



SERVIZIO DI CONSULENZA

Modello Organizzativo 231

Settore
MODELLI GESTIONALI AZIENDALI

PREMESSA

Il presente documento contiene una descrizione del servizio di consulenza per la realizzazione ed adozione di un Modello Organizzativo Gestionale 231 (MOG 231).

Il Modello Organizzativo Gestionale ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001 rappresenta uno strumento fondamentale per le aziende che desiderano prevenire responsabilità amministrative e penali derivanti da reati commessi da dipendenti o collaboratori. Implementare un Modello 231 significa adottare un sistema di controllo interno che garantisce conformità normativa e favorisce una gestione etica e trasparente.



IL MODELLO ORGANIZZATIVO GESTIONALE MOG 231



Obiettivi e vantaggi

Introduzione

L'adozione di un Modello Organizzativo conforme al D.Lgs. 231/01 non è obbligatoria per legge. Tuttavia, comporta numerosi vantaggi significativi per le società e gli enti.

Un'azienda che adotta il Modello 231 dimostra impegno verso l'integrità e la legalità, migliorando così la propria reputazione sul mercato.

PRINCIPALI VANTAGGI

Esclusione o Mitigazione della Responsabilità

L'adozione di un modello organizzativo adeguato può escludere la responsabilità dell'ente in caso di reati o, se già avviato un procedimento, mitigare le conseguenze.

Affidabilità nelle Relazioni Commerciali

Sempre più società, specialmente quelle a partecipazione pubblica, richiedono ai partner commerciali di adottare un Modello Organizzativo, garantendo affidabilità e fiducia.

Valutazione del "Rating della Legalità"

L'adozione del modello contribuisce positivamente al rating della legalità, facilitando l'accesso a finanziamenti pubblici e al credito bancario.

Altri Benefici

Gestione Aziendale Trasparente e Corretta

Promuove una gestione aziendale più chiara e bilanciata tra poteri e responsabilità.

Miglioramento della Cultura del Rischio

Incrementa la consapevolezza e il controllo sui rischi aziendali, migliorando la gestione operativa e di supporto.



Altri Benefici

Protezione dei Soggetti Apicali

Protegge i dirigenti dimostrando che hanno adottato tutte le misure per evitare comportamenti o eventi dannosi.

Rispetto delle Normative Correlate

Favorisce il rispetto delle normative su salute, sicurezza, ambiente e finanza.

Diffusione della Cultura della Responsabilità

Contribuisce alla diffusione della responsabilità e della prevenzione, migliorando l'immagine aziendale.

Accesso ai Bandi di Gara

Facilita la partecipazione ai bandi di gara della Pubblica Amministrazione e di grandi clienti.

Benefici Aggiuntivi

Migliore Selezione dei Fornitori

Permette una selezione più rigorosa e conveniente dei fornitori.

Documentazione delle Spese

Migliora la documentazione e l'approvazione delle spese aziendali.

Riduzione dei Rischi Tecnologici

Diminuisce i rischi di indisponibilità dei sistemi e delle perdite dati.

Miglioramento delle Comunicazioni Sociali

Aumenta l'affidabilità delle comunicazioni con soci, revisori e sindaci.

IMPLEMENTAZIONE DEL MODELLO 231

Evitare Sanzioni

Riduce il rischio di sanzioni pecuniarie o interdittive che potrebbero causare danni patrimoniali e di immagine.

Controllo dei Costi

Permette di gestire i costi diretti e indiretti legati alla commissione di reati.

Prevenzione della Corruzione

Previene la formazione di pratiche corruttive all'interno dell'azienda.

Apertura a Nuovi Mercati

Crea vantaggi competitivi aprendo nuovi mercati in un contesto sempre più attento ai comportamenti etici.

Sicurezza sul Lavoro e Ambientale

Evita infortuni, malattie professionali, incidenti ambientali e garantisce l'affidabilità dei fornitori.



L'adozione di un Modello Organizzativo conforme al D.Lgs. 231/01 è una scelta strategica che può portare a numerosi benefici, sia in termini di gestione interna che di immagine esterna, migliorando complessivamente la performance e la competitività dell'azienda.

SCOPRI DI PIÙ

LA NOSTRA METODOLOGIA



ANALISI PRELIMINARE

VALUTAZIONE DEI RISCHI
Identificazione e analisi dei rischi specifici per l'azienda attraverso audit interni e interviste con i responsabili di settore.

MAPPATURA DEI PROCESSI
Rilevazione dei processi aziendali rilevanti e valutazione della loro conformità alle normative 231.

SVILUPPO DEL MODELLO

PROGETTAZIONE DEL MODELLO 231

Redazione del Modello Organizzativo Gestionale personalizzato in base alle esigenze e alle peculiarità dell'azienda.

MANAGEMENT

CODICE ETICO

Creazione di un codice etico che definisce i valori e i principi di comportamento da seguire.

process control

PROTOCOLLO DI CONTROLLO

Definizione di procedure e protocolli operativi per il controllo e la gestione delle attività aziendali.

IMPLEMENTAZIONE E FORMAZIONE



FORMAZIONE DEL PERSONALE

Organizzazione di corsi di formazione per dipendenti e dirigenti, al fine di garantire una corretta comprensione e applicazione del Modello 231.

IMPLEMENTAZIONE

Supporto nell'attuazione delle misure e delle procedure previste dal Modello, monitoraggio continuo e aggiornamento periodico.

MONITORAGGIO E AGGIORNAMENTO

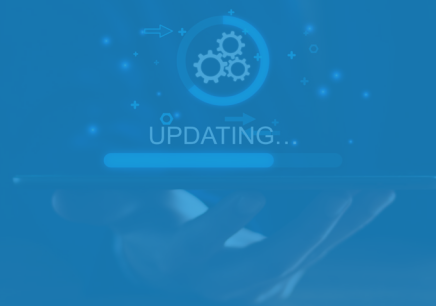


VERIFICHE PERIODICHE

Controlli regolari per garantire l'efficacia del Modello e la sua conformità alle normative in evoluzione.

AGGIORNAMENTO DEL MODELLO

Revisione e aggiornamento del Modello in base alle modifiche legislative e ai cambiamenti organizzativi dell'azienda.



PERCHÉ SCEGLIERE NOI



ESPERIENZA E COMPETENZA

SOLUZIONI PERSONALIZZATE

Approccio su misura, sviluppato per rispondere alle specifiche esigenze di ogni cliente.



SUPPORTO CONTINUO

Assistenza costante durante tutte le fasi del progetto, dal primo audit fino al monitoraggio post-implementazione.





MACO Italia di Mario COLANTONI

Via Sardellino, 18, 67043, Celano, AQ, Italy | Partita Iva n. 02174990669

+39 0863.47.24.83 - +39 333.26.568.42

✉ contatti@macoitalia.info - macoitalia@pec.macoitalia.info 🌐 <https://www.macoitalia.info>