano con immediatezza gli organismi sindacali aziendali e verificano con gli stessi se vi sono ricadute sulle condizioni di lavoro del personale, ai fini dell'eventuale attivazione della procedura di cui al comma 1"* del citato art. 19.

#### Art.6

Le Parti si danno atto di aver concluso, ad ogni effetto, la procedura aperta con lettera del 17 ottobre 2022 ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di contratto (art.47, l. n. 428/1990).

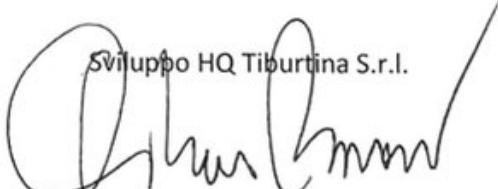
Copia del presente Verbale verrà trasmessa dalla Capogruppo al Fondo Pensioni del Personale Gruppo BNL/BNP Paribas Italia e alla Cassa Sanitaria del Personale delle Società dei Gruppi BNL e BNP PARIBAS Italia, per il seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.



Sviluppo HQ Tiburtina S.r.l.



Gli Organismi Sindacali Aziendali di



FABI



FIRST CISL



FISAC CGIL



UILCA



UNISIN

# **CONFERIMENTO DI RAMO D'AZIENDA DA BNL S.P.A. A SHQT S.R.L.**

## **DOCUMENTAZIONE PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

Roma, Ottobre 2022



**BNL**  
**BNP PARIBAS**

La banca per un mondo che cambia

hdu leon Mr. Fr. f. par Juel Q.

Moz

# CONTESTO DI RIFERIMENTO

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Gianni Letta".

La banca per un mondo che cambia

A row of four handwritten signatures in black ink. From left to right: "Gianni Letta", "Romano Prodi", "Romano Prodi", and "Romano Prodi". The last two signatures are identical.

# I razionali dell'operazione

La «mission»  
industriale di  
SHQT

Il Progetto si colloca nell'ambito degli **obiettivi industriali di SHQT**, che hanno ad oggetto:

- i. lo **Sviluppo** di nuove sedi strumentali (Orizzonte Europa e ora la sede di Novoli, futuro Hq's di Findomestic);
- ii. la **Valorizzazione** di immobili ex strumentali.

In tale contesto, l'operazione, tramite il conferimento del **Ramo d'Azienda in SHQT** persegue l'obiettivo di creazione di **valore per il Gruppo BNL** attraverso il consolidamento della **gestione dei processi di valorizzazione urbanistica**, messa a reddito e/o dismissione degli immobili ex strumentali.

L'attuale Progetto segue una **analogia operazione effettuata ad inizio del 2018** avente ad oggetto il compendio aziendale cui afferivano le ex Sedi Direzionali di BNL (Veneto, Agricoltura e Lombardia) oggetto di valorizzazione.

In linea con gli obiettivi perseguiti con l'operazione realizzata nel 2018, BNL e SHQT intendono valutare un ulteriore step attraverso un'operazione finalizzata alla **razionalizzazione delle attività di valorizzazione** che ha ad oggetto il trasferimento del Ramo d'Azienda rappresentato da **risorse ed immobili** in SHQT, con l'obiettivo di creare ulteriori sinergie, mediante la **valorizzazione di ex sedi strumentali di Rete Territoriale** e della **ex sede strumentale di Aldobrandeschi**, immobili o porzioni di immobili che non sono più utilizzati dalla Banca per effetto dei progetti di ottimizzazione degli spazi di lavoro.

Il trasferimento avverrà, al completamento dei necessari adempimenti, a partire dal 1° dicembre 2022



La banca per un mondo che cambia

H. D'Alessandro

Cesco

M. Tassan

G. Sartori

F. Falzoni

1 3  
O

mod

## Descrizione dell'operazione societaria

### Contesto

Nell'ambito del proprio **piano di ottimizzazione immobiliare**, BNL ha trasformato negli ultimi anni una serie di spazi di proprietà prima strumentali e ora non strumentali in **immobili valorizzabili**, attraverso operazioni di ottimizzazione, svuotamento, frazionamento, etc. cui è stato dedicato nel tempo un team di risorse

Il **portafoglio di immobili** in parola è costituito da **23 immobili**. Per ciascuna proprietà è stata identificata una possibile strategia che è necessario ora finalizzare ed implementare proseguendo le attività sopra descritte in una logica di definitiva valorizzazione.

