

**FONTANINI IVANO S.N.C.
DI FONTANINI CLAUDIO & C.**

**POLITICA DI CONDIVISIONE DEI PRINCIPI DI
PARITA' DI GENERE DIVERSITA' &
INCLUSIONE**

Principi:

Per l'impresa FONTANINI IVANO S.N.C. di Fontanini Claudio & C., per brevità identificata nel presente testo con "impresa Fontanini", ogni persona rappresenta un individuo unico e diverso, con le proprie caratteristiche, storia, valori e competenze. Per tale ragione l'impresa Fontanini nel riconoscere il valore della diversità delle persone, siano esse dipendenti o collaboratori, interni ed esterni, ne ritiene un importante fattore di crescita e di successo e prioritario valorizzarne esperienze, capacità e qualità personali. L'impresa Fontanini crede che la diversità sia fattore di arricchimento e apertura culturale in ogni sua manifestazione, per questo si adopera per creare un ambiente di lavoro inclusivo, fondato sulla valorizzazione del merito, la collaborazione e la promozione delle pari opportunità.

Azioni:

L'impresa Fontanini si adopera ad attuare tutte le misure per:

- Il riconoscimento della diversità al fine di promuoverne le caratteristiche di ricchezza sia individuali che come gruppi;
- Il riconoscimento che le caratteristiche personali di ognuno possono interagire positivamente e instaurare un circolo virtuoso di rispetto e di inclusione;
- Governare in modo efficace promuovendo l'impegno del management nei confronti della Parità di Genere e della Diversità & Inclusione attraverso l'utilizzo di politiche, processi, procedure e prassi volte alla creazione di un'organizzazione inclusiva;
- Agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovendo un'occupazione produttiva e un lavoro dignitoso per tutti i dipendenti ed i collaboratori a prescindere dal genere e dalle altre caratteristiche personali;
- Sviluppare e incentivare un ambiente di lavoro accessibile, rispettoso di tutte le diversità e che favorisca l'inclusione e lo spirito di appartenenza;
- Riconoscere e rispondere ai bisogni delle persone che entrano in azienda, comprendendone le diverse caratteristiche e relazionandosi ad esse con modalità comunicative diverse e appropriate;
- Sostenere e diffondere i principi di Diversità & Inclusione promuovendo, in tale senso, le relazioni interne e con gli stakeholder.

Impegno:

L'impresa Fontanini riconosce nelle persone facenti parte del proprio organico, una risorsa fondamentale per lo svolgimento delle proprie attività, si impegna per tale motivo a fare in modo che in tutte le fasi del ciclo di vita della gestione delle risorse umane, dal processo di selezione e di inserimento alla crescita professionale, fino alla cessazione del rapporto di lavoro, siano garantite pari opportunità, senza discriminazione di alcun tipo, promuovendo la cultura del valore della diversità.

Non sarà tollerata, in alcun modo da parte della direzione dell'impresa Fontanini, nessuna forma di discriminazione in base all'etnia, genere, orientamento sessuale, credo religioso, pensiero politico, età, disabilità, stato socio economico o altra caratteristica personale.

Condivisione e divulgazione:

L'impresa FONTANINI IVANO SNC di Fontanini Claudio & C. nell'ottica di divulgazione e massima diffusione dei principi di Diversità e Inclusione all'interno della propria filiera lavorativa, chiede ai propri dipendenti collaboratori nonché fornitori di aderire ai suddetti principi e farli propri.