

INDICE

TITOLO I – Principi generali			
Art. 1 -	Costituzione	Pag.	2
Art. 2 -	Scopi e attività da svolgere in diretta attuazione dei medesimi	Pag.	2
TITOLO II – Il Sistema Hair Beauty Italy: Costituzione, Obiettivi, Articolazione			
Art. 3 -	La Hair Beauty Italy	Pag.	3
Art. 4 -	Obiettivi del sistema Hair Beauty Italy	Pag.	5
Art. 5 -	Il sistema Hair Beauty Italy	Pag.	6
Art. 6 -	Le articolazioni del Sistema HBI	Pag.	10
TITOLO III – Il Sistema Hair Beauty Italy : requisiti di ammissione			
Art. 7 -	Adesioni al Sistema Hair Beauty Italy	Pag.	15
Art. 8 -	Requisiti necessari per far parte del sistema	Pag.	16
TITOLO IV – Gli organi nazionali			
Art. 9 -	Composizione degli organi nazionali	Pag.	17
Art. 10 -	Gli organi della Nazionale	Pag.	17
Art. 11 -	L'Assemblea: durata e composizione	Pag.	18
Art. 12 -	L'Assemblea: poteri e compiti	Pag.	19
Art. 13 -	La Direzione: durata e composizione; poteri e compiti	Pag.	20
Art. 14 -	La Presidenza: durata, composizione e compiti	Pag.	21
Art. 15 -	Il Presidente	Pag.	22
Art. 16 -	Presidenza onoraria	Pag.	23
Art. 17 -	Il Segretario Generale	Pag.	23
Art. 18 -	Il Collegio dei Revisori dei Conti	Pag.	23
Art. 19 -	Il Collegio Nazionale dei Garanti	Pag.	24
Art. 20 -	Cumulo delle cariche	Pag.	25
TITOLO V – Autonomie finanziarie ed amministrative - Bilanci			
Art. 21 -	Fondo comune	Pag.	25
Art. 22 -	Autonomia finanziaria	Pag.	25
Art. 23 -	Bilanci	Pag.	25
Art. 24 -	Piano strategico	Pag.	26
TITOLO VI – Rapporto associativo – Norme disciplinari - Incompatibilità			
Art. 25 -	Rapporto associativo	Pag.	26
TITOLO VII - Enti Confederali -			
Art. 26 -	Ente di Patronato per l'Assistenza Sociale	Pag.	27
Art. 27 -	FONDAZIONE – Ente Confederale di Istruzione Professionale	Pag.	28
TITOLO VIII – Norme finali			
Art. 28 -	Logotipo e simbolo	Pag.	29
Art. 29 -	Scioglimento della Confederazione	Pag.	29
Art. 30 -	Entrata in vigore dello Statuto, Regolamento Nazionale	Pag.	29
Art. 31 -	Rinvio legislativo	Pag.	29
Art. 32 -	Approvazione dello Statuto e mandato per la legalizzazione degli atti	Pag.	29
DISCIPLINA TRANSITORIA		Pag.	30

TITOLO I

PRINCIPI GENERALI

ART. 1 – Costituzione

E' costituita la Confederazione Nazionale HAIR BEAUTY ITALY brevemente HBI, associazione volontaria e senza fini di lucro, con sede al Corso Italia n. 60 in 80063 Piano di Sorrento (NA).

ART. 2 - Scopi e attività da svolgere in diretta attuazione dei medesimi

1. Scopi della HBI sono:

- a) la rappresentanza, la tutela e lo sviluppo delle micro, piccole e medie imprese, operanti nei settori dell'artigianato, professionale, parrucchieri, barbieri, estetisti, curatori dell'immagine, centri benessere, ed in generale del mondo dell'impresa e delle relative forme associate, degli artigiani, del lavoro autonomo, dei professionisti nelle sue diverse espressioni, delle imprenditrici e degli imprenditori e dei pensionati che operano o che hanno operato nel settore della cura e dell'immagine della persona. Lo scopo della rappresentanza, la tutela e dello sviluppo si realizza nei rapporti con le istituzioni pubbliche e private, con la Pubblica Amministrazione nonché con le organizzazioni politiche, economiche e sociali a livello nazionale, europeo, internazionale ed a tutti i livelli territoriali;
- b) la stipula di accordi e contratti collettivi nazionali di lavoro.

2. In diretta attuazione di tali scopi, la HBI svolge le seguenti attività:

- a) organizza seminari di studio, ricerche, convegni su temi economici e sociali di interesse generale, promuove accordi di carattere economico nell'interesse delle imprese, iniziative tese ad affermare politiche per le imprese, nonché processi di ammodernamento delle Pubbliche Amministrazioni, al fine di creare un ambiente favorevole alla crescita della competitività delle micro, piccole e medie imprese, operanti nei settori dell'artigianato, professionale, parrucchieri, barbieri, estetisti, curatori dell'immagine, centri benessere, ed in generale del mondo dell'impresa e delle relative forme associate, degli artigiani, del lavoro autonomo, dei professionisti nelle sue diverse espressioni, delle imprenditrici e degli imprenditori e dei pensionati che operano o che hanno operato nel settore della cura e dell'immagine della persona, ed in generale del mondo dell'impresa e delle relative forme associate, degli artigiani, del lavoro autonomo, dei professionisti nell'ambito del sistema produttivo nazionale; promuove inoltre lo sviluppo dell'associazionismo tra imprese, anche al fine di una loro più forte e qualificata presenza sul mercato;
- b) promuove la prestazione, anche diretta, e/o fornisce dei servizi di consulenza, assistenza e informazione alle imprese, alle imprenditrici ed agli imprenditori associati, quali quelli tributari, legali, amministrativi, di lavoro, ambientali, previdenziali, assistenziali, informatici, finanziari, commerciali, assicurativi, di attività editoriale e quanti altri occorrenti, anche mediante la costituzione di appositi enti e società;

- c) promuove lo sviluppo e la tutela dell'assistenza sociale a favore degli imprenditori, con particolare attenzione agli artigiani, e dei loro familiari ed addetti, nonché di altre categorie di cittadini italiani e stranieri. Per realizzare tale scopo la HBI si avvale del Patronato in corso di costituzione ,
- d) assume iniziative volte alla qualificazione e all'aggiornamento professionale delle imprenditrici e degli imprenditori, dei loro addetti e degli operatori del sistema HBI , avvalendosi anche delle strutture nazionali e territoriali della costituente FONDAZIONE per la formazione Ente Confederale di Istruzione Professionale per L'Artigianato e le Piccole Imprese del settore specifico ;
- e) attua la rappresentanza e la tutela dei pensionati anche attraverso HBI Pensionati;
- f) assume iniziative dirette alla modernizzazione ed allo sviluppo delle imprese associate, nonché a migliorare la competitività dei loro prodotti sui mercati interni ed internazionali;
- g) costituisce strutture organizzative e di servizio aventi lo scopo di svolgere a favore delle imprese associate operazioni economiche, finanziarie ed immobiliari, promuovendo la costituzione o assumendo la partecipazione in società, istituti, associazioni, fondazioni ed enti di qualsiasi natura giuridica, anche mediante il ricorso a propri mezzi finanziari e patrimoniali;
- h) svolge attività editoriale dotandosi di agenzie di stampa ed organi di informazione;
- i) individua i bisogni degli associati nella gestione dell'impresa, nella relazione con il mercato e con l'ambiente nel quale è inserita l'impresa, al fine della progettazione ed organizzazione di servizi di consulenza e assistenza, di azioni di rappresentanza e di iniziative di sviluppo e qualificazione delle imprese;
- j) esercita ogni altra funzione e mandato che siano ad essa conferiti da legge, regolamento, disposizione o deliberazione dei propri organi dirigenti;
- k) promuove l'istituzione di sedi di rappresentanza all'estero.
- l) tutela i diritti dei propri associati, in particolare il diritto alla protezione dei dati di carattere personale. Il trattamento dei dati personali deve svolgersi nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità delle persone fisiche, con specifico riguardo alla riservatezza e alla identità personale.

TITOLO II

IL SISTEMA HBI: COSTITUZIONE, OBIETTIVI, ARTICOLAZIONE

ART. 3 – La HBI

1. La HBI costituisce il sistema nazionale ed unitario di rappresentanza, delle micro, piccole e medie imprese, operanti nei settori dell'artigianato, professionale, parrucchieri, barbieri, estetisti, curatori dell'immagine, centri benessere, ed in generale del mondo dell'impresa e delle relative forme associate, degli artigiani, del lavoro autonomo, dei professionisti nelle sue diverse espressioni, delle imprenditrici e degli imprenditori e dei pensionati che operano o che hanno operato nel settore della cura e dell'immagine della persona, ed in generale del mondo dell'impresa e delle relative forme associate, degli artigiani, del lavoro autonomo, dei professionisti nelle sue diverse espressioni, delle imprenditrici e degli imprenditori e dei pensionati.

2. Il sistema HBI si articola su tre livelli confederali:

- HBI - Associazioni Territoriali o unità di primo livello (di seguito HBI Territoriali),
- HBI Regionali
- HBI Nazionale;

Questi, insieme ai Mestieri, aggregati dal punto di vista di coordinamento funzionale e organizzativo nelle Unioni, HBI Professioni e HBI Pensionati, ai Raggruppamenti di Interesse riconosciuti dalla HBI compongono il sistema confederale.

Dello stesso fanno parte gli Enti Confederali come il costituente Patronato e la costituente Fondazione per la formazione.