Tale attività entra a pieno titolo nella **mission industriale di SHQT**, società del Gruppo BNL e partecipata al 100% dalla Capogruppo BNL, dedicata allo sviluppo immobiliare.

### Progetto

Il **Progetto** prevede in una prima fase il conferimento in SHQT del Ramo d'Azienda costituito da:

- n. 4 **risorse attualmente appartenenti alla Direzione Immobiliare di BNL** e già coinvolte nei processi di valorizzazione degli immobili ex strumentali; tali risorse opereranno sul portafoglio oggetto del conferimento e saranno coinvolte nel processo di valorizzazione degli immobili del Gruppo tramite servizi di **Project & Engineering**;
- un **portafoglio di immobili ex strumentali** (il 'Portafoglio'), costituito sia **da immobili cielo-terra sia da porzioni immobiliari**, attualmente oggetto di iniziative di valorizzazione propedeutiche alla locazione e/o dismissione sul mercato, detenuti da BNL;
- **rapporti giuridici** afferenti al Portafoglio (i.e. contratti attivi di locazione, contratti passivi d'appalto e di servizio)

In una seconda fase post conferimento, SHQT effettuerà le **azioni di valorizzazione sul portafoglio di immobili ex strumentali**.



La banca per un mondo che cambia

A row of five handwritten signatures in black ink, likely belonging to the management team of BNL BNP Paribas, positioned below the company's slogan.

## Il Portafoglio di immobili

**Il portafoglio oggetti di conferimento** è costituito da n. **23 immobili:**

#	Immobili	Tipologia
1	Firenze Cerretani	Porzione immobiliare
2	Como Piazza Cavour	Porzione immobiliare
3	Treviso Piazza Borsa	Porzione immobiliare
4	Grosseto Piazza Duomo	Porzione immobiliare
5	Novara Corso Mazzini	Porzione immobiliare
6	Cremona Corso Campi	Porzione immobiliare
7	Genova Piazza Lanfranco	Porzione immobiliare
8	Palermo Via Roma	Porzione immobiliare
9	Udine Mercato Vecchio	Porzione immobiliare
10	Crema via XX Settembre	Porzione immobiliare
11	Lecco via Martin	Porzione immobiliare
12	Catania Via Sicilia	Porzione Immobiliare
13	Prato Via Bettino	Porzione immobiliare
14	Pavia Via Mentana	Porzione immobiliare
15	Varese Via Volta	Porzione immobiliare
16	Cagliari Carlo Felice	Porzione immobiliare
17	Bologna Rizzoli	Porzione immobiliare

#	Immobili	Tipologia
18	Milano Corso Italia	Cielo Terra
19	Carrara via Roma	Cielo Terra
20	Fabriano Cesare Balbo	Cielo Terra
21	Torino Corso Svizzera	Cielo Terra
22	Ascoli Via dei Sabini	Cielo Terra
23	Roma Aldobrandeschi	Cielo Terra



**La banca per un mondo che cambia**

Mark Cawthron for James O.

mod

# IMPATTI SULLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE

---



S

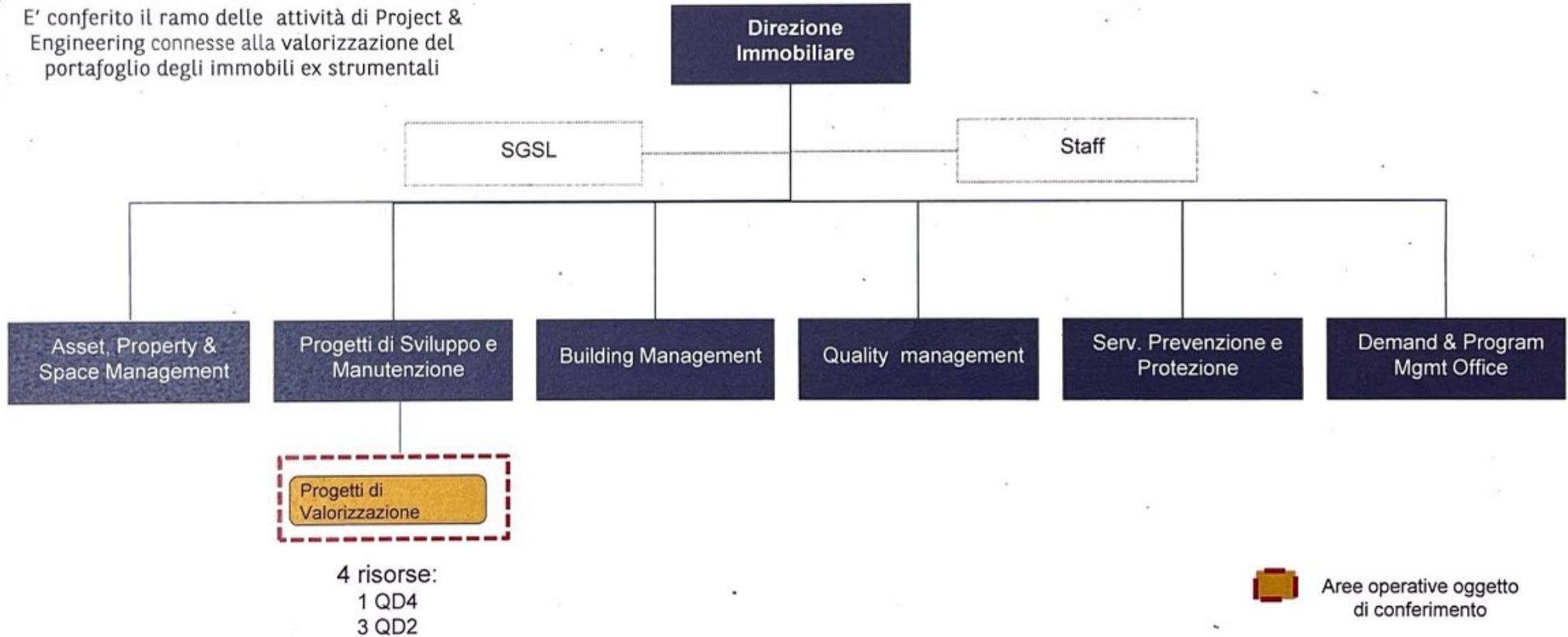
La banca per un mondo che cambia  
Tiziano Vittorini

S

Pi - R

## Struttura organizzativa di BNL interessata dall'operazione

E' conferito il ramo delle attività di Project & Engineering connesse alla valorizzazione del portafoglio degli immobili ex strumentali

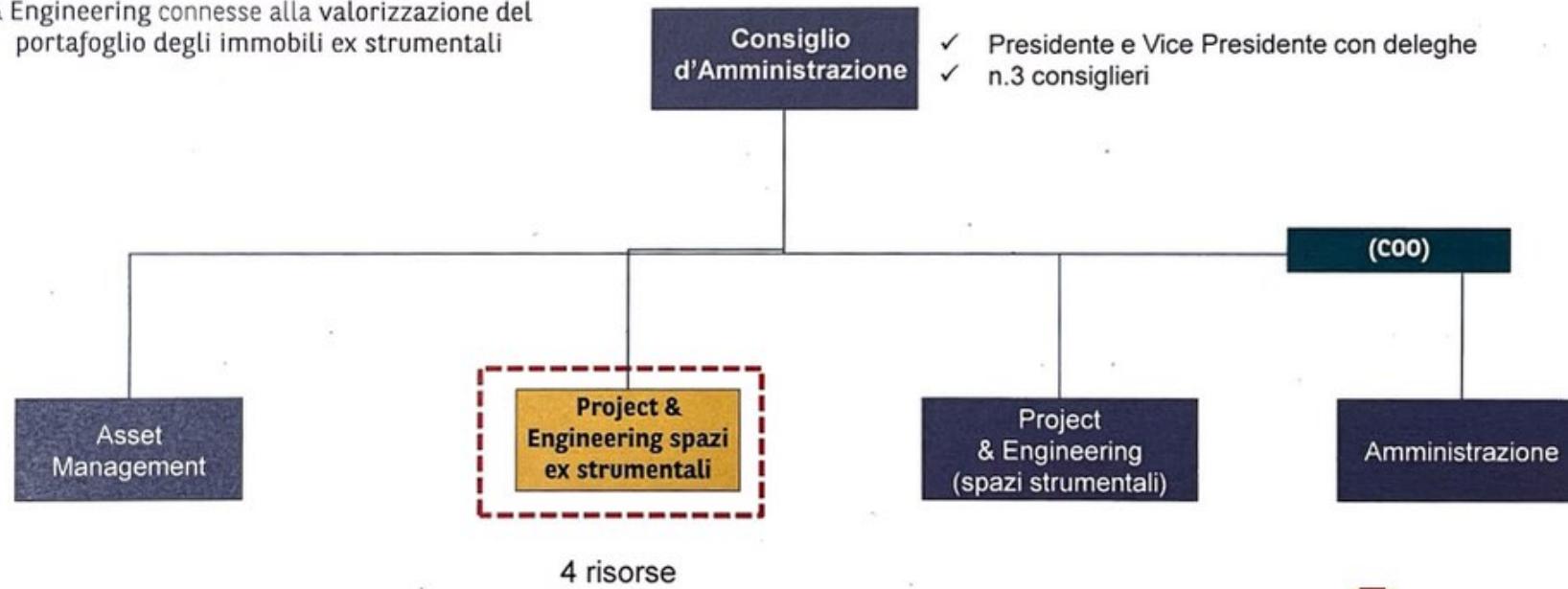


mod

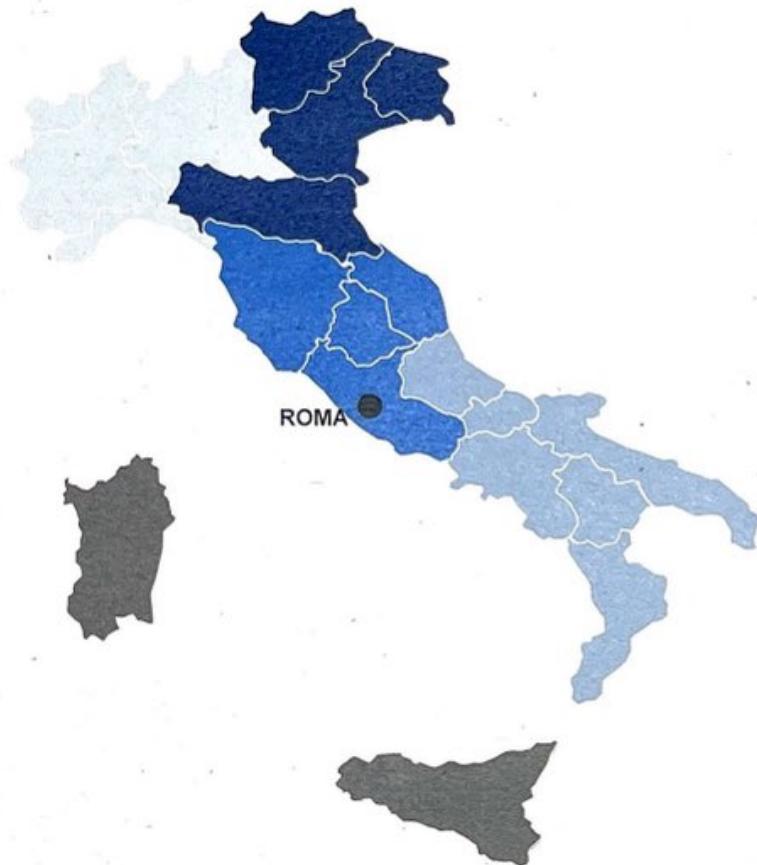
## Struttura organizzativa di SHQT a valle dell'operazione



Sono conferite in SHQT le strutture, con le relative risorse, dedicate alle attività di Project & Engineering connesse alla valorizzazione del portafoglio degli immobili ex strumentali



# Sede di lavoro delle risorse conferite



Go Live



Le risorse non  
cambieranno la sede di  
lavoro