3. Ogni associato è titolare del rapporto associativo con l'intero sistema HBI ed ha diritto a valersi dell'insieme delle attività realizzate da ogni componente del sistema stesso, conformemente alle modalità stabilite.
4. L'adesione al sistema HBI avviene mediante tesseramento unico ed unitario e dà luogo automaticamente all'inquadramento nelle HBI Territoriali di riferimento nonché nelle altre articolazioni del sistema riconosciute dalla HBI, ogni quota di adesione è di competenza esclusiva dei livelli confederali del sistema in base ai criteri di riparto stabiliti dalla Direzione Nazionale e dalle delibere dell'Assemblea Nazionale.
5. I pensionati si iscrivono a HBI Pensionati mediante specifico tesseramento che dà luogo automaticamente ad inquadramento al livello territoriale di riferimento, in relazione alla residenza anagrafica, ogni quota di adesione è di competenza esclusiva dei livelli confederali del sistema in base ai criteri di riparto stabiliti dalla Direzione Nazionale e dall'Assemblea Nazionale.
6. Il sistema confederale HBI, così definito, si basa sulla confluenza e sulla coerenza in una logica di sistema unitario fondato sulla utilità, reciprocità e creazione di valore.
7. la Presidenza Nazionale, ai sensi dell'art. 14 del presente statuto, può deliberare in ordine ad associazioni o confederazioni esterne al sistema HBI, ma che richiedono forme di adesione:
- a. il partenariato, consistente in un rapporto di adesione al sistema HBI, al solo fine svolgere unitariamente attività sindacale e politica per tempi, temi e sedi limitati e specifici;
 - b. l'aggregazione, consistente in un rapporto di adesione in cui l'aggregato conferisce a HBI, la rappresentanza politica nelle sedi politiche ed istituzionali, ferma l'autonomia organizzativa statutaria dell'associazione richiedente;
 - c. l'affiliazione, consistente in un rapporto di adesione in cui vi è una forte coincidenza di scopi ed obiettivi politici e sindacali, tali da consentire anche l'uso del marchio HBI all'associato. Le scelte politiche e sindacali di maggiore rilievo sono assunte di comune intesa tra l'associato e la HBI, alla quale è comunque riservata la rappresentanza politica in tutte le sedi istituzionali in cui è presente.
I rapporti di partenariato e di aggregazione possono essere decisi anche dalle HBI Territoriali o Regionali, per quanto attiene ai rispettivi ambiti territoriali, previa comunicazione alla Direzione Nazionale.
8. Dei rapporti di partenariato, aggregazione e affiliazione, viene data adeguata informativa al sistema HBI anche con il sito web.
9. Conformemente agli scopi del sistema HBI e con particolare riguardo alla rappresentanza, nonché alle attività svolte in diretta attuazione, i livelli confederali e tutti i soggetti di cui al comma 2, nel garantire un elevato livello di protezione dei dati personali e a motivo delle proprie

finalità, possono far circolare all'interno del sistema i dati di coloro che usufruiscono dei servizi di consulenza, assistenza e informazione, compresi quelli relativi a categorie particolari, ovvero che ricevono assistenza sociale.

10. La promozione dell'attività associativa, la responsabilità in ordine alla protezione dei dati personali, la gestione degli eventi ed il trattamento di dati relativi a immagini, fotografie, audio e video nonché la funzione di HBI Privacy, sono disciplinate da apposite disposizioni previste nel regolamento attuativo dello statuto.

ART. 4 - Obiettivi del sistema HBI

1. Il sistema HBI opera per l'affermazione nella società, nelle istituzioni, nella politica e nello stesso sistema delle imprese, dei valori che attengono all'impresa, al lavoro, all'economia di mercato. A tal fine HBI collabora con altre organizzazioni di rappresentanza delle micro, piccole e medie imprese, operanti anche in altri settori economici. Tale affermazione di valori si realizza sia nella costante ricerca della piena sintonia tra interessi delle imprese ed interessi strategici dell'intero paese, sia nella partecipazione attiva allo sviluppo delle imprese, delle imprenditrici e degli imprenditori ed è strumento della loro valorizzazione. Valori distintivi dell'artigianato e delle micro, piccole e medie imprese sono l'autonomia e l'integrazione sociale, l'indipendenza e la competizione, la solidarietà e la cooperazione, la sintesi di imprenditorialità, dedizione, innovatività, creatività e qualità, la collaborazione con il lavoro dipendente, la lealtà, l'onestà, l'integrità morale.
2. Il sistema HBI opera per la determinazione di pari condizioni di accesso ai mercati per tutte le imprese e per regole di disciplina dei mercati conformi ai principi del trattato dell'Unione Europea.
3. Il sistema HBI è autonomo ed agisce per l'unità delle organizzazioni di rappresentanza dell'artigianato italiano e per la ricerca di convergenze con tutto il mondo dell'impresa.
4. Il sistema HBI opera per la crescita armonica dell'intero Paese e per l'integrazione politica ed economica dell'Europa.
5. Il sistema HBI si impegna a promuovere nello sviluppo economico e sociale del Paese e nella vita associativa le pari opportunità tra uomini e donne, sviluppa politiche e proposte per la valorizzazione della risorsa imprenditoriale femminile e ne promuove la partecipazione di un'adeguata rappresentanza nelle sedi decisionali interne ed esterne al sistema. Per la composizione della Presidenza Nazionale e della Direzione Nazionale si prevede la presenza significativa di imprenditrici come espressamente disciplinato nel regolamento attuativo dello statuto.
6. Il sistema HBI è impegnato ad attuare e rispettare modelli di comportamento e di azione ispirati alla eticità ed integrità, nonché al valore più generale della democrazia.
7. Il sistema HBI nel suo insieme partecipa alla definizione della sua identità e alla realizzazione della sua missione attraverso:
 - a. la rappresentanza e tutela degli interessi;
 - b. la promozione economica delle imprese;
 - c. la predisposizione e l'erogazione di servizi alle imprese.
8. Il sistema HBI garantisce a tutti gli associati il diritto ad avvalersi delle prestazioni erogate da tutte le parti del sistema stesso conformemente alle modalità stabilite.

9. Il sistema HBI definisce unitariamente le sue strategie e si coordina per la loro attuazione in tutti i suoi livelli associativi, nell'obiettivo della massima valorizzazione delle imprese associate. Ciò avviene attraverso il governo strategico delle funzioni di rappresentanza e tutela degli interessi, di erogazione di servizi, di promozione ed animazione economica direttamente gestite dalle sue componenti, anche attraverso il sistematico utilizzo delle esperienze più avanzate.
10. Il sistema HBI concorre a promuovere con Istituzioni, Enti, ed Organizzazioni economiche, sociali e culturali del Paese e della Unione Europea, forme di collaborazione, nel perseguimento di obiettivi di progresso civile e di sviluppo.

ART. 5 – Il sistema HBI

1. La HBI intesa come Confederazione esprime la sintesi e detiene la rappresentanza degli interessi del sistema: questo avviene ai livelli confederali di HBI Territoriali, HBI Regionali e HBI Nazionale.
2. Il sistema HBI si articola in ambiti differenziati per specializzazione. Essi sono:
 - a. I Mestieri, aggregati dal punto di vista di coordinamento funzionale e organizzativo nelle Unioni, sono organizzati a livello territoriale e/o regionale ed a livello nazionale;
 - b. HBI Professioni;
 - c. HBI Pensionati;
 - d. i Raggruppamenti di Interesse riconosciuti dalla HBI.
3. Tutti i livelli confederali del sistema, nonché gli ambiti differenziati per specializzazione, si riconoscono completamente, come disciplinato dall'articolo 8, negli impegni, nei principi, nei valori e negli obblighi stabiliti e codificati dai seguenti documenti:
 - a. Statuto Nazionale di HBI,
 - b. Regolamento attuativo dello Statuto Nazionale di HBI,
 - c. Codice Etico della HBI,
 - d. Regolamento uso del Marchio HBI,
 - e. Regolamento attività di HBI Audit,
 - f. HBI Social Media Policy
4. Tutti i livelli confederali del sistema, nonché gli ambiti differenziati per specializzazione, riconoscono ed operano per valorizzare lo sviluppo della formazione e delle competenze, come individuato nel Regolamento Attuativo dello Statuto.

A) Le HBI Territoriali (unità di primo livello).

1. Le HBI Territoriali, così come individuate nel Regolamento Attuativo dello Statuto HBI Nazionale sono il livello confederale di base del sistema HBI, unità di primo livello, e sono a loro volta costituite da tutti gli associati al sistema HBI medesimo che hanno la sede della loro impresa nel rispettivo territorio. Esse comprendono tutte le strutture organizzative territoriali, i Mestieri, aggregati dal punto di vista di coordinamento funzionale e organizzativo nelle Unioni, ed ogni altro raggruppamento di interesse riconosciuto dalla HBI in cui le Associazioni HBI medesime, unità di primo livello, si articolano.
2. Nelle HBI Territoriali si realizza la partecipazione diretta del socio alla vita associativa della Confederazione e prende avvio il processo di legittimazione.

3. Le HBI Territoriali operano per l'organizzazione di mestieri e delle rispettive Unioni di Mestieri, di HBI Professioni e di HBI Pensionati e degli altri raggruppamenti di interesse, stabilendo l'entità delle risorse da impegnare per ciascuna componente del sistema, e in particolare, per quanto attiene al funzionamento delle Unioni di Mestieri, mettendo a disposizione personale qualificato.
4. Le HBI Territoriali garantiscono nel proprio statuto la partecipazione elettiva delle Unioni e dei Mestieri che le compongono, di HBI Professioni e della HBI Pensionati e degli altri raggruppamenti di interesse riconosciuti dalla HBI e presenti sul territorio all'Assemblea territoriale al fine di conferire valore confederale all'Assemblea stessa e – in conseguenza – ai successivi livelli confederali del sistema HBI.
5. I mestieri che compongono le Unioni territoriali, o le Unioni quando non individuati i mestieri, concorrono alla composizione dell'Assemblea territoriale della HBI fino ad un massimo di un terzo dei componenti della stessa in base alle regole dei rispettivi statuti.
6. HBI Nazionale, all'interno di un processo di valorizzazione delle esperienze, al fine di migliorare la rappresentanza ed i servizi forniti alle imprese associate, favorisce e supporta processi di aggregazione, incorporazione o fusione tra unità territoriali declinate nel piano strategico confederale, come indicato nel regolamento attuativo dello statuto.
7. La HBI territoriale o altra unità di primo livello:
 - a. rappresenta gli associati e ne tutela gli interessi nell'ambito del territorio di loro competenza;
 - b. rappresenta la HBI nel medesimo ambito territoriale nei rapporti con le amministrazioni, gli enti, le istituzioni, le organizzazioni delle forze sociali; elabora le politiche sindacali a livello provinciale, in coerenza con gli indirizzi complessivi del sistema HBI;
 - c. garantisce che gli interessi delle imprese dei diversi settori, espressi dai mestieri delle relative Unioni Territoriali, siano rappresentati negli organi dell'associazione;
 - d. stipula, con il concorso delle Unioni e/o i Mestieri presenti sul territorio, gli accordi sindacali con le corrispondenti organizzazioni sindacali dei lavoratori a livello territoriale o aziendale;
 - e. individua ed organizza a livello territoriale i servizi di consulenza ed assistenza alle imprese ed altre iniziative occorrenti alla qualificazione della impresa, in sintonia con l'intero sistema HBI. La HBI Territoriale può svolgere tali funzioni direttamente o a mezzo di apposite strutture, enti o società di emanazione;
 - f. attua e gestisce nell'ambito degli indirizzi complessivi del Sistema HBI del proprio territorio progetti che derivano da politiche comunitarie;
 - g. definisce le politiche finanziarie territoriali, nell'ambito delle politiche del sistema HBI, realizzandone l'attuazione sul territorio e garantendo uno sviluppo equilibrato ed efficiente dell'organizzazione;
 - h. stabilisce direttamente, tenuto anche conto degli indirizzi al livello regionale, lo stato giuridico ed economico del proprio personale e provvede alla organizzazione e gestione dello stesso nell'ambito dell'associazione;

- i. detiene il potere esclusivo nell'ambito del territorio di riferimento di assumere obbligazioni e concludere accordi aventi rilevanza patrimoniale nei confronti di terzi;
 - j. rappresenta la HBI nel medesimo ambito nei rapporti con le amministrazioni, gli enti, le istituzioni, le organizzazioni delle forze sociali. Anche per quanto riguarda i rapporti con le istituzioni locali, ove queste siano di riferimento a più HBI Territoriali;
 - k. le HBI Territoriali interessate costituiscono un comitato di rappresentanza unitaria presso tale ente, individuando un portavoce comune, con il supporto e il coordinamento di HBI Regionale.
8. Per meglio rappresentare e tutelare gli interessi delle imprese associate e del sistema HBI in generale ed al fine di una più efficiente gestione delle risorse, le HBI Territoriali possono proporre, e richiedere alla Direzione Nazionale, la costituzione di associazioni tra più unità di primo livello, anche quando queste non coincidano con la provincia istituzionale di riferimento.
9. La HBI Territoriale individua ed organizza nell'ambito dei territori di sua competenza, secondo criteri di economicità ed efficienza, i servizi di consulenza ed assistenza alle imprese ed altre iniziative occorrenti alla qualificazione della impresa, in sintonia con l'intero sistema HBI.
10. La HBI Territoriale può svolgere tali funzioni direttamente o a mezzo di apposite strutture, enti o società di emanazione.
11. La Direzione della HBI Nazionale, valuta la compatibilità degli statuti delle HBI Territoriali con i principi generali dello Statuto della HBI e con i requisiti di cui al successivo art. 8 e ne delibera l'accettazione.

B) Le HBI Regionali

1. Le HBI Regionali, come individuate nel Regolamento Attuativo dello Statuto HBI Nazionale, sono il livello confederale regionale del sistema HBI.
2. Le HBI Regionali assicurano la rappresentanza politica al sistema HBI nel suo complesso presso tutte le istanze istituzionali, politiche, economiche, sociali, sindacali della Regione di riferimento.
3. La Direzione Nazionale della HBI valuta la compatibilità degli statuti delle HBI Regionali con i principi generali dello statuto della HBI e ne delibera l'accettazione.
4. La HBI Regionale:
 - a. rappresenta e tutela gli interessi del sistema HBI e dei suoi associati al livello della Regione e presso le istituzioni regionali;
 - b. elabora e dirige a livello regionale la politica sindacale e le relative iniziative e stipula con il concorso delle Unioni presenti nel territorio e delle loro articolazioni dei Mestieri, contratti ed accordi sindacali;
 - c. elabora le proposte legislative da avanzare alle Regioni;
 - d. opera nell'ambito delle politiche di promozione economica in ambito regionale e, in accordo con la HBI Nazionale, anche in ambito interregionale;
 - e. attua e gestisce, nell'ambito degli indirizzi complessivi del sistema HBI, le politiche ed i provvedimenti comunitari nella propria regione;

- f. stabilisce lo stato giuridico ed economico del personale dipendente e detiene il potere esclusivo al livello regionale di assumere obbligazioni e concludere accordi aventi rilevanza patrimoniale nei confronti di terzi.
5. D'intesa con le HBI Territoriali della Regione, le HBI Regionali svolgono le funzioni di:
- a. assistere, promuovere e coordinare la fusione tra HBI Territoriali per la costituzione di HBI tra più unità di primo livello, al fine di una maggiore tutela degli interessi delle imprese associate nei rapporti con le istituzioni.
 - b. assistere, promuovere e coordinare la integrazione di strutture e dei servizi, per una più efficace ed economica offerta di servizi alle imprese associate anche mediante la creazione di specifiche strutture economiche e societarie;
 - c. gestione del rapporto con la HBI Nazionale e con le altre HBI Regionali;
 - d. controllo sulla correttezza degli atti e sul rispetto dei vincoli statutari da parte delle HBI Territoriali, su delega della Direzione Nazionale e nei limiti delle norme contenute nel presente statuto, anche mediante ricorso al Collegio Nazionale dei Garanti.
6. Le HBI Regionali, d'intesa con le rispettive HBI Territoriali, debbono operare per l'organizzazione delle Unioni Regionali, di HBI Professioni e degli altri raggruppamenti di interesse riconosciuti dalla HBI se non costituiti a livello Territoriale e concordano l'organizzazione di HBI Pensionati.

C) La HBI Nazionale

1. La HBI Nazionale costituisce il livello nazionale confederale del sistema HBI.
2. La HBI Nazionale usa la seguente denominazione: Hair Beauty Italy della quale è titolare esclusiva, al pari del logotipo e del simbolodi cui al successivo art. 29.

La HBI Nazionale:

- a. rappresenta la sintesi degli interessi espressi dall'intero sistema confederale;
- b. rappresenta l'unico livello di espressione della organizzazione generale della rappresentanza in sede nazionale, europea ed internazionale;
- c. opera per realizzare l'integrazione tra i differenti ambiti associativi, basata sulla convenienza e l'utilità, la creazione di valore, la solidarietà;
- d. agisce come livello unificante l'immagine e la comunicazione dell'intero sistema HBI;
- e. promuove ed organizza sinergie tra i diversi livelli associativi, anche attraverso l'utilizzo su scala nazionale delle più rilevanti esperienze realizzate e/o la creazione di specifiche strutture economiche e societarie;
- f. stabilisce gli ambiti di rappresentanza dei Mestieri e delle Unioni, in relazione ad interessi economici affini ed omogenei;
- g. valorizza il sistema generale unitario e nazionale della rappresentanza e ne stabilisce gli standard di qualità e di comportamento, sulla base dei poteri conferitile dal presente Statuto;
- h. è titolare dei rapporti con le altre organizzazioni imprenditoriali e sociali nonché con le forze politiche e le Istituzioni di livello nazionale ed europeo;
- i. è titolare delle relazioni sindacali a livello nazionale e stipula contratti ed accordi sindacali;
- j. cura la formazione dei quadri e dirigenti del sistema e promuove studi e ricerche;

- k. detiene il potere esclusivo al livello nazionale di assumere obbligazioni e concludere accordi aventi rilevanza patrimoniale nei confronti di terzi.
3. La HBI Nazionale opera per l'organizzazione dei Mestieri e delle Unioni HBI, stabilendo le articolazioni dei Mestieri per ciascuna Unione, indicate all'interno del regolamento attuativo dello statuto, di HBI Professioni e HBI Pensionati e degli altri raggruppamenti di interesse riconosciuti dalla HBI, stabilendo le risorse da impegnare per le stesse.
4. La HBI Nazionale mette a disposizione del sistema:
- Il patrimonio delle conoscenze tecnico-scientifiche, studi e analisi, del Sistema Informativo Dati HBI Nazionale, con le procedure tecnico-operative connesse ed i relativi manuali operativi.
 - Il patrimonio di conoscenze pratiche non brevettate (know-how) derivanti da esperienze e da prove eseguite.
 - Bilancio Sociale.
 - Report annuale sui risultati ottenuti per le imprese.
 - Comunicazioni informative di sistema.
 - Comunicazioni sulle azioni della rappresentanza.

In materia di trattamento dei dati personali i livelli confederali e le articolazioni del sistema si attengono alle indicazioni rese da HBI Nazionale, unico titolare del trattamento per le attività di tesseramento nazionale e rese da HBI Pensionati, unico titolare del trattamento per quanto riguarda l'adesione alla medesima articolazione. In caso di tesseramento/adesione diverso da quello relativo alle convenzioni nazionali stipulate con gli enti preposti, vanno seguite le prescrizioni assunte da HBI Nazionale e HBI Pensionati.

Inoltre HBI Nazionale mette a disposizione del sistema:

- Assistenza tecnica, commerciale, amministrativa, pubblicitaria e di marketing.
- Servizi in termini di progettazione, allestimento e formazione, garantendo corsi di formazione iniziale e di aggiornamento.
- Modulistica (carta intestata, buste, biglietti da visita), nonché stampati e manualistiche varie.
- Materiale afferente alla comunicazione di sistema.
- Provvede a predisporre campagne sui vari tipi di media ed al tempo stesso fornisce l'accesso per la gestione dei clienti / soci all'interno del software che gestisce il del Sistema Informativo Dati HBI Nazionale.

Un patrimonio INFORMATIVO che è segreto, sostanziale, e individuato come "Materiale di Sistema".

ART. 6 - Le articolazioni del Sistema HBI

A) I Mestieri e le loro Unioni

1. I Mestieri, come individuati dalla Direzione Nazionale HBI, sono aggregati dal punto di vista di coordinamento funzionale e organizzativo nelle Unioni, individuate dalla Direzione Nazionale, che svolgono questa funzione all'interno del sistema HBI per i Mestieri che le compongono. I livelli territoriali possono costituire "macro unioni" o "comparti" di aggregazione delle Unioni riconosciute.
2. I Mestieri e le Unioni sono stabiliti dalla Direzione Nazionale HBI.

3. Ad ogni livello confederale non possono essere costituiti nuovi Mestieri o nuove Unioni ulteriori o difformi rispetto a quelle deliberate dalla Direzione Nazionale della HBI.
4. I Mestieri HBI sono costituiti, a partire dal livello territoriale, da tutti gli associati al sistema HBI appartenenti al rispettivo ambito professionale o settore di attività economica, con le modalità indicate nel regolamento.
5. Ciascuna articolazione di Mestiere Nazionale compone l'Unione Nazionale di appartenenza.
6. Le Unioni sono articolazioni di coordinamento organizzativo e funzionale dei livelli confederali Territoriali e/o Regionali e Nazionale.
7. I Presidenti dei Mestieri ed i Presidenti coordinatori di Unione ad ogni livello restano in carica per quattro anni e per non più di due mandati pieni e consecutivi.
8. Il Presidente di Mestiere che assume la funzione di Presidente coordinatore di ciascuna Unione Nazionale è membro di diritto dell'Assemblea Nazionale della HBI e della Direzione Nazionale della HBI.
9. Il Presidente di Mestiere che assume la funzione di Presidente Coordinatore di ciascuna Unione Territoriale o Regionale è membro di diritto dell'Assemblea del corrispondente livello confederale. Gli statuti delle HBI Territoriali e delle HBI Regionali normano i criteri di partecipazione dei Presidenti Coordinatori di Unione alla corrispondente Direzione HBI.
10. Ad ogni livello confederale il Presidente della HBI, con delibera della propria presidenza, delega di norma, al Presidente Coordinatore di Unione di:
 - a. rappresentare gli interessi degli associati dei mestieri che compongono l'Unione stessa, in coerenza con le politiche generali del sistema HBI;
 - b. rappresentare istituzionalmente, ove necessario, le relative articolazioni di Mestiere;
 - c. elaborare e gestire le relazioni sindacali di competenza delle rispettive articolazioni dei Mestieri e stipulare i CCNL dei rispettivi mestieri e/o settori coadiuvato dai Presidenti di Mestiere interessati;
 - d. elaborare ed attuare le politiche di promozione economica di settore, anche attraverso apposite iniziative volte alla erogazione di servizi settoriali alle imprese, previa espressa delibera autorizzativa dei rispettivi livelli confederali;
 - e. dar vita a forme di coordinamento intersettoriale di concerto con gli organismi confederali corrispondenti.
11. Nel caso il Presidente confederale non ritenga di conferire in tutto o in parte le deleghe come sopra indicate, ciò deve avvenire con parere conforme della Direzione al corrispondente livello.
12. Il Presidente della HBI, con delibera della propria Presidenza, per giustificati motivi e su parere conforme della Direzione, può ritirare la delega al Presidente Mestiere o al Presidente Coordinatore di Unione al corrispondente livello.
13. I Mestieri e le Unioni non possono assumere obbligazioni e concludere accordi aventi rilevanza patrimoniale nei confronti di terzi. Tale potere resta in capo del Presidente del livello confederale corrispondente il quale opera su mandato dei relativi organi confederali. Delle obbligazioni eventualmente assunte dai rappresentanti dei Mestieri e delle Unioni ai diversi livelli associativi, rispondono in via esclusiva e diretta i medesimi rappresentanti.

14. I Mestieri per il tramite delle Unioni concorrono a definire contenuti ed obiettivi del Piano Strategico della HBI al corrispondente livello, anche al fine di concordare le risorse umane, organizzative e finanziarie che la HBI impegnerà nelle attività concernenti le Unioni.
15. Il regolamento attuativo dello statuto disciplina quanto non previsto nello statuto per il funzionamento delle Unioni e dei Mestieri.

B) I Raggruppamenti di Interesse

1. La HBI promuove l'organizzazione di raggruppamenti tra gli associati aventi omogeneità di interessi per il conseguimento di specifici obiettivi comuni.
2. I raggruppamenti di interesse riconosciuti dalla HBI si costituiscono, su conforme delibera della corrispondente Direzione HBI, a partire dal livello Territoriale, se opportuno anche nel livello Regionale tra coloro che possiedono i requisiti di ammissione.
3. Il Presidente di ciascun raggruppamento di interesse nazionale è membro di diritto dell'Assemblea e della Direzione Nazionale della HBI.
4. Il Presidente di ciascun raggruppamento di interesse a livello Regionale o Territoriale è membro di diritto del Consiglio del corrispondente livello confederale. Gli statuti delle HBI Territoriali e delle HBI Regionali, stabiliscono i criteri di partecipazione dei Presidenti di raggruppamento di interesse alle corrispondenti Direzioni HBI.
5. La Direzione Nazionale della HBI delibera sulle proposte di costituzione ed organizzazione di nuovi raggruppamenti di interesse.

C) HBI PROFESSIONI

1. HBI Professioni è l'articolazione del sistema HBI di rappresentanza complessiva delle associazioni professionali, che abbiano i requisiti di cui all'art. 26 D. Lgs. 206/2007.
2. HBI Professioni concorre a comporre il sistema HBI.
3. Su proposta di una Unione HBI, la Presidenza Nazionale può deliberare la costituzione tra gli associati HBI aderenti ad un mestiere costituente un'Unione, di un'associazione professionale rispondente ai requisiti di cui all'art. 26 del D. Lgs. 206/2007. La delibera della Presidenza, contestualmente alla autorizzazione alla costituzione approva lo statuto tipo, rispondente ai principi ed alle norme del presente statuto. L'associazione utilizzerà la denominazione "HBI Professionisti" integrata dalla indicazione della professione esercitata.
4. Le associazioni professionali, già costituite ai sensi dell'art. 26 D. Lgs. 206/2007, aderiscono a HBI Professioni, in forza di una domanda di affiliazione su cui delibera la Presidenza Nazionale

che valuta la rispondenza dei rispettivi statuti ai fini ed agli scopi di HBI, nonché il possesso dei requisiti di cui al comma precedente. La Presidenza Nazionale può richiedere modifiche statutarie o requisiti aggiuntivi per autorizzare l'adesione a HBI Professioni.

5. Ciascuna associazione professionale, allorché associata, evidenzia nella propria comunicazione istituzionale: "aderente a HBI Professioni".
6. Ciascuna associazione aderente a HBI Professioni è tenuta al rispetto dello statuto HBI ed dei deliberati degli organi confederali. In caso di violazione delle norme statutarie ovvero dei deliberati degli organi confederali, la Presidenza Nazionale può deliberare la risoluzione del rapporto associativo della singola associazione da HBI Professioni.
7. Il Collegio Nazionale dei Garanti HBI, di cui al successivo art. 19, ha competenza esclusiva per ogni controversia tra le associazioni aderenti a HBI Professioni ed il sistema HBI.
8. HBI Professioni è costituita a livello nazionale. Le singole associazioni "HBI. Professionisti" e quelle aderenti, possono costituire a livello regionale, previa delibera della Presidenza Nazionale di HBI Professioni e quindi dei competenti organi regionali HBI, istanze di rappresentanza del sistema associativo delle professioni, al fine di tutelare nei rispettivi ambiti territoriali gli interessi degli associati, nominando all'uopo rappresentanti, ovvero costituendo organi di coordinamento.
9. Gli organi di HBI Professioni a livello nazionale sono:
 - a. il Consiglio,
 - b. la Presidenza
 - c. il Presidente.Tutti i membri degli organi debbono essere associati a HBI.
10. Il Consiglio è composto dai Presidenti di ciascuna associazione aderente, o da un loro delegato, purché socio di HBI. Il Consiglio delibera sugli indirizzi generali di HBI Professioni, al fine di fornire adeguata rappresentanza politica e sindacale alle associazioni aderenti in tutte le sedi istituzionali ed economiche sia nazionali che comunitarie. Il Consiglio Nazionale si riunisce su convocazione del Presidente di HBI Professioni. Una volta ogni 4 anni in corrispondenza delle assemblee elettive confederali è convocato per eleggere il Presidente e la Presidenza.
11. La Presidenza è composta da un numero di membri non inferiore a 3 fino ad un massimo di 7.
12. Il Presidente di HBI Professioni è membro di diritto dell'Assemblea Nazionale HBI e della Direzione Nazionale. Resta in carica per quattro anni e per non più di due mandati pieni e consecutivi.
13. HBI Professioni svolge la funzione di rappresentanza esterna per delega del Presidente Nazionale.
14. il Presidente della HBI Nazionale delega a HBI Professioni ed al suo Presidente di:
 - a. rappresentare gli interessi degli associati delle Associazioni aderenti, impegnandosi a determinare una effettiva ed equilibrata integrazione organizzativa nel sistema HBI;
 - b. rappresentare istituzionalmente le relative associazioni professionali;
 - c. elaborare ed attuare le politiche di promozione economica, professionale, culturale e tecnica, di settore professionale, anche attraverso apposite iniziative volte alla erogazione di servizi settoriali agli associati di ciascuna associazione aderente, previa espressa delibera autorizzativa dei rispettivi livelli confederali;

- d. dar vita a forme di coordinamento intersettoriale.
15. Nel caso il Presidente confederale non ritenga di conferire in tutto o in parte le deleghe come sopra indicate, ciò deve avvenire con parere conforme alla Direzione Nazionale.
 16. Il Presidente della HBI, per giustificati motivi e su parere conforme della Direzione, può ritirare la delega al Presidente di HBI Professioni.
 17. HBI Professioni non può assumere obbligazioni e concludere accordi aventi rilevanza patrimoniale nei confronti di terzi. Tale potere resta in capo al sistema confederale, secondo le previsioni del presente statuto.
 18. Gli associati di ciascuna associazione aderente a HBI Professioni, per poter fruire dei servizi del sistema HBI debbono associarsi direttamente a HBI nei modi e forme previste dal presente statuto. L'Assemblea Nazionale, su proposta della Presidenza, può deliberare speciali forme di adesione a HBI, per quanto attiene la sola fruizione di alcune particolari categorie di servizi.
 19. Ai componenti il consiglio, come individuati al presente articolo, si aggiungono cinque rappresentanti per le HBI Regionali che hanno costituito, in più di una territoriale, un'associazione professionale o un gruppo locale di professionisti.
I cinque rappresentanti sono individuati ed indicati dalla Presidenza di HBI Professioni, sentita la Presidenza Nazionale di HBI, tra coloro che hanno i gruppi più numerosi.
Il rappresentante proposto per il consiglio è individuato e indicato dalla stessa HBI Regionale.

D) HBI PENSIONATI

1. La HBI promuove la rappresentanza degli interessi dei pensionati attraverso l'organizzazione di HBI Pensionati.
2. L'organizzazione di HBI Pensionati concorre a comporre il sistema HBI e si dota di un proprio statuto conforme ai principi ed alle norme contenute nello statuto, nel regolamento e nel codice etico della HBI.
3. Al fine di supportare l'attività e le iniziative dell'organizzazione HBI Pensionati, il Segretario Nazionale di HBI Pensionati è nominato dalla Direzione HBI Pensionati su proposta della Presidenza di HBI Pensionati, d'intesa con il Segretario Generale della HBI.
4. HBI Pensionati, in sintonia con HBI, attiva convenzioni con gli istituti previdenziali per la riscossione delle quote associative dei pensionati iscritti, i quali automaticamente sono aderenti al sistema HBI.
5. Il Presidente di HBI Pensionati è membro di diritto della Assemblea e della Direzione della HBI al corrispondente livello confederale.

TITOLO III

IL SISTEMA HBI: REQUISITI DI AMMISSIONE

ART. 7 - Adesione al sistema HBI

1. Possono aderire al sistema HBI le imprese, in qualunque tipo costituite, comprese le relative forme associate, i soci ed amministratori di società di persone, i legali rappresentanti e gli amministratori con deleghe operative delle società di capitali, i coadiuvanti delle imprese familiari, le imprenditrici e gli imprenditori, i lavoratori autonomi, i professionisti ed i pensionati iscritti a HBI Pensionati.
2. Gli associati al sistema HBI debbono:
 - a. accettare lo Statuto della HBI Nazionale e della HBI Regionale e della HBI Territoriale di riferimento;
 - b. rispettare le regole di comportamento contenute nello Statuto, nel regolamento e nel codice etico della Confederazione;
 - c. ottemperare alla contribuzione al sistema HBI con il versamento delle quote associative, anche con le modalità previste dalla Legge 4 giugno 1973, n. 311 e successive modificazioni. Il mancato pagamento della quota annuale comporta la sospensione dei diritti di elettorato attivo e passivo, salva la regolarizzazione della morosità prima della data di convocazione dell'organo elettivo. La morosità comporta in ogni caso la decadenza dalle cariche confederali;
 - d. l'adesione impegna l'associato a fornire al sistema HBI e agli enti di emanazione Fondazione ECIPA, EPASA-ITACO Cittadini e Imprese, Impresa Sensibile ONLUS, le informazioni che potranno essergli richieste, relative alla sua impresa ed alle sue posizioni previdenziali ed assistenziali obbligatorie, autorizzandone irrevocabilmente, purché sia garantito l'anonimato, l'utilizzo e l'elaborazione a fini statistici, di ricerca e quant'altro con qualsiasi mezzo, anche informatico, nonché il loro inserimento in banche dati accessibili anche a terzi; come previsto dall'articolo 3 e disciplinato nel regolamento attuativo dello statuto.
 - e. garantire una partecipazione attiva alla vita e allo sviluppo del sistema HBI.
3. I diritti degli associati HBI:
 - a. Ciascun associato alla HBI, avente i requisiti soggettivi di cui al precedente comma e che sia titolare di una autonoma tessera associativa, ha diritto ad esercitare il diritto di voto negli organismi elettivi confederali, secondo le norme del presente statuto e di quelli dei corrispondenti livelli confederali.
 - b. Ciascun associato può esprimere in ciascuna assemblea elettiva un solo voto. Nelle assemblee di tutti i livelli confederali non sono ammesse deleghe.
 - c. Gli organi che convocano le assemblee elettive stabiliscono il termine entro cui gli associati debbono essere iscritti per poter esercitare il diritto di voto; il termine non può comunque essere successivo alla data di convocazione dell'organo che convoca.
 - d. Ciascun associato ha diritto ad essere eletto negli organi del sistema confederale, secondo le norme del presente statuto ed in quelle dei rispettivi statuti confederali.
 - e. Tutti i candidati a qualsiasi carica debbono essere già iscritti almeno alla data della convocazione dell'organo che convoca l'organo che elegge; i candidati alla presidenza territoriale, regionale di Mestiere o di Unione, debbono essere iscritti da almeno dodici mesi a HBI, ferma la possibilità per gli statuti di tali livelli confederali di prevedere periodi più lunghi, anche per le altre cariche confederali a livello territoriale.
 - f. Per poter fruire dei servizi offerti dal sistema HBI, è necessario essere associati.

4. Possono altresì aderire a HBI le persone fisiche che non abbiano i requisiti di cui al primo comma del presente articolo, quali soci sostenitori. Essi, sono tenuti al rispetto degli obblighi di cui al secondo comma del presente articolo, ma non hanno i diritti di cui al precedente terzo comma, in particolare non hanno né il diritto all'elettorato attivo né passivo. Le assemblee territoriali del sistema HBI stabiliscono annualmente l'entità del contributo associativo. Fermo il diritto ai servizi erogati gratuitamente a tutti i cittadini dal patronato EPASA-ITACO Cittadini e Imprese, secondo quanto previsto dalla L. 152/2001, i soci sostenitori possono fruire dei servizi e dell'assistenza tecnica e professionale del sistema HBI alle stesse condizioni e termini degli associati di cui al comma primo del presente articolo.

Ogni HBI territoriale attiva il circuito a favore dei familiari degli imprenditori, per le persone in genere, in qualità di soci sostenitori, denominato HBI Cittadini e si impegna a gestire lo stesso attraverso il Sistema Informativo Dati HBI Nazionale.

Ogni HBI Territoriale utilizza le apposite APP predisposte e realizzate, o eventualmente individuate, per la gestione del progetto da HBI Nazionale.

ART. 8 - Requisiti necessari per far parte del sistema HBI

1. Per fare parte del sistema HBI, le HBI Territoriali e le HBI Regionali debbono assumere statuti che garantiscano sostanzialmente:
 - a. scopi, funzioni, identità e valori corrispondenti a quelli del presente Statuto, in particolare per quanto attiene al rispetto degli artt. 2,3, 4,5,7,9;
 - b. che gli organi di direzione siano formati esclusivamente da imprenditrici e imprenditori iscritti alla HBI, legali rappresentanti e amministratori con deleghe operative di società di capitali e forme associate iscritte alla HBI, pensionati iscritti a HBI Pensionati;
 - c. modalità di coinvolgimento complessivo degli associati per consentire una effettiva partecipazione alla determinazione delle deleghe successive, facendo in modo che tale determinazione proceda sempre dal basso verso l'alto;
 - d. l'obbligo per le HBI Territoriali di garantire il versamento, da parte di tutti gli associati, della contribuzione al sistema HBI con il versamento delle quote associative, secondo modalità e quantità stabilite dall'Assemblea Nazionale della HBI;
 - e. organi di controllo, garanzia ed arbitrali coerenti con il presente Statuto;
 - f. ambiti territoriali e merceologici così definiti: una sola HBI Territoriale per ogni ambito territoriale, come definito dalla Direzione Nazionale; una sola HBI Regionale per ogni regione; un solo Mestiere, una sola Unione per la corrispondente aggregazione di mestieri al livello confederale corrispondente;
 - g. adozione del codice etico, del regolamento di uso del marchio, del regolamento attività HBI Audit, della HBI Social Media Policy, e del codice di comportamento per la prevenzione di reati ai sensi del D. Lgs. 231/2001 predisposti dalla HBI Nazionale;
 - h. la messa a disposizione del sistema HBI dei dati associativi, provvedere alla costruzione ed aggiornamento del Sistema Informativo Dati HBI Nazionale nelle modalità esplicitate nel regolamento attuativo dello statuto e quant'altro necessario a dimostrare la correttezza e la trasparenza nella gestione organizzativa e nella conduzione amministrativa favorendo e collaborando a tutte le attività di controllo e verifica, come previsto nel regolamento attività di HBI Audit;
 - i. che il rinnovo degli organi dirigenti avvenga ogni 4 anni;
 - j. che la durata in carica del Presidente e dei Vice Presidenti o membri di Presidenza, a tutti i livelli ed articolazioni del sistema HBI, non superi i due mandati pieni consecutivi. I Vice

- Presidenti o membri di Presidenza che abbiano fatto in tali cariche due mandati, possono concorrere alla Presidenza;
- k. il divieto dei Presidenti, a tutti i livelli confederali, che abbiano cessato l'incarico, anche dopo un solo mandato, di far parte della Presidenza e di accettare l'incarico di Vice Presidente;
 - l. il riconoscimento del ruolo e delle funzioni della HBI Nazionale e delle altre componenti il sistema HBI;
 - m. la costituzione di HBI Pensionati a tutti i livelli territoriali, garantendone ambiti di autonomia politica e finanziaria, oltre che i necessari supporti organizzativi;
 - n. l'obbligo dell'uso della denominazione: Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa e dei rispettivi logotipo e simbolo nei colori e nei tipi decisi dalla HBI Nazionale; la presa d'atto che la titolarità esclusiva di tali denominazione, logotipo e simbolo è della HBI Nazionale, come indicato nel regolamento d'uso del marchio;
 - o. il concorso alla nomina del Collegio Nazionale dei Garanti e l'impegno ad accettarne le decisioni in ogni controversia con le altre componenti il sistema HBI;
 - p. obbligo a prevedere il Collegio dei Garanti Nazionale, quale giudice unico d'appello delle decisioni dei Collegi dei Garanti Territoriali o Regionali;
 - q. obbligo a prevedere la preventiva autorizzazione della Direzione Nazionale per avviare la procedura di ottenimento della personalità giuridica.
2. Gli statuti delle HBI Territoriali e delle HBI Regionali debbono contenere tutte le altre previsioni che il presente statuto afferma come obbligatorie.

TITOLO IV

GLI ORGANI NAZIONALI DELLA HBI

ART. 9 - Composizione degli organi nazionali della HBI

1. Gli organi nazionali della HBI, fatto salvo quanto stabilito dai successivi articoli 18 (Collegio dei Revisori dei Conti) e 19 (Collegio Nazionale dei Garanti), sono composti da imprenditrici e imprenditori iscritti alla HBI, pensionati iscritti a HBI Pensionati, nonché da legali rappresentantie amministratori con deleghe operative di società e forme associate iscritte alla HBI.
2. I legali rappresentanti e gli amministratori di società costituite, partecipate o promosse dalle articolazioni confederali HBI non possono essere a tale titolo membri di organi ad alcun livello confederale.
3. Ogni organo è dotato di specifica e propria autonomia, responsabilità e poteri.
4. E' proprio della responsabilità dei singoli componenti salvaguardare il principio di corrispondenza tra mandato ricevuto dall'ambito associativo designante e i poteri e l'autonomia dell'organo stesso.

ART. 10 - Gli organi della HBI Nazionale

1. Gli Organi della HBI Nazionale sono:
 - l'Assemblea;
 - la Direzione;
 - la Presidenza;
 - il Presidente;

- il Collegio dei Revisori dei Conti;
 - il Collegio dei Garanti.
2. Gli organi del sistema HBI sono regolati quanto a denominazione, numero, composizione, funzionamento e convocazione secondo le norme degli statuti dei rispettivi livelli confederali, fermi restando i seguenti principi generali per tutti vincolanti:
- a. non è ammesso il principio di cooptazione;
 - b. in caso di dimissioni o decadenza di alcuni membri, e l'organo è al di sotto del numero minimo statutario, il Presidente convoca senza indugio l'organo elettivo per la sostituzione dei membri decaduti o dimessi; in caso in cui a seguito delle dimissioni, l'organo mantenga un numero di componenti superiore al numero minimo, è facoltà dell'organo competente alla convocazione porre la questione della sostituzione all'ordine del giorno, alla prima riunione dell'organo elettivo;
 - c. se è dimissionaria o è decaduta la maggioranza dei componenti l'organo, il Presidente, convoca senza indugio, l'organo elettivo per il rinnovo dell'intero organo;
 - d. in caso di dimissioni anche del Presidente o in caso di suo impedimento, alla convocazione provvede il Vice Presidente vicario, ovvero il membro più anziano per età dell'organo. Qualora anch'essi dimissionari o decaduti, il Presidente del livello confederale superiore. Per il livello nazionale alla convocazione provvede il membro in carica più anziano per età dell'Assemblea Nazionale;
 - e. nelle assemblee territoriali, in caso di decadenza o dimissioni di uno o più componenti, l'ambito territoriale di appartenenza del decaduto o dimissionario ovvero il Mestiere o l'Unione da cui era stato indicato, possono proporre la sostituzione.

ART. 11 - L'Assemblea: durata e composizione

1. L'Assemblea rimane in carica 4 anni e si svolge almeno una volta l'anno. Essa è costituita nella sua interezza da imprenditrici e imprenditori iscritti alla HBI, professionisti iscritti a HBI, pensionati iscritti a HBI Pensionati, legali rappresentanti di società e forme associate iscritte alla HBI.
2. Sono membri dell'Assemblea:
 - a. i Presidenti in carica delle HBI Territoriali, delle HBI Regionali, delle Unioni Nazionali HBI;
 - b. i componenti la Presidenza Nazionale;
 - c. un numero di titolari di imprese e di pensionati, eletti ogni 4 anni, secondo le modalità previste dal regolamento, dalle HBI Territoriali e dalle HBI Regionali proporzionalmente alla loro consistenza associativa, anche valutando il rapporto rispetto all'iscrizione albo artigiani come indicato nel regolamento, e in numero complessivo pari alla somma di quelli indicati alle lettere a), b), c) del presente articolo.
 - d. tutti i Portavoce e/o Presidenti Nazionali di Mestiere, a far data dal 1.1.2018.
3. Partecipano alle sedute dell'Assemblea, senza diritto di voto, il Collegio dei Revisori dei Conti e il Collegio dei Garanti, nonché i componenti la Direzione non facenti parte dell'Assemblea. Nelle riunioni dell'Assemblea la titolarità del voto deliberativo spetta esclusivamente agli associati, anche pensionati, che ne sono membri.

4. I Presidenti di cui alle lettere a), b), c), ed e) del presente articolo sono sostituiti di diritto nell'Assemblea dai loro successori nel momento stesso dell'elezione di questi ultimi.

ART. 12 - L'Assemblea: poteri e compiti

1. L'Assemblea è il massimo organo deliberativo della HBI.
2. L'Assemblea:
 - a. stabilisce le linee di strategia politica, di programma e di indirizzo della HBI, individuandone gli obiettivi in relazione alle esigenze ed agli interessi dell'artigianato e della piccola e media impresa;
 - b. esamina l'andamento della HBI e delle strutture collegate;
 - c. determina, su proposta della Direzione Nazionale, l'ammontare delle quote associative di contribuzione alla HBI Nazionale, con modalità di votazione previste dal regolamento e che si basino sul peso associativo e sulla capacità contributiva alla HBI Nazionale;
 - d. approva annualmente il bilancio consuntivo della HBI Nazionale proposto dalla Direzione;
 - e. delibera, nel rispetto delle competenze statutarie, su ogni altro punto all'ordine del giorno;
 - f. approva, anche in seduta annuale ordinaria, lo statuto e le sue eventuali modifiche con la presenza di qualsiasi sia il numero dei presenti;
 - g. delibera l'eventuale scioglimento dell'EPASA-ITACO Cittadini e Imprese, con le stesse modalità e maggioranze richieste per lo scioglimento della HBI, secondo quanto previsto dallo statuto dell'ente.
3. L'Assemblea viene convocata dalla Presidenza in prima ed in seconda convocazione con un intervallo di tempo di almeno ventiquattro ore.
4. Le decisioni dell'Assemblea sono ritenute valide in prima convocazione se assunte alla presenza di almeno il 50% più uno dei suoi componenti, con una maggioranza di almeno il 50% più uno dei presenti. In seconda convocazione le sue decisioni sono ritenute valide se assunte alla presenza di almeno il 25% dei suoi componenti, con una maggioranza di almeno il 50% più uno dei presenti.
5. L'Assemblea viene convocata ogni 4 anni per:
 - deliberare il numero dei componenti la Direzione ed eleggerli;
 - eleggere il Presidente ed i Vicepresidenti, determinando il numero di quest'ultimi;
 - eleggere i componenti il Collegio dei Revisori dei Conti;
 - eleggere, stabilendone i compensi, i componenti il Collegio dei Garanti in modo tale da assicurare la posizione di terzietà ed indipendenza dei membri di tale organo; a tal fine, il regolamento ne disciplinerà modalità di designazione da parte dei soggetti costituenti il sistema HBI.
6. In caso di necessità la Presidenza può convocare l'Assemblea in seduta straordinaria per l'elezione del Presidente, di Vicepresidenti o di organi prima della normale scadenza dei quattro anni.
7. L'elezione degli organi è valida qualunque sia il numero dei presenti.

ART. 13 - La Direzione: durata e composizione; poteri e compiti

1. La Direzione rimane in carica 4 anni ed è composta da membri eletti dall'Assemblea tra le imprenditrici e gli imprenditori iscritti alla HBI, i professionisti iscritti alla HBI, i pensionati iscritti alla HBI Pensionati, i legali rappresentanti di società e gli amministratori con deleghe operative di forme associate iscritte alla HBI secondo modalità stabilite dal Regolamento Nazionale.
2. Sono membri di diritto della Direzione i Presidenti Nazionali Coordinatori delle Unioni, di HBI Pensionati, dei raggruppamenti di interesse riconosciuti dalla HBI e di HBI Professioni.
3. La Direzione viene convocata dalla Presidenza, che ne stabilisce l'ordine del giorno. Inoltre può essere convocata, per specifiche questioni, su richiesta di almeno un terzo dei suoi componenti.
4. La Direzione ha il compito di:
 - a. nominare, su proposta della Presidenza, il Segretario Generale;
 - b. attuare e sviluppare, deliberando le relative iniziative, le linee programmatiche di politica sindacale ed organizzativa della HBI stabilite dall'Assemblea;
 - c. deliberare il Piano Strategico poliennale della HBI Nazionale proposto dalla Presidenza per il tramite del Segretario Generale;
 - d. deliberare in merito alle iniziative ed alla organizzazione dei servizi ritenuti utili per il conseguimento dei fini statutari, anche mediante la costituzione di appositi enti e società in attuazione delle decisioni dell'Assemblea;
 - e. costituire le strutture necessarie alla realizzazione dei deliberati dell'Assemblea, nominandone i responsabili e deliberandone le funzioni;
 - f. decidere sulla cessazione del rapporto associativo dei soggetti costituenti il sistema HBI a norma del presente statuto e del regolamento;
 - g. adire il Collegio dei Garanti al fine di riscontrare e verificare inadempienze in ordine alla osservanza da parte delle articolazioni confederali del sistema HBI del presente statuto, del regolamento e del codice etico della HBI, e del codice di comportamento per la prevenzione degli illeciti; nonché impugnare, innanzi al medesimo Collegio Nazionale dei Garanti atti di organi confederali per chiederne l'annullamento;
 - h. deliberare il commissariamento, l'estromissione dal sistema HBI o altro tipo di provvedimento riguardante le HBI Territoriali, le HBI Regionali, nonché le altre organizzazioni del sistema HBI aventi per statuto rilevanza esterna specificandone i motivi e nominando i commissari;
 - i. deliberare in merito all'acquisto, permuta, vendita di beni immobili nell'ambito delle linee di politica finanziaria decise dall'Assemblea;
 - j. decidere, su proposta della Presidenza, le indicazioni nominative dei rappresentanti della HBI presso enti, amministrazioni, istituti, commissioni, organismi in genere, nonché delle società ed enti promossi e/o partecipati dalla HBI;
 - k. dare esecuzione alle decisioni del Collegio dei Garanti e del Collegio dei Revisori dei Conti;
 - l. attribuire la rappresentanza legale per quanto riguarda determinati deliberati della Direzione stessa;
 - m. presentare all'Assemblea il bilancio consuntivo;
 - n. approvare il bilancio preventivo e le eventuali variazioni che si rendessero necessarie nel corso dell'esercizio;
 - o. proporre all'Assemblea la quota di contribuzione alla HBI Nazionale;
 - p. ratificare le decisioni prese in via d'urgenza dalla Presidenza;
 - q. deliberare su tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione concernenti la gestione della HBI;

- r. deliberare l'accettazione delle associazioni costituenti nella ottemperanza delle norme contemplate dal presente statuto rispetto ai requisiti di ammissione e deliberare circa la compatibilità con lo statuto nazionale degli statuti di tutti gli ambiti associativi componenti il sistema HBI; essa ha competenza su ogni e qualsiasi questione che attenga alle modifiche dei soggetti componenti il sistema, quali fusioni, scissioni, cambio di denominazioni, modifiche territoriali, anche in relazione a soppressione o nuova articolazione di alcune delle attuali provincie o costituzione di nuove associazioni; essa decide su richiesta delle competenti strutture territoriali;
 - s. deliberare in caso di modifica del numero delle Unioni o del loro nome o delle articolazioni dei Mestieri che le compongono, o dei raggruppamenti di interesse, ovvero nel numero o denominazione dei soggetti costituenti, alla prima riunione dell'assemblea annuale HBI, viene modificata la relativa norma transitoria;
- 5. La Direzione Nazionale può delegare su specifiche situazioni, ove lo Statuto Regionale lo preveda, la Direzione Regionale competente a deliberare il commissariamento di un'Associazione Territoriale.
 - 6. La HBI Regionale richiedente può adire il Collegio Nazionale dei Garanti ai sensi della lettera i) del presente articolo.
 - 7. La Direzione può invitare alle proprie riunioni, con modalità da essa stabilite, anche non imprenditori.
 - 8. La Direzione può delegare alla Presidenza alcune sue competenze, ad esclusione di quelle previste ai punti h), k), l).

ART. 14 - La Presidenza: durata, composizione e compiti

- a. La Presidenza è un organo collegiale che rimane in carica 4 anni ed è composto dal Presidente e dai Vice Presidenti. Il Presidente può indicare un Vice Presidente con funzioni vicarie. Alle riunioni della Presidenza partecipa, con voto consultivo, il Segretario Generale.
- b. La Presidenza:
 - c. promuove l'attività politica della HBI;
 - d. ha funzioni di rappresentanza politico-istituzionale;
 - e. adotta e propone alla Direzione, per il tramite del Segretario Generale, il Piano Strategico poliennale della HBI Nazionale;
 - f. verifica l'attuazione dei deliberati degli organi da parte delle strutture e dei soggetti preposti alla loro attuazione;
 - g. convoca l'Assemblea e la Direzione, stabilendone l'ordine del giorno;
 - h. può assumere delibere spettanti alla Direzione, aventi carattere d'urgenza, sottoponendole successivamente alla stessa per la ratifica;
 - i. in caso di mancata nomina dei membri dei Collegi dei Garanti o dei Collegi dei Revisori da parte dei corrispondenti livelli confederali, su segnalazione di qualunque interessato, la

- Presidenza, previa diffida a provvedere entro un termine congruo, nomina, in caso di inadempimento, un commissario con il mandato di convocare la competente assemblea ed eleggere i membri degli organi;
- j. in caso di mancata presentazione agli organi preposti all'approvazione dei bilanci, nei termini stabiliti dai rispettivi statuti, la Presidenza, su segnalazione di qualunque interessato, può diffidare il livello confederale a provvedere alla presentazione del bilancio entro un termine congruo. In difetto nomina un revisore contabile esterno per la verifica della situazione economica, finanziaria ed amministrativa e contabile, il quale redigerà pure un bilancio, sulla base dei dati acquisiti, da sottoporre all'approvazione dell'organo statutario competente.
 - k. esercitare il controllo sulla attività ed i risultati delle società ed enti promossi o partecipati, direttamente e/o indirettamente, dalla HBI;
 - l. esercitare direttamente, ovvero delegarlo su conforme richiesta delle HBI Territoriali interessate delegando alle HBI Regionali di riferimento, il potere di controllo di legittimità rispetto alle norme del presente Statuto, del regolamento, del codice etico e di comportamento per la prevenzione degli illeciti, su tutte le articolazioni del sistema confederale HBI;
 - m. decidere sulle domande di partenariato, aggregazione, affiliazione di organizzazioni autonome, stabilendo i contenuti dei rispettivi rapporti di adesione in termini di diritti ed obblighi, anche economici e finanziari.
 - n. deliberare su proposta del Segretario, l'articolazione della HBI Nazionale, lo stato giuridico ed economico del personale dipendente della HBI Nazionale, nonché le assunzioni e i licenziamenti dei funzionari dirigenti;
 - o. Tutte le altre attività non espressamente disciplinate e riservate alla Direzione Nazionale ed all'Assemblea Nazionale.

ART. 15 - Il Presidente

1. Il Presidente è eletto dall'Assemblea tra le imprenditrici e gli imprenditori associati al sistema HBI. Il Presidente ed i Vice Presidenti restano in carica per quattro anni e per non più di due mandati pieni e consecutivi.
2. Il Presidente Nazionale:
 - a. ha la rappresentanza politica della Confederazione;
 - b. ha potere di impulso e vigilanza sul buon andamento della HBI Nazionale;
 - c. rappresenta la sintesi del sistema HBI, ne esprime e ne garantisce le caratteristiche peculiari e la rappresentanza nelle sedi pubbliche ed istituzionali;
 - d. presiede gli Organi ed è il rappresentante legale della HBI Nazionale a tutti gli effetti di fronte ai terzi ed in giudizio, con facoltà di agire e resistere in giudizio, nominando avvocati e procuratori alle liti;
 - e. ha il potere esclusivo di sottoscrivere obbligazioni e concludere accordi aventi rilevanza patrimoniale nei confronti di terzi sulla base di conforme delibera degli organi statutari;
 - f. può conferire deleghe, con delibera della presidenza nazionale, per il compimento degli atti nell'ambito delle proprie competenze, in particolare specifiche deleghe di rappresentanza ai Presidenti di Mestiere ed ai Presidenti Coordinatori delle Unioni Nazionali HBI e di HBI Professioni.
3. In caso di assenza o impedimento, il Presidente è sostituito dal Vice Presidente Vicario da lui nominato o, in mancanza di tale nomina, dal più anziano di età dei Vice Presidenti.
4. Venendo a mancare il Presidente, l'Assemblea per la nuova elezione deve essere convocata entro tre mesi.

5. Il Presidente, di concerto con la Presidenza Nazionale, convoca, gestisce e sovrintende le attività della Consulta dei Presidenti Territoriali e/o Regionali, come specificato nel regolamento attuativo dello statuto.

ART. 16 - Presidenza onoraria

1. L'Assemblea può deliberare il conferimento della Presidenza onoraria della HBI Nazionale a chi abbia acquisito meriti di particolare rilievo per la valorizzazione del mondo dell'artigianato e della piccola e media impresa e che per almeno sei anni abbia ricoperto la carica di Presidente del rispettivo livello confederale.
2. Il Presidente onorario ha il diritto a partecipare ai lavori dell'Assemblea e della Direzione.
3. Il regolamento disciplinerà la durata della carica e la modalità di elezione.

ART. 17 - Il Segretario Generale

1. Il Segretario Generale viene nominato dalla Direzione su proposta della Presidenza.
2. Il Segretario Generale
 - a. è responsabile del funzionamento della struttura della HBI Nazionale e sovrintende a tutte le aree e funzioni della stessa;
 - b. propone alla Presidenza Nazionale il Piano Strategico poliennale della HBI Nazionale;
 - c. sovrintende alla gestione amministrativa e finanziaria di HBI Nazionale e presenta alla Presidenza il bilancio preventivo e quello consuntivo;
 - d. propone alla Direzione l'articolazione della struttura organizzativa delle aree e funzioni di attività confederali e l'attribuzione o revoca degli incarichi ai funzionari e dirigenti;
 - e. stabilisce, gestisce e risolve il rapporto di lavoro con il personale e propone alla Presidenza l'assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro dei dirigenti e dei funzionari. Nell'espletamento di tali funzioni ha competenza esclusiva e non delegabile;
 - f. partecipa, con diritto di voto consultivo, alle riunioni di tutti gli organi della HBI Nazionale;
 - g. coadiuva il Presidente nella rappresentanza politica del sistema HBI ed ha la responsabilità dell'attuazione delle decisioni politiche.
3. Il regolamento attuativo dello statuto, nei vari livelli, può prevedere una durata temporale anche per l'incarico di segretario o direttore.
4. Il Segretario Generale gestisce e sovrintende le attività della Direzione Operativa e della Consulta Tecnica, come specificato nel regolamento attuativo dello statuto.

ART. 18 - Il Collegio dei Revisori dei Conti

1. Il Collegio dei Revisori dei Conti è composto da tre membri effettivi e da due membri supplenti, tutti iscritti all'Albo Ufficiale dei Revisori dei Conti e viene eletto dall'Assemblea. Rimane in carica per la durata di 4 anni ed è presieduto da un componente esterno al sistema HBI, iscritto all'Albo Ufficiale dei Revisori dei Conti.

2. Il Collegio dei Revisori dei Conti ha il compito di controllare la regolarità contabile della gestione economica e finanziaria della HBI Nazionale. La previsione del collegio è obbligatoria in tutti i livelli ed articolazioni del sistema.
3. Il Collegio dei Revisori, quale organo di garanzia, attesta con apposita relazione all'assemblea che approva il bilancio consuntivo annuale, la regolarità contabile ed amministrativa della gestione economica e finanziaria ed illustra i criteri di redazione del bilancio al fine di assicurare completezza informativa, veridicità e trasparenza nella gestione dei diversi livelli confederali.
4. Qualora la situazione economica e finanziaria dei livelli confederali, sia di entità particolarmente limitata, tenuto conto anche delle società ed enti promossi o controllati da essi, i relativi statuti possono prevedere la nomina di un solo revisore contabile, iscritto al relativo albo ed esterno al sistema HBI, con le medesime funzioni e responsabilità di cui ai precedenti capoversi.

ART. 19 -Il Collegio Nazionale dei Garanti

1. Il Collegio Nazionale dei Garanti è composto da cinque membri effettivi e quattro supplenti anche esterni al sistema HBI, che non abbiano alcun incarico in alcun organo nell'ambito della HBI né alcun rapporto di lavoro subordinato; esso è presieduto da un giurista.
2. Il Collegio dei Garanti viene eletto dall'Assemblea della HBI all'unanimità; rimane in carica per quattro anni.
3. Il Collegio dei Garanti è organo di garanzia, autonomo ed indipendente, in posizione di terzietà ed autonomia, con funzioni di collegio arbitrale, con esclusione di ogni altra giurisdizione. Esso decide qualunque controversia che insorga tra la HBI Nazionale e le HBI Territoriali e HBI Regionali, ovvero tra le medesime in ordine alla interpretazione ed all'applicazione delle norme del presente statuto e delle deliberazioni degli organi della HBI; esso decide sulla legittimità degli atti e provvedimenti adottati dagli organi della HBI Nazionale.
4. Esso è giudice d'appello unico sulle decisioni dei Collegi Territoriali dei Garanti e dei Collegi Regionali dei Garanti. In caso di mancata nomina dei membri o di impossibilità di funzionamento dei Collegi dei Garanti dei livelli confederali, nelle more della nomina dei componenti, ai sensi del precedente art. 14, esso è competente a decidere sulle controversie interne a tali livelli.
5. Esso dichiara altresì, quale collegio arbitrale, su domanda della Presidenza ovvero della Direzione Nazionale, la decadenza dalle cariche confederali per violazioni gravi al presente statuto, al regolamento, al codice etico della HBI, disponendo anche, in via cautelare, la preventiva sospensione. Per le medesime violazioni, su istanza di qualunque interessato, può decidere la risoluzione del rapporto associativo con ogni singolo associato alla HBI.
6. I diversi ambiti e livelli della HBI possono richiedere al Collegio Nazionale dei Garanti di decidere controversie relative a questioni interne alle medesime, anche per quanto attiene alla validità di atti o provvedimenti dalle stesse adottate.
7. La risoluzione del rapporto associativo può essere pronunciata, su richiesta di chiunque, anche dal Collegio dei Garanti Territoriale di appartenenza, ferma la facoltà dell'appello al Collegio Nazionale dei Garanti. Quest'ultimo è il solo competente, qualora la richiesta di risoluzione del rapporto associativo sia avanzata da un organo nazionale.

8. Il Collegio dei Garanti giudica secondo equità e nel rispetto dei principi statutari, sentite le parti ed esperita l'istruttoria, con decisione da depositarsi entro 90 giorni dalla convocazione del collegio, salvo proroga non superiore a 180 giorni.
9. Il regolamento del Collegio stabilirà modi, forme, incompatibilità e costi di accesso al procedimento innanzi al collegio, assicurando il rispetto del principio del contraddittorio. Il regolamento sarà portato a conoscenza di tutte le articolazioni componenti il sistema HBI.

ART. 20 - Cumulo delle cariche

Si rinvia al regolamento interno della HBI la individuazione dei criteri volti a limitare il cumulo delle cariche attribuite sia all'interno del sistema HBI che nella rappresentanza della HBI in enti ed istituzioni.

TITOLO V

AUTONOMIE FINANZIARIE ED AMMINISTRATIVE – BILANCI

ART. 21 - Fondo comune

1. Il Fondo comune della HBI è costituito dalle quote associative annuali versate da tutte le associazioni componenti il sistema Confederale, detratte le spese di gestione, nonché dal complesso di tutti i beni mobili ed immobili acquistati con il Fondo comune.
2. L'entità e le modalità di versamento delle quote associative annuali sono decise dall'Assemblea su proposta della Direzione.
3. In caso di scioglimento della HBI, il Fondo comune verrà devoluto integralmente ad associazioni e/o Enti non economici con finalità analoghe.

ART. 22 - Autonomia finanziaria

1. Ogni livello confederale HBI ha una propria autonomia giuridica, economica, finanziaria e patrimoniale.
2. Ciascun livello confederale è dotato di un proprio fondo comune costituito ai sensi dell'art. 21 del presente statuto.
3. I creditori delle HBI Territoriali e delle HBI Regionali possono far valere i propri diritti solo sul rispettivo fondo comune di ciascun ambito associativo.

ART. 23 – Bilanci

1. Gli organi competenti approvano i bilanci secondo il criterio della competenza, siano essi consuntivi che preventivi. La HBI adotta uno schema unico di bilancio in tutte le sue articolazioni.
2. Il bilancio preventivo della HBI deve essere approvato entro il mese di febbraio di ciascun anno.

3. Il bilancio consuntivo della HBI deve essere approvato entro il mese di novembre dell'anno successivo alla chiusura dell'esercizio. Il monitoraggio, la verifica ed il controllo dei bilanci nelle HBI Territoriali e Regionali sono disciplinati da apposito capitolo del regolamento, Articolo 20 HBI Audit, attuativo dello statuto, lo stesso deve essere recepito nei singoli statuti e regolamenti dei soggetti costituenti il sistema.
4. Le articolazioni del sistema confederale HBI perseguono l'obiettivo del pareggio di bilancio.
5. Nell'ambito di ciascun bilancio, quando richiesto, l'articolazione territoriale o regionale deve produrre un bilancio consolidato, debbono essere separatamente esposte le attività e le passività di ciascuna struttura, compresi gli enti e le società di emanazione.
6. I bilanci consuntivi sono approvati previo esame del Collegio dei Revisori dei Conti, che ad essi deve allegare la propria relazione.

ART.24 – Piano Strategico

1. Il Piano Strategico, di durata poliennale con verifiche periodiche, è lo strumento fondamentale di definizione degli obiettivi di attività e di allocazione delle relative risorse economiche.
2. Ciascun livello confederale, e cioè la HBI Nazionale, le HBI Regionali e le HBI Territoriali, è tenuto ad adottare il Piano Strategico come strumento di pianificazione delle attività, anche per quanto attiene alle relazioni con i Mestieri e le Unioni e ogni altro ambito di organizzazione degli interessi interno al sistema HBI. In particolare, le Unioni ed i Mestieri partecipano alla definizione del Piano Strategico al corrispondente livello confederale.

TITOLO VI

RAPPORTO ASSOCIATIVO

ART. 25 - Rapporto associativo

1. Tutte le articolazioni componenti il sistema HBI si uniformano al logotipo HBI, così come previsto dal successivo art. 28, seguito dalla relativa denominazione....
2. Tutti i soggetti che costituiscono il sistema HBI aderiscono ad esso a tempo illimitato, salvo l'esercizio del diritto di revoca dell'adesione da esercitare nei modi e termini di cui al successivo capoverso, e salva l'ipotesi di scioglimento secondo quanto stabilito dal successivo art. 30 del presente statuto.
3. Gli statuti dei diversi ambiti associativi costituenti il sistema HBI debbono prevedere che la revoca dell'adesione al medesimo sistema HBI debba essere deliberata da almeno due terzi dei rispettivi associati, con un preavviso di almeno un anno prima dell'attuarsi giuridico formale dell'evento.
4. Il commissariamento o l'estromissione dal Sistema HBI sono decisi dalla Direzione Nazionale ed hanno effetto immediato, salvo essere impugnati nel termine di trenta giorni dalla comunicazione della delibera innanzi al Collegio Nazionale dei Garanti, il quale può, ricorrendone i presupposti di gravità, sospendere l'efficacia del provvedimento.

5. Il commissariamento non fa venir meno l'autonomia e la soggettività giuridica dei livelli confederali commissariati, i quali rispondono con il loro patrimonio delle obbligazioni assunte dal commissario, da chiunque nominato.
6. Il Codice Etico della HBI deve essere recepito in tutti gli statuti dei soggetti del Sistema HBI, ed è comunque obbligatorio per tutti gli associati ed i dipendenti del sistema stesso.
7. Non oltre tre mesi dopo l'adozione dello Statuto Confederale è predisposto il Regolamento della HBI Nazionale.

TITOLO VII

ENTI CONFEDERALI

ART. 26 – Ente di Patronato per l'Assistenza Sociale agli Artigiani

1. Il Patronato promosso dalla HBI e legalmente riconosciuto, opera per assistere gratuitamente in sede amministrativa e giudiziaria gli artigiani, anche non iscritti alla Confederazione, ed i loro familiari, nonché altre categorie di cittadini e lavoratori comunitari ed extracomunitari, nelle materie previdenziali, sanitarie, di tutela e di assistenza sociale.

2. L'Ente svolge la sua attività su tutto il territorio nazionale e tra le comunità italiane dei lavoratori autonomi e dipendenti all'estero.
3. Conformemente alle previsioni di cui alla L. 152/ 2001, stipula convenzioni con enti pubblici e privati, per attività di carattere assistenziale e di promozione sociale degli artigiani e dei lavoratori in generale.
4. Ha inoltre il compito di coadiuvare l'organizzazione promotrice per le funzioni di ricerca, studio e tutela sulla sicurezza dei sistemi, strumenti ed ambienti di lavoro, nonché sulle condizioni igieniche ed ambientali dei luoghi di lavoro del territorio.
5. La Direzione della HBI nomina, secondo quanto previsto nello statuto dell'Ente, il Consiglio di Amministrazione ed il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente medesimo; decide le indicazioni nominative del Presidente, dei vice Presidenti e del Direttore.
6. La Direzione della HBI approva lo Statuto del Patronato; decide sulle eventuali modifiche allo statuto da indicare al Consiglio di Amministrazione dell'Ente.
7. La Presidenza della HBI indica al Consiglio di Amministrazione del Patronato le eventuali modifiche allo Statuto dell'ente medesimo decise dalla Direzione Nazionale della HBI, sentiti i competenti uffici ministeriali.

ART. 27 – FONDAZIONE HBI FORMAZIONE

1. La Fondazione HBI FORMAZIONE, promossa dalla HBI, ha lo scopo di realizzare, nell'ambito della strategia della Confederazione, a livello nazionale e internazionale, assistenza ed interventi di formazione imprenditoriale e manageriale, di aggiornamento tecnico-economico-giuridico, di informazione e di riqualificazione per le imprenditrici e gli imprenditori, di formazione per i dipendenti delle imprese, di formazione all'imprenditorialità per i giovani, di aggiornamento e riqualificazione per quadri tecnici ed i dirigenti della HBI e delle imprese.
2. D'intesa con le HBI Regionali, la Fondazione promuove la costituzione - e ne coordina l'attività - di autonomi Enti regionali di Istruzione per l'Artigianato e la Piccola Impresa.
3. La Direzione della HBI nomina, secondo quanto previsto dallo Statuto della Fondazione, il Consiglio Direttivo, il Presidente, il Vicepresidente, il Direttore Generale, i componenti il Collegio dei Revisori dell'Ente medesimo.
4. La Direzione della HBI approva lo Statuto della Fondazione e decide in merito ad eventuali modifiche dello stesso.
5. La Fondazione, con personalità giuridica riconosciuta con D.P.R. 361/2000, ha propria autonomia economica, finanziaria e patrimoniale. Le sue entrate sono costituite da contributi erogati direttamente dalla HBI Nazionale e da altri proventi derivanti dallo svolgimento delle proprie attività, nonché da lasciti ed altre somme a qualsiasi titolo acquisite.

TITOLO VIII
NORME FINALI

ART. 28 - Logotipo e simbolo

1. Il logotipo della Hair Beauty Italy è costituito dalla sigla HBI.
2. L'uso del logotipo e del simbolo è disciplinato dal regolamento d'uso del marchio, approvato dalla Direzione Nazionale.
3. Il regolamento attuativo dello statuto disciplina in merito ad azioni e sanzioni per comportamenti e forme di comunicazione individuate e riconosciute come "non di sistema".

ART. 29 - Scioglimento della Confederazione

1. Lo scioglimento della HBI può essere deliberato esclusivamente dall'Assemblea in seduta plenaria, appositamente convocata dalla Presidenza, con un numero di voti favorevoli non inferiore ai tre quarti dei soci presenti.
2. In caso di scioglimento, l'Assemblea nomina un collegio di tre liquidatori, che avranno il compito di portare a compimento tutte le attività collegate allo scioglimento della HBI; i beni della HBI che residueranno, terminata la liquidazione, saranno devoluti ad altri enti o istituti senza finalità di lucro aventi ad oggetto i medesimi ideali che ispirano la HBI.

ART. 30- Entrata in vigore dello Statuto; regolamento nazionale

1. Le norme contenute nel presente statuto entrano in vigore dalla data di approvazione. Entro 90 giorni dall'approvazione del presente Statuto, la Direzione Nazionale della HBI dovrà approvare il regolamento nazionale.

ART. 31 - Rinvio legislativo

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente statuto si applicano le norme di legge vigenti in materia.

ART. 32 - Approvazione dello Statuto e mandato per la legalizzazione degli atti

1. Il presente Statuto della Hair Beauty Italy, denominata HBI, approvato dall'Assemblea abroga ogni precedente simile normativa.
2. L'Assemblea attribuisce ed affida, con i più ampi poteri di merito, al Presidente dell'Assemblea, espresso e formale mandato per il coordinamento formale delle norme dello Statuto medesimo, nonché per tutti gli adempimenti che si renderanno necessari per il suo deposito e la sua registrazione